

UACM

Universidad Autónoma
de la Ciudad de México

Nada humano me es ajeno

COLEGIO DE HUMANIDADES Y CIENCIAS SOCIALES

LICENCIATURA EN HISTORIA Y SOCIEDAD CONTEMPORÁNEA

**La percepción del trabajo y su valor en la actualidad: un estudio
de caso**

TRABAJO RECEPCIONAL PARA OBTENER EL TÍTULO DE
LICENCIADO EN HISTORIA Y SOCIEDAD CONTEMPORÁNEA

PRESENTA

ERIK GABRIEL GONZÁLEZ JIMÉNEZ.

Directora del trabajo recepcional

Dra. Karina Kloster

Codirector

Mtro. Sergio Rodrigo Lomelí Gamboa

Ciudad de México, noviembre de 2016.

SISTEMA BIBLIOTECARIO DE INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN



UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE LA CIUDAD DE MÉXICO COORDINACIÓN ACADÉMICA

RESTRICCIONES DE USO PARA LAS TESIS DIGITALES

DERECHOS RESERVADOS[©]

La presente obra y cada uno de sus elementos está protegido por la Ley Federal del Derecho de Autor; por la Ley de la Universidad Autónoma de la Ciudad de México, así como lo dispuesto por el Estatuto General Orgánico de la Universidad Autónoma de la Ciudad de México; del mismo modo por lo establecido en el Acuerdo por el cual se aprueba la Norma mediante la que se Modifican, Adicionan y Derogan Diversas Disposiciones del Estatuto Orgánico de la Universidad de la Ciudad de México, aprobado por el Consejo de Gobierno el 29 de enero de 2002, con el objeto de definir las atribuciones de las diferentes unidades que forman la estructura de la Universidad Autónoma de la Ciudad de México como organismo público autónomo y lo establecido en el Reglamento de Titulación de la Universidad Autónoma de la Ciudad de México.

Por lo que el uso de su contenido, así como cada una de las partes que lo integran y que están bajo la tutela de la Ley Federal de Derecho de Autor, obliga a quien haga uso de la presente obra a considerar que solo lo realizará si es para fines educativos, académicos, de investigación o informativos y se compromete a citar esta fuente, así como a su autor ó autores. Por lo tanto, queda prohibida su reproducción total o parcial y cualquier uso diferente a los ya mencionados, los cuales serán reclamados por el titular de los derechos y sancionados conforme a la legislación aplicable.

Agradezco a:

Mi familia por ser el tesoro más valioso que tengo en el mundo.

Mis abuelos Herminia y Pomposo, personas hoy ausentes con plata en su cabello y oro en su corazón que formaron los cimientos de la persona que soy en la actualidad.

Mis padres Rosario y Alberto por el esfuerzo, ejemplo, constancia, dedicación que sembraron en mí para alcanzar mis metas y cumplir mis sueños.

Mis hermanos Cinthya y Yordi por compartir la vida, las memorias de la infancia y los sueños de la vida.

Jasmín por ser la historia más bonita, que el destino escribió en mi vida.

La Dra. Karina Kloster por sus consejos, paciencia, enseñanza y sabiduría que me impulsaron a crecer día a día enseñándome que la humanidad empezará verdaderamente a merecer su nombre el día en que haya cesado la explotación del hombre por el hombre.

El Maestro Sergio Lomelí por enseñarme que el único sentido de la vida es servir a la humanidad.

La Universidad Autónoma de la Ciudad de México (UACM) por abrirme las puertas de su seno humanístico y científico para mi formación profesional. Y por el apoyo económico para la impresión de la presente tesis.

ÍNDICE.

* CAPÍTULO 1.....	1
1.- La Mercancía.....	1
1.1.- Lo que es una Mercancía.....	2
1.2.- Características de la Mercancía.....	5
1.2.1.- Valor de uso, Valor de cambio, valor y trabajo.....	6
2.- La fuerza de trabajo del hombre.....	10
2.1.- El trabajo humano.....	11
2.2.- La fuerza de trabajo como mercancía.....	13
* CAPÍTULO 2.....	21
2.- Valor de la fuerza de trabajo.....	21
2.1.- El valor de la fuerza de trabajo.....	21
2.2.- Trabajo enajenado y Fetichismo de la mercancía.....	26
* CAPÍTULO 3.....	44
3.- Salario.....	44
3.1.- El salario en general.....	44
3.2.- Formas sociales anteriores al capitalismo.....	44
3.3.- Forma de pago del salario.....	49
3.4.- ¿Qué es el salario?.....	50
3.5.- Sistema salarial.....	51
3.6.- Principales exponentes de la teoría del salario.....	52
3.7.- Tipos de salario.....	53
3.8.- Breve historia del salario mínimo en México.....	57
3.9.- El poder adquisitivo y la canasta básica de los trabajadores.....	69
* CAPÍTULO 4.....	81
4.- Salario, valor y poder.....	81
4.1.- Vida y entorno de los trabajadores.....	81
4.2.- Descripción de los trabajadores.....	89
4.3.- Relación con el trabajo.....	95
4.4.- El salario en la mente del trabajador.....	97
4.5.- El valor para el trabajador.....	100
4.6.- El poder para el trabajador.....	104
4.7.- Creencia y sentir del trabajador.....	109
5.- Fetichismo de la mercancía y enajenación.....	113
* CONCLUSIONES.....	119
* BIBLIOGRAFÍA.....	125
* ANEXOS.....	127
* Entrevista 1.....	127
* Entrevista 2.....	135
* Entrevista 3.....	142
* Entrevista 4.....	149
* Entrevista 5.....	159
* Entrevista 6.....	168

INTRODUCCIÒN.

En la actualidad nos encontramos en una sociedad en la que el modo productivo predominante es el capitalismo, un sistema de producción de mercancías en masa que sumerge cada día más al hombre en el trabajo y el consumo, alejándolos de la familia, los amigos, la naturaleza, y produciendo una externalidad en la relación que tiene respecto al mundo que lo rodea. Esta forma de actuar del sistema de producción que construye y moldea a los hombres llevándolos a pensar que es “natural” y por lo tanto que se no puede cambiar, se ha dado en llamar enajenación y es lo que nos lleva al planteamiento de la presente investigación, que tiene como objetivo central comprender cómo se da, bajo qué circunstancias se presenta y qué características tiene la enajenación del hombre.

Esta problemática se presentó en primera instancia por cuestiones familiares, todos y cada uno de los miembros de mi familia incluido yo mismo, hemos vendido nuestra fuerza de trabajo como obreros. Al estar relacionado con obreros desde mi infancia, recuerdo que mis padres, hermanos, tíos, todos obreros, sólo vivían para trabajar. Desarrollaban jornadas desde la mañana hasta altas horas de la tarde o noche y todo por un sueldo precario que nos permitiera mínimamente sobrevivir. Aun en mi memoria habitan imágenes en las que estos trabajadores estaban tan cansados y hartos de su situación, tan despreocupados por su país o problemáticas sociales, tan alejados de su entorno, que no les permitía situarse como sujetos políticos o personajes histórico sociales. Se preguntaban y se decían a sí mismos, que su trabajo no era valorado, que su salario era una basura en relación al tiempo y la producción que realizaban. Se preguntaban hasta cuándo serían realmente valorados y en relación a una sociedad en la que se veían ajenos, extraños, pero que aceptaban la situación, porque creían –y siguen creyendo- que así debía de ser, que así era y que no podían hacer nada para cambiarlo.

Considero importante hablar de dicha problemática, porque se presenta en la cotidianeidad de nuestras vidas, es algo que se adhiere a nuestro ser sin percatarnos de ello. Es el resultado de un sistema que engendra en la mente una idea no totalmente consciente de la necesidad de trabajar para obtener dinero, y con éste comprar artículos estandarizados que permitan vivir dignamente, como lo desean constantemente los trabajadores.

Otro punto notable además de la vivencia con los obreros, que contribuye a la realización de la investigación, fueron las distintas influencias que obtuve en el transcurso

por la vida académica universitaria. Aquí las cátedras impartidas en temas sobre relaciones de poder, crítica y análisis del sistema capitalista fomentaron el seguimiento de la problemática de la enajenación. A partir de esto comencé a entender y querer enfatizar y profundizar más sobre el tema del trabajo y las consecuencias que tiene el sistema de producción actualmente dominante y cómo se crea un mundo fantasioso de objetos que se desean poseer como manera de acercarse a la felicidad. Fue a partir de estas instancias y etapas, la infancia, la constante relación con los obreros, así como las teorías y enseñanzas aprendidas en la universidad, de donde surgió la necesidad de querer encontrar el punto central a la problemática de la pérdida de sentido y del valor del ser humano en el trabajo.

Quien se plantea por primera vez estas problemáticas fue Karl Marx, por lo que recurrimos a sus escritos debido a la actualidad de su pensamiento. En sus obras Marx analiza críticamente el sistema capitalista, como un sistema que enajena al hombre debido a que lo vuelve externo al mundo que él mismo construye. En este sentido, Marx no sólo entiende y demuestra el funcionamiento del sistema capitalista de producción, sino que además muestra las consecuencias sobre la concepción del mundo que esta forma de organización productiva conlleva. Con esto Marx logra un cambio radical y revolucionario en la economía política mostrando la explotación capitalista y las contradicciones que este sistema contiene en su desenvolvimiento.

Para la presente investigación se llevó a cabo una reflexión teórica basada en algunos escritos de Karl Marx, para conceptualizar la mercancía, la fuerza de trabajo y la relación de ambas con el hombre. Fueron importantes para la indagación revistas, artículos electrónicos y entrevistas. Todo esto con la intención de que estas fuentes nos permitieran ampliar y esclarecer el conocimiento y desarrollo del tema acerca de la mercancía, la fuerza de trabajo y el salario, pero sobre todo el problema de la enajenación y el fetichismo de la mercancía en el sistema capitalista de producción.

Fueron también consultadas fuentes secundarias enfocadas al tema del salario, su funcionamiento y transformación en las diversas formaciones sociales y una breve historia del salario mínimo en México. Se muestra una visión contemporánea de economistas no marxistas para entender desde otra teoría, el salario y adentrarnos más en su historia, cómo y dónde surge, cómo se mide y cuál es la relación con la adquisición de bienes de la canasta

básica. Fue también necesario conocer la evolución del salario mínimo en México, para saber cómo ha ido cambiando el nivel de vida y poder adquisitivo de los trabajadores.

Otro aspecto de nuestra metodología fue la construcción de fuentes primarias, como son las entrevistas realizadas de manera exploratoria a distintos trabajadores de la Ciudad de México. Se tomaron trabajadores fabriles, porque es aquí (en las fábricas) donde pasan la mayor parte del tiempo de su vida. El número de personas entrevistadas son seis, tres hombres y tres mujeres. Esto con la intención de no dejar fuera el estudio de la historia la participación femenina. Se realizaron preguntas abiertas con la finalidad de conocer su percepción del mundo en temas como el valor, el salario, el trabajo y la vida misma. El rango de edad de nuestros entrevistados va de los dieciocho años, edad legal para trabajar; hasta la adultez. Con esta representación cuantitativa de los entrevistados se pretendió abarcar la opinión del género tanto femenino como masculino en las tres etapas de la vida.

Una vez obtenidas las entrevistas se realizó un análisis transversal con el objetivo de entender y conocer un poco sobre la vida de los obreros y cómo su trabajo influye en la percepción de vida. De esta manera, las entrevistas constituyen un acercamiento para entender la manera en que los entrevistados observan y perciben el mundo, el cómo viven, qué creencias tienen entre otras, con la finalidad de estar más cerca de la problemática de la enajenación del hombre a través de su trabajo. Estas historias de vida nos adentran al sentir del trabajador acercándonos más a la forma en que se produce y observa enajenación en los trabajadores.

Finalmente, para dar cuenta de los objetivos de la presenta investigación se organizó la presentación de la investigación en cuatro capítulos. Los dos primeros capítulos muestran los presupuestos teórico conceptuales de nuestra investigación. En el primer capítulo se realiza un acercamiento al análisis sobre la mercancía, su producción y las características que la califican como tal. Conoceremos qué es y cuáles son las características de una mercancía, así como el momento en que el hombre se convierte en una de ellas.

En el segundo capítulo, con el estudio de la fuerza de trabajo pretendemos saber qué es, qué características posee y cómo se desarrolla, pues entendemos que sin esta el hombre prácticamente no vive en sentido físico y modo de subsistencia. Aquí avanzamos hacia las sugerencias teóricas de Marx sobre enajenación y fetichismo de la mercancía.

El tercer capítulo versa sobre cómo y cuándo se implementó el sistema salarial que continúa rigiendo la economía hasta nuestros días. Qué tipos de salario existen y cómo se relacionan con la adquisición de la canasta básica de un trabajador y cómo es su poder adquisitivo, brindando un breve panorama sobre cómo vive un trabajador y los artículos que alcanza a consumir de la canasta básica con el salario que percibe permitiendo conocer el monto a que asciende el pago de un trabajador en la actualidad y cómo han ido modificándose en México. Se informa cuál es la relación del trabajador con su salario mínimo actual y la canasta básica que le permite vivir y cómo se refleja esto en la vida de los trabajadores con relación a la adquisición de objetos mínimos necesarios establecidos legalmente para vivir.

En el cuarto capítulo se analizan las entrevistas en relación a los temas de poder, salario, trabajo, suerte y creencias de los trabajadores, quienes expresan su concepción del mundo en relación a estos temas. Además, este último capítulo permite adentrarnos en la vida de los trabajadores. Saber cómo viven, qué elementos son básicos para su vida, así como la estructura y hechura del lugar donde vive, de que materiales está hecha su casa, entre otras cuestiones. Estas historias de vida nos permitirán saber cómo se ven los trabajadores en la sociedad, como sujetos históricos sociales envueltos en las problemáticas gubernamentales y sociales que afectan su vida y su economía.

Tal cual quedó estructurada, esta investigación nos permite mostrar los principales hallazgos obtenidos a partir de los cuales entendemos que los trabajadores al vender su fuerza de trabajo, se convierten en una cosa que contiene las mismas características de una mercancía, al tiempo que se produce como resultado una enajenación tanto del trabajo como religiosa. En ambas se pierde la posibilidad de observar la construcción humana de la realidad, y por lo tanto, de la posibilidad de cambiarla.

Finalmente entendemos que las mercancías tal como las percibimos no son triviales, pues detrás de ellas hay relaciones encubiertas que reproducen esta sociedad cada vez más consumista y menos humana. De esta manera observamos un proceso en donde se elimina poco a poco “lo humano” del trabajador a medida que su valor va cayendo y se va convirtiendo en inobservable su capacidad de producción de lo real.

* CAPÍTULO 1.

1.- LA MERCANCÍA.

En la actualidad las personas son consumidores constantes de mercancías que ellas mismas han fabricado. Mercancías que incluso pueden comprar para vender a otras personas que necesiten de ellas o adquirirlas para su propio consumo. Siempre hay una estrecha relación con esta posesión de artículos aunque no hay una percepción de ello. Estos objetos, los cuales la gente posee al comprarlos, le ayudan a satisfacer varios tipos de necesidades, dentro de las cuales se encuentra; el alimento, la vestimenta y el hogar sólo por mencionar algunas. Cualquier tipo de mercancía es elaborada en un lugar y tiempo histórico determinado por el hombre y tiene que cumplir con características específicas para que sea catalogada como tal.

Al ser finalizados los objetos en su totalidad, son lanzados al mercado para que los fabricantes o cualquier otra persona los consuman. Las mercancías son la base del sistema capitalista en el que nos encontramos sumergidos en la actualidad, se encuentran en constante relación con el hombre, pues son ellos quienes las realizan. Una mercancía para que sea considerada como tal, contiene como características propias; valor de uso, valor de cambio, utilidad y valor (trabajo). Para un mayor entendimiento y mejor acercamiento al tema sobre la mercancía fueron esenciales escritos de “Karl Marx hombre de origen alemán nacido en el siglo XIX en el año de 1818.

Marx influyó por su vasto conocimiento en otras disciplinas del pensamiento por su gran intelecto. Sus escritos y pensamiento engloban áreas del conocimiento como en filosofía, historia, ciencia política, sociología y economía, gran parte de ellas estudiadas a profundidad por él, como en el caso de la filosofía, el derecho y la economía. Esta última fue de gran importancia, porque a partir de aquí, Marx en su escrito de 1859 *Contribución a la Crítica de la Economía Política* comienza a criticar el sistema capitalista ya estudiado por economistas políticos clásicos. En este escrito de Marx concluye su análisis empezado desde *los manuscritos filosóficos económicos* correspondientes al año 1844.

En estos estudios Marx analiza y muestra algo que los economistas clásicos no demostraban en sus estudios del capitalismo, y es la alienación o enajenación del hombre. Marx concluye expresando que esta alienación está en la estructura económica y social del capitalismo, es algo que oculta el modo de producción capitalista. Esta problemática Marx la estudia a profundidad, critica y analiza que dicha producción capitalista enajena al hombre trabajador. Desde el par de escritos antes mencionados, Marx llegar a plasmar su teoría de la alienación del hombre que desde sus inicios hasta nuestra sociedad actual está latente sin fecha de caducidad próxima.

En su obra *El Capital*, Marx además de criticar la economía política clásica inglesa, la cual se encargaba de estudiar sólo el funcionamiento de la sociedad capitalista muestra las consecuencias que esta sociedad conlleva. Pues muestra que el estudio de estos economistas sobre la producción capitalista es un aparato ideológico, porque muestra el funcionamiento de dicha sociedad, pero no muestra y oculta demasiado bien la alienación o enajenación que sufre el hombre a través de su trabajo. Y es este punto el más importante y el que hace sobresalir a Marx de los teóricos economistas que no muestran las consecuencias del capitalismo, solo su funcionamiento.

La pérdida del sentido humano que todo trabajador sufre al desarrollar sus labores, es lo que hace sobresalir a Marx, quien demuestra que en esta enajenación el hombre se convierte en una mercancía más del sistema capitalista, pues lo único que posee y tiene para vender es su fuerza de trabajo, pues el trabajador desprovisto tanto de medios de producción como de medios de subsistencia, se lanza al mercado para que paguen por él. Por esta razón se tomó a Marx, pues es el único que asciende y entiende el funcionamiento del sistema capitalista de producción, así como las consecuencias sobre la concepción del mundo que estas formas de organización productivas conllevan.

1.1. – LO QUE ES UNA MERCANCÍA.

Las mercancías son cosas materiales u objetos que están hechos por el hombre, contienen en ellas trabajo en general. Este trabajo necesita tiempo y es desempeñado en un área establecida, por ejemplo una fábrica, un taller o cualquier otro lugar donde se pueda llevar a cabo su producción. Al realizar una mercancía, el hombre entra en contacto con varios factores que le permiten y ayudan a la elaboración del objeto, como lo es: el clima, la materia prima que va a transformar, el tiempo en que se realiza la mercancía, los medios de producción y la sociedad. Esta última es de gran importancia, ya que determina qué tipo de mercancías se puede producir para su consumo posterior.

La mercancía es, en primer lugar, un objeto exterior, una cosa que merced a sus propiedades satisface necesidades humanas del tipo que fueran. La naturaleza de esas necesidades, el que se originen, por ejemplo, en el estómago o en la fantasía, en nada modifica el problema. Tampoco se trata aquí de cómo esa cosa satisface la necesidad humana: de si lo hace directamente como medio de subsistencia, es decir, como objeto de disfrute, o a través de un rodeo, como medio de producción. (Marx, Karl: 2013. Pág. 43).

De esta manera, podemos entender que el hombre en el transcurso de la historia ha hecho objetos tanto para su consumo, así como para vender o intercambiar. Esta última acción (intercambio) es indispensable para que el objeto producido se lance al mercado y pueda ser comprado o vendido. Esta segunda acción de compra y venta muestra la utilidad de la cosa. Cada persona compra de acuerdo a la utilidad que ve en la cosa para consumo ajeno o propio. El intercambio siempre se

presenta en el mercado, pues es el que refleja la transformación de materia prima finalizada, hecha cosa, como algo que ha hecho el hombre. Para la realización de cualquier mercancía se requieren varias cosas; tanto tiempo histórico socialmente determinado, como fuerza de trabajo y materia prima entre otras cosas más.

Al producir una cosa, la materia prima se transforma con ayuda de la fuerza de trabajo empleada en la maquinaria en un tiempo histórico que da cuerpo y forma al objeto mismo que se está produciendo con medios de producción, naturaleza y fuerza de trabajo. Aunque hay aspectos dentro de la cosa que no se pueden observar a simple vista, sabemos implícitamente que son necesarios para su elaboración como los aspectos antes mencionados. Los objetos no pueden producirse por sí solos, son dependientes totalmente de la aplicación del trabajo del hombre para su elaboración, para que al estar concluidos se lancen a la venta en el mercado y sean comprados. Por esta acción de compra de artículos, es que se satisfacen necesidades en el hombre como la comida, la vivienda y la vestimenta, indispensables para que el ser humano sobreviva pero no sólo las mercancías satisfacen esas necesidades, también hay otras necesidades como la educación, el entretenimiento y objetos sociales históricos.

La comida o alimento, se considera como mercancía que calma una necesidad del hombre. Cuando un individuo cocina para sí mismo, esto es, preparar el alimento en proporción a su apetito tanto de él como de su familia, si lo consume estaría expresando sólo valor de uso, por ser un artículo de autoconsumo. A esta acción de producir las cosas para sí mismo, se le denomina autoconsumo. Cuando un sujeto tiene hambre surge en él un deseo de saciar su apetito, por eso pretende lo más pronto posible ingerir alimentos que ayuden a calmar esa necesidad que tiene de comer. Si la gente produce para sí misma alimento no se cataloga como mercancía, aunque calme la necesidad de comer, porque no estará siendo consumido por otra persona que pague un determinado precio para el consumo de su producción.

La comida para que sirva como mercancía tiene que saciar deseos en personas que la adquieren y esas tienen que ser diferentes de su fabricante y pagar un precio por el alimento. El alimento es considerado como mercancía cuando un hombre prepara la comida y la pone en venta para que otro individuo la pueda consumir. A través de venta y compra de alimento, el segundo personaje es quien compra la mercancía y cubre su necesidad alimenticia. Como segundo ejemplo tomaremos la vivienda, que cumple con la misma característica que la comida. Si la vivienda es fincada, hecha o elaborada para el uso de su fabricante, sólo será un autoconsumo y saciará la necesidad sólo de su creador. Para que cumpla necesidades ajenas a quien la hizo necesita ser rentada.

De esta manera es sólo a través de la renta como la vivienda se considera como una mercancía, porque satisface la necesidad del hombre de tener un techo donde pueda dormir, cubrirse

de la lluvia y de los cambios climáticos. El ser humano al no ser apto para vivir a la intemperie se encuentra en la obligación de caer en la necesidad de rentar una vivienda y convertir ésta en una mercancía por el simple hecho de pagar para usarla. Un tercer ejemplo de satisfacer necesidades es la vestimenta, la cual además de ser utilizada como ideal social para cubrir nuestros cuerpos, cualquier sociedad necesita de ella para cubrirse de climas que la naturaleza misma proporciona. Las prendas de ropa que eligen los individuos para ponerse, es de acuerdo al gusto de ellos mismo, pero que está determinada como cualquier otra mercancía por una época histórico social

Una cosa puede ser útil, y además producto del trabajo humano, y no ser mercancía. Quien, con su producto satisface su propia necesidad indudablemente crea un valor de uso, pero no una mercancía. Para producir una mercancía, no sólo se debe producir valor de uso, sino también valores de uso para otros, valores de uso sociales. (Marx, Karl: 2013. Pág. 50).

Dentro de la mercancía hay valor de uso, pero no es el único valor que contiene pues hay valores de uso o cosas útiles que no son mercancía. Un ejemplo de esto, son las cosas que ofrece la naturaleza como; las montañas, el aire, el agua, etc., consideradas como mercancías sólo cuando alguien las vende a otro sujeto que quisiera pagar por ellas. Además son consideradas como mercancías porque están en el mercado. Hay cosas o productos útiles que son producidos por los individuos, pero que él mismo puede consumirlos, son productos de autoconsumo. Cualquier mercancía cubre necesidades pero si es autoconsumo deja de ser mercancía, aunque calme cualquier necesidad en cualquier persona.

Una mercancía puede parecer algo sencillo de entender a simple vista, pero en su estudio es más complejo de lo que parece, son cosas que poseen características específicas que pueden confundir en su estudio. Pareciera que todo lo que nos rodea es meramente mercancía, ya que estamos sumergidos en una sociedad consumista que se encarga de que así se perciba, pues sólo interesa la adquisición de los objetos. La naturaleza brinda al hombre parte de los medios que requiere para la elaboración o producción de mercancías, proporciona la tierra y un medio para la realización de objetos, así es como de estas y más cosas el hombre se ayuda para fabricar las mercancías que se lanzarán al mercado para consumo de cualquier individuo. Sólo se considerará mercancías a objetos que se les lleva al mercado para ser intercambiados y/o consumidos por otros individuos, pues si no se venden o se intercambian las cosas quedan como objetos en su conocimiento general.

1.2. - CARACTERÍSTICAS DE LA MERCANCÍA.

Para que una mercancía sea considerada como tal, debe contener en su corporeidad ciertas características. Contiene dentro de sí misma elementos claves que la caracterizan y la hacen más compleja para su estudio y entendimiento. Cualquier objeto o cosa que sea considerada como mercancía posee una estructura dual, por un lado contiene un valor de uso; esto es, que es útil para la gente que la consume, pues sólo en el consumo revela la utilidad la cosa. Por otro lado, también contiene otra de sus características, valor de cambio. Este valor de cambio es dual, se expresa cuando se lanza al mercado el objeto y cuando es cambiante por una determinada cantidad de dinero en su compra. De esta acción proviene el nombre de dichos artículos, por estar dentro del mercado reciben el nombre de mercancía.

Por otro lado, la cosa puede ser intercambiada por otra mercancía de cualidades y corporeidad diferentes entre ellas. Este valor de cambio se puede expresar fuera de la mercancía, porque en el proceso de elaboración de aquella se utilizó trabajo humano, es este trabajo el que le imprime valor a las cosas; valor que se pone de manifiesto cuando el objeto es lanzado al mercado. Una mercancía puede estar o no terminada en su totalidad para que sea considerada como tal. Las mercancías al poseer valor de uso no necesariamente poseen valor de cambio, son valores totalmente independientes. El valor de uso se expresa cuando se comienza a utilizar la cosa u objeto por su poseedor.

El valor de cambio se expresa porque la mercancía contiene fuerza de trabajo, lo cual hace que las cosas sean intercambiables y se expresa el trabajo empleado en la elaboración de ella. La fuerza de trabajo, es característica primordial de una mercancía, si esta no la posee de nada servirá que sólo tenga en ella el valor de uso. Se necesitan de los dos valores (uso y de cambio) para que una mercancía se nombre y considere como tal, si no posee una de esas dos características se quedará como cosa y no como mercancía. Hay mercancías que no están concluidas, están muy desgastadas o su época de venta como objeto altamente demandante ya terminó. Aun así, la mercancía en aspecto desgastado, maltratado e inconcluso, se pueden vender aunque su precio sea en relación al estado en el que se encuentra.

Aun con sus bemoles sigue siendo una mercancía siempre y cuando la persona que la quiere poseer vea en ella un precio que la hace intercambiable y una utilidad que la persona haya encontrado en la cosa. Mercancías inconclusas deben contener las mismas características así como lo posee cualquier otra mercancía terminada. Para que un objeto se convierta en mercancía, la cosa debe de poseer tanto valor de uso como valor de cambio. Hay cosas que realiza el hombre y no son lanzadas al mercado, sólo son producidas y elaboradas para uso exclusivo de quien las fabrica, por lo tanto, no son consideradas como mercancías, porque no se encuentran en la circulación del

mercado que les permita ser consumidas por una persona ajena a su elaboración. Son objetos consumidos por su productor y/o para su familia, se convierten en cosas de autoconsumo.

1.2.1.- VALOR DE USO, VALOR DE CAMBIO, VALOR Y TRABAJO.

A) VALOR DE USO.

El valor de uso es la primera característica que posee una mercancía, porque es la que determina si una cosa es útil o no. Este valor se hace efectivo cuando se usa o se consume la cosa, artículo u objeto (mercancía) que es útil por sus características corpóreas. El valor de uso, no depende de sí en la fabricación del objeto le costó mucho o poco trabajo al fabricante la realización del artículo. Depende en su totalidad de sí la sociedad en la que se produce el objeto la encuentra útil para consumirla. El valor de uso es ese valor que satisface una necesidad individual o social del tipo que sea, imaginaria como la religión; o física como; la comida, vivienda o vestimenta.

La utilidad de la cosa está determinada por su composición total y puramente física de la mercancía misma y de la utilidad que la gente encuentra en ella. Es en la utilidad y el consumo de los objetos como se considera si una cosa es útil o no. Si la cosa u objeto no es consumido, ni es útil para los individuos, quedará como mercancía en general y será útil hasta que alguien logre poseerla en la compra o en el intercambio y con tal acción sea consumido dicho artefacto. Hasta ese momento en que la cosa sea consumida por un individuo, la cosa se convierte en útil. Se aprovecha o manifiesta su valor de uso.

La utilidad de una cosa hace de ella un valor de uso. Pero esa utilidad no flota por los aires. Está condicionada por las propiedades del cuerpo de la mercancía, y no existe al margen de ellas. El cuerpo mismo de la mercancía, tal como el hierro, trigo, diamante, etc., es pues un valor de uso o un bien. Este carácter suyo no depende de que la apropiación de sus propiedades útiles cueste al hombre mucho o poco trabajo. Al considerar los valores de uso, se presupone siempre su carácter determinado cuantitativo, tal como decenas de relojes, varas de lienzo, tonelada de hierro, etc. Los valores de uso de las mercancías proporcionan la materia para una disciplina especial, la merceología. El valor de uso se efectiviza únicamente en el uso o en el consumo. Los valores de uso constituyen el material de la riqueza, sea cual fuere la forma social de esta. (Marx, Karl: 2013. Pág. 44).

Este valor de uso se relaciona con dos vértices. El primero, se puede encontrar en la forma de la mercancía, en cómo su corporeidad le es útil al hombre que la posee, éste se sirve de ella al utilizarla y darle uso a las cosas que posee. El segundo vértice, es que gracias a esas características corpóreas independientes según el tipo de cada mercancía, es como el sujeto escoge a su libre albedrío qué objeto quiere poseer para que al consumirlo se ejerza la utilidad de la cosa según la necesidad que quiera cubrir la persona que la tiene en su posesión. Cuando una persona quiere comprar un objeto, en primer lugar quiere comprarlo para poseerlo, porque encuentra en la cosa la más mínima utilidad que le permita satisfacer esa necesidad que le nació al querer comprarlo.

Después de adquirir el producto, las personas pueden consumirlo infinitamente o cuantas veces sea necesario para saciar su necesidad próxima al objeto comprado, pues están convirtiéndolo en cosa útil. Cuando se hace uso de la mercancía, se está aprovechando o realizando su valor de uso que lleva el objeto en sí mismo por su corporeidad y que cada individuo manifiesta al consumir la mercancía. El hombre al comprar el producto le interesa el objeto, porque en la cosa hay algo que a él le puede ser útil. Esa utilidad no se da por sí sola, se determina por una época histórica social que hace de las cosas objetos útiles. Sólo por dar un ejemplo al azar, en la actualidad no se puede utilizar una armadura de acero para pelear, porque además de ser muy estorbosa, sería muy pesada para el sujeto que la portase y prácticamente sería imposible utilizarla, porque es de una época pasada.

Le serviría para protegerse de espadaos y flechazos o algún otro golpe, pero no le serviría de para impedir balazos que le pudiesen matar. Por el contrario, ahora se utilizaría algo más ligero para la contienda, objetos que están de acuerdo a los estándares establecidos por peleas actuales, pues como se mencionó, las cosas tienen un tiempo histórico determinado para su uso y su elaboración. De esta manera podemos observar que dependiendo en la época vivida, la persona desea tener la mercancía que se tiene que consumir. Esta es la forma más común y simple de poner de manifiesto que toda mercancía tiene un valor de uso. Todo ser humano pretende constantemente saciar necesidades a través de la compra de una mercancía, necesidades que determinan lo que el sujeto debe consumir de acuerdo a lo que desee en un momento histórico determinado.

Para que una mercancía pueda surgir debe contener en su proceso de producción trabajo humano en todo momento de la elaboración, sin este no existiría aquella. Se menciona el trabajo humano, porque de él surge la mercancía, esos objetos que cualquier trabajador fabrica para lanzar al mercado al ser concluidos en su totalidad. Se hace mención del trabajo humano, porque además de ser el siguiente tema que se abordará, el trabajo del hombre es algo que va estrechamente relacionado con las mercancías y su elaboración, sin este no existirían aquellas, pero sobre todo, porque gracias a la aplicación de la fuerza del hombre en la transformación de la materia prima para trabajar, es como el hombre se convierte en una mercancía, como un objeto que él mismo realiza.

En esta examinación de la mercancía, nos percatamos que el valor de uso es la utilidad del objeto mismo y si no posee dicha utilidad dentro de él, entonces no se considera como valor de uso. Cuando un sujeto compra a otro individuo una mercancía, el personaje que está en el papel de comprador y quiere ser dueño del producto no se centra en el tiempo que se llevó para la realización del objeto que desea adquirir, tampoco le interesa saber quién lo posee, quien es su vendedor, ni mucho menos quién lo fabricó. No le importa saber en lo más mínimo con qué medios fue realizado el objeto. Al comprador no le interesa nada más que adquirir la mercancía

B) VALOR DE CAMBIO.

Otra de las características que posee la mercancía es el valor de cambio, este es independiente del valor de uso. Este nuevo valor, se encarga de que la mercancía pueda ser intercambiable tanto en el mercado como entre individuos, es decir, que podamos cambiar una mercancía “X” por una mercancía “Y”. Hemos de tener siempre presente que para que las mercancías sean intercambiables, no necesariamente tienen que ser de utilidad para las personas que desean cambiarlas. Se tiene que pensar que si los artículos a cambiar son diferentes en masa y magnitud, las personas que desean intercambiar sus objetos deben encontrar en los artículos un algo equivalente que les permita llevar a cabo la operación de cambio, puede ser su corporeidad, magnitud, masa u otra cualidad de la cosa, porque sin eso no podrá cambiarse nada entre los sujetos.

Esto no es suficiente, como el valor de uso no es igual entre mercancías, ya que no todas son utilizadas para lo mismo y, aunque así fuese, no es este valor de uso un factor importante para la medida de su equiparación, no nos sirve para comparar y cambiar una mercancía por otra. Como estamos en un constante intercambio de mercancías, éstas han de tener algo en común que las haga iguales. Lo que todas y cada una de las mercancías las hace iguales o al menos comunes entre sí, es ser producto del trabajo humano. Eso es lo que Marx llama ‘valor’.

Al consumir la mercancía el hombre se puede ver interesado por otras tantas como él quiera y se sumerge en la necesidad de querer adquirir más y más mercancía, por eso que se deshace de algunas de su posesión para adquirir otras que desea obtener. Esta acción de poseer cada vez más y más mercancías se puede hacer por la compra o intercambio, esta acción última se hace cuando se intercambia una mercancía por otra. En el intercambio no importa el tiempo, ni la forma física que el objeto contiene. Una mercancía es intercambiable, porque en ella contiene trabajo humano. Aunque el valor de cambio está expresado por su precio dentro del mercado, se tiene presente que el valor de las cosas consiste primero en que contiene dentro de sí trabajo humano y después, que en su relación con nuestras necesidades es como se pueden intercambiar dichos artículos.

La cantidad de trabajo, es el trabajo humano que además de producir valor de uso, es el que le imprime a una mercancía su valor. Este valor es determinado por la cantidad de trabajo humano gastado en la producción de la mercancía y por el tiempo necesario en la realización de éstas. A este tiempo que se requiere para la elaboración de las mercancías se le conoce como tiempo de trabajo socialmente necesario, es requerido para producir un valor de uso cualquiera, bajo cualquier condición de trabajo que se le presente al trabajador, no importa si el proceso de la producción de la mercancía es actual o antaño, si es laborioso o intenso, pues el tiempo transcurre en la elaboración sin importar los demás factores que ayuden a hacer una mercancía. Estos factores cambian en el mismo sentido y camino que se modifican las formas y mecanismos de fabricación de artículos.

C) *TRABAJO SOCIALMENTE NECESARIO Y VALOR.*

La cantidad de trabajo socialmente necesario, es la que determina la magnitud de valor. Dentro del trabajo socialmente necesario se encuentra el valor, el cual no establece el cómo, ni el con qué se producen las mercancías, se fija en el tiempo de su realización. Un ejemplo, es la elaboración de una silla. Si el tiempo de trabajo promedio socialmente necesario para dicha silla en cualquier lugar es de una hora, entonces para realizar mencionado objeto se necesita dicho tiempo. Pero si quien la produce tarda más tiempo en su realización esta silla no vale más que la de quien la realizó en el tiempo de una hora. El valor se establece por el promedio de tiempo necesario para su producción, no por el tiempo realmente contenido en la mercancía.

En primer lugar, su mercancía, aunque sea de mayor calidad, no puede tener el mismo valor monetario que la silla que se realizó en una hora, parecería que como se utilizó más tiempo social del debido, su valor aumenta, pues a mayor tiempo de trabajo hay más valor. En realidad, la gente no compraría el producto realizado, económicamente sería más caro. Por otro lado, si el trabajador realiza la silla en menor tiempo del socialmente establecido, en primera instancia se obtiene mayor ganancia al venderla, pues estaría generando mayor cantidad de sillas de las que se producen en un tiempo social establecido. Al disminuir el tiempo social establecido de la realización de las mercancías se entra en una lucha *inter* capitalista que lleva a una constante innovación tecnológica y científica para establecer nuevos tiempos de producción sociales.

El único beneficiado de la producción de la silla en menor tiempo es el señor capitalista, él obtiene más plus valor. Esto quiere decir, que el señor capitalista explota por medio del trabajo al hombre que hace las sillas, le exige más producción de artículos. Al producir más mercancías sólo se paga el tiempo de trabajo y no las mercancías producidas, ni la acumulación de mercancías que realiza en el desarrollo de su trabajo. En la elaboración de los objetos también se imprime el desgaste de los medios de producción que el trabajador utilizó, ayudándose con estos medios para realizar los artículos y le aumenta el pago que hace el capitalista al trabajador por su fuerza de trabajo impresa en la mercancía.

Al lanzar las mercancías al mercado, el poseedor de estas no las podrá vender por encima del valor socialmente establecido, posiblemente nadie las compraría. El tiempo de trabajo socialmente necesario del que se habló anteriormente, da la totalidad de valor a las mercancías, porque en ellas hay contenido trabajo humano. El trabajo es importante para las mercancías, porque sin este no se producirían aquellas y sin la producción de éstas últimas el hombre no satisface ninguna necesidad. Por lo tanto, si se enfrentan dos mercancías que contengan en ellas la misma cantidad de trabajo, se deduce que por esa aplicación de trabajo humano igual en su realización, en ellas se contiene el mismo valor, aunque su corporeidad y finalidades de uso sean diferentes entre ellas. Así las mercancías son valoradas por el trabajo humano que en ellas contienen.

Las mercancías contienen cada una de ellas valores diferentes, porque en su producción nunca se gasta la misma cantidad de tiempo y trabajo humano por muy similares que estas parezcan. El valor de las mercancías sería constante si en ellas también fuese constante el tiempo y la fuerza productiva que se necesita para su realización. Esta fuerza productiva es de gran importancia, sin ella no se puede producir la mercancía aunque se tengan los demás aspectos para la elaboración. Esta fuerza se encuentra en el hombre vivo y activamente laboral. Existe bajo múltiples circunstancias que envuelven al obrero, aunque él no se percate de ello. Entre los factores que determinan la fuerza productiva se encuentra la destreza con la que el obrero cuenta, está al mismo tiempo se entrelaza con el desarrollo de la ciencia y la tecnología de los medios de producción con los que se ayuda el obrero, también se relaciona con el clima y la naturaleza del tiempo en que se crea la mercancía.

Los objetos necesitan trabajo humano en su contenido, porque es el que crea el valor y hace de una cosa un objeto intercambiable tanto en el mercado como por otro artículo deseado del hombre. El trabajo humano es importante, primero, porque a través de este las cosas expresan su valor en una medida social vigente y segundo, porque en una mercancía no sólo se deben producir valores de uso, sino también valores de uso para otros individuos, valores de uso sociales. Si reunimos la exposición hasta ahora realizada sobre el objeto mercantil, tenemos que la mercancía necesita ser un valor de uso, el cual se da por la utilidad que el hombre encuentra en el objeto que posee. Debe tener valor de cambio, o sea valor, es decir ser producto del trabajo humano y ser realizada en el mercado a través del intercambio. Si no posee estas características no podrá ser nombrada y catalogada como mercancía.

2.- LA FUERZA DE TRABAJO DEL HOMBRE.

En el trayecto de la historia, el hombre ha desarrollado algo que naturalmente posee, algo que le ayuda a conseguir sus alimentos y otras cosas que le permitan conservar la vida, esto es la fuerza de trabajo. Esta fuerza se presenta de manera natural en cualquier persona, va cambiando de acuerdo a la transformación del tiempo y del espacio en que se desarrolla dicha actividad. En el transcurrir del tiempo, se ha pasado por varias etapas del trabajo, se ha pasado por el trabajo artesanal, manual e industrial. En cada uno de los procesos se gasta fuerza de trabajo, que el mismo trabajo contiene por genética y naturaleza. Esta fuerza de trabajo, entre otras cosas sirve para crear mercancías, pero las personas la pueden utilizar para rentarla a otro sujeto que necesite de ella.

Al ser puesta en venta, el individuo debe cumplir varios aspectos para que pueda vender su fuerza de trabajo y otros tantos para ser comprada o rentada por un tiempo determinado. En esta compra y venta de la fuerza de trabajo el individuo pierde su naturaleza de ser humano, se convierte en una mercancía más que se consume para considerarse valioso. El individuo se convierte en

objeto al no tener otro medio de vivir más que venderse a otro sujeto que pague por él. Una persona al poner en venta o renta su fuerza de trabajo, está expresando que no cuenta con otro medio para sobrevivir que ese. Así una persona es considerada como mercancía, porque en ella otro individuo encuentra utilidad, utilidad que característica a un objeto material.

También hay en este hombre cosificado un valor de cambio, que se presenta al lanzarse él mismo al mercado como cosa que hay que consumir. Es por medio de este consumo y en la realización de objetos donde se imprime valor a las cosas, valor que se determina por un tiempo determinado de elaboración. Cualquier persona que venda su fuerza de trabajo, lo hace porque tiene utilidad, tiene un valor de cambio y produce valor. La fuerza de trabajo como cualquier otra mercancía tiene un valor. Este valor se mide igual que el de cualquier otra mercancía, por el tiempo socialmente necesario para producirla. Ahora bien, el tiempo de trabajo socialmente necesario para producir la fuerza de trabajo coincide con el tiempo de trabajo socialmente necesario para producir la totalidad de mercancías o bienes que el trabajador portador de la fuerza de trabajo necesita para vivir.

El salario debería expresar la magnitud de valor del conjunto de bienes que el trabajador necesita para reproducir su vida. Pero en realidad el salario tiende a estar por debajo del valor de la fuerza de trabajo, por debajo de la cantidad necesaria de bienes que le permitan vivir día con día tanto al trabajador como a su familia. Con este pago las personas se ayudan para conseguir medios de subsistencia necesarios que le permitan seguir viviendo. El valor de la fuerza de trabajo se da dependiendo de los medios de subsistencia que el individuo necesite para conservare su vida, de acuerdo a la época y condiciones sociales en la que vive.

2.1. - EL TRABAJO HUMANO.

El trabajo en tanto transformación de la naturaleza para la propia sobrevivencia ha existido siempre, y durante mucho tiempo el hombre se ha encargado de realizar cualquier tipo de cosas o artículos que necesita tanto él como las demás personas de acuerdo a las condiciones históricas reinantes. En este sentido, el trabajo permite al individuo fabricar mercancías, objetos o cosas, porque en ellas gasta durante la producción de estas, fuerza de trabajo, que es la transformadora de la materia prima y es la que le imprime y da valor de uso a las cosas u objetos que serán consumidas por la sociedad más tarde.

El trabajo es, en primer lugar, un proceso entre el hombre y la naturaleza, un proceso en que el hombre media, regula y controla su metabolismo con la naturaleza. El hombre se enfrenta a la materia natural misma como un poder natural. Pone en movimiento las fuerzas naturales que le pertenecen a su corporeidad, brazos y piernas, cabeza y manos, a fin de apoderarse de los materiales de la naturaleza bajo una forma útil para su propia vida (Marx, Karl: 2013. Pág. 215).

Se le llama trabajo humano, porque es el ser humano quien lo desarrolla y lo contiene de forma natural, por formar parte de su corporeidad desde que nace. Cualquier individuo que pretenda la más mínima expresión de trabajo humano lo hace al poner en funcionamiento su cuerpo de manera totalitaria, echando a andar tanto sus facultades fisiológicas como su capacidad mental. Las personas manifiestan su fuerza humana al desarrollar las tareas que realizan en su trabajo, ocupan su destreza y capacidad en la realización de labores. Eso no es todo, existe también una relación del hombre con los objetos que hay que producir, objetos que se hacen con aspectos independientes de la corporeidad y utilidad de la cosa. En esta relación de sujeto - objeto el individuo está en contacto con la naturaleza y con ayuda de las maquinarias ubicadas en el lugar de trabajo del individuo, se logra transformar la materia prima brindada por la naturaleza.

Para que se pueda desarrollar de manera eficaz el trabajo, se necesitan elementos como; el hombre, objetos de trabajo, medios para trabajar y el trabajo mismo, este último es una actividad dirigida a un fin. El primero es esencial para el desarrollo del trabajo, sin él no se puede iniciar el trabajo mismo, aunque la naturaleza brinde elementos suficiente para la realización de los objetos. Las cosas para trabajar son las materias primas, objetos que contenían trabajo anteriormente. Hay que tener en cuenta que las materias primas son objetos de trabajo, pero no todo objeto de trabajo es materia prima. Los medios de producción para trabajar, son instrumentos que permiten al obrero realizar el trabajo, poniéndolo en una relación de sujeto- objeto al desarrollar su labor. Aquí el hombre con ayuda de sus capacidades hace funcionar la maquinaria que le brinda el señor capitalista por medio de la fábrica para la producción.

De esta manera se entiende que el medio de trabajo es una cosa o conjunto de cosas que el trabajador interpone entre él y el objeto a trabajar, que le sirven como vehículo de su acción sobre dicho objeto. Estos medios de trabajo son importantes, porque con ellos el hombre se ayuda para transformar la materia prima. Los medios de trabajo también dependen como las mercancías, de etapas determinadas para su fabricación. Por ejemplo las máquinas son diseñadas y realizadas por el hombre mismo para que le permitan acelerar el proceso de producción, pero no necesariamente para facilitar el trabajo que desarrolla, así genera más mercancías en un tiempo determinado de trabajo. Aunque existen en la actualidad, los medios de trabajo no se encuentran en su estado inicial de creación, la tecnología y las necesidades del hombre las obligan a cambiar constantemente de acuerdo a la época.

Esto es esencial para saber que la gran diferencia de una época y de otra, no es lo que se hace, sino cómo, con qué medios de trabajo, no importa tanto el desarrollo de la tecnología, sino el cómo se desarrolla el proceso de producción. Por otro lado, el trabajo también cuenta como medio de trabajo, porque se gasta fuerza de trabajo del hombre en relación con la naturaleza, crea condiciones necesarias para que el sujeto pueda trabajar. El trabajo es el que transforma, el que

modifica la materia y el que contiene en sí un determinado tiempo de realización y desarrollo. El tiempo y el trabajo son necesarios para la realización de un objeto, le imprimen un valor uso. El trabajo para generar objetos lo hace en consumo de otros objetos diferentes a la cosa nueva que va a generar, un objeto nuevo y modificado en su totalidad que contiene fuerza de trabajo en su producción.

El proceso de trabajo, tal como lo hemos presentado en sus elementos simples y abstractos, es una actividad orientada a un fin, el de la producción de valores de uso, apropiación de lo natural para las necesidades humanas, condición general del metabolismo entre el hombre y naturaleza, eterna condición natural de la vida humana y por tanto independiente de toda forma de esa vida y común, por el contrario, a todas sus formas de sociedad. (Marx, Karl: 2013. Pág. 223).

El trabajo ha existido siempre durante el transcurso de la historia, pero bajo formas distintas dependiendo la época en que se desarrolla y siempre ha estado orientado a un fin dependiendo las necesidades del sujeto que lo ejerce y que lo necesita. El trabajo tiene un papel importante dentro de la vida del hombre, es dialéctico, porque a través de él se pueden adquirir medios de subsistencia necesarios tanto para el hombre, consumen. Pero mientras el individuo trabaja para cubrir sus necesidades no se percata que se convierte en una mercancía, en un objeto pensante, pero no consiente de su realidad de ser un sujeto explotado.

2.2. - LA FUERZA DE TRABAJO COMO MERCANCÍA.

En el mundo materialista en el que estamos inmersos se puede adquirir cualquier tipo de mercancía, desde la que tiene el menor precio hasta la que tiene un costo muy elevado. Las sociedades pueden llegar a consumir las cosas sin importar la necesidad que tengan, ya sea para sobrevivir o para aceptación social. Hay objetos no tan indispensables para las personas, que se convierten por su uso cotidiano en algo para ellos esenciales, sin la obtención de estas cosas se puede llegar a pensar que no hay una buena vida, tal es el caso de los aparatos electrónicos y tecnológicos, de ropa y objetos de “prestigio”. Esto deja en el olvido que las mercancías ya sea en la compra y venta, están hechas por el hombre.

Tanto la mercancía como la fuerza de trabajo tienen una estrecha relación. Primero porque una crea a la otra y en segundo, porque al ser creada la segunda, la primera toma características de objeto cualquiera. Al convertirse el hombre en cosa tiene que cubrir las mismas características con las que se califica a un objeto, debe de contener valor de uso, valor de cambio, utilidad y valor. Esta fuerza de trabajo puede ejercerse y desempeñarse al trabajar en un área establecida o determinada para el desarrollo de tareas que le permitan la producción de objetos. Esta fuerza es efectiva si el hombre la exterioriza, si se manifiesta en el trabajo, que es esta actividad en donde cada persona

gasta cierta cantidad de musculo, nervio y cerebro que posteriormente cada individuo repone con la suma de medios de subsistencia que ayudan para que la gente continúe viviendo.

Por fuerza de trabajo o capacidad de trabajo entendemos el conjunto de facultades físicas y mentales que existe en la corporeidad, en la personalidad viva de un ser humano y que él pone en movimiento cuando produce valores de uso de cualquier índole. (*Marx, Karl: 2013. Pág. 203*).

A) FUERZA DE TRABAJO COMO MERCANCÍA: VALOR DE USO Y VALOR DE CAMBIO.

La fuerza de trabajo bajo la forma de mercancía tiene como objetivo la realización de los objetos. Pero al igual que otras tantas cosas u objetos se le considera mercancía por cuestiones mismas que se cataloga a un objeto como tal. Posee en su forma física un valor de uso y un valor de cambio. Esto quiere decir, que la fuerza de trabajo de una persona es útil e imprime valor, lo cual hace que contenga en ella un valor de cambio como cualquier otra mercancía. Para que un individuo sea considerado como una mercancía debe de contener en él mismo valor de uso, valor de cambio, utilidad y valor (trabajo) que son las características primordiales de una mercancía.

B) VALOR DE USO DE LA FUERZA DE TRABAJO.

Cualquier persona contiene en su fuerza de trabajo un valor de uso como lo contienen otras tantas mercancías. Esta fuerza es la capacidad de producir valor, y es útil para el señor capitalista a quien se le renta dicha fuerza. Es este señor quien al pagar por la renta de la fuerza de trabajo tiene el derecho de consumirla poniéndola a trabajar para él, en este consumo la fuerza expresa su utilidad. El valor de uso de cada persona considerada como mercancía es el que determina la utilidad del ser viviente como trabajador. La totalidad de este valor depende de si el señor capitalista que paga por la renta de la fuerza de trabajo le es útil aquel ser al que le paga esa renta, para consumir su fuerza y producir mercancías socialmente aceptables.

El valor de uso de las fuerzas de trabajadores es igual entre ellos, su utilidad la designa el capitalista al establecer a las personas en su área de trabajo. Cada individuo está asignado dentro de la fábrica a un área diferente para la producción en masa de las mercancías. Lo que las hace iguales es que en estos trabajadores por naturaleza hay trabajo humano (valor), que es el que hace a los objetos valiosos en una medida social vigente. En la fabricación de las cosas no sólo se producen valores de uso. También se reproducen valores de uso para otros individuos ajenos a la producción de los fabricados.

C) VALOR DE CAMBIO DE LA FUERZA DE TRABAJO.

La fuerza de trabajo además de contener valor de uso, contiene valor de cambio, este es independiente del valor de uso. Se expresa por su precio dentro del mercado, su valor de cambio es el salario que recibe por trabajar. En este caso como valor de cambio el obrero vale en una jornada

laboral de ocho horas diarias en la zona salarial A \$70.10, lo equivalente a su salario mínimo actual establecido legalmente para cada trabajador asalariado. Este valor de cambio expresa que en el sujeto hay valor o trabajo humano que se presenta cuando la gente busca empleo. Como cualquier mercancía el valor de cambio en una persona se expresa cuando se lanza al mercado como mercancía que puede ser comprada por otra persona que lo necesite, siempre y cuando pueda pagar su salario.

Al estar en la circulación mercantil, la fuerza de trabajo es comprada por el sujeto que posee dinero y medios de producción, tal es el caso del señor capitalista. Para que un hombre deba vender su fuerza de trabajo debe haber sido previamente despojado de sus medios de subsistencia, tal y como fue despojado desde la llamada acumulación originaria. Esta acumulación así catalogada por Karl Marx es anterior a la acumulación capitalista. Se le llama originaria, por ser forma prehistórica del capital y del modo de producción capitalista. La acumulación originaria viene a desempeñar en la economía política lo mismo que desempeña el pecado original en la religión. Ya que su origen se remonta a tiempos remotos donde existían dos tipos de personas.

Esta acumulación originaria viene a desempeñar en la Economía Política más o menos el mismo papel que desempeña en la teología el pecado original. Adán mordió la manzana y con ello el pecado se extendió a toda la humanidad. Los orígenes de la primitiva acumulación pretenden explicarse relatándonos como una anécdota del pasado. En tiempos muy remotos –se nos dice-, había, de una parte, una elite trabajadora, inteligente y sobre todo ahorrativa, y de la otra, un tropel de descamisados, haraganes, que derrochaban cuanto tenían y aún más. Es cierto que la leyenda del pecado original nos dice cómo el hombre fue condenado a ganar el pan con el sudor de su rostro, pero la historia del pecado original económico nos revela por qué hay gente que no necesita sudar para comer. (Marx, Karl: 2002. pág. 102).

Para Marx, la burguesía al plantearse la problemática de la acumulación originaria explicaría que se encontraba una elite trabajadora e inteligente y sobre todo ahorrativa, y por otro lado las personas haraganas que gastaban lo que tenían y más de lo que poseían. La elite trabajadora se encargaba de acumular riquezas, eran los poseedores de mercancías, propietarios de dinero y de medios de producción. Esa gente poseedora de artículos de consumo deseaba explotar sus propiedades mediante la compra ajena de fuerza de trabajo. Esta última era vendida por holgazanes que sólo tenían para vender su cuerpo para salir de la pobreza, que se expresaba en masas cada vez más grandes. Pero Marx dice que la acumulación originaria se genera a costa de despojo y violencia.

Actualmente a pesar de lo mucho que trabajan los individuos, no tiene nada que vender más que a sí mismos como en tiempos pasados. Esto es un ciclo que se reproduce cada vez más. La mención sobre el pecado original en líneas anteriores, fue porque, es ahí donde se expulsa a Adán del paraíso al morder la manzana y expandir el pecado original a la humanidad, ese pecado que provoca que los seres humanos trabajen para comer, o sea, que ganen el pan con el sudor de su frente. Los seres humanos al esforzarse para conseguir su alimento se ven obligados a trabajar, pero

lo hacen para otras gentes que no necesitan sudar para comer. Para que se llevara a cabo este proceso de acumulación originaria se desarrollaron grandes procesos de conquista, esclavización, robo, asesinato y violencia.

Se pueden mencionar aquí las grandes potencias que conquistaron el continente americano, la esclavización de los negros y dentro de estos proceso, todas las muertes, saqueos y huertos que hicieron de un hombre propietario de una tierra para su consumo, un hombre sin tierra despojado de su suelo. Este movimiento histórico de acumulación convierte a productores en obreros asalariados representando la liberación de la servidumbre. Los trabajadores se convirtieron en vendedores de sí una vez que fueron despojados de todos los medios de producción y de las garantías de vida que las viejas instituciones feudales las aseguraban. No fue una expropiación pacífica, fue escrita con sangre y fuego. Capitalistas industriales desalojaron no sólo a los maestros de los gremios artesanos que existían en la edad media, también a todo aquel señor feudal en cuyas manos se concentraba la riqueza. El triunfo de los conquistadores es el fruto de la explotación del hombre por el hombre. Surgieron los obreros, personas que no podían disponer de sí mismos hasta que dejaran de vivir como esclavos, como personas dependientes de otros individuos.

El movimiento histórico que convierte a los productores en obreros asalariados representa la liberación de la servidumbre y la coacción gremial, y este aspecto es el único que existe para nuestros historiadores burgueses. Pero, si enfocamos el otro aspecto, vemos que estos trabajadores recién emancipados solo pueden convertirse en vendedores de sí mismos, una vez que sean despojados de todos su medios de producción y de todas las garantías de vida que las viejas instituciones feudales les aseguraban. Y esta expropiación queda inscrita en los anales de la historia con trazos indelebles de sangre y fuego. A su vez, los capitalistas industriales, estos potentados de hoy. Tuvieron que desalojar, para llegar a este puesto, no sólo a los maestros de los gremios artesanos, sino también a los señores feudales, en cuyas manos se concentraban las fuentes de la riqueza. Desde este punto de vista, su ascensión es el fruto de una lucha victoriosa contra el poder feudal y sus indignantes privilegios, contra los gremios y las trabas que estos ponían al libre desarrollo de la producción y a la libre explotación del hombre por el hombre. (Marx, Karl: 2002. pág. 104).

La acumulación originaria fue el saqueo de los yacimientos de oro y plata en América, el exterminio de personas, el esclavizamiento y la conquista, provocando los albores de la producción capitalista. Son hechos fundamentales en el movimiento de acumulación capitalista. Estos hitos históricos fueron de gran importancia para ese proceso histórico donde se separó a los productores de sus medios de producción y se formó una nueva estructura económica capitalista extraída de las estructuras económicas feudales. Las etapas de la acumulación originaria tienen su centro en España, Portugal, Holanda, Francia e Inglaterra. En Inglaterra sobresale el sistema colonial. Se dieron atropellos y anomalías donde los mismos hombres utilizan para matar y conquistar tierras de otros individuos, por eso se dice: si el dinero nace con manchas naturales de sangre en un carillo. El capital viene al mundo chorreando sangre y lodo por todos los poros, desde pies a cabeza.

Las diversas etapas de la acumulación originaria tienen su centro, en un orden cronológico más menos preciso, en España, Portugal, Holanda, Francia e Inglaterra. Es aquí, en Inglaterra, donde a finales del siglo XVII se reducen y sintetizan en el sistema colonial, el sistema de la deuda pública, el moderno sistema tributario y el sistema proteccionista. En parte, estos métodos se basan, como ocurre con el sistema colonial, en las más burdas de las violaciones. (Marx, Karl: 2002. pág. 140).

Esto se logró por las transformaciones que sirvieron como punto de partida para el surgimiento de la clase capitalista. Esta nueva clase despojó repentinamente grandes masas de hombres violentamente de sus medios de subsistencia, lanzándolos al mercado de trabajo, como proletarios libres. Las primeras señales de producción capitalista se presentan de manera repentina en ciudades del Mediterráneo entre los siglos XIV y XV, aunque la era capitalista data en realidad del siglo XVI. La acumulación capitalista no se da la misma manera en todos los lugares, depende del lugar en que se desarrolle, su imagen cambia en cada país. Con la abolición de la sociedad feudal se abre camino para la llegada del capitalismo por medios de su producción.

Surge el obrero asalariado y el capitalista tiene como punto de partida la esclavización del obrero, porque es aquí donde todavía hay dependencia del esclavo hacía su amo. Se tenía que cambiar la forma de esclavización. La explotación feudal se convirtió en explotación capitalista haciendo creer que todas las personas valían lo mismo por recibir el mismo pago de su trabajo. Surgen las condiciones para la producción capitalista, estas a su vez hacen relaciones capitalistas que establecen la separación entre obreros y la propiedad de realización del trabajo. Este proceso convierte en capital los medios sociales de vida y de producción y transforma a los productores directos en obreros asalariados.

Por ejemplo, en Inglaterra la servidumbre desaparece en los últimos años del siglo XIV. En aquel tiempo y en el transcurso del siglo XV la mayoría de la población se componía de campesinos libres, dueños de la tierra que trabajan. Lo mismo ocurría en Italia, ahí también los siervos se transforman en proletarios libres. Lo anterior muestra que los inicios de la transformación hacia el régimen de producción capitalista coincide con el siglo XV y XVI, época en que gran parte de las poblaciones eran lanzadas como proletarios libres al arrojar violentamente a los campesinos de las tierras que cultivaban. Las clases más pobres de los pueblos fueron empeorando cada más y más, los poseedores de tierras se convirtieron en asalariados con gran dificultad de ganarse la vida.

En Inglaterra, la servidumbre había desaparecido ya, de hecho en los últimos años del siglo XIV. En esta época, y más todavía en el transcurso del siglo XV, la inmensa mayoría de la población se componía de campesinos libres, dueños de la tierra que trabajan cualquiera que fuese la etiqueta feudal bajo la que oculten sus propiedades. En las grandes fincas señoriales, el bailiff (gerente de finca), antes siervo, había sido desplazado por el arrendatario libre. Los jornaleros agrícolas eran en parte campesinos que provechaban sus tiempo libre para trabajar a sueldo de los grandes terratenientes y, en parte una clase especial relativa y absolutamente poco numerosa de verdaderos asalariados. (Marx, Karl: 2002. pág. 106).

Toda la gente separada de sus tierras por la fuerza conformaba proletarios libres privados de medios de subsistencia y existencia. Al llegar la producción capitalista no podían ser contratados con la rapidez con la que aparecía en el mundo. Como el proceso de contratación o de empleo fue demasiado lento, la gente buscaba alternativas para ganarse la vida, pero al no tener mucho éxito, por dedicarse a no hacer nada las personas desalojadas empezaron a conformar un nuevo grupo social denominado vagabundos. Como este proceso de expropiación hubo muchos, pero todos se concentran y culminan en el proceso de expropiación de los agricultores llamado *clearing of estates* (limpieza de fincas) que consistía en barrer de ellos a los hombres.

Esa gente catalogada como vagabundos, recibía varias etiquetas entre las que figuraban las de mendigos y salteadores. No todas las personas etiquetadas así se merecían el título, se encontraban personas que estaban en esa situación más por gusto que por las condiciones. Para el mismo siglo XVI, se pretendió acabar con esta problemática, poniendo en marcha una sangrienta legislación contra vagabundos. Estas personas fueron castigadas, azotadas, les cortaban las orejas, se les encadenaba y recluía. Todo con la finalidad de ver reducidos a vagabundos y mendigos. Esto muestra que en el trascurso de la producción capitalista la clase obrera recién formada se va adaptando a una nueva condición de vida engendrada violentamente, pero que ellos toman como si formara parte de su vida, como un desenlace histórico natural.

Los contingentes expulsados de sus tierras al disolverse las huestes feudales y ser expropiados a empellones y por la fuerza formaban un proletario libre y privado de medios de subsistencia, que no podía ser absorbido por las manufacturas con la misma rapidez con la misma rapidez con que aparecía en el mundo. Por otra parte, estos seres que de repente se veían lanzados fuera de su órbita acostumbrada de vida, no podían adaptarse con la misma celeridad a la disciplina de su nuevo estado. Y así, una más de ellos fueron convirtiéndose en mendigos, salteadores y vagabundos. Algunos por inclinación, pero los más, obligados por las circunstancias. De aquí que a fines del siglo XV y durante todo el siglo XVI se dictase en toda Europa Occidental una legislación sangrienta persiguiendo el vagabundaje. De este modo, los padres de la clase obrera moderna empezaron viéndose castigados por algo que ellos mismos eran víctimas, por verse reducidos a vagabundos y mendigos. (Marx, Karl: 2002. pág. 123).

Hasta el momento hemos descrito cómo surgió el obrero libre, que se convertiría en proletario asalariado. Esto nos lleva a preguntarnos el surgimiento de su enemigo, la clase capitalista. Un factor importante para la acumulación originaria es el ascenso de la burguesía y con esta alza la necesidad de crear con el apoyo del estado un salario para la clase trabajadora recién nacida. Con este salario, los hombres se verán sujetos dentro de los límites que benefician a la extracción de plusvalía, alargando la jornada de trabajo y formando dependencia del trabajo en el obrero. Para entender el surgimiento de la clase capitalista es necesario mencionar que con la expropiación de tierras sólo se crean grandes propietarios de tierra.

Con la expropiación de la tierra, las poblaciones campesinas expropiadas se dirigían hacia la industria de las ciudades en aglomeradas masas proletarias desligadas del régimen gremial. Los

pequeños maestros artesanos, artesanos independientes, y asalariados se convirtieron en capitalistas y luego con la explotación del trabajo asalariado en capitalistas sin reservas. Esta fue la génesis histórica de la acumulación originaria, no tanto la transformación directa del esclavo y del siervo en obrero asalariado, significa más que eso, es la expropiación del productor directo para crear una clase que en su auge haría nacer a su contrincante, su enemigo. Con el nacimiento del capitalismo, este crea los medios para su destrucción, pues en la sociedad se agitan fuerzas y personas que se sienten arrojadas por él.

La génesis del capital industrial no se desarrolla de un modo tan lento y paulatino como la del arrendatario. Es indudable que ciertos pequeños maestros artesanos, y todavía más cierto que pequeños artesanos independientes, e incluso obreros asalariados, se convirtieron en pequeños capitalistas, y luego, mediante la explotación del trabajo asalariado e una escala cada vez mayor y la acumulación consiguiente, en capitalistas sans phrase (sin reservas). (Marx, Karl: 2002. pág. 139).

Según Marx, la burguesía produce y reproduce a sus propios enemigos que se convertirán en sus sepultureros, porque el hundimiento de la clase burguesa y la victoria del proletariado son inevitables. De todas las clases que hoy se enfrentan con la burguesía, sólo el proletariado es una clase verdaderamente revolucionaria. Esta destrucción junto con las transformaciones de los medios de producción individuales, esas pequeñas propiedades de muchos se convirtieron en gigantescas propiedades de pocas personas. Esto llevó a lo que se conoce como la prehistoria del capital, ese momento histórico que tuvo como consecuencia, que la gente se viera privada tanto de la tierra que trabajaba, como de los medios de vida e instrumentos de trabajo para ganarse la vida. Esto con métodos violentos e infames que convierten la propiedad privada en propiedad privada capitalista, basada en la explotación de la fuerza de trabajo ajena y libre.

El progreso de la industria del que la burguesía, incapaz de oponérsele, es agente involuntario, sustituye el aislamiento de los obreros, resultado de la competencia, por su unión revolucionaria mediante la asociación. Así, en el desarrollo de la gran industria socava bajo los pies de la burguesía las bases sobre que está produce y se apropia lo producido. La burguesía produce, ante todo, sus propios sepulcros. Su hundimiento y la victoria del proletario son igualmente inevitables... De todas las clases que hoy se enfrentan con la burguesía, sólo el proletariado es una clase verdaderamente revolucionaria. Las demás clases van degenerando y desaparecen con el desarrollo de la gran industria; el proletariado, en cambio, es su producto más peculiar. Los estamentos medios –el pequeño industrial, el pequeño comerciante, el artesano, el campesino–, todos ellos luchan contra la burguesía para salvar de la ruina su existencia como tales estamentos medios. No son, pues, revolucionarios, sino conservadores. Más todavía, son reaccionarios, ya que pretenden volver atrás la rueda de la historia. (Marx, Karl: 2002. pág. 152).

Quien vende su fuerza de trabajo tiene que ser y estar desposeído de cosas materiales y sobre todo renunciar a su libertad y descanso cotidiano. Tiene que resignarse a su vida y entregarla por fracciones a su trabajo que le pertenece al señor capitalista. La fuerza de trabajo tiene que ser suya y en enteras condiciones para que pueda realizar cualquier tarea que se le pida. Al vender la

capacidad de trabajo, el obrero entra en estrecha relación con quien desea comprarla, los dos juegan papeles diferentes uno es el comprador y el otro es el vendedor. El señor capitalista, posee dinero para pagar a otro sujeto. Pero no solo tiene dinero para rentar la fuerza, también para adquirir materias primas y medios de producción para la realización de las mercancías.

Para que pueda darse en su totalidad la compra de la fuerza de trabajo, tiene que haber una necesidad del segundo individuo por venderla. Quien la posee (el vendedor) se tiene que ver en la necesidad de ofrecerla como mercancía, pues no tiene otra cosa que vender excepto su fuerza. Este segundo individuo al no tener medios de producción y de subsistencia para vivir vende su fuerza de trabajo por el valor más mínimo posible. Para la venta concreta, lo anterior no es suficiente. No olvidemos que este segundo individuo debe vender forzosamente su fuerza sólo por un precio legal y un tiempo determinado, sino se convertirá en esclavo. El tiempo en que se gasta trabajo humano se mide en determinadas fracciones temporales como segundos, minutos, horas, días, semanas, meses e incluso hasta años.

El tiempo es independiente a la forma y manera en que el trabajador produce. Cuando el trabajador como mercancía entra en el proceso de la circulación de mercancías expresa su valor de cambio, es una cosa que genera dinero para comprar más mercancías (M-D-M). Esa fuerza es aplicada en un proceso de trabajo que le permite al hombre obtener dinero para la conservación de su única mercancía, la fuerza de trabajo. Quien compra la fuerza de trabajo, está del lado opuesto de la fórmula anterior. Con su dinero compra la fuerza de trabajo para que el trabajador pueda generar mercancías que en la venta se convertirán en dinero, manifestando la fórmula de dinero-mercancía-dinero (D-M-D).

Aquí el señor capitalista invierte dinero de su bolsillo para comprar la mercancía (fuerza de trabajo) que será aplicada en el desarrollo del trabajo y generar otras tantas mercancías que terminadas en su totalidad se venderán y generaran ganancia al venderse. Estas dos fórmulas son inversas, en una está la compra al inicio y en la otra la venta. Como comprador o vendedor la circulación de mercancías es el punto de partida del capital, El dinero es el mediador de aquellas, demuestra su valor a través de sus precios relativos a la mercancía misma. Cualquier producto tiene un precio y tiene dentro de sí diferente valor dependiendo en manos de quien la posee, ya sea en el papel de comprador o el rol de vendedor. Los productos valen más para el vendedor, si están en manos de los compradores, que en manos de él mismo.

* CAPÍTULO 2.

2.- VALOR DE LA FUERZA DE TRABAJO.

2.1. - EL VALOR DE LA FUERZA DE TRABAJO.

Esta mercancía llamada fuerza de trabajo debe contener en ella como ya hemos visto valor de uso, que determina si esa fuerza es útil o no y valor de cambio, que se mide por los medios de vida que necesita el trabajador. Podemos ver que la fuerza de trabajo vale tanto por el tiempo de trabajo socialmente necesario para producirla como también porque necesita comer, dormir y vestir que son las necesidades que deberían estar incluidas en la canasta básica alimentaria. El trabajador tiene un valor relativo a la canasta básica, su sueldo debería corresponder al costo en dinero de la canasta que le ayude a vivir.

Estas necesidades vitales de cada persona son esenciales para que continúe reproduciéndose como trabajador y como individuo, porque al producir cualquier cosa gasta energías corpóreas y mentales que tiene que recuperar por medio del alimento, el cual ayuda a mantenerlo vivo para que con su destreza continúe día a día con la realización de los objetos apoyado con la ciencia, tecnología, medios de producción y clima para elaborar objetos en los que gasta músculo, nervio y cerebro y repone con medios de subsistencia. La gente sólo si está viva puede trabajar y vender su fuerza de trabajo con libertad a quien ellos quieran por el tiempo que así lo deseen.

La fuerza de trabajo, sin embargo, sólo se efectiviza por medio de su exteriorización: se manifiesta tan solo en el trabajo. Pero en virtud de su puesta en actividad, que es el trabajo, se gasta una cantidad determinada de musculo, nervio, cerebro, etc., humanos, que es necesario reponer. Este gasto acrecentado trae consigo un ingreso acrecentado. Si el propietario de la fuerza de trabajo ha trabajado en el día de hoy, es necesario que mañana pueda repetir el mismo proceso bajo condiciones iguales de vigor y salud. La suma de los medios de subsistencia, pues, tiene que alcanzar para mantener al individuo laborioso en cuanto tal, en su condición natural de vida. (Marx, Karl: 2013. Pág. 208).

Una vez vendida o comprada la fuerza de trabajo, ésta se tiene que conservar. Si el trabajador gasta su fuerza en un día de trabajo, es necesario que así lo continúe haciendo durante los días de trabajo destinados para la realización de las mercancías. Para cuidar esta fuerza y seguir conservando su trabajo debe procurar alimento, salud y vivienda que son las necesidades más básicas para el cuidado de su vida, entre otras cosas más que puede obtener con su salario. La obtención de bienes puede ser para él como para su familia, sus hijos. El obrero es consciente que tiene que consumir estos medios de subsistencia inmediatos para vivir.

En la existencia del producto como mercancía están esbozadas determinadas condiciones históricas. Para convertirse en mercancía, el producto no ha de ser producido como medio directo de subsistencia para el productor mismo. (Marx, Karl: 2013. Pág. 206).

El pago antes mencionado por la renta de la fuerza de trabajo, se da después de que ha funcionado durante su temporalidad laboral. El trabajo siempre se paga cuando se termina y no antes, así la persona catalogada como trabajador abre crédito al capitalista y adelanta a este último el valor de uso de la fuerza de trabajo. Esta gente trabajadora le permite al comprador que consuma su fuerza antes de haber recibido el pago por ella. Quien compra la fuerza de trabajo no le interesa saber por qué el hombre que la está vendiendo goza de libertad, sólo le importa sacar provecho de esa fuerza para su enriquecimiento.

El valor de la fuerza de trabajo, al igual que el de toda otra mercancía, se determina por el tiempo de trabajo necesario para la producción, y por tanto también para la reproducción de ese artículo específico. En la medida en que es valor, la fuerza de trabajo misma representa únicamente una cantidad determinada de trabajo medio social objetivada en ella. La fuerza de trabajo solo existe como facultad del individuo vivo. Su producción, pues, presupone la existencia de este. Una vez dada dicha existencia, la producción de la fuerza de trabajo consiste en su propia reproducción o conservación. Para su conservación el individuo vivo requiere cierta cantidad de medios de subsistencia. Por tanto, el tiempo de trabajo necesario para la producción de la fuerza de trabajo se resuelve en el tiempo de trabajo necesario para la producción de dichos medios de subsistencia, o, dicho de otra manera, el valor de la fuerza de trabajo es el valor de los medios de subsistencia necesarios para la conservación del poseedor de aquella. (Marx, Karl: 2013. Pág. 207).

Podemos observar, que la fuerza de trabajo es importante, porque con ella los individuos crean mercancías, cosas valiosas que contienen tanto tiempo como trabajo en general. Aunque la fuerza de trabajo se presente como una mercancía en los individuos, también posee como un objeto cualquiera un valor, que se expresa en el salario que percibe el trabajador en un tiempo, ya sean segundos, minutos, horas, días, semanas, quincenas e incluso meses. Este pago llega a la gente en lapsos temporales de semanas, quincenas, mensualidades o cualquier otra forma temporal establecida al aceptar trabajar.

A) EL SALARIO COMO VALOR DE LA FUERZA DE TRABAJO.

Este pequeño pago antes mencionado por la compra de la fuerza de trabajo es lo que se conoce como salario. Es dado por quien compra la fuerza, el señor capitalista, quien no necesita trabajar, pues posee los medios de producción que el otro sujeto necesita para desarrollar su trabajo, colocando al desprovisto a convertirse en una mercancía. La remuneración económica tiene como principal objetivo cubrir las necesidades materiales más básicas de cada persona. Es importante mencionar esto, porque el valor de la fuerza de trabajo es la cantidad de artículos indispensables que cada persona necesita para seguir viviendo.

La naturaleza peculiar de esta mercancía específica, de la fuerza de trabajo, trae aparejado el que al cerrarse el contrato entre el comprador y el vendedor su valor de uso todavía no pase efectivamente a manos del adquirente. Su valor al igual que cualquier otra mercancía está determinado antes que entrar en la circulación, puesto que para la producción de la fuerza de trabajo se había gastado cierta cantidad de

trabajo social, pero su valor de uso reside en su exteriorización posterior de esa fuerza. La enajenación de la fuerza y su efectiva exteriorización, es decir, su existencia en cuanto valor de uso, no coinciden en el tiempo. En el caso de las mercancías en que la enajenación formal del valor de uso por la venta y su entrega efectiva al comprador diverge temporalmente, el dinero del comprador desempeña por lo general la función de medio de pago. (Marx, Karl: 2013. Pág. 211).

El hombre a través de su fuerza de trabajo se convierte en un objeto, igual a otra mercancía. Ambos contienen en su corporeidad trabajo en general, el cual desarrolla el hombre para obtener un salario. Este pago está determinado por el tiempo de trabajo de cada individuo. Al trabajar el hombre cumple un doble rol, primero como productor de mercancías y después como mercancía misma. Esta temporalidad de trabajo mejor conocida como jornada laboral, es la que produce el pago de cada uno de los trabajadores de manera individual. Es indispensable tanto para las personas como para la elaboración de cualquier otra mercancía. La fuerza de trabajo necesita aquel tiempo para su consumo en la producción de su salario y para descanso y alimentación que permitan la conservación de la fuerza desgastada. Como el señor capitalista utiliza la mayor cantidad de tiempo posible la aplicación de la fuerza de trabajo, la gente al sentir desgaste de energías, necesita alimento y descanso entre otras cosas para sobrevivir día a día.

El valor de la fuerza de trabajo, al igual que la de toda otra mercancía, se determina por el tiempo de trabajo necesario para la producción, y por tanto también para la reproducción, de ese artículo específico. En la medida en que es valor, la fuerza de trabajo misma representa únicamente una cantidad determinada de trabajo medio social objetivada en ella. (Marx, Karl: 2013. Pág. 207).

El tiempo para la realización de la mercancía es importante, porque también cubre la jornada laboral del trabajador. Para la producción de cualquier objeto se gasta tiempo, es ese tiempo gastado junto con la fuerza los determinantes del valor de la mercancía. Ese valor de la cosa determina a su vez el valor de sí mismo, porque el precio que tienen los artículos en el mercado, es un porcentaje del tiempo y del trabajo que cada individuo utilizó para su realización, y que se refleja en el pago que el hombre recibe por trabajar. En otras palabras, se puede decir: la fuerza de trabajo es tan valiosa como la cantidad de medios de subsistencia que la gente necesita y obtiene por venderla.

El salario también puede utilizarse para que el trabajador modifique su fuerza de trabajo por medio de la educación, con el fin de adquirir habilidad y destreza. Esto no surge de la nada, depende del nivel cultural de cada país, de las condiciones de los trabajadores libres, de sus hábitos y aspiraciones vitales. Si la fuerza de trabajo no se vende, no es nada, no tiene ningún valor, porque no se exterioriza. El salario valora la fuerza de trabajo, porque con él se obtienen los medios necesarios para vivir, que determinan que tan valiosa es aquella. Como la fuerza de trabajo la poseen las personas de manera individual y encaminada hacia trabajos diferentes, el valor tanto del individuo, como de cualquier otra mercancía y de la fuerza de trabajo es el precio que se paga por

ella, su uso la hace valiosa. El salario no es el único que valora la fuerza de trabajo, también el tiempo de trabajo tiene un lugar importante en la valorización de la fuerza.

B) EL PLUS VALOR.

Para entender el plus valor desde la raíz, debemos mencionar que para la explotación del hombre trabajador es necesario el proceso de venta de la fuerza de trabajo. Para esto partimos de la idea que cada persona al utilizar su fuerza de trabajo para la elaboración de cualquier mercancía está poniendo de manifiesto la desprovición de otros medios para vivir. Cuando el trabajador se lanza al mercado, el capitalista desea adquirir esa fuerza por necesidad, viendo en el obrero algo que le es útil para su consumo, convirtiéndolo en cosa útil. Sin importar las condiciones sociales, familiares o físicas de cada persona, el capitalista compra al trabajador, lo convierte en mercancía.

Para extraer valor del consumo de una mercancía, nuestro poseedor de dinero tendría que ser tan afortunado como para descubrir dentro de la esfera de circulación, en el mercado, una mercancía cuyo valor de uso poseyera la peculiaridad propiedad de ser fuente de valor; cuyo consumo efectivo mismo, pues, fuera objetivación de trabajo, y por tanto creación de valor. Y el poseedor de dinero encuentra en el mercado esa mercancía específica: la capacidad de trabajo o fuerza de trabajo. (Marx, Karl: 2013. Pág. 203).

Al convertirse en mercancía por lanzarse al mercado vendiendo su fuerza de trabajo, cada individuo comienza a generar dinero, con el cual compra otras mercancías hechas o no por él, reproduciendo la fórmula mercancía-dinero-mercancía. Esta fórmula comienza con la fuerza de trabajo como cosa. También se puede expresar la fórmula de dinero-mercancía-dinero en la venta de la fuerza. Con el dinero mismo que se compra la fuerza denominada objeto al ponerla en funcionamiento se genera dinero tanto para su poseedor como para el señor capitalista quien se queda con la totalidad de la vende de las mercancías. De esta venta paga un porcentaje legal establecido al trabajador.

En la circulación los productores y consumidores sólo se enfrentan en cuanto vendedores y compradores. Si afirmamos que para los productores el plus valor surge de que los consumidores pagan la mercancía por encima del valor, ellos equivale a enmascarar la simple tesis, de que el poseedor de mercancías posee, en cuanto vendedor, el privilegio de vender demasiado caro. El vendedor ha producido él mismo la mercancía o representa a sus productores, pero el comprador, a igual título, ha producido la mercancía simbolizada en su dinero o representa a sus productores. El producto, pues, se enfrenta al productor. Lo que los distingue es que uno compra y el otro vende. No nos hace avanzar un sólo paso al decir que el poseedor de mercancías, bajo el nombre de productor, vende por encima de su valor la mercancía y, bajo el nombre de consumidor la paga demasiado cara. (Marx, Karl: 2013. Pág. 197).

Algo que se esconde dentro de esta segunda circulación (D-M-D), es que al poner en función la cosa obtenida con el dinero del señor capitalista, se está ejerciendo una acción que el vendedor permite, y es cuando el capitalista compra cualquier mercancía para producir otra tantas que le ayuden a obtener dinero en su venta. El señor dueño de todos y cada uno de los objetos finalizados se adelanta a la acción de percibir dinero por estas. Aunque todavía no vende las mercancías, sabe

que al momento de venderlas obtendrá dinero cuando lo haga, pero no obtiene la misma cantidad de dinero que él pago por ella, pues se vende está a un precio mayor del que él la adquirió, se vende encima de su costo original.

En todos los países de producción capitalista la fuerza de trabajo sólo se paga después que ha funcionado durante el plazo establecido en el contrato de compra, por ejemplo al término de cada semana. En todas partes, pues, el obrero adelanta al capitalista el valor de uso de la fuerza de trabajo; aquel le permite al comprador que la consume antes de haber recibido el pago del precio correspondiente. En todas partes es el obrero el que abre crédito al capitalista. (Marx, Karl: 2013. Pág. 212).

Esta forma de generar más dinero, lleva a la formula general del capital donde el dinero compra mercancías, y estas últimas se venden más caro. Ese dinero que se obtiene como ganancia al vender los objetos lanzados al mercado por encima de su valor originario, es lo que le da al capitalista mayor ingresos de dinero. El dinero impreso al principio de la realización de las cosas regresa a él, pero con un incremento (D-M-D´). Aquí el dinero es el mediador entre el trabajador, porque con el se compra la fuerza de trabajo y genera plus valor al capitalista con la explotación del hombre. El valor obtenido de la venta de una mercancía por encima de su valor original, es posible con cualquier objeto y es conocido por el capitalista como ganancia, se da gracias al trabajador, porque se genera sólo en la producción de las cosas.

La ganancia no se puede auto producir, se genera gracias a esa cantidad de valor extra de la explotación del trabajo de las personas. El plus valor se produce sólo desde la producción misma de las cosas. Este plus valor obtenido lo podrá utilizar el señor capitalista, que es el único beneficiario de la explotación de la fuerza de acuerdo a su conveniencia, sea para comprar más mercancías o para acumular más y más dinero. Esta explotación del hombre, refleja que en su trabajo la gente no sólo produce el salario que por ley le corresponde en una jornada de trabajo establecida, sino que produce mucho más valor que el relativo a su salario.

Es este valor extra producido y obtenido sólo en el proceso de producción del trabajador lo que se denomina plus valor. El plus valor surge en el momento que el obrero produce las mercancías. Al realizarlas se le dictamina una jornada laboral de ocho horas diarias, con las cuales genera su salario. Este pago que se realiza por dos horas. Esto quiere decir que el tiempo restante, las seis horas en las que el individuo produce, lo hace de manera gratuita para su patrón. El obrero produce el valor necesario para que el capitalista pueda pagarle jornada laboral, pero además produce más valor, con el que se queda el capitalista.

A dicho incremento, o al excedente por encima del valor originario. Lo denomino yo plus valor (surplus value). El valor adelantado originariamente no sólo, pues, se conserva en la circulación, sino que en ella modifica su magnitud de valor, adiciona un plus valor o se valoriza. Y este movimiento lo transforma en capital (Marx, Karl: 2013. Pág. 184).

El plus valor es conocido también como plusvalía. Está hecha por el obrero, quien al trabajar utiliza más de la fuerza humana necesaria para generar su salario. El plus valor genera la acumulación de dinero que se va multiplicando por la explotación de los individuos trabajadores cuando no se le paga lo que producen. Cuando se cubre el gasto de su salario, el valor que surgió después del tiempo necesario de trabajo es gratis para el capitalista, aunque no lo parezca. Debemos tomar en cuenta que el plus valor no surge en la circulación de la mercancía, sino en la producción de las mismas. Esta explotación del hombre por el hombre es la que crea el plus valor que beneficia al señor capitalista. Al introducirse en una fábrica que no le pertenece al trabajador sino al señor capitalista, el productor de mercancías se está convirtiendo en un objeto, en una cosa, en una mercancía igual a las que él mismo produce, porque le están pagando un sueldo por su trabajo, le están poniendo un precio como individuo trabajador.

Para que alguien pueda vender mercancías diferentes de su fuerza de trabajo, ese alguien tendrá que poseer, naturalmente medios de producción, por ejemplo materias primas, instrumentos de trabajo, etc. No se puede hacer botines sin cuero. Necesita, además, medios de subsistencia (Marx, Karl: 2013. Pág. 205).

Por un salario mal remunerado en comparación a la producción que logran realizar en su trabajo, las personas se introducen más y más en su trabajo con la esperanza de obtener más dinero para vivir dignamente. Este proceso de compra y venta de la fuerza de trabajo es importante para entender el valor de uso y valor de cambio de los objetos y de los individuos clasificados como cosas. Tanto los objetos inertes como los seres vivientes ahora se encuentran en el mismo rango, por contener en su corporeidad características iguales. Las personas se transforman en cosas que van perdiendo su valor como ser humano gracias a la explotación.

Por esta explotación laboral los trabajadores se sumergen en su trabajo de manera temporal, como personal, se olvidan de la existencia de otras cosas esenciales para su vida como; la familia, los amigos, la naturaleza, su entorno, el mundo que les rodea. Es tanto el cansancio como resultado de su trabajo que al llegar a casa quieren descansar olvidándose de todo, volviéndose extraños hacia las situaciones de las cuales forman parte, por ser un ser social. El hombre se enajena y se olvida de él y su entorno, por trabajar mucho tiempo por un salario cada vez más miserable que no le alcanza ni para sobrevivir.

2.2.- TRABAJO ENAJENADO Y FETICHISMO DE LA MERCANCÍA.

A) FETICHISMO DE LA MERCANCÍA.

Aunque no lo percibamos, lo hayamos naturalizado o incorporado poco a poco a nuestra vida cotidiana, conscientemente y casi automáticamente sin ser consultados, todos los días los medios de comunicación nos bombardean con todo tipo de mercancías, desde las más costosas hasta las más

económicas. Objetos que además de crear estereotipos sociales, nos dictaminan como debe ser nuestra vida y la forma de relacionarnos con la sociedad. A cada instante, en cualquier parte del mundo surgen mensajes que nos dicen cómo vivir, que artículos debemos consumir. Compramos productos de necesidades básicas y para entrar en un rango social e incluso hasta para morir debemos de consumir mercancías.

Cualquier tipo de mercancía que se adquiera la obtenemos por la necesidad de cubrir un deseo o satisfacer una necesidad cualquiera, una vez hecho lo anterior, las deseamos como cosas inservibles para nosotros, aunque a otras personas les sean de gran utilidad lo desechado por nosotros. Compramos el producto totalmente terminado, sin preguntarnos cuál es su proceso de elaboración. No existe un interés en nuestro interior o como persona de saber quién o quiénes lo fabricaron. Aumenta en gran medida el desinterés por el ser humano y en proporción aun mayor aumenta el gusto por las cosas. Olvidamos que las cosas existen, porque en ellas hay un proceso de realización que el hombre desarrolla. Tomamos en cuenta al objeto como algo ajeno al individuo productor, como si las cosas tuvieran vida por sí mismas y no por obra del ser humano.

Así crece la desvalorización del hombre como individuo y como realizador de los objetos. Ascende el interés y la valorización material en dos caminos, primero al pensar que las cosas valen por sí mismas y no por la elaboración de las personas y segundo, las personas ahora se valoran por el cúmulo de mercancías que puedan llegar a tener en su posesión. Si tienes vales, si no tienes no vales. Al demostrar más interés en lo material que en los individuos es como las cosas las convertimos en elementos esenciales para nuestra existencia, se adueñan de nuestra vida poco a poco e incluso pueden llegar a hablar por nosotros o dejan una impresión de nuestro ser en el entorno en que nos encontramos, una imagen errónea de lo que en realidad somos, pero muestra lo que les gustaría ser a las personas.

Esta falta de conciencia en el trabajo y del estrato social al que pertenecemos surge porque no trabajamos de manera consiente, sino lo hacemos inconscientemente transfiriendo nuestro poder de creación a las cosas. Esta transferencia habla por nosotros, por la gente subordinada al poder de compra, porque cada vez es más frecuente que los individuos estemos alienados y vivamos bajo el principio de mercancía. Por eso al hombre le viene como anillo al dedo la religión, porque atribuimos a seres inexistentes lo que tenemos en mente que nunca podemos llegar a realizar, dejando nuestra vida y destino a Dios, sin percatarnos que al hacer esto nos eliminamos como personas capaces de hacer y transformar nuestra propia vida, nuestro propio destino.

Las sociedades atribuimos a una deidad inexistente los cambios y continuidades que hay en cada persona y en el desarrollo de la historia misma. Dejamos a un lado todo el esfuerzo y trabajo que el hombre ha hecho para lograr lo anterior, ya no les otorgamos ningún valor a las personas, ahora se lo damos a las mercancías. Esta visión materialista de la historia hace a los objetos más

importantes que la gente. En la actualidad el valor de la gente es el valor de las cosas. Las cosas valen y los individuos no, convirtiendo al trabajo de cualquier individuo en una alienación, que lleva a la pérdida de su esencia humana.

A primera vista, una mercancía parece ser una cosa trivial, de comprensión inmediata. Su análisis demuestra que es un objeto endemoniado, rico en sutilezas metafísicas y reticencias teológicas. En cuanto valor de uso, nada de misterio se oculta en ella, ya la consideramos desde el punto de vista de que merced a sus propiedades satisface necesidades humanas, o de que no adquiere esas propiedades sino en cuanto producto de trabajo humano. Es de claridad meridiana que el hombre, mediante su actividad, altera las formas de la materia naturales de manera que le sean útiles. (Marx, Karl; 1975. Pag.87).

Ahora todo el trabajo humano se cristaliza en objetos, cosas que tienen su carácter místico no en el valor de uso que es la expresión cualitativa del objeto, sino que proviene de la determinación del valor, de esa cantidad de fuerza de trabajo cuantitativa en la hechura de la cosa que expresa su precio en el mercado, lugar donde el valor de cambio existe, se intercambia y se realiza la mercancía. Debemos tomar en consideración que este valor de cambio no es algo nuevo en materia de estudio, es un tema ya abordado desde aquel hombre filósofo, Aristóteles, ese sujeto incapaz de explicar la acción de intercambiar dos objetos distintos entre sí.

El fracaso de Aristóteles en el estudio del intercambio entre cosas, Marx lo asigna a la sociedad misma en la que vivía el filósofo griego, una sociedad envuelta y desarrollada en la esclavitud donde la desigualdad sobresalía de las relaciones entre personas. La desigualdad social era la raíz de la problemática. Al no equiparar el mismo valor de fuerza de trabajo entre objetos intercambiables. La fuerza de trabajo en la época de la esclavitud era vendida en su totalidad hasta la muerte por parte del esclavo hacia su amo, transformando al primero en una cosa y no en humano. Se utilizaba al esclavo como cosa, se utilizaban y si se desechaban cuando era inservible.

En la sociedad esclavista el amo disponía en su totalidad del esclavo, quien no era dueño de sí, ponía a disposición del amo su voluntad, mente, cuerpo, personalidad y habilidades, arrastrándolo contra su voluntad a una carencia de completa libertad. No había una expresión mínima de manejo voluntario de su cuerpo, de su sexualidad, de su mente. Los objetos que el esclavo realizaba en el trabajo y que producía, le pertenecían, como su vida, al amo. Esto se repite históricamente, pero ahora en el capitalismo, época en la que al igual que la esclavitud los individuos no son dueños de su actividad. La gente no se pertenece a sí misma, es una propiedad del patrón, quien cosifica al trabajador.

Bajo la forma de los valores mercantiles todos los trabajos se expresan como trabajo humano igual, y por tanto como equivalentes, era un resultado que no podía alcanzar Aristóteles partiendo de la forma misma del valor, porque la sociedad griega se fundaba en el trabajo esclavo y por conseguir su base natural era la desigualdad de los hombres de sus fuerzas de trabajo. El secreto de la expresión de valor, la igualdad y la validez de todos los trabajos por ser trabajo

humano en general, y en la medida en que los son, sólo podía ser descifrado cuando el concepto de la igualdad humana poseyera ya la firmeza de una prejuicio popular. Más esto sólo es posible en una sociedad donde la forma de mercancía es la forma general que adopta el producto del trabajo, y donde, por consiguiente, la relación entre unos y otros hombres como poseedores de mercancías se ha convertido, así mismo, en la realización social dominante. El genio de Aristóteles brillaba precisamente por descubrir en la expresión del valor de la mercancía en relación de igualdad. Sólo la limitación histórica de la sociedad en que vivía le impidió averiguar en que consistía “en verdad”, esa relación de igualdad. (Lanzman. Claude. 5 lechos= tanto o cuánto dinero).

Una vez estando en el trabajo la vida del obrero le pertenece al señor capitalista, quien hace producir gran cantidad de objetos a su trabajador con el objetivo de venderlos. Este sistema funciona porque el capitalista es el que contrata y lanza al mercado las cosas hechas por el trabajador y por el consumidor, quien compra las cosas muy por encima del valor original sin importar el precio. El valor que el asalariado le agrega al producto siempre es mayor que el valor que percibe en forma de sueldo. Es aquí donde se pone de manifiesto que el dinero y lo material es el que hace mover al mundo.

El dinero es esencial para comprar artículos que ayuden a vivir. El trabajo en cualquier época de la historia es nuestro tesoro. Aunque el proceso de producción domina al hombre no nos percatamos que el trabajo es el que crea las riquezas, y a su vez representa el valor, el cual implica intercambio y la riqueza no. Esta última es inherente a la cosa y surge en el trabajo mismo. En cambio las riquezas representan el trabajo que los ha creado y se obtienen del valor del trabajo. Aunque al parecer se vaya hacia la misma dirección cuando se hable de valor y riqueza, debemos tener presente que son conceptos y cosas distintas. El valor se da en la impresión de la fuerza de trabajo de las mercancías y la riqueza en la acumulación constante y masiva de este trabajo impreso en los objetos.

“El valor” (valor de cambio) “es un atributo de las cosas; las riquezas” (valor de uso), “un atributo del hombre. El valor, en este sentido, implica necesariamente el intercambio; la riqueza no”. “La riqueza” (valor de uso) “es un atributo del hombre, el valor un atributo de las mercancías. Un hombre o una comunidad son ricos; una perla o un diamante son valiosos... (Marx, Karl; 1975. Pag.101).

Por diferentes que sean los trabajos útiles o actividades productivas, son funciones del organismo humano que determinan magnitudes de valor y duración del gasto de la cantidad de trabajo. Así como hay diferencia de actividades productivas, también hay diferencia en las cosas, hay objetos caros y baratos. Las cosas costosas son consumidas con ayuda del impulso consumidor y la publicidad que hacen pagar grandes cantidades de dinero por un objeto, pero el mecanismo de su producción es el mismo entre objetos de prestigio o no, dependiendo de la mercancías que se compre. Así parece que las cosas valen por sí solas y no por fuerza de trabajo implementada en ellas, sobresale la impresión de que los objetos cobrarán vida por sí mismos, llevándonos a vivir en

un mundo encantado. Es tanto el placer que producen las cosas que desvían la mirada hacia lo que deberíamos de ver, el hombre, ese sujeto que deja su vida en la realización de objetos para nuestro goce, una satisfacción momentánea.

El carácter místico de la mercancía no deriva, por tanto, de su valor de uso. Tampoco proviene del contenido de las determinaciones de valor. En primer término, porque por diferentes que sean los trabajos útiles o actividades productivas, constituye una verdad, desde el punto de vista fisiológico, que se trata de funciones del organismo humano, y que todas esas funciones, sean cuales fueren su contenido y su forma, son en esencia gasto de cerebro, nervio, músculo, órgano sensorio, etc., humanos. En segundo lugar, y en lo tocante a lo que sirve de fundamento para determinar las magnitudes de valor, esto es, a la duración de aquel gasto o a la cantidad del trabajo, es posible distinguir hasta sensorialmente la cantidad del trabajo de su calidad. (Marx, Karl; 1975. Pág.87)

A este interés por la mercancía más que por el hombre se le ha nombrado fetichismo de la mercancía. Para saber a qué se refiere este término primero debemos definir que es un fetiche. Debemos tener presente la diferencia entre fetiche, fetichismo y fetichista, así como lo establece el diccionario de la real academia de la lengua española que diferencia estos aspectos provenientes de la misma raíz fonética. El fetiche es ese culto a un ídolo u objeto. Es también ese objeto que se atribuye de traer buena suerte o de producir satisfacción. El Fetichismo por su parte, es el culto a los fetiches. Una administración exagerada a una persona o a una cosa. Se puede tomar del lado psicológico como aquel comportamiento sexual que busca la satisfacción de la libido a través del contacto o la visión de determinados objetos. La tercera acepción del concepto se atribuye a la persona de manera individual. Se cataloga como fetichista, la palabra que proviene del fetichismo a aquella persona practicante del fetichismo religioso o exótico.¹

Este concepto es utilizado por Karl Marx para explicar el carácter fetichista de la mercancía. Este carácter presenta que al ser lanzadas las cosas al mercado como productos creados por el hombre, reflejan ante los individuos como compradores y vendedores el carácter social de su trabajo. Los objetos poseen gran atracción material que deja deslumbrado al ojo humano y olvida todo proceso de producción que se utilizó para su realización. No se observa a la mercancía como producto y trabajo del hombre, sino como algo con naturaleza propia, esa naturaleza que la posee el hombre y que es transferida a la cosa. Es aquí donde se piensa que la mercancía cobra vida por ella misma y no por el trabajo de la mano humana que la creó.

Lo misterioso de la forma mercantil consiste sencillamente, pues, en que la misma refleja ante los hombres el carácter social de su propio trabajo como caracteres objetivos inherentes a los productos del trabajo, como propiedades sociales naturales de dichas cosas, y, por ende, en que también refleja la relación social que media entre los

¹ Véase en; *Gran diccionario de la lengua española. Prólogo de Francisco Rico. Editorial; Larousse. Barcelona. España. 2001. Pág. 734.*

productores y el trabajo global, como una relación social entre los objetos, existentes ala margen de los productores. (Marx, Karl: 2013. Pág. 88).

Darle una atribución de vida propia a las mercancías manda al mundo de la muerte las relaciones de trabajo del productor, mata a su creador, pues no deja ver u oculta la relación social que existe entre sujeto y objeto. Por esto las personas se sienten despreciadas, desvaloradas, miserables, que su vida no tiene ningún sentido y buscan un amparo o aceptación en el mundo religioso. Ese mundo donde la cosa divina cobra vida por el sentir y pensar de la gente que pretende aliviar su vida con peticiones religiosas para mejorar su vivir. Este es el fetichismo religioso, que se presenta de la misma manera que el fetichismo mercantil. Estos dos aspectos olvidan a su creador, el hombre.

Lo que aquí adopta para los hombres la forma fantasmagórica de una relación entre otras cosas, es sólo la relación social determinada existente entre aquellos. De ahí que para hallar una analogía pertinente debemos buscar amparo en las neblinosas comarcas del mundo religioso. En este los productos de la mente humana parecen figuras autónomas dotadas de vida propia en relación una con otras y con los hombres. Otro tanto ocurre en el mundo de las mercancías con los productos de la mano humana. A esto llamo el fetichismo que se adhiere a los productos del trabajo no bien se los produce como mercancías, y que es inseparable de la producción mercantil. Este carácter fetichista del mundo de las mercancías se origina, como el análisis precedente lo ha demostrado, en la peculiar índole social del trabajo que produce mercancías. (Marx, Karl: 2013. Pág. 88).

Un fetiche, por tomar un ejemplo común, son los fetichismos sexuales. Aquí tomaremos por objeto de ejemplo la ropa interior color rojo. A esta cosa se le atribuye sensualidad por el objeto mismo y no por la relación entre quien porta la cosa y quien la observa. Aquí se deja de lado estas dos cosas. Primero a la persona portadora del objeto y segundo la relación social establecida por quien observa. Se muestra tener agrado a cierto objeto en lugar de tener atracción hacia la persona que porta el objeto. Lo que entusiasma es el objeto más que la persona, no importa quién es el portador del objeto, ni su relación social, lo importante es la cosa por sí misma. Es el gusto por el objeto lo que da placer al individuo dejando en segundo término a la persona que lo porta, mostrando la construcción del deseo de quien observa. Es al objeto a quien se le atribuye la cualidad de ser atractivo por sí mismo.

El gusto por el objeto cobra mayor valor y prevalece la cosa anulando o disminuyendo instantáneamente el valor de la persona. Es una transferencia de poder de la persona al objeto, mostrando de forma metafórica que la mercancía tiene vida propia. Esta relación sujeto-objeto convierte a la persona en fetichista, esto es, como la causante de transmitir valores y deseos al objeto. El fetichismo de la mercancía es un misterio que esconde la mercancía misma. Pone ante los hombres el carácter social de su propio trabajo como caracteres objetivos inherentes a los productos de trabajo, como propiedades sociales naturales de dichas cosas. También refleja la relación social medida entre los productores y el trabajo global como una relación social entre los objetos, que

existen al margen de los productores dando por resultado que si tomamos una cosa por otra es convertir los productos del trabajo en mercancía. Cosas que tienen la forma y su relación de valor entre los productos de trabajo, pero no tiene nada que ver con la forma física de las mercancías ni con su relación.

De esta relación entre las cosas se esconde la relación social entre trabajadores y surge la forma fantasmagórica de la mercancía. Esta forma fetichista se adhiere a los productos del trabajo, se le produce como mercancías y es inseparable de la producción mercantil. Se origina en la peculiar índole social del trabajo que produce mercancías que expresan su valor en dinero, este a su vez rebela el carácter social de los trabajadores privados y las relaciones sociales del trabajador dejando en claro que el análisis de los precios de las mercancías determina la magnitud de valor. El fetichismo de las mercancías es mostrarle atención a la mercancía y no al hombre quien la produce. Excluimos al productor de mercancías, lo hacemos a un lado como él mismo se hace en su trabajo al enajenarse, pues es un hombre explotado y aunque lo sepa no hace nada para cambiar su situación, por eso atribuimos valor a las cosas, que las hace parecer que bailan por sí mismas, que adquieren vitalidad, lo cual es una corporeidad propia de los humanos. El valor de los hombres se mide a través de las mercancías que se han puesto en el mercado.

Otro ejemplo de atribución o transmisión de valor para saber cómo las personas tienen una relación estrecha con el fetichismo de la mercancía se observa con dos mucamas. Una de ellas expresa “*el invierno es crudo*” a lo cual la otra responde “*no, los patrones no han prendido la calefacción*”. A primera impresión pareciera que la primera persona estuviera menos sumergida en el fetichismo mercantil, ya que se relaciona con su entorno y se preocupa por su persona. En consecuencia, la segunda persona da la impresión, que sólo piensa en el trabajo y nada más que en eso. Pero analizando el ejemplo, se llega a la conclusión que la respuesta es inversa, quien tiene mayor relación con el fetichismo es la primera persona.

Dos mucamas miraban por la ventana y una le dice a la otra:

A: - “El invierno es crudo”, a lo que la otra responde:

B: - “No, es que los patrones no encienden la calefacción”.²

En esta declaración; *el invierno es crudo*, se le está determinando una cosa humana al frío, que es natural. El frío no es crudo, solamente es frío en cualquier parte del mundo en que se presente tal estado climático. La calificación de crudo, es una atribución, una sensación de la mujer que le

² Nota: El ejemplo original fue tomado de un ejercicio sobre fetichismo de la mercancía por Claude Lanzman, quien es director de cine, guionista y productor francés. Es el realizador de *Shoa (Holocausto)*, comenzó a trabajar en ella en el verano de 1974; la realización la ocupó a tiempo completo durante once años. Desde su aparición en las salas, en 1985 fue considerada un acontecimiento fundamental tanto desde el punto de vista histórico como cinematográfico.

atribuye al invierno. Esta persona está transfiriendo cosas de ella a algo, en este caso al invierno. En lo que corresponde a la segunda persona que menciona *no, los patrones no han prendido la calefacción*, ella es mucho menos fetichista, es más revolucionaria, porque puede cambiar su relación con el invierno, esta consiente que el invierno es frío, pero su realidad la puede transformar. Esta es una atribución más realista.

En la historia del hombre aún faltan cosas por descubrir, por eso a las cosas que suceden y son difíciles de explicar les otorgamos una relación causal. Este tipo de atribuciones se presentan de manera muy común en nuestra vida cotidiana. Aprendemos y entendemos que si sucede un hecho A entonces pasa B. En esta relación causal, de causa y efecto aprendemos por la experiencia, por la anticipación o predicción de la vida misma que nos lleva a cambiar nuestra realidad sin intervención alguna de un ser divino. El hombre siempre busca una causa a algo que sucede, inventa causas a cosas que ni siquiera las tienen y por tal atribución, se niega a la comprobación. Aunque hay comprobación de las cosas que suceden, hay cosas de la vida que aún no se pueden comprobar y sin embargo se le atribuye lo sucedido a algo. Esto es el caso de la religión, de la suerte, ambas se ven como algo de la persona y no como algo de la situación.

Por eso que el hombre hace atribuciones causales, inventa un motivo que no está comprobado. Tal es el caso de atribuciones a su vida cotidiana con la religión, institución donde es imposible modificar las cosas. Las personas que creen en un Dios, en él ponen sus problemas, su vida, su felicidad. Se coloca la vida entera en manos de este ser supremo sin percatarse que ellos son responsables de la situación de vida y las consecuencias que tienen sus actos. Los seres humanos somos incapaces de acceder a nuestros deseos y al no lograr nuestras inquietudes comenzamos a inventar razones, atribuimos las necesidades a algo inexistente. El hombre hace la acción de atribuir porque tiene deseos y como no puede satisfacerlos, como es impotente ante concreción de sus necesidades le coloca valor a las cosas, objetos que él mismo crea por medio de su trabajo. En las atribuciones que se hacen del fetichismo, se observa que un hombre construye una mercancía A y otro sujeto una mercancía B, pero detrás de las mercancías elaboradas están los hombres trabajadores y no una deidad como regularmente se piensa.

La forma fantasmagórica de una relación entre cosas es solo la relación social determinada existente entre aquéllos. De ahí que para hallar una analogía pertinente debemos buscar amparo en las neblinas comarcas del mundo religioso. En este los productos de la mente humana parecen figuras autónomas, dotadas de vida propia, en relación las unas con las otras y con los hombres. Otro tanto ocurre con las mercancías, con los productos de la mano humana. (Marx, Karl; 1975. Pag.89).

Cuando los hombres equiparan sus mercancías, en realidad equiparan su fuerza de trabajo que vale en la mercancía terminada, pero no se percibe el valor del hombre en las mercancías, sólo su valor de uso y valor de cambio. Aquí se cree que el objeto por sí vale y no la fuerza de trabajo que hay

detrás del objeto. Todo el valor se transfiere a un mundo de mercancías a las cuales nosotros nos enfrentamos, pero como hemos transferido todo el valor a las mercancías caemos en la creencia de quien posee las “mejores” cosas es mejor que los demás, tiene mayor valor o al menos así nos ha llevado a pensar la sociedad capitalista en la que vivimos.

Esta enajenación o alienación del trabajo, se compara de la misma manera con la alienación religiosa. Se piensa que todas y cada una de las religiones ha sido un medio para mantener oprimidas y resignadas las clases más desfavorecidas, porque se presenta dentro de la religión una desvalorización del propio ser humano. Esto a su vez provoca conformismo, pospone la justicia y el bienestar del hombre a un mundo ficticio, imaginario, irreal. Además, la iglesia y su jerarquía toman partido de las clases opresoras y no por las clases oprimidas, siempre hay una unión entre los gobernantes y la religión para tener más oprimido al desposeído. El mundo religioso crea productos en la mente humana, cosas que parecen figuras autónomas dotadas de vida propia en relación unas con las otras y con los hombres, tal como se presenta en el fetichismo de la mercancía.

La enajenación religiosa evade la realidad y crea ilusiones consoladoras de las cuales el hombre quiere apropiarse para olvidar el mundo miserable en el que vive. De esta manera busca consuelo de su vida en un ser supremo (Dios) que le ayude a sobrellevar su vida y que además pone su vivir y su bienestar en este ser imaginario que lo “salva” de un mundo gris, triste y vacío y que lo lleva a la ilusión que alcanzará algún día una oportunidad que le brinde su Dios para cambiar su vida, sin darse cuenta de la situación que él puede mejorar si se lo propone y si así lo desea. Gracias a esta ilusión que el hombre se crea no se percata que él es el centro de la historia, del universo. Hay más en Dios por el hombre que por él hombre mismo.

El trabajador se relaciona con el producto de su trabajo como un objeto ajeno. Porque es evidente sobre este presupuesto, que cuanto más se gasta el trabajador en su trabajo más poderoso se vuelve el mundo de los objetos que crea frente a sí mismo, más pobre se vuelve en su vida interior y menos se pertenece a sí mismo. Sucede lo mismo que con la religión. Cuanto más de sí mismo atribuye el hombre a Dios, menos le queda para sí. El trabajador pone su vida en el objeto y su vida no le pertenece ya a él sino al objeto. Cuando mayor sea su actividad, pues, menos poseerá. (Fromm. Erich; 1962. Pág. 106).

El hombre, aunque es ajeno al producto mismo que él hace, se interioriza en su trabajo, se desprende de los medios de naturaleza que la naturaleza misma le brinda para crear sus medios de subsistencia, se olvida de sí mismo, de su exterior y se enfoca siempre en su trabajo explotado donde es dominado, pero puede cambiar este carácter fetichista de la mercancía que oculta la relación social que hay detrás de la producción. El secreto del fetichismo son las relaciones sociales de producción que deben morir sólo con un proceso revolucionario y con una planificación de una nueva producción social.

Algo que no debemos olvidar y que es producto del trabajo enajenado es la propiedad privada, la cual a su vez hace que el trabajo se enajene. Esta propiedad provoca privaciones para el trabajador haciendo que produzca maravillas para los ricos y no logre satisfacer las necesidades

fuera del trabajo por el poco salario que percibe el obrero al trabajar. El salario del trabajador es una consecuencia de la enajenación, porque el trabajo no aparece como un fin, sino como un medio para obtener aquel. Por eso se dice que el salario y la propiedad privada son iguales, porque son medios para la satisfacción de una necesidad.

La propiedad privada es, pues, el producto, el resultado necesario, del trabajo enajenado, de la relación externa del trabajador con la naturaleza y consigo mismo. – Los salarios y la propiedad privada son idénticos puesto que los salarios, como producto u objeto del trabajo y el trabajo mismo remunerado, son sólo una consecuencia necesaria de la enajenación del trabajo. En el sistema de salarios el trabajo aparece no como fin en sí sino como un servidor de los salarios. (Fromm. Erich; 1962. Pág. 116).

Este extrañamiento que provoca la propiedad privada en el trabajador puede romperse o acabarse cuando exista una emancipación de la sociedad y de la servidumbre, de los trabajadores, de la humanidad en general. La emancipación es la invitación a la apropiación del hombre y no de las cosas. El primer paso para lograrlo, es quitándole el valor a las cosas y ponérselo al hombre, para lograr así una emancipación y que haya una liberación. Esto no es suficiente, la forma de acabar con la enajenación es con la abolición de la propiedad privada y los medios de producción de manera revolucionaria, una forma violenta para abolir el mercado y planificar un nuevo sistema de relaciones sociales de producción y mercancía.

De la relación del trabajo enajenado con la propiedad privada se desprende también que la emancipación de la sociedad de la propiedad privada, etc., de la servidumbre, toma la forma política de la emancipación de los trabajadores; no en el sentido de que solo se trate de la emancipación de estos, sino porque esta emancipación incluye la emancipación de la humanidad entera. Porque toda la servidumbre humana está implícita en la relación del trabajador con la producción y todos los tipos de servidumbre son sólo modificaciones o consecuencias de esta relación. (Fromm. Erich; 1962. Pág. 116).

Todo el misticismo de las mercancías se esfumaría cuando haya otro modo de producción donde se valorara al hombre y no a las cosas. Tal vez no parezca tan evidente, pero el hombre trabajador al realizar su trabajo pretende tener reconocimiento por su labor desempeñado, no sólo en esta área, también de manera social. Por tal motivo consume constantemente mercancías de prestigio, para entrar en un círculo donde sea reconocido y se sienta valorado, aunque no lo logre eso es lo que él anhela. Lo desea si otra persona lo quiere. Así impone su necesidad en la otra persona y que se le reconozca su deseo de superioridad para ser aceptado por el otro.

En este sentido se dice que tiene dos deseos; el de la cosa que quiere poseer y el del reconocimiento del otro por la cosa poseída. La lucha por el reconocimiento excluye a uno de ellos de todo otro individuo que crea inferior a él, pero no percibe que su esencia y su objeto absoluto son para él en relación con otro, pues un individuo surge sólo frente a otro individuo. Esta es una manera de demostrar que cada individuo está consiente de sí, pero no de otro. El deseo que tiene el

hombre por ser reconocido no es algo biológico en él, surge de la lucha que tenga como resultado la valoración de la persona que manda, que da el trabajo.

La autoconciencia es en y para sí en cuanto que y porque es en sí y para sí para otra autoconciencia; es decir, sólo es en cuanto se le reconoce. El concepto de esta unidad de autoconciencia es su duplicación, de la infinitud que se realiza en la autoconciencia, es una trabazón multilateral y multívoca, de tal modo que, de una parte, los momentos que aquí se entrelazan deben ser mantenidos rigurosamente separados y, de otra parte, deben ser, al mismo tiempo en esta diferencia, tomados y reconocidos también como momentos que no se distinguen o tomados en esta diferencia, y reconocidos siempre en su significación contrapuesta. El doble sentido de lo diferenciado se halla en la esencia de la autoconciencia que consiste en ser finita o inmediatamente lo contrario de la determinación en la que es puesta. El desdoblamiento del concepto de esta unidad espiritual en su duplicación presenta ante nosotros el movimiento del reconocimiento. (G. W. F. Hegel. 1987. Pág. 113).

Esta lucha, es una lucha a morir entre el que manda (capitalista) y el que obedece (trabajador)³, una lucha donde una de las dos personas manifiesta que el temor a morir es más fuerte el deseo de reconocimiento. Aquí el que cede teme más a la muerte de lo que desea a ser reconocido. El temor es algo necesario para el servicio, formación y disciplina que propague a la realidad. En la persona que manda hay más deseo de reconocimiento que miedo a morir, hay algo de miedo a morir, pero es mayor su deseo de ser reconocido, ya que este sujeto no tiene miedo a morir, desea ser reconocido e infiere al mismo tiempo el miedo a la muerte a la persona que él pretende mandar.

El temor a la muerte es demasiado grande, indica la pérdida de la esencia entera. Por tal motivo esta lucha entre capitalista y trabajador es constante y dialéctica. Los dos al mismo tiempo quieren ser reconocidos, tanto el uno como el otro. El patrón somete al trabajador y así logra su reconocimiento, además goza de los productos que hace su empleado, quien trabaja y transforma la materia prima para convertirla en cosa, en mercancía. Al término de la cosa terminada el trabajador la entrega al capitalista.

La servidumbre es autoconciencia, y debemos pararnos a considerar ahora lo que es en y para sí misma. Primeramente, para la servidumbre el señor es la esencia, por tanto, la verdad es, para ella, la conciencia independiente y que es para sí, pero esta verdad para ella no es todavía en ella. Sin embargo, tiene en ella misma, de hecho, esta verdad de la pura negatividad y del ser para sí, pues ha experimentado en ella misma esta esencia. En efecto, esta conciencia se ha sentido angustiada no por esto o por aquello, no por este o por aquel instante, sino por su esencia entera, pues ha sentido el miedo de la muerte, del señor absoluto. Ello la ha disuelto interiormente, la ha hecho temblar en sí misma y ha hecho estremecerse cuanto haría en ella de fiijo. (G. W. F. Hegel. 1987. Pág. 119).

³ *Confrontación con Hegel:* En el texto original de Hegel “La fenomenología del espíritu”, se plasma la dialéctica del amo y el esclavo. Esta es empleada por el autor para el estudio y análisis de las sociedad esclavas y feudales. Para Hegel no es una lucha entre el capitalista y el proletariado, es una lucha entre dos autoconciencias que pugnan por el reconocimiento. En esta visión de estudio se utiliza el texto original de Hegel, pero encaminada hacia el estudio de nuestra sociedad actual (capitalista), es por eso que no se utilizan los personajes originales del texto y se suplen por actores contemporáneos (obreros y capitalistas).

Entre él y la cosa, el capitalista sitúa al trabajador, se relaciona con la mercancía de modo mediato, consume la cosa tal y como el trabajador la ha realizado. A su vez el trabajador por trabajar con la cosa, se relaciona con ella, la transforma y la supera. Aunque la mercancía es independiente para el trabajador, porque no es suya, al superarla por medio de su trabajo la recupera para la cultura. El trabajador se relaciona con el objeto de igual manera como lo hace el capitalista, de modo mediato, porque quien le brinda las materias primas para hacer la mercancía es el patrón. Esta lucha constante trata de eliminarla la cultura formando sociedades que contengan a ambas fuerzas, haciendo creer que los hombres son libres, como lo ha hecho el capitalismo donde el capitalista nunca alcanzará su satisfacción total.

El señor se relaciona al siervo de un modo mediato, a través del ser independiente, pues a esto precisamente es lo que se halla sujeto el siervo; esta es su cadena de la que no puede abstraerse en la lucha y por ella se demuestra como dependiente como algo que tiene su independencia en la coseidad. Y, asimismo, el señor se relaciona con la cosa de un modo mediato, por medio del siervo; el siervo, como autoconciencia en general, se relación también de un modo negativo con la cosa y al supera; pero, al mismo tiempo, la cosa es para él algo independiente, por lo cual no puede consumir su destrucción por medio de su negación, sino que se limita a transformarla. (G. W. F. Hegel. 1987. Pág. 118).

Con el transcurrir del tiempo y con el surgimiento del capitalismo, pareciera que el hombre es más libre en su trabajo, pues rompe con este sistema esclavista del pasado y vende lo que le pertenece, su fuerza de trabajo, pero lo hace de manera libre. El trabajador en esta nueva libertad decide con quién quiere trabajar y por cuánto tiempo. Es una doble libertad, primero del modo de trabajo anterior y después de la forma de vender lo único que posee, que da la libertad al hombre y al mismo tiempo hace que se forme la sociedad capitalista. Sólo en el capitalismo parece que los hombres valen igual, pues este sistema coloca al trabajador libre por ser él quien escoge con quién trabaja y con quién no.

Pareciera que el deseo por poseer las cosas por parte de los individuos pusiera en momentos separados la alienación o enajenación del hombre en relación con el fetichismo de la mercancía, pero no es así, son cosas que están unidas y sin la una no se entiende la otra. Son producto de una misma acción y ambas como consecuencia alejan al ser humano de todo contacto con el hombre mismo. Hacen que se distancien las personas de su género, de su vida y de ellos mismos. Podría ser por atribución propia que en la alienación del trabajo el hombre es el único responsable por causa de su trabajo que se distancia de todo a diferencia del fetichismo mercantil, donde nosotros quienes consumimos las mercancías descartamos que detrás de éstas esté el hombre.

Esta lucha, no sólo es por el reconocimiento en el trabajo, sino por el reconocimiento como personas, para hacerse valer y reconocerse como género humano y no como unas personas superiores unas de las otras. Esta lucha ha existido siempre pero depende del protagonista conforme

la temporalidad en la que nos ubiquemos. Sabemos que aún no se ha valorado al trabajador como un sujeto más de nuestra sociedad, siempre se le ha tratado como cosa, como mercancía que se puede votar en cualquier momento que no sea útil. Aún falta emanciparnos del valor de las cosas y proponer una organización que derribe la propiedad privada para tomar más en cuenta al individuo y poder terminar con la enajenación del trabajo y con el fetichismo de la mercancía.

B) TRABAJO ENAJENADO.

Este fetichismo de la mercancía observando, está relacionado con el trabajo enajenado, esa forma de trabajar tan planificada e impuesta a las personas que como su nombre lo dice, los hace ajenos a todo entorno. El fetichismo y la enajenación no se reproducen solos, necesitan para su producción esa sociedad capitalista donde el trabajo en todo momento es enajenación primero, porque las personas se olvidan de toda relación que existe como ser social y en segunda, porque en el trabajo dejan su vida. Parece que el fetichismo de la mercancía y el trabajo enajenado son cosas diferentes y temas por separado para estudiar. En realidad son dos cosas de la misma problemática de la explotación del hombre. Cualquier sociedad, actualmente vive esa época capitalista caracterizada por la explotación del hombre por el hombre y por la adquisición de mercancías producidas por esta explotación.

Los artículos nos llegan de cualquier medio para consumirlos, por la televisión, radio, periódicos, revistas, anuncios, etc. Están en donde menos nos podemos imaginar. Esta estrategia publicitaria es una de las tantas maneras que insita a la gente sobre que alimentos debe comer, que ropa portar, qué artículos personales consumir. Con la finalidad primero y muy oculta de enriquecer más y más al capitalista, quien con los mercados y la publicidad nos vende la ideología de consumir cierto tipo de mercancías para estar en el rango que determina la moda, o hacer crecer aún más el consumismo. Estos mecanismos conducen a la gente directamente al consumo, pues nos encontramos en una sociedad donde importa la cantidad de artículos que posee un individuo y sobre todo la razón social o marca por la cual fueron hechos los productos.

No importa el hombre que fabrique las mercancías, importa portar las “mejores” cosas para entrar en una estratificación social aceptable donde cada individuo se distinga por lo que tiene, por lo que porta y no por lo que es o por lo que hace. A las personas no les es importante el sujeto como persona, como individuo, ya no le preocupa su mismo género, su misma especie, el hombre mismo. Las personas ya no tienen la más mínima intención de conocer el proceso de producción de las mercancías que consumen, ni mucho menos quién las realiza. Importa la adquisición de los artículos que nos enfila poco a poco a una desvalorización de los individuos. Esas personas que son consideradas objetos, que tienen un precio. El problema es que la explotación de los individuos

continúa sin un fin aproximado, pues nos encontramos tan inmersos en el capitalismo que es este el que nos lleva a pensar que si la gente no se vende como mercancía no sobrevive.

Por la explotación del hombre por el hombre, las personas se enajenan, se olvidan de otros seres, pues cada hombre considera a sus semejantes según la relación en la que él se encuentra consigo mismo como trabajador. Esta enajenación se presenta en primer lugar al relacionar al sujeto con su producto creado, con el mundo exterior y segundo, al producir objetos las personas entran en relación a su trabajo, que es el encargado de anular al individuo en el proceso de elaboración mercantil, pues le arranca su vida genérica y convierte al sujeto en un animal haciendo de la genérica del hombre un medio de vida. La conciencia del hombre que tiene él de su género se transforma. La enajenación del hombre trabajador se produce por él mismo, por ser un hombre social que se construye mediante el trabajo.

La enajenación se percibe primero en la relación del obrero con su producto. Lo producido por el trabajador es la objetivación de su trabajo, de su vida, de su fuerza y por ser así se vuelve independiente de su voluntad. Aunque es algo de su trabajo, la mercancía producida es ajena al trabajador, es extraña a su ser y los bienes que produce pasan a manos del capitalista. El trabajo y los productos del trabajo lo dominan, en vez de que tanto él como nosotros los dominemos. En esta posición de trabajo las personas productoras se enfrentan a las mercancías realizadas por ellos como seres extraños. La realización de los productos es su principal objetivo y por ser su prioridad, se olvida de su ser, se hace extraño al objeto, se enajena. Es como si el trabajador diera muerte a su ser dentro del trabajo para hacer nacer lo que él no pretende llegar a ser, para volver a la vida después de sus labores como ser trabajador.

El objeto producido por el trabajo, su producto, se opone ahora a él como un ser ajeno, como un poder independiente del productor. El producto del trabajo es el trabajo encarnado en un objeto y convertido en cosa física; este producto es una objetivación del trabajo. La realización del trabajo es, al mismo tiempo, su objetivación. La realización del trabajo aparece en la esfera de la Economía Política como una invalidación del trabajo, la objetivación como una pérdida y como servidumbre al objeto y la apropiación como enajenación. (Fromm, Erich; 1962. Pág. 105).

Aunque el trabajador se percate que trabajando puede vivir, sabe que el trabajo puede hacerlo suyo con el mayor esfuerzo posible, sin importarle él mismo, sino sólo la posesión del trabajo para su subsistencia. Tampoco le es de gran importancia saber qué tantos más objetos produce, menos alcanza a poseer y es dominado por su producto. El trabajador se relaciona con el producto que realiza como un objeto extraño. Esto lo hace más pobre a él y a su interior, es menos dueño de sí mismo. Las mercancías si crecen en potencia y magnitud de su producción, hacen más grande la miseria del obrero. Este es más pobre cuando más riqueza produce y de esta forma de producción surge el trabajador mismo como un objeto. Se convierte en una mercancía tanto más barata en

relación a la mayor cantidad de mercancías que produce sin preocuparse por la valorización del hombre dando por resultado la desvalorización del mundo humano y la valorización del mundo material.

Partiremos de un hecho económico contemporáneo. El trabajador se vuelve más pobre a medida que produce más riqueza y a medida que su producción crece en poder y en cantidad. El trabajador se convierte en una mercancía aún más barata cuantos más bienes crea. La devaluación del mundo humano aumenta en relación directa con el incremento de valor del mundo de las cosas. El trabajo no sólo crea bienes; también se produce a sí mismo y al trabajador como una mercancía, y en la misma proporción en que produce bienes. (Fromm. Erich; 1962. Pág. 104).

La enajenación del hombre, tiene dentro la misma actividad productiva del hombre con respecto a sí mismo, el trabajo es externo al hombre o sea, no es parte de su esencia. En el trabajo el trabajador no es libre en energías físicas, ni espirituales, mortifica su cuerpo y arruina su espíritu, se convierte en un hombre infeliz, porque su trabajo es obligatorio y no voluntario, por eso no se realiza potencialmente, porque hay una desposesión de su propia actividad. Se le impone que hacer y cómo hacerlo, deja de ser libre en su trabajo y se transforma en animal. Su trabajo no es una necesidad, es un medio donde tenemos que ir para ganar dinero y con este comprar cosas para satisfacer necesidades.

Es fuera del trabajo donde el obrero se siente en sí, porque su trabajo es forzoso y no voluntario. Es un trabajo forzado que le ayuda a crear junto con la naturaleza las mercancías que serán vendidas después de su elaboración. La naturaleza ofrece al trabajador medios de vida, ofrece víveres como medios de subsistencia para el trabajador. Él sabe que necesita de la naturaleza para producir y para vivir, pero si produce el mundo exterior sensible deja de ser, deja de existir poco a poco y el mundo deja de representar víveres inmediatos. El hombre es un ser genérico que al igual que el animal vive de la naturaleza orgánica. El hombre vive de productos naturales como; alimentación calefacción y vestido.

¿Qué constituye la enajenación del trabajo? Primero, que el trabajo es externo al trabajador, que no es parte de su naturaleza; y que, en consecuencia, no se realiza en su trabajo sino que se niega; experimenta una sensación de malestar más que de bienestar; no desarrolla libremente sus energías mentales y físicas sino que se encuentra físicamente exhausto y mentalmente abatido. El trabajador sólo se siente a sus anchas, pues, en sus horas de ocio, mientras que en el trabajo se siente incómodo. Su trabajo no es voluntario sino impuesto, es un trabajo forzado. No es la satisfacción de una necesidad, sino sólo un medio para satisfacer otras necesidades. (Fromm. Erich; 1962. Pág. 108).

El trabajo es la actividad vital, la vida productiva para que el hombre obtenga los medios para la satisfacción de una necesidad de vivir. La vida misma del hombre se convierte en un medio de vida, porque sólo como trabajador el hombre puede ser un sujeto físico. Esto lo logra la enajenación del trabajo, que hace que el hombre por ser consciente hace de su actividad un medio de vida. Es el

trabajo enajenado el que hace del hombre y de la naturaleza un ser ajeno, un ser extraño. Que vive plenamente fuera de su trabajo.

Como el trabajo enajenado: 1) enajena a la naturaleza del hombre; 2) enajena al hombre de sí mismo, de su propia función activa, de su actividad vital, así lo enajena de la especie. Convierte la vida de la especie como un medio para la vida individual. En primer lugar, enajena la vida de la especie y la vida individual y, en segundo lugar, convierte a esta última, como abstracción, en el fin de la primera, también en su forma abstracta y enajenada. Porque el trabajo, la actividad vital, productiva, aparece ahora ante el hombre únicamente como medios para la satisfacción de una necesidad, la necesidad de mantener su existencia física. (Fromm. Erich; 1962. Pág. 110).

Por tanto tiempo dentro del trabajo se adormece la conciencia y los hombres se desprenden de sí, de su entorno, esto lleva a vivir solo para trabajar. También en el trabajo sufren un extrañamiento tanto de ellos como de sus compañeros de trabajo. Cualquier sujeto trabajador está en constante lucha interna con ellos mismos. El capitalista enfrenta a los trabajadores entre sí para saber quién es el que produce más y le conviene para su producción y sus ganancias. El capitalista los coloca en sus actividades y son los trabajadores los que se dedican a producir y no a administrar, ni mucho menos a planificar el proceso de producción, de eso se encarga su patrón, quien decide cómo y dónde se comercializa y distribuye lo producido.

El hombre activo en su producción coloca su ser y su racionalidad. Transforma la naturaleza y a su vez se deshumaniza de sí. En este proceso de transformación de la naturaleza el hombre se distancia de ella y queda como hombre genérico, niega la naturaleza mediante el trabajo para afirmarse a sí mismo como un ser social y un ser histórico, porque la naturaleza humana no es naturaleza fija, pues cambia conforme se transforma el trayecto mismo de la historia dependiendo del contexto y la temporalidad en el que se desarrolla el hombre.

El trabajador no puede crear nada sin naturaleza, sin el mundo sensorial externo. Este es el material en que se realiza su trabajo, en el que actúa, del cual y a través del cual produce cosas. Pero así como la naturaleza ofrece los medios de existencia del trabajo en el sentido de que el trabajo no puede vivir sin objetos sobre los cuales pueda ejercerse, ofrece los medios de existencia en un sentido más estrecho estricto; es decir, los medios de existencia física para el trabajador mismo. Así, cuanto más se apropie el trabajador del mundo externo de la naturaleza sensorial mediante su trabajo, más se priva de los medios de existencia en dos aspectos: Primero, porque el mundo sensorial se convierte cada vez menos en objeto perteneciente a sus trabajo en medio de existencia de su trabajo y, segundo, porque se convierte cada vez menos en medios de existencia en un sentido directo, en medio para la subsistencia física del trabajo. (Fromm. Erich; 1962. Pág. 106).

La enajenación del trabajo, se relaciona o tiene como consecuencia que el hombre se distancie de la naturaleza, del medio ambiente, por ser el obrero perteneciente al género humano. El hombre por ser un individuo genérico se relaciona con el género actual, por eso es libre y al ser libre hace de él lo que le plazca y lo que sea su voluntad. Se distingue del animal, porque actúa por pulsaciones

orgánicas y necesidades fisiológicas. Pero si el hombre trabaja entonces deja de ser una actividad consiente y libre convirtiéndose en medio para subsistir que transforma al hombre en animal y deshumanizándolo. Es sólo el contacto con la naturaleza misma lo que lo humaniza, pero supone el hombre trabajador que la naturaleza le pertenece al capitalista.

El hombre es “ser genérico” no sólo en el sentido de que constituye la comunidad (la suya propia y la de otras cosas) su objeto practica y teóricamente, sino también (y esto es simplemente otra expresión de la cosa) en el sentido de que se considera como la especie actual, viva, como un ser universal y en consecuencia libre. La vida de la especie, para el hombre como para los animales, tiene su base física en el hecho de que el hombre (como los animales) vive de la naturaleza inorgánica y como el hombre es más universal que un animal, el campo de la naturaleza inorgánica de la que vive es más universal. (Fromm. Erich; 1962. Pág. 109).

A diferencia del animal que siempre está en relación directa con su actividad, el hombre hace de su actividad un objeto y conciencia, porque la actividad que desempeña es consiente. El animal produce lo que necesita inmediatamente para sí y para su manada. El hombre produce universalmente a medida de cualquier especie, porque en su trabajo se desdobra intelectual y activamente. Hace de la naturaleza su obra y su realidad. De esta manera el hombre se contempla a sí mismo en un mundo creado por él. El hombre es libre en sus necesidades animales como comer, beber y engendrar que son actividades humanas separadas y convertidas en lo animal.

Por supuesto, también los animales producen. Construye nidos, habitaciones, como en el caso de las abejas, los castores, las hormigas, etc. Pero sólo producen lo que es estrictamente necesario para ellos mismos y sus retoños. Producen sólo en una dirección única, mientras que el hombre produce universalmente. Produce únicamente bajo el imperativo de una necesidad física directa, mientras que el hombre produce cuando está libre de la necesidad física y sólo produce verdaderamente cuando está libre de esa necesidad. Los animales se producen sólo a sí mismos, mientras que el hombre produce toda la naturaleza. Los productos de la producción animal pertenecen directamente a sus cuerpos físicos, hombre y animal mientras que el hombre es libre frente a su producto. Los animales construyen sólo de acuerdo a las normas y necesidades de la especie a la que pertenece, mientras que el hombre sabe producir de acuerdo con las normas de toda su especie y sabe aplicar la norma adecuada al objeto. (Fromm. Erich; 1962. Pág. 112).

La naturaleza es el cuerpo orgánico del hombre, ambos están en contacto para que este no muera, es su medio de subsistencia inmediato, es materia y es la productora de objetos vitales. Es la enajenación en el trabajo la que convierte a la naturaleza en algo ajeno al hombre, provoca que aquel se haga ajeno a sí mismo. Hace de la vida genérica un medio de vida individual y paralelamente vuelve extrañas la vida genérica y la vida individual. Así surge la enajenación del hombre, que se da en la realización del trabajo, porque los individuos pierden su personalidad, su identidad como hombre social debido a la influencia o dominación que tiene su trabajo en su vida cotidiana. No sólo se vuelve extraño el producto en relación a cualquier persona, sino también el

hombre, porque si no hay reconocimiento del producto comienza a nacer la desaparición de hombre, su negación de sí, su desrealización.

Al realizarse las mercancías se desprende el hombre de su ser para su elaboración que convierte al mismo sujeto en bestia o máquina. Esta enajenación también conocida como alienación aleja de todo modo de vida de sí mismo al hombre y lo lleva a ser algo que, aunque no se percate no quiere ser, se convierte en un ser alejado de la naturaleza que ocupa para vivir, destruyéndola por la producción de mercancías que no le pertenecen. Además se aleja de su misma especie, se olvida de su mundo exterior, centrándose en producir más y más. Por la excesiva producción de objetos, su valor como persona se reduce. El trabajador pone su vida en el objeto, y está, no le pertenece a él, sino al objeto. El sujeto se convierte en objeto fuera de él y su vida está en el objeto como cosa extraña, como objeto de una vida propia.

Cuando más produce el trabajador, menos objetos consume, esto hace que las personas crean que tienen menos valor, son más indignos, porque a pesar de que el trabajador es quien realiza el trabajo no se realiza como persona dentro de sus labores, se vuelve infeliz, desgraciado, mortifica su cuerpo y su espíritu. Por este desinterés del hombre por su misma especie, el hombre trabajador se sumerge en sus roles laborales olvidándose de sí mismo, se convierte subconscientemente en algo que no le gusta ser. El trabajador es la principal fuerza productiva de la humanidad, por ser él quien produce la riqueza social, pero se enajena, no tiene derecho sobre sí mismo, no pone atención a su ser, se ve ajeno a él mismo como a los seres y objetos que le rodean. En otros términos el hombre enajenado se olvida de todo, hasta de sí mismo. Se preocupa por trabajar.

*** CAPITULO 3.**

3.-SALARIO.

3.1.- EL SALARIO EN GENERAL.

Hemos visto en el apartado anterior que cualquier tipo de mercancía es producida por el hombre gracias a que él vende su fuerza de trabajo al señor capitalista, quien la utiliza durante un tiempo determinado y paga con una cierta cantidad correspondiente de dinero que suele llamarse salario. Esta remuneración económica permite al trabajador adquirir medios con los que pueda reproducir su existencia, como es el alimento, la vestimenta y un techo para dormir, entre otras necesidades y satisfacciones con el fin recuperar las energías que utilizó en su trabajo y seguir viviendo y cumpliendo en la medida de lo posible sus deseos. Para poder entrar un poco más en el proceso de adquisición de dinero primero debemos conocer a qué se le conoce como salario y cuáles son sus principales características.

Esto lo haremos desde una visión moderna del estudio del tema, un enfoque contemporáneo de especialistas no ligados a teorías marxistas, si no a perspectivas teóricas actuales, que abordan el tema de una forma renovada y permiten así, con estas nuevas visiones tener un acercamiento a la problemática actualizada sobre el salario, sus características y su desarrollo histórico. Esto es con la finalidad de mostrar la relación del salario con el hombre y con los artículos que se pueden comprar con ese dinero que gana cada individuo trabajando. Esta relación de dinero-salario-trabajo se encuentra siempre, está en constante circulación, pero si no existe alguno de sus elementos, este circuito no existe. Gracias a este proceso, el hombre puede sobrevivir tanto él como su familia. Siendo esta última alimentada por el hombre trabajador con las cosas que él compra gracias al salario que gana por trabajar.

3.2. – FORMAS SOCIALES ANTERIORES AL CAPITALISMO.

Entrando al tema del salario, podemos mencionar que para llegar a este tipo de sistema económico donde se le paga al hombre por su trabajo, sea en especie o en dinero han debido pasar una serie de transformaciones en las sociedades a lo largo de la historia. Primero encontramos el pago en sal, después con los animales, metales y piedras preciosas hasta llegar a lo que hoy conocemos como moneda y papel moneda. Dentro de estas evoluciones de pago para llegar a lo que hoy conocemos como salario se ha pasado por una sociedad esclavista, el feudalismo y por ultimo lo que se conoce como sociedad capitalista.

A) SOCIEDAD ESCLAVA.

Estos tres tipos de sociedades tienen en común individuos trabajadores, pero difieren en la forma de desarrollar su trabajo, reflejan maneras de pago desiguales entre ellas. En el primer antecedente social (la esclavitud) el hombre trabajador es propiedad de su amo, quien compra y vende al esclavo. El amo es dueño de la vida del esclavo. Al comprarlo se satisfacen necesidades tanto comerciales como domésticas. Con los ingresos que el amo obtenía de la explotación del esclavo podía mantenerlo, pues los ingresos obtenidos del trabajo de su esclavo surgían de la posesión en mayor cantidad de trabajadores y por la diferencia entre el producto resultante del trabajo y el costo que el amo necesitaba para la subsistencia de sus esclavos.

La esclavitud, bajo la cual la persona del trabajador era propiedad de su amo, que podía comprarlo y venderlo. Todo el tiempo del esclavo estaba a disposición del amo, que alimentaba al trabajador en la medida que estimaba necesario para mantenerlo en condiciones eficientes de trabajo, aprovechando la jornada de trabajo del esclavo para atender directamente a sus necesidades y caprichos o para producir con fines comerciales. (Dobb. Maurice; 1941. Pág. 14).

Quien poseía esclavos, pagaba su fuerza de trabajo con alimento, casa y vestimenta austeros. Se les proporcionaba lo que su amo tenía en mente equivalente a su sobrevivencia para explotarlo hasta su muerte una vez que recaudara sus energías. Tener con vida a un esclavo era para su amo una inversión, ya que le mantenía y curaba cuando se necesitaba para que siguiera trabajando. Los esclavos tenían valor o precio de acuerdo a su fuerza y edad para trabajar. Si existían muchos esclavos tenían un costo bajo, pues para el comprador le era fácil conseguirlos. Cuando la situación era inversa y había pocos esclavos, su valor incrementaba, eran escasos y muy costosos. El amo alimentaba al esclavo y a sus familiares, así su familia formaba parte del puñado que tenía a sus órdenes.

Cuando la oferta de nuevos esclavos era abundante y, en consecuencia, costaba poco adquirirlos, el amo no necesitaba gastar mucho en mantenerlos estando en aptitud de darse el lujo de hacerlos trabajar duramente y agotarlos pronto, reponiendo su acervo con nuevas compras. Cuando, a consecuencia de su falta de nuevas conquistas o de la decadencia del comercio de esclavos, llegaban a escasear y a ser más costosos, entonces, un esclavo, como objeto más valioso, requería un trato más circunspecto. (Dobb. Maurice; 1941. Pág. 14).

B) SOCIEDAD FEUDAL.

En la sociedad feudal desaparece el amo y el esclavo, emergiendo nuevos actores sociales; la servidumbre y el señor feudal. El siervo no pertenece en persona al señor feudal y al no tener un pedazo de tierra que trabajar y poder mantenerse a sí mismo, por derecho le debía ciertos servicios y estaba atado a la tierra del señor feudal, sin poder abandonarla. Era una especie de trato, donde el

señor poseedor de la tierra le brindaba trabajo al siervo a cambio de que este trabajara su tierra. La tierra y el tiempo eran para mantenerse el siervo y sus familiares.

La servidumbre prevaleció en la mayor parte de Europa Medieval, durante el feudalismo. Dentro de la servidumbre cada aldea se bastaba a sí misma en lo principal, siendo el tráfico fuera de ella la excepción más que la regla. El siervo no pertenecía en persona, pero por derecho consuetudinario le debía ciertos servicios y estaba atado a la tierra de éste, sin poderla abandonar. Con frecuencia era objeto de trueque juntamente con la tierra. (Dobb. Maurice; 1941. Pág. 15).

El señor feudal explotaba a su trabajador y su tierra obteniendo un excedente de la mano de obra de los servicios que le brindaba su siervo. Este excedente lo podía cambiar por cosas de las que estuviera desposeído. El valor aquí en este sistema no estaba en el trabajador, sino en la propiedad del señor feudal, era la que daba el producto del cual el feudal se podía servir para sus necesidades y sobre todo podía dar a trabajar su tierra. El pago en esta sociedad era representación en especies. Las ganancias y excedentes de su trabajo le pertenecían al señor feudal. Este pago en especie era por trabajar una tierra que no era suya,

La tierra y el tiempo que les eran propios debían bastarles a mantenerse él y sus familiares. Esta tierra y este tiempo eran tanto menores cuanto más fértil era la primera y más productivo era el segundo, y tanto mayor era el excedente que el señor podía obtener de la demasía de mano de obra de sus siervos. El valor de la propiedad dependía de la magnitud de este excedente, pues el valor capital de un esclavo tendía a depender del excedente derivado de la ocupación de un esclavo. (Dobb. Maurice; 1941. Pág. 15).

C) SOCIEDAD ARTESANAL.

Aquí sobresale el sujeto artesano también conocido como trabajador manual libre. Este personaje trabaja con sus propios utensilios y en su propio taller. Vende en el mercado él mismo los productos que produce. El artesano juega un doble papel, como patrón y como trabajador. Este hombre retiene como utilidad el excedente o ingreso neto del costo de sus materias para su propia subsistencia. Es esta ganancia que saca de la venta de los artículos vendidos la que permite comprar más materias primas para seguir produciendo y contratar al artesano, su aprendiz.

El artesano o trabajador manual libre trabajaba con sus propios utensilios en su propio taller y vende en el mercado, él mismo, sus propios productos. Dentro del artesano, el trabajador es, en cierto sentido, su propio patrón, que hace y vende sus productos propios, y que retiene como utilidad el excedente o "ingreso neto" por encima del costo de sus materiales y de su propia subsistencia. (Dobb. Maurice; 1941. Pág. 16)

En esta sociedad, el pago al trabajador es por el conocimiento de realizar las mercancías. Se enseña paso a paso la elaboración de las cosas a su aprendiz. Este sujeto en aprendizaje no recibe paga económica del producto que vende su maestro, sólo se le enseña con la finalidad de que algún día el pupilo pueda hacer él mismo y sin ayuda de alguien las mercancías. Si logra lo anterior se

convertiría en un artesano, en un maestro. Esto le ayudaría para montar su propio taller y obtener dinero de las mercancías que ahora ya sabe realizar en la totalidad de su procedimiento.

D) SOCIEDAD CAPITALISTA.

El aprendiz con el tiempo sería desplazado para que surja el proletario. Este sujeto brota de la revolución industrial surgida en Inglaterra en el siglo XVIII. Época distinguida por el invento de dispositivos mecánicos conocidos como maquinas. Con la maquinaria se comenzaron a fabricar de manera masiva mejores objetos en tiempo menor en comparación al artesano y a un precio más barato. Se establecieron grandes talleres caracterizados por la división de trabajo. En esta división no sólo se lleva a cabo el saber del procedimiento de la realización de los objetos, sino que las personas deben ser capaces y eficientes en sus tareas. En esta sociedad basada en la organización industrial el obrero debía realizar un procedimiento mecánico, sencillo y repetitivo.

El primer principio innovador de modo capitalista de producción fue la producción de trabajo en las manufacturas, y en una u otra forma la división del trabajo ha seguido siendo el principio fundamental de la organización industrial. Con la división del trabajo, cada hombre o mujer no sólo sabrá cómo hacer todas esas cosas que habitualmente hacen entre ellos, sino que debe ser capaz de hacerlas eficientemente. (Braverman. Harry; 1975. Página 91).

Esta sociedad remonta sus orígenes a la acumulación originaria, la cual como ya se mencionó anteriormente se da por despojo y violencia. Este proceso desarrolló procesos de conquista, esclavización, robo, asesinato y violencia, logrando que personas se obliguen a trabajar para otras gentes que no necesitan sudar para comer. Se llevó a un hombre propietario de una tierra a un hombre sin tierra, despojado de su suelo. Se convirtió a productores en obreros asalariados. Los trabajadores son vendedores de sí una vez despojados de sus medios de producción y de las garantías de vida que viejas instituciones feudales les aseguraban. Surgieron los obreros por atropellos y anomalías que sirvieron como punto de partida para el surgimiento de la clase capitalista. Esta clase despojó masas de hombres violentamente de sus medios de subsistencia, los lanzo al mercado como proletario libre.

Con la abolición de la sociedad feudal surge el obrero y el capitalista, se abre camino al capitalismo. En este sistema no sólo hay división del trabajo, hay especialización del mismo. Los trabajadores están conectados por manufactura de ciertos productos gracias a la división del trabajo. Esta división de trabajo, Karl Marx la cataloga como división social del trabajo. Se desarrolla en todas las sociedades donde los productos se realizan en múltiples operaciones para muchos obreros, separando el trabajo mental y manual. Las personas no necesitan tener gran conocimiento del producto a realizar, ni es necesario saber paso a paso su realización, basta saber lo más mínimo para producir, saber poco para producir mucho.

Esta forma de división del trabajo, característica de todas las sociedades, es llamada, si seguimos la terminología de Marx, la división social del trabajo. Es un derivado del carácter específico del trabajo humano: “un animal forma cosas de acuerdo con el nivel y la necesidad de la especie a la cual pertenece, mientras que el hombre sabe cómo producir de acuerdo con el nivel de cada especie. (Braverman. Harry; 1975. Página 95).

Karl Marx hace un estudio minucioso y detallado de esta sociedad capitalista caracterizada por dos tipos de clases sociales: los burgueses y el proletariado. Una es la poseedora de los medios de producción y del capital para poner en funcionamiento la fábrica. La otra es la que trabaja, para los dueños de fábricas, por no tener que vender más que su fuerza de trabajo. El proletariado, es la clase trabajadora del siglo XIX que aún continúa existiendo. Es esa clase social que consigue sus medios de subsistencia de la venta de su fuerza de trabajo a los burgueses y que está catalogada como desposeída.

El proletariado es la clase social que consigue sus medios de subsistencia a exclusivamente de la venta de su trabajo, y no del rédito de algún capital, es la clase, cuya dicha y pena, vida y muerte y toda la existencia dependen de la demanda de trabajo, es decir, de los periodos de crisis y de prosperidad de los negocios, de las fluctuaciones de una competencia desenfrenada. Dicho en otras palabras el proletariado o la clase de los proletarios, es la clase trabajadora del siglo XIX. (Engels. Friedrich; 2012. Pág. 69).

Es la burguesía la clase surgida de la producción febril, que ha salido de las ruinas de la sociedad feudal y que disfruta de ser poseedora de los medios de producción. Es esa clase que día a día intenta oprimir más al proletariado. Esta clase fue aumentando cada vez más y más tanto su riqueza como su poder y que al conseguirlo, se coloca en la cima de la sociedad, se convierte en la primera clase social. Eso no es todo, no le basta con ser poseedora de todo, sino también quiere y llega a ser parte del poder político.

Por burguesía se comprende a la clase de los capitalistas modernos, que son los propietarios de los medios de producción social y emplean trabajo asalariado. Por proletarios se comprende a la clase de los trabajadores asalariados modernos, que, privados de medios de producción propios, se ven obligados a vender su fuerza de trabajo para poder existir. (Marx, Carlos; 2012. Pág. 30).

Estos tres tipos de sociedades difieren en la forma de desarrollar el trabajo. Reflejan maneras de pago desiguales entre ellas. El esclavo era explotado por un pago no denominado salario, un pago en especie y vivienda. Tanto en esclavos como en siervos el pago continúa en especie, pero con una transformación en el modo de trabajar. El siervo no es propiedad de otro hombre, solo brindan servicios por derecho al poseedor de la tierra. En la sociedad capitalista desaparece el trabajador atado a su amo y hay una transformación de artesanos a trabajadores asalariados, esas personas no propietarias, o proletariados, deseosos de alquilarse por un salario.

3.3.- FORMA DE PAGO DEL SALARIO.

El dinero es un medio de intercambio, pero no siempre fue así. Con el tiempo comenzaron a surgir bienes materiales y naturales como representación de pago, se usaban piedras preciosas, metales valiosos (el oro y la plata). Hoy se utiliza papel impreso emitido como moneda por una autoridad gubernativa llamado Banco Central que con ayuda del Estado de cada país crean su propia moneda. El gobierno controla el nivel de los precios y de los salarios, por eso emite una moneda distinta de cada país. El dinero para ser válido debe ser circulante, debe ser firmado y emitido por el Estado y el Banco Central. Si no cumple con lo anterior no tiene valor alguno, ni servirá para pagar los salarios de trabajadores.

El dinero es el medio de intercambio, el denominador común con el que pueden medirse y comprarse los precios de una multitud de artículos y servicios. Por sí mismo el dinero no es nada, y sólo tiene valor hasta que la gente acepte que tiene valor debido al papel que desempeña en el intercambio de cosas "reales", y por el tiempo que lo acepte de ese modo. Como medio de intercambio, es probable que el dinero sea tan antiguo como las actividades económicas organizadas del hombre. Aun en el nivel más primitivo; el hombre usaba algo (vacas, bueyes, caballos, conchas y rocas, cobre, estaño, oro y plata) como dinero. Ahora utilizamos ciertas clases especiales de papel impreso y emitido como moneda, ordinariamente como conducto de una autoridad gubernativa especial llamada banco central. (S. Friedman. Irving; 1974. Pág. 21).

La moneda surge, porque la gente producía más de lo que podía consumir. Cambiaba su excedente por mercancías de las cuales estuviera desprovisto en forma de trueque, de objeto por objeto. En este intercambio, algunos artículos tuvieron mayor importancia sobre los demás y se convirtieron en especie de moneda. Un ejemplo son los metales preciosos que con el tiempo se transformaron en el papel moneda actual, poniendo la base del sistema monetario moderno.

La moneda fue surgiendo lentamente a medida que la gente iba produciendo más de lo que consumía, entrando originalmente al cambio de sus excedentes de producción en forma de trueque de objetos por objetos, pero sin noción clara dar sus valores respectivos. Trueque arbitrario que advino en fijación de "precios", mediante los cuales empezaron a intercambiar productos en cantidades más o menos constantes. Luego aparecieron los traficantes, quienes empezaron a relacionar los valores de las mercancías entre sí, tomando seguramente como base el tiempo empleado en producirlas. En este cambio de mercancías por mercancías algunos fueron teniendo preferencia sobre las demás y convirtiendo por ello en especie de moneda. (Solorzano García. Bulmaro; 1963. Pág. 153)

La moneda sirve para demostrar el poder adquisitivo de cada individuo. Tiene en ella un patrón de valor que sirve como medio de cambio y de pago por la fijación de los precios de las mercancías. Aunque el tipo de pago por el trabajo a través de la historia ha ido modificándose, no se debe olvidar que esta tiene antecedente como la sal, los animales, metales y piedras preciosas, objetos específicos que con el tiempo se transformaron en el papel moneda tal para adquirir la forma con la que se le conoce actualmente.

3.4. - ¿QUÉ ES EL SALARIO?

Un hombre trabaja, porque se encuentra desprovisto de medios de producción o de maquinaria que le permita contratar personas que trabajen para él. Las personas poseen fuerza de trabajo que necesitan vender para adquirir un salario. Su salario es un puente para no morir. Si muere no estará en función laboral activa. El salario, es tanto un medio, como una forma de vida. La palabra deriva del latín *salarium*, pago en sal. Su origen proviene del antiguo imperio romano donde se les pagaba a soldados con sal, teniendo esta última su valor de peso en oro. La sal era demasiado valiosa y se utilizaba como una de las maneras para conservar la carne. Al salario también se le conoce como pago, sueldo o estipendio. Es recibido por personas trabajadoras en un periodo de tiempo. El salario es considerado como la suma de dinero y otros pagos en especie en la realización de un producto.

El salario (también llamado sueldo, soldada o estipendio) es la suma de dinero y otros pagos en especie que recibe de forma periódica un trabajador de su empleador por un tiempo de trabajo determinado o por la realización de una tarea específica o fabricación de un producto determinado. La palabra salario deriva del latín salarium 'pago de sal' o 'por sal'. El término proviene del antiguo imperio romano, donde muchas veces se hacía pagos a los soldados con sal, la cual valía sus pesos en oro. Dado que la sal en la Antigüedad era una de las pocas maneras que se tenía de conservar la carne, es decir, poniéndola en salazón. (Et Al. Bortz Jeff; 1985. Pág. 10).

El salario es un precio, que desde la concepción capitalista cumple dos funciones, la primera es incrementar cada vez más las ganancias y la segunda es desvalorizar y tener siempre a su disposición a la fuerza de trabajo. Este pago es más que un precio equivalente al desgaste de la fuerza de trabajo, es lo que capitalistas utilizan para lograr una subordinación cada vez mayor de la fuerza de trabajo. Esta remuneración se paga al trabajador por parte de quien le dio empleo. Cada trabajador recibe su pago de manera individual en relación con el tiempo dedicado a producir un bien.

El salario es un precio. Es el precio de la fuerza de trabajo. Desde el punto de vista capitalista el salario como principio cumple dos funciones: maximizar las ganancias y subordinar a la fuerza de trabajo. El salario es más que un precio relativo. Es el mecanismo mediante el cual los capitalistas, como clase, logran la subordinación formal y real de la fuerza de trabajo. (Et Al. Bortz Jeff; 1985. Pág. 14).

El salario es aplicable para trabajos manuales, talleres, intelectuales, administrativos, de supervisión o de oficio, para todo tipo de trabajo. El salario puede ser una fuente de status, ya que determina tanto la comodidad como el nivel de vida del empleado, de sus servicios. Además es un derecho constitucional dictado por la ley y aquel que disponga de él lo hará libremente sin poder renunciar a su pago. Este pago se dará directamente al trabajador en moneda de curso legal y no en mercancía, se pagará en el lugar donde el trabajador preste sus servicios y la obligación del patrón de pagar no se suspenderá por motivo alguno.

Los salarios representan la base del patrón de vida del empleado, de su comodidad, de sus servicios y de las reservas financieras que proporcionan para sí y su familia. El salario percibido determina el estatus del empleado, en su comodidad, el cual es evaluado por su ganancia material, más aun, por su tipo de trabajo, el cual a veces sólo puede ser conocido por su supervisor. (Díaz Nieto, Elia; 1991. Pág. 58).

Al parecer un buen salario incita a los trabajadores a esforzarse más y ser más productivos en su tarea designada. El salario contiene pagos extras, sea por horas extras, la peligrosidad y el riesgo al desempeñarse el trabajo o por laborar en turnos nocturnos. El salario no se dicta sólo o a conveniencia del patrón o el trabajador. Se establece por medidas sociales y organizaciones públicas como la comisión nacional del salario mínimo (CONASAMI), el Estado y Bancos Centrales que ayudan para que las empresas “no abusen” de trabajadores. Con cambios y transformaciones el salario es la principal fuente de ingresos de un trabajador. Ese dinero en figura de moneda circulante depende del lugar en donde se pague al trabajador.

Desde el punto de vista de los obreros, el salario es un medio de sobrevivencia. A cambio de su fuerza de trabajo perciben una cantidad de dinero. A cambio de su salario-dinero reciben sus bienes de consumo. Para la mayoría de ellos y a diferencia de los capitalistas, la modificación en el tamaño del ingreso no determina mayor poder, acumulación y fuerzas productivas bajo su control, solo se decide su nivel de vida. Ellos experimentan la crisis como una disminución en éste ante la creciente amenaza de que desaparezcan sus fuentes de trabajo. Durante la crisis los obreros ven el salario como sustento y buscan defenderlo; la burguesía lo ve como costo, e intenta disminuirlo. (Et Al. Bortz Jeff; 1985. Pág. 14).

El salario se percibe tanto para el trabajador como para el patrón de diferente manera. Es un gasto o inversión para el patrón, pero una remuneración para el trabajador. Esta expresión en dinero determinara si los asalariados y sus familias tienen la oportunidad de vivir una vida decente o no. El salario es un pago determinado por la oferta y la demanda, una combinación de ambos puntos. Si la oferta de los productos es mayor que la demanda, los salarios tienden a bajar, pero si la demanda de las mercancías es mayor que la oferta los salarios ascienden. Estos dos polos (oferta y demanda) ayudan a regular las alzas y bajas de los precios que tiene las mercancías en el mercado.

Las relaciones entre la oferta y la demanda de trabajo se hallan sujetas a constantes fluctuaciones, y con ellas fluctúan los precios del trabajo en el mercado. Si la demanda excede de la oferta, suben los salarios; si la oferta rebasa a la demanda, los salarios bajan. Pero si tomáis la oferta y la demanda como ley reguladora de los salarios, sería tan pueril como inútil clamar contra las subidas de salarios, puesto que, con arreglo a la ley suprema que invocáis, las subidas periódicas de los salarios son tan necesarias y tan legítimas como sus bajas periódicas. (Marx. Carlos; 1847. Pág. 20).

3.5.- SISTEMA SALARIAL.

El acercamiento que tuvimos de las sociedades anteriores al capitalismo nos ayudó a entender el sistema salarial actual. Fue con la abolición de las restricciones feudales y la transformación del sistema industrial como se creó la base para un sistema general de salarios. Un nuevo sistema de

pago donde los trabajadores reciben una remuneración en dinero por su tiempo de trabajo. Estos pagos se determinan por varias circunstancias que el capitalista junto con la ley establece. Se toma en cuenta el desgaste de la maquinaria, el costo de la materia prima para la fabricación de mercancías, la renta del lugar donde se elaboran los productos, entre otras cosas.

Este nuevo sistema salarial, tiene como principal sujeto de atención el salario. Es lo que el obrero recibe a cambio de su valor en su labor. Lo que el trabajador gana variará de acuerdo al número de horas durante las cuales consigue empleo a la semana, de acuerdo con el número de semanas de trabajo que logra en el año, ya que el salario se calcula en tarifa de tiempo, tantas horas por pagar representan una cantidad de dinero. No sólo es eso, su salario depende también del puesto que ocupe en la fábrica, de la época histórica social en la que se encuentra el trabajador, entre otras cosas.

3.6. - PRINCIPALES EXPONENTES DE LA TEORÍA DEL SALARIO.

Los salarios ocupan un lugar importante en la economía y han existido varias teorías sobre ellos. La primera teoría coherente del salario fue llamada teoría de la subsistencia desarrollada por *Adam Smith*, quien expone que los salarios tienen que tender hacia la suma de dinero que puede percibir un trabajador por desarrollar su tarea en un tiempo determinado. La suma de dinero que recibe el trabajador, es necesaria para que él y su familia se mantengan y sigan viviendo. El trabajador al estar intranquilo por satisfacer necesidades no le importara vender su fuerza al menor precio, esto lo sabe el capitalista, quien aprovecha la oportunidad para reducir los salarios al mínimo absoluto.

A esta teoría de subsistencia se la añade el nivel de costumbre de un trabajador. Esto es, el trabajador debe obtener de su trabajo, no sólo por lo que el clima o la naturaleza le pueden exigir o brindar. Se tienen que tomar en cuenta las costumbres del país en el que vive el laborante. Estas costumbres en su vida cotidiana influyen para que la gente compre y viva de acuerdo con lo necesario en la época y lugar que se desarrolla él y su familia. Las costumbres del lugar en el que vive son las que determinan también el alimento, la vestimenta y la vivienda del hombre.

Torrens en su Essay on the corn trade, mantuvo que el mínimo de subsistencia incluía el nivel <<de costumbre>>...<<Esta claro-escribió- que el trabajador tiene que obtener de su trabajo, no solamente lo que el clima pueda exigir como necesario, si no también lo que las costumbres del país en que vive, siendo la costumbre una segunda naturaleza, puedan requerir. >> (Rothschild. K. W; 1957. Pág. 12).

No es hasta Karl Marx que se desarrolla una teoría acabada sobre el salario, al relacionar el intercambio de mercancías al valor de la fuerza de trabajo. La subsistencia del hombre es importante tanto para él, para su familia y sobre todo para el señor que le da trabajo. De su vida ocupa la mayor parte de tiempo para trabajar por el mínimo de alimentos que le ayuden a conservar su vida. Si el hombre no trabaja no recibe ningún salario, por consecuencia no podrá alimentarse,

vestirse, por eso se vende por tiempo determinado. Si se vende totalmente se convertiría en esclavo, no se pertenecería como trabajador, estaría en posesión del señor que lo comprase en su totalidad.

3.7 - TIPOS DE SALARIO.

El salario tiene dentro de sí mismo varias derivaciones o tipos, esto lo hace más complejo para su entendimiento y su estudio. Dentro de esas derivaciones se encuentra el salario diario, el salario diario integrado, el salario mínimo, el salario base, el salario nominal y el salario real, por mencionar algunos. Estos tipos de denominaciones nos ayudan a entender un poco mejor el poder adquisitivo caracterizado por el poder de compra de cada individuo y que se logra a través de su salario real.

Desde otra perspectiva no marxista, estos *tipos de salario*⁴ se fueron construyendo poco a poco, desde la transformación del trabajador artesanal al trabajador industrial, que abrió paso a un sistema de salarios. Este sistema dictaminaba de forma representativa lo que un obrero podía ganar en dinero dependiendo de la elección que él hiciera respecto a su trabajo u ocupación conocida para desempeñarla en una fábrica. El precio del trabajador que vende su fuerza es representativo en cualquiera de sus manifestaciones y clasificaciones que presente. Se paga por horas de trabajo correspondientes. A el trabajador le interesa lo que recibe en relación a lo que da, si labora más espera más dinero, pues hay más fatiga.

Cuando hablamos de tipos de salarios, generalmente nos referimos al cantidad que se paga al trabajador por hora, jornada normal, o bien por desempeñar cierto trabajo. En pocas palabras, hablamos de lo que el obrero recibe a cambio de determinada labor que ha desarrollado. El medir el trabajo conforme a su duración puede no ser una medida exacta de la cantidad de trabajo desempeñado, en el sentido de la fuerza de trabajo -o sea la suma de esfuerzos hechos en un tiempo dado- puede modificarse. (Dobb. Maurice; 1941. Pág. 33).

No importa qué tipos de tareas laborales desarrollen las personas, su salario depende del tiempo que desarrolle su tarea en su trabajo. Este pago que perciben los trabajadores al final no importa a qué

⁴ Véase en: * *Sueldos y Salarios. Guía práctica y metodológica. Unidad 2. Sueldos y salarios.*

*SALARIO INDIVIDUAL: Satisfacer las necesidades del trabajador, el salario familiar para mantener la familia del trabajador.

* SALARIO LEGAL: Lo que la ley señala.

* SALARIO GENERAL: Se paga obligatoriamente a toda clase de labores.

* SALARIO PROFESIONAL: Se fija por ramas y debe cubrirse como mínimo a determinadas actividades y que por su calificación, exige para los empleados una remuneración mayor.

* SALARIO DE EQUIPO: Se paga en bloque a un grupo de trabajo, quedando a criterio de este equipo la distribución del pago.

* SALARIO COLECTIVO: se produce por varios miembros de la familia que puedan ayudar a sostenerla.

* SALARIO PERSONAL: es el que produce quien sostiene la familia.

* SALARIO MÁXIMO: es el más alto que permite una producción costeable.

* SALARIO CONTRACTUAL: es lo que la empresa establezca en el contrato de trabajo del obrero.

* SALARIO POR UNIDAD DE TIEMPO: se paga por el número de horas que el trabajador está a disposición del patrón

* SALARIO POR UNIDAD DE OBRA: el trabajo se paga de acuerdo con el número de cosas producidas por el trabajador.

categoría corresponda, pues los coloca en un rango social en relación a la cantidad de bienes y servicios que alcancen a cubrir las personas.

3.7.1.- SALARIO NOMINAL Y SALARIO REAL.

El salario nominal desde esta perspectiva, es la suma de ingresos que recibe un trabajador a cambio de su labor, independiente del poder adquisitivo que se tenga. Este tipo de salario, se mide en un tiempo específico correspondiente a una hora por trabajador. Ejemplo; si la persona en un día de trabajo de ocho horas gana por dicho día laborado \$70.10 se dividiría esa cantidad de dinero obtenido, y como resultado se obtiene el salario nominal de \$8.76 la hora de trabajo de un obrero. El salario nominal no proporciona una idea completa del nivel real del salario. Su magnitud depende del nivel de precios correspondientes a los objetos de consumo personal, del valor de los servicios comunales, del volumen de los impuestos. Si el salario nominal no se actualiza de forma periódica y existe un periodo de inflación, el poder de compra del trabajador reduce. Esto es, que las personas reciben el mismo nivel de ingresos pero compran menos productos.

La clasificación de salarios por su capacidad adquisitiva establece al salario nominal como aquella remuneración o suma de percepciones que recibe un trabajador a cambio de su labor, independientemente del poder adquisitivo que se tenga. Se establece también al salario real como la cantidad de bienes y servicios que el trabajador puede adquirir con el salario total que percibe. ES el poder adquisitivo que tiene el salario en el mercado. (Díaz Nieto, Elia; 1991. Pág. 60).

Además del salario nominal, también existe el salario real. Desde esta perspectiva es un pago periódico que se da a un trabajo y se presenta en relación a los precios. Está en constante interacción con el monto de bienes y servicios que puede llegar a obtener un individuo. Gracias a este tipo de salario se puede representar lo que podrá o no comprar un trabajador, es tanto poder de compra como poder adquisitivo, porque representa el nivel de vida del trabajador. El salario real es un salario expresado en pesos que se multiplica por cien y se divide entre el índice de precios. Hace alusión a los bienes y servicios propios de una canasta básica. Hay que tomar en cuenta la variación de un salario real en términos nominales. Para hacer esto se tomará en cuenta *la inflación*⁵, que es la tasa que origina el alza de los precios.

Al producirse la inflación los precios suben y los productos tienden a ser más caros, teniendo como resultado que el individuo que quiera poseerlos pague más por ellos. Si hay inflación, este tipo de salario decrece y el trabajador pierde dinero al pagar más caros los productos, provocando

⁵ *Vease en:* S. Friedman. Irving. *La inflación. Desastre mundial.* Editorial Diana. México D, F. 1974. Pág. 239.

Cabe mencionar que hay tres tipos de inflación: 1.- DE DEMANDA: se origina por incrementar la oferta monetaria, el gasto público. Si aumenta el gasto público, cae el desempleo y suben los precios. 2.- DE OFERTA: surge por el aumento de salarios o de margen de ganancias. Es el incremento en los costos de producción de una cantidad de mercancías. 3.- LA INFLACIÓN INERCIAL: es la consecuencia de alguna de las dos anteriores. Se debe mencionar que para detener la inflación lo bancos centrales aumentan la tasa de intereses de la deuda pública, al aumentar las tasas de interés del consumo se frena la demanda de productos.

decadencia en su poder adquisitivo. Este último se relaciona con el salario mínimo, esa medida que se necesita para vivir. Estos dos tipos de salario dan poder adquisitivo al trabajador y lo colocan en un determinado lugar en la sociedad. Lugar ligado a la cantidad de bienes y servicios que adquiere una persona como se expresa con la frase “entre más tienes más vales”, pues el obrero gana en dinero lo que gasta para mantenerse. Ese dinero que por sí solo no es nada, pero al mismo tiempo es el motor del mundo, porque estamos sumergidos en el capitalismo donde la compra de mercancías es constante y creciente con rapidez.

Los salarios tienen un importante efecto sobre los diversos grupos e instituciones dentro de la sociedad. Los salarios más elevados proporcionan mayor poder adquisitivo, aumentan la prosperidad de la comunidad promueven la expansión de los servicios. En la medida en que los salarios aumentan hacen que los precios se vuelvan más elevados, lo cual, por otro lado sirve para reducir el patrón de vida de aquellos cuya renta no tiene un aumento proporcional. (Díaz Nieto, Elia; 1991. Pág. 58).

Si el salario nominal del trabajador aumenta, su salario real lo hace de la misma manera junto con su poder adquisitivo. Si el salario baja también lo hace su poder de adquisición. El salario aumenta o cae en función de la posibilidad de compra con respecto a una canasta de bienes. Al subir los precios, no es garantía de que suban los salarios y el poder adquisitivo puede caer provocando que las personas tengan un salario real por debajo de lo que ganan. Como la inflación afecta al salario hay una pérdida del valor del dinero, pues si se tiene mayor cantidad de dinero no importa, porque este funciona para la misma cantidad de productos. Un aumento en el nivel general de precios disminuye el poder adquisitivo de la moneda.

La inflación es el aumento generalizado y sostenido de los precios de los bienes y servicios existentes en el mercado durante un periodo de tiempo, generalmente un año. Cuando el nivel el nivel general de precios sube, cada unidad de moneda alcanza para comprar menos bienes y servicios. Es decir que la inflación refleja la disminución del poder adquisitivo de la moneda (S. Friedman. Irving; 1974. Pág. 7).

El salario aumenta o disminuye en términos reales con relación a la inflación y en función de la posibilidad de compra con respecto a una canasta de bienes. Por sobrevivencia los trabajadores para no perder su empleo deciden no quejarse ante quien los contrata y aceptan bajos salarios y malas condiciones de trabajo. El salario real ayuda a saber la relación del hombre con lo que logra poseer con su salario diario. Aunque el salario real se relaciona con la inflación, esto le afecta, pues al subir los precios el trabajador pierde poder adquisitivo y valor. No tiene poder económico para poseer mercancías socialmente necesarias y entrar en un nivel social que le permita ser bien visto y bien aceptado. En otras palabras, el salario real es el salario nominal dividido por el índice de precios.

El salario real da posición al trabajador en una sociedad, pues si más posee más vale, y si no eres dueño de un cumulo importante de mercancías u objetos socialmente valiosos decae el valor de las personas. El salario real determina el nivel de vida de cada trabajador, proporciona de forma

efectiva lo que realmente alcanza a adquirir con su nómina. El salario real es su poder de compra. El salario nominal, representa el volumen de dinero asignado por el cargo que ocupa el trabajador. Ambos salarios se diferencian, porque uno va dirigido al índice de precios al consumidor y otro a la cantidad de dinero que recibe un asalariado. Otra diferencia es que el salario nominal de un trabajador puede aumentar sin incrementar su bienestar, es decir, los precios de los bienes y servicios pueden subir más o en la misma proporción que los salarios nominales.

3.7.2.- SALARIO MÍNIMO.

A medida que se fue desarrollando la clase trabajadora, los salarios bajos se implementaron por un trabajo remunerado correspondiente a una cierta cantidad de tiempo establecido legalmente bajo condiciones que permitan recibir un salario mínimo dictado por la ley. Desde esta perspectiva, su surgimiento hasta la fecha del salario ha proporcionado lo más mínimo para subsistir. Esta legalización salarial toma fuerza al ser aceptado en zonas de Europa y América y su nivel depende de la diferencia entre los salarios. También dependerá de la experiencia pasada de salarios mínimos y de salarios de los trabajadores no especializados.

En las industrias de trabajo agotador –los salarios han sido mucho más bajos que en cualquier otro empleo y por debajo del nivel que de cualquier modo que le miremos habrá de considerársele lejos de ser <<conveniente>> o <<justo>>. Así surgió la petición que provino de varias partes que se extendiese la intervención del Estado, desde la regulación de las horas laborales y las condiciones de trabajo a los salarios: para que se dictaminen por medio de la ley los salarios mínimos. Y, en efecto, esos salarios mínimos se introdujeron antes de la primera guerra mundial y en extensión mayor después de la guerra en cierto número de países. La primera ley del salario fue adoptada por Nueva Zelanda en 1894, seguida por regulaciones similares en Australia, Gran Bretaña, Estados Unidos, Canadá, Sudáfrica y luego, por cierto número de países europeos y de Sudamérica. (Rothschild. K.W; 1957. Pág. 204).

El salario mínimo no coincide justo y necesariamente con el mínimo de artículos de consumo de un mínimo nivel de vida. Está históricamente determinado, porque es una función de salarios pagados en el pasado. Los salarios anteriores al actual sirven como base para determinar nuevos salarios mínimos y los cambios del mismo cuando lo requiere. El salario mínimo se fija en base a dos polos, el primero muestra cómo vive la gente, es el nivel de vida que lleva o vive cada trabajador. El segundo, la capacidad que tiene la industria o fábrica para pagar a sus trabajadores. Este salario indica lo mínimo en relación a la cantidad de dinero que se paga a un trabajador a cambio de una jornada de trabajo. Es visto socialmente como pago mísero que acepta por costumbre o por falta de mercancías como de posesión de medios de producción. El salario mínimo es diferente en cada país, cada uno tiene su moneda legal, la cual tiene diferente valor representativo en su contexto.

3.8. – BREVE HISTORIA DEL SALARIO MÍNIMO EN MÉXICO.

Si se habla de México con respecto al salario, desde esta perspectiva podemos ver que se paga como en cualquier otro lugar del mundo, respecto al tiempo que trabaja. El salario mínimo en México es una ley establecida en la Constitución. Esta menciona que el salario mínimo es la cantidad menor en efectivo que recibe un trabajador por jornada laboral. El pago que disfruta un trabajador, es un derecho derivado del Artículo 123 fracción XIII apartado A de la Constitución de los Estados Unidos Mexicanos, de donde se desprende la obligación del pago salarial. Este pago es una remuneración para el trabajador por la prestación de un servicio en relaciones obrero patronales individuales o colectivas. El salario debe ser suficiente para la vida del obrero tanto para su educación y placeres como jefe de familia. El pago aunque sea establecido y legal, el monto varía del campo a la ciudad. Trabajadores rurales ganan menor cantidad de dinero en relación con un trabajador de ciudad.

Constitución de 1917: “El salario mínimo que deberá disfrutar el trabajador será el que se considere suficiente, atendiendo a las condiciones de cada región, para satisfacer las necesidades normales de la vida del obrero, su educación y sus placeres honestos, considerándolo como jefe de familia. La ley federal del Trabajo de 1931: La misma definición anterior adicionada con “y teniendo en cuenta que debe disponer de los recursos necesarios para su subsistencia durante los días de descanso semanal en los que no perciba salario. Para los trabajadores del campo, el salario mínimo se fijará teniendo en cuenta las facilidades que el patrón proporcione a sus trabajadores en lo que se refiere a habitación, cultivos, corte de leña y circunstancias análogas, que disminuyen el costo de la vida”. Constitución en 1962: “Los salarios mínimos generales deberán ser suficientes para satisfacer las necesidades normales de un jefe de familia en el orden material, social y cultural y para proveer a la educación obligatoria de los hijos. (Cárdenas Ojeda, Mauro Ernesto: 2008, pág. 5).

Dentro de la constitución, existen artículos que avalan el pago del salario. El salario debe ser remunerador y nunca menor al fijado como mínimo, pues el trabajador nunca desarrollará su trabajo por debajo del pago establecido por la ley. A trabajo igual desempeñado en puesto, jornada o condiciones iguales deben ser los salarios a los trabajadores que desarrollen dichas actividades. Hay una relación de trabajo subordinado a una persona mediante el pago de un salario, esto es el contrato individual del trabajador, pacto que obliga a una persona a prestar trabajo a otra mediante el pago de un salario.

Artículo 20. Relación de trabajo cualquiera que sea el acto que le de origen a la prestación de un trabajo personal subordinado a una persona mediante el pago de un salario. Contrato individual, cualquiera que sea su forma o denominación, es aquel por virtud del cual una persona se obliga a prestar a otra un trabajo personal subordinado mediante el pago de un salario. (Díaz Nieto, Elia; 1991. Pág. 63).

No todos los salarios aunque sean fijados por la ley son iguales, se debe de tomar en cuenta la zona geográfica, trabajo y lugar de desarrollo del trabajador para recibir su pago al vender su fuerza de trabajo. Esto lo establece el artículo 91, donde se menciona que los salarios mínimos podrán ser

generales para una o varias áreas geográficas de aplicación. Pueden extenderse a una o más entidades federativas o profesionales para una rama determinada de la actividad económica, o para profesiones, oficios o trabajos especiales, dentro de una o varias áreas geográficas.

Artículo 91. Los salarios mínimos podrán ser generales por una o varias áreas geográficas de aplicación, que pueden extenderse a una o más entidades federativas o profesionales, para una rama determinada de la actividad económica o para profesiones, oficios o trabajos especiales, dentro de una o varias áreas geográficas. (Díaz Nieto, Elia; 1991. Pág. 63).

Los salarios no están dictaminados a conveniencia del patrón o del trabajador mismo. Existen comisiones integradas por representantes de los trabajadores, de los patrones y del gobierno que dictaminan la cantidad conveniente de dinero en el pago del trabajador para que él pueda adquirir lo indispensable que cubra sus necesidades más básicas. Estas comisiones establecen que el salario se pagará en el lugar donde el trabajador preste sus servicios. El pago deberá ser en moneda de curso legal y no en mercancía, será directamente al trabajador para que ellos dispongan libremente de él.

Artículo 94. Los salarios mínimos se fijarán por una Comisión Nacional integrada por representantes de trabajadores, de los patrones y del gobierno, la cual podrá auxiliarse de las comisiones especiales de carácter consultivo que considere indispensables para el mejor desempeño de sus funciones. (Díaz Nieto, Elia; 1991. Pág. 64).

Para el salario mínimo establecido por dependencias del Estado, se toma en cuenta la zona en donde vive el trabajador, y a lo que se dedica, respecto a lo que desempeña en su trabajo. Con lo anterior se determina el salario mínimo correspondiente a cada persona por su jornada laboral. Este salario por muy mínimo que sea, las personas lo recibe, porque sin él no pueden subsistir. El salario mínimo es fijado por el Estado y la CONASAMI, ambos se encargan de por lo menos una vez al año actualizar el salario. En México se fija por áreas geográficas integradas por uno o más municipios. Tenemos la zona A, donde el salario mínimo corresponde a \$70.10 diarios, aquí el pago es de mayor cantidad respecto a la zona B y C donde reciben por trabajar una cantidad de \$66.45 diarios.

*** CUADRO 1: Clasificación de las zonas salariales (ZONA A-B Y C).**

ZONA A	ZONA B	ZONA C
BAJA CALIFORNIA	JALISCO	AGUAS CALIENTES
BAJA CALIFORNIA SUR	NUEVO LEON	OAXACA
CHIHUAHUA	SONORA	CAMPECHE
DISTRITO FEDERAL	TAMAULIPAS	PUEBLA
GUERRERO	VERACRUZ	COAHUILA
ESTADO DE MEXICO		OUERETARO
SONORA		COLIMA
TAMAULIPAS		QUINTA ROO
VERACRUZ		CHIAPAS
		SAN LUIS POTOSI
		DURANGO
		GUANAJUATO
		SINALOA
		HIDALGO
		TABASCO
		MICHOACAN
		TLAXCALA
		MORELOS
		YUCATAN
		ZACATECAS
		NAYARIT
		CHIHUAHUA
		ESTADO DE MEXICO
		NUEVO LEON
		SONORA
		TAMAULIPAS

** Véase en: *Principales Indicadores Salariales en México*. Banco de México. 2009. Pág. 12.

Las zonas geográficas salariales presentadas han sufrido un cambio en la unión de la Zona B y la Zona C como una única zona. La unificación se dio el 1 de octubre del año 2015, se estableció tanto la unificación de las áreas y el salario mínimo del país en \$70.10 diarios. El salario mínimo del 2015 subió un 4.2%, esto es el salario mínimo más reciente. Este salario actual fue fijado por la CONASAMI, que acordó ese 4.2% de aumento general a los salarios mínimos de las dos áreas geográficas para 2015. Solo quedan la Zona A y Zona B salarial geográfica como lo muestra la siguiente tabla.⁶

⁶ http://www.conasami.gob.mx/t_sal_mini_prof.html

***CUADRO 2: Modificación actual de las zonas salariales.**

ZONA A	ZONA B
BAJA CALIFORNIA	JALISCO
BAJA CALIFORNIA SUR	NUEVO LEON
CHIHUAHUA	SONORA
DISTRITO FEDERAL	TAMAULIPAS
GUERRERO	VERACRUZ
ESTADO DE MEXICO	AGUAS CALIENTES
SONORA	OAXACA
TAMAULIPAS	CAMPECHE
VERACRUZ	PUEBLA
	COAHUILA
	QUERETARO
	COLIMA
	QUINTA ROO
	CHIAPAS
	SAN LUIS POTOSI
	DURANGO
	GUANAJUATO
	SINALOA
	HIDALGO
	TABASCO
	MICHOACAN
	TLAXCALA
	MORELOS
	YUCATAN
	ZACATECAS
	NAYARIT
	CHIHUAHUA
	ESTADO DE MEXICO
	NUEVO LEON
	SONORA
	TAMAULIPAS
	VERACRUZ

**Véase en: <http://salariminimo.com.mx/salario-minimo-vigente/>

Con esta modificación salarial desde el 1 de enero de 2015 la Zona A pasa de \$67.28 a \$70.10 pesos y de \$63.77 a \$66.45 la Zona B. Asimismo, en la zona B habrá un nuevo aumento a partir del 1 de abril de 2015, llegando el salario a \$68.28 pesos diarios. Se menciona este cambio salarial, porque fue de igual manera el CONASAMI que acordó de manera unánime aumentar 4.2% el salario mínimo para el 2016. Al estar unificado el salario mínimo en todo el país, a partir del primero de enero de 2016, el salario básico será de \$73.04 diarios.

*** CUADRO 3: Zona salarial modificada.**

ÁREA GEOGRÁFICA	PESOS
Única	\$ 73.04

**Véase en: <http://salariminimo.com.mx/salario-minimo-vigente/>

En México, la implementación del salario mínimo desde 1917 es con la intención de incrementar el nivel de vida de las clases laborantes. Con la finalidad de que el país caracterizado como un país de

clase baja pudiera entrar a un nuevo nivel social, una nueva clase, la clase media. No es sino a partir de 1934 cuando se comienza a fijar el salario mínimo cada dos años. De tal manera, desde sus inicios hasta 1976 México ha registrado 25 salarios diferentes. A partir de esta última fecha el salario mínimo se fija cada año. Del primer salario mínimo a la fecha, se han tenido 72 salarios mínimos diferentes a lo largo de aproximadamente 74 años.

México es uno de los países pioneros en materia de salarios mínimos. En la Constitución de 1917, en el artículo 123, fracción VI queda establecido el salario mínimo, por primera vez con amplitud nacional. El salario mínimo se fijó cada dos años desde el 1º de enero de 1934 y siempre se previó que “en cualquier tiempo, a petición de la mayoría de los patrones o trabajadores de un municipio, y siempre que las condiciones del mismo lo justifiquen, la comisión especial podrá modificar el salario mínimo fijado”. Durante los primeros 42 años así opero, bianualmente, y sólo en tres ocasiones, por razones especiales, se llevó a cabo en momentos distintos a esa periodicidad: julio de 1954, septiembre de 1973 y octubre de 1974. Esto quiere decir que en ese lapso, el 1º de enero de 1934 a 1º de enero de 1976 se tuvieron 25 salarios mínimos diferentes. (Cárdenas Ojeda, Mauro Ernesto: 2008, pág. 2).

En los inicios de los años 30's entra en vigor la ley monetaria, se abandona el patrón oro y se adopta el sistema de moneda dirigida. Esta nueva ley fijó un valor a la moneda igual a 75 centigramos de oro puro. A mediados de la década en 1934 da inicio la lucha obrera. Ya no se encarcelaba, ni mataba a trabajadores que luchaban por el aumento de sueldos. Con estas luchas se logra adoptar la jornada laboral de ocho horas de trabajo. Un año más tarde, en 1935 Cárdenas dicta una ley monetaria, que entraría en crisis de 1936 a 1938 siendo la crisis monetaria y crediticia que habría de orillar a una devaluación monetaria.

Con la Ley Monetaria de 25 de Julio de 1931 se terminó el patrón oro, o más precisamente el patrón de cambio oro que regía desde 1919; México se anticipó a Inglaterra adoptando un patrón monetario libre, sin manipular los tipos de cambio. Sin embargo, esa ley refrendo el principio de que la unidad monetaria, el peso, equivaldría a 75 centigramos de oro puro. Pero en la práctica siguió imperando la moneda de plata. (Solorzano García. Bulmaro; 1963. Pág. 200).

Con esta crisis monetaria se entra en un alza de precios y artículos, provoca que las luchas comiencen a surgir nuevamente pero ahora con dirección hacia los salarios nominales y no reales. No se peleaba por el aumento del precio en los artículos, ni por el salario real. Se peleaba por el alza del salario nominal. Esta crisis estuvo acompañada por una fuerte inversión en obras públicas emprendidas por Cárdenas, quien daba seguimiento a la construcción de grandes obras, presas, carreteras, servicios municipales, educación popular y construcción de escuelas, sanidad pública, incremento de crédito por la banca oficial y reparto de tierras.

Fue el gobierno de Cárdenas el que incrementó el gasto público, emprendiendo grandes obras, como presas y carreteras, servicios municipales, educación popular y construcción de escuelas, sanidad pública, incremento del crédito por la banca oficial y reparto de tierras en escala mayor. Gastos y obras que estimularon un mayor y mejor

aprovechamiento de los recursos naturales humanos, de positivo interés para el país. (Solórzano García. Bulmaro; 1963. Pág. 214).

De la década de los años treinta a los cuarenta, los ingresos de los obreros de la mayoría de los países capitalistas perdieron terreno. De 1929 a 1945 se entró en una crisis larga y profunda por la derrota de la clase obrera mundial en la unión soviética, países bajos de dominación fascista y países imperialistas. Desde entonces la economía mundial entró en diferentes fases, una de ellas es de forma recesiva, otra etapa es de ascenso y la etapa actual. En la segunda etapa (1955 y 1970) se observa una tasa media anual en el crecimiento del nivel de precios de 3.2%.

Cuando en el mercado se presentan dificultades para mantener a niveles aceptables la tasa de ganancia, la economía se mueve hacia una situación de crisis larga y profunda. Es conocido que los años anteriores a 1929 hasta la Segunda Guerra Mundial representó una crisis de este tipo. Ella fue resuelta de manera definitiva mediante la derrota d la clase obrera mundial en los tres fretes principales: la Unión Soviética, los países bajo la dominación fascista, y los países imperialistas junto con sus esferas de influencia en las colonias y semi-colonias. (Et Al. Bortz Jeff; 1985. Pág. 39).

En la tercera década del siglo XX, México entra en tendencias recesivas de la posguerra hasta los sesenta, donde hay crecimiento económico especialmente el sector industrial. Sería de 1939 a 1968 que se entraría en un ciclo económico de dos fases. La primera, de altas tasas inflacionarias y salarios reales descendentes, abarca desde 1934 hasta principios de los cincuenta. En relación a los precios 1955 parece ser el punto divisorio, porque el índice de precios al consumidor en la ciudad de México creció de 100 a 735.34 %. El segundo periodo es de estabilidad en nivel de precios y salarios reales descendentes.

La derrota permitió una drástica caída salarial, un aumento en la tasa de explotación y un ascenso en la tasa de ganancia, de tal manera que se recupera el ritmo de la acumulación. Se puede identificar tres fases en la economía mundial a partir de 1929. La primera recesiva dura hasta 1947. La segunda de ascenso, concluye en 1969. La tercera es la actual. (Et Al. Bortz. Jeff; 1985. Pág. 40).

La II Guerra Mundial y la Crisis de 1929 fueron factores que afectaron y bajaron en México el poder adquisitivo durante el gobierno de Miguel Alemán. El gobierno de Adolfo Ruiz Cortines corrigió el rumbo de los salarios iniciando un camino hacia lo que se le conoce como Milagro Mexicano donde se da un crecimiento real de los salarios haciendo crecer al país sostenidamente a tasas de inflación y endeudamiento pequeñas. Se logra en 1970 el más alto nivel del poder adquisitivo que ha experimentado México y que no ha tenido desde ese entonces.

De 1952 hasta el año 1968 hay evolución del salario real continuamente ascendente. En este lapso temporal aumenta el salario real 82% y se presenta una estabilidad de precios y crecimiento sostenido en los ingresos reales de los trabajadores. El fortalecimiento del nivel salarial dependía de la capacidad de controlar los aumentos en los precios. Esto demuestra que de 1955 a 1968 hay una tasa anual media de 3.7%. Al término del año 1968 el salario real logra el nivel de 1939. En

resumen, de 1939 a 1968 México vive con altas y bajas tasas inflacionarias, una caída y ascenso del salario real y aumento de la productividad.

Entre 1939 y 1946 el salario obrero real en el sector industrial cae el 50%. Hasta 1952 permanece más o menos estable a nivel bajo de 1946, de tal manera que el salario de 1952 es apenas el 8% mayor que el de 6 años atrás. En consecuencia, el salario obrero sufre un descenso real de casi la mitad entre 1939 y 1952, años altamente inflacionarios. A la par, la productividad de trabajo en el mismo sector, el industrial crece 50%. Si entre 1939 y 1952 se registra una relación inversa entre salarios reales y productividad, en la siguiente etapa entre 1952 y 1968, se da un cambio cualitativo en la relación entre ellos. El ciclo económico entre 1939 y 1968 viendo sus dos fases y sus resultados. Durante la primera fase se observan altas tasas inflacionarias, caídas sostenidas del salario real, y un aumento extraordinario de la productividad del trabajo. (Et Al. Bortz. Jeff; 1985. Pág. 50).

La economía mexicana junto con la economía mundial entra en una crisis de larga duración presentando una inflación más acelerada entre 1939 y 1947 donde se registra una tasa anual media de 19.5% que se prolonga hasta 1955. Entre 1934 y 1952 coinciden altas tasas inflacionarias con bajas y estabilidad de salarios. De 1952 se muestran dos fases en el movimiento de los salarios reales en sentido contrario a las de la inflación, mostrando que los precios y salarios han dado lugar a la idea que la alta inflación resulta negativa para los salarios. De 1939 y 1952 el salario de los obreros sufrió una caída real de casi la mitad, porque los precios y salarios subieron.

México vivió en dos etapas el salario real, de 1939 hasta 1946 el nivel del salario real sufre una caída de la mitad. En esta última fecha hasta 1970 hay un ascenso del salario real de 112% dando a México un gran alcance en el auge económico logrando emplear a la fuerza de trabajo capacitada y socialmente disponible. A partir de 1970 las cuentas nacionales en el país indican heterogeneidad salarial gracias a los 9 sectores de la economía mexicana; electricidad, minería, servicios financieros, servicios comunales, industria manufacturera, comercio, transportes y comunicaciones, construcción, agricultura.

Para 1970 las Cuentas Nacionales en México indican heterogeneidad salarial. De los nueve sectores en que se divide a la economía mexicana, se observa una diferencia de 18.1 entre el de mejores remuneraciones y el de las peores. Las cifras anuales en pesos corrientes son: Electricidad, Minería, Servicio Financiero, Industria Manufacturera, Transporte y Comunicaciones, Construcción, Comunales, Comercio, Agricultura. (Et Al. Bortz. Jeff; 1985. Pág. 30).

La economía mexicana comienza a crecer también gracias a los 4 grupos salariales: 1.-Industria eléctrica, 2.-Minería, Servicios financieros, Industria manufacturera, Transportes y comunicación, 3.- Construcción, servicios comunales y comercio y 4.- La agricultura. Estos sectores son los más dinámicos de la economía. En los setentas, México regresa a las altas tasas inflacionarias y tiende a la baja en los salarios reales, para 1971 el nivel de los precios crece 5.3% dejando la entrada a 1973 donde el país retornó a la inflación de dos dígitos, o sea, a los niveles inflacionarios de los 40's.

Podemos identificar cuatro grupos “salariales”. Primero, la industria eléctrica tiene un nivel de remuneraciones por persona casi el doble del siguiente sector. El segundo grupo consiste en minería, y servicios financieros, industria manufacturera y transporte y comunicación. Si lugar a duda, aquí podemos identificar los sectores más dinámicos de la economía mexicana. En el tercer grupo se encuentran construcciones, servicios comunales y comercio, los sectores aquí no son dinámicos y tiene remuneraciones bajas. Finalmente la agricultura queda como un grupo aparte debido a su promedio tan bajo. (Et Al. Bortz. Jeff; 1985. Pág. 31).

A partir de 1973 en México se da inicio de una etapa de economía inflacionaria, hay aumento sostenido de dos dígitos en el nivel de precios. Y abre una brecha para que en 1974 comiencen de nuevo a caer los salarios reales hasta 1976. Las tasas de inflación son variables dependiendo el año en que cae el salario real demostrando que el salario real para 1970 es sólo el 16% superior al de 1940. El proceso de deterioro del salario real muestra que han caído las condiciones de vida del trabajador. Estos datos ayudan para percatarnos como el salario real va disminuyendo desde 1976, año en que se registró su nivel más alto.

Desde este año en adelante hay disminución en términos reales del ingreso, el grueso de las exportaciones del país son materias primas. No hay capacidad mexicana para obtener ganancias en el mercado mundial por su casi nula competitividad. Por eso, México recurre a un incremento constante de precios en el mercado interno para mantener elevados los niveles de ganancias. La caída de salarios reales en México se da a partir de 1975 y no se separa de la crisis de acumulación capitalista mundial de los setentas. Los ritmos de la acumulación capitalista mundial y sus crisis afectaron el salario en cualquier parte del mundo, pero no de la misma manera. En México en 1975 se dio una época de salarios decrecientes, se desvaloriza la fuerza de trabajo.

El descenso salarial en México a partir de 1975 no puede separarse de la crisis de acumulación capitalista mundial que surgió desde principios de 1970. Los ritmos de acumulación capitalista mundial, y sus crisis, afectan al movimiento salarial en todas partes, pero no lo hacen de la misma manera. En los 70 la acumulación capitalista mundial entra en una etapa recesiva de la que no ha salido todavía. A partir de 1969 se vive en una época de estancamiento y crisis, la cual se refleja en todas las economías capitalistas, aunque de manera desigual. La etapa recesiva necesariamente afecta al salario. (Et Al. Bortz. Jeff; 1985. Pág. 15).

El salario real de un obrero en el sector manufacturero cayó 5.2% en el año 1975, 23% en 1976, 14.4% en 1977, 0.3% en 1978, 2.8% en 1979, 11.5% en 1980, 5% en 1981 y 20% en 1982. Esto deduce, que de 1975 a 1981 hay una caída paulatina de los salarios reales. Demostrando que para 1982, ya está una caída veloz del nivel salarial. Los obreros experimentan la crisis como una disminución en su salario y en su poder adquisitivo. Están ante la amenaza de que desaparezcan sus fuentes de trabajo.

En México, desde 1975, se ha vivido una época de salarios decrecientes. Según las estimaciones que se presentan, el salario obrero real en el sector manufacturero sufrió los siguientes descensos: 5.2% en 1975, 14.4% durante 1977, 0.3% para 1978, 2.8%

hacia 1979 y por último, 11.5% en 1980. La caída de 1982 se situó alrededor de 20%, con una cifra semejante prevista para 1983. De esta manera, los aumentos de 23.4% y 5% para 1976 y 1981 respectivamente, han sido completamente insuficientes para sostener el poder adquisitivo, así como el nivel de vida de los trabajadores. (Et Al. Bortz. Jeff; 1985. Pág. 14).

Es durante la misma crisis, que los trabajadores ven el salario como sustento y buscan defenderlo. Del lado de la burguesía, esta se oponía a la política salarial. Las empresas ya no eran costeables y por lógica los salarios reales tenían que caer si se quería tener una parte de la planta productiva en operación. Para los burgueses y el Estado el reducir los costos de pago a sus trabajadores era un medio para bajar la inflación, pero sobre todo aumentar la productividad.

La burguesía, siempre opuesta a cualquier política salarial no vinculada a al productividad, se endureció. Según ellos, las empresas ya no eran costeables. Los salarios reales tendrían que caer si se quiera mantener una parte de la planta productiva en operación. En otros palabras, para los obreros el salario era un fin, pero para la burguesía y el gobierno era un medio para reducir la inflación, aumentar la productividad (disminuir costos) y pagar la deuda externa. (Et Al. Bortz. Jeff; 1985. Pág. 14).

Es importante el desarrollo de la productividad, porque influye para la fijación del salario. En la economía mexicana se muestran niveles de productividad bajos, el país es incapaz de exportar la mayor parte de las mercancías que genera y lo refleja en el efecto en la falta de empleo. Ahora no se luchaba contra el salario, también contra el desempleo. La producción era poca para los muchos trabajadores y las ganancias de los productos vendidos no alcanzaban para pagar a todos los trabajadores, solo a unos pocos. El empleo al igual que la productividad y la ganancia van de la mano con el salario y en México hay una caída brusca en la oferta de trabajo, la oferta es prácticamente ilimitada. También había bajo nivel escolar, la juventud entre la edad de catorce y dieciséis años anhela más entrar a trabajar que seguir sus estudios. Las mujeres ocupaban el 17% de la fuerza de trabajo comparado con el 40% o 50% en otros países.

México es un país donde existe un déficit histórico en la oferta de puestos de trabajo, esto equivale a decir que la oferta de fuerza de trabajo es prácticamente ilimitada. A veces este hecho no es obvio debido a la estratificación natural que existe al interior de los oferentes de fuerza de trabajo. México cuenta con un bajo nivel de escolaridad que todavía existe entre la población en general, una gran parte de la juventud entra, o anhela entrar, en el mercado de trabajo entre los 14 y 16 años. Existen otros factores que han servido para ocultar el problema real del trabajo en México. Actualmente las mujeres conforman apenas el 17% de la fuerza de trabajo en el país. (Et Al. Bortz. Jeff; 1985. Pág. 28).

Estas bajas salariales gracias a la inflación no afectan a todos por igual. El salario mínimo real en el distrito federal sube entre 1970 y 1974 y desde 1974 a 1981 el salario mínimo real urbano baja. En 1981 y 1982 en muchos estados de la republica más del 80% ganan por debajo del mínimo. Por ejemplo el 92% de Chiapas, Sinaloa con 81% y Morelos en 71% ganan por debajo del mínimo. Ya para el año de 1981 el salario mínimo del D, F es de \$210 pesos con una inflación de 28.7%.

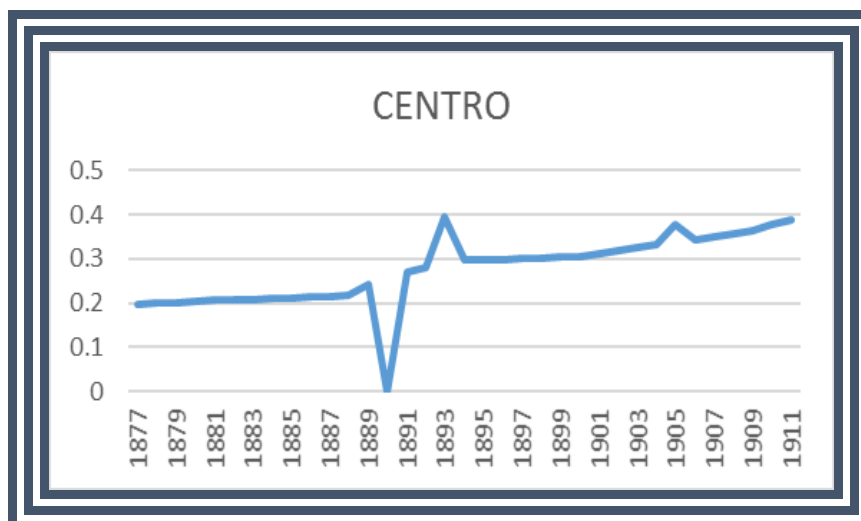
Al margen de las alzas y bajas, el salario mínimo real en el Distrito Federal sube entre 1970 y 1974. Se da un movimiento irregular entre 1974 y 1977, aunque el nivel de este último año queda por debajo del primero. Entre 1977 y 1981 los salarios retroceden. El salario mínimo en el Distrito Federal durante 1981 se fijó en 210 pesos. La inflación de 1981 había llegado a 28.7%, de tal manera que el nuevo aumento del salario mínimo permitiría un aumento real. (Et Al. Bortz. Jeff; 1985. Pág. 60).

Los ochentas se caracterizan porque en 1982 hay un 98.8% de inflación que ocasiona un desplome del nivel salarial llevando a una gran disminución en el nivel salarial real. Aunque los salarios reales han caído año tras año para 1982 el salario medio está a un nivel equivalente de 1963. En 1982 había un incremento en los precios del consumidor de 48.8%. La hiperinflación marcó un retroceso en el nivel de vida de los obreros y del salario mínimo. El salario real comienza a caer y a ir en picada desde la década de los setentas hasta los años noventa, donde la caída del salario real es de 52%.

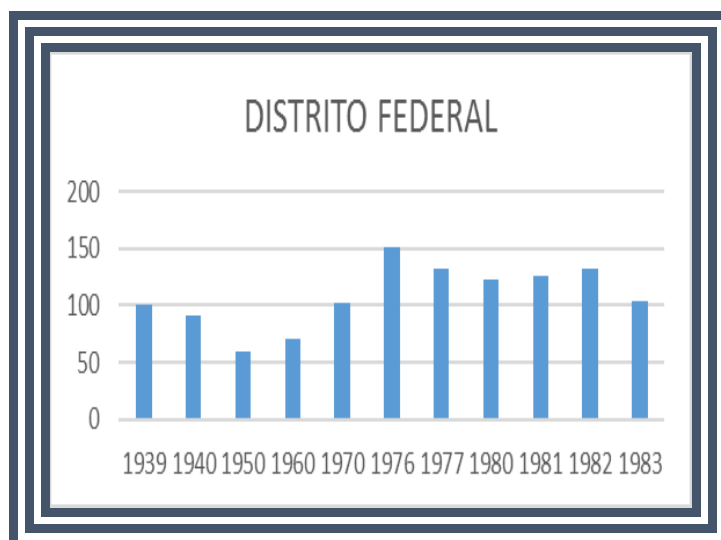
Al terminar 1982 se registró un incremento en los precios al consumidor de 98.8%. El salario mínimo legal real en el Distrito Federal en 1981 fue 15.1% por encima de su nivel de 1970. La caída de 18.3%, que se registró en 1982 logró situar el salario mínimo real por debajo de su nivel de 1970. En otras palabras, para 1982 el salario real descendió a sus niveles de los años 60's. La hiperinflación de 1982 marcó un retroceso en el nivel de vida de los obreros del salario mínimo. (Et Al. Bortz. Jeff; 1985. Pág. 62).

En 1976 cae un 61% el salario real y no es hasta 1982 cuando se piensa en programas como la CONASAMI para un ajuste y estabilización que detengan el deterioro de los salarios reales. En 1982 los salarios reales comenzaron a caer de nuevo presentando una reducción acumulada poco más del 50%. Por la constante caída del poder adquisitivo se estima que es o será hasta el año 2027 cuando los salarios mínimos reales alcancen el valor que tenían en 1970 tomando en cuenta la inflación, la devaluación de la moneda para que el objetivo se cumpla. Esta caída del salario real no solo afecta al salario capitalino, también ese salario que establecen las comisiones por zona.

*** GRÁFICA 1: Salario en zona centro.**



*** GRÁFICA 2: Salario real en la zona del distrito federal.**



En 1938 durante el mandato de Lázaro Cárdenas los trabajadores tenían mayor poder adquisitivo que hoy. En los setentas el salario real fue 12% mayor que 1940. En esta misma década se muestra la reducción en el salario por la flexibilización laboral provocada por la crisis mundial de acumulación que en parte se originó por la gran elevación de precio internacional del petróleo en 1973 hasta 1976 y luego se repite de 1979 a 1981. También se da por el agotamiento de la larga etapa de desarrollo económico de la post guerra que mostró la pérdida de poder adquisitivo en clases populares.

La reducción absoluta de los salarios de su participación en el ingreso nacional fue un rasgo característico del comienzo de la industrialización mexicana (quizás debido a las necesidades de rápida acumulación) y se ha agudizado significativamente desde mediados de los setenta y más aún desde el inicio de la década pasada. Lo más preocupante es que no se vislumbra ningún elemento convincente que permita pensar en que, esas tendencias se revertirán en forma importante en los próximos años. (Lora Díaz, Eduardo: 1991, pág. 377).

En México pareciera que el salario que percibe la gente es para que esta ocupe un lugar en la sociedad, pero qué lugar prestigioso puede tener un trabajador que gana solo \$70 por día y su poder de adquisición depende de este salario. Las personas con este salario no tienen un valor suficiente, pues gastan en necesidades de sobrevivencia. Pero el hombre de campo al parecer vale menos que el hombre de ciudad por el hecho de tener un menor salario. El salario es \$70.10 en la Zona A y la Zona B de \$66.45. Estas fijaciones del CONASAMI demuestran que el poder adquisitivo de cada persona depende de la zona en que se ubique. Los individuos del campo tienen menos poder de compra en relación a la ciudad, por ende ambos llevan diferentes modos de vida y de poder adquisitivo aunque sus necesidades básicas varían.

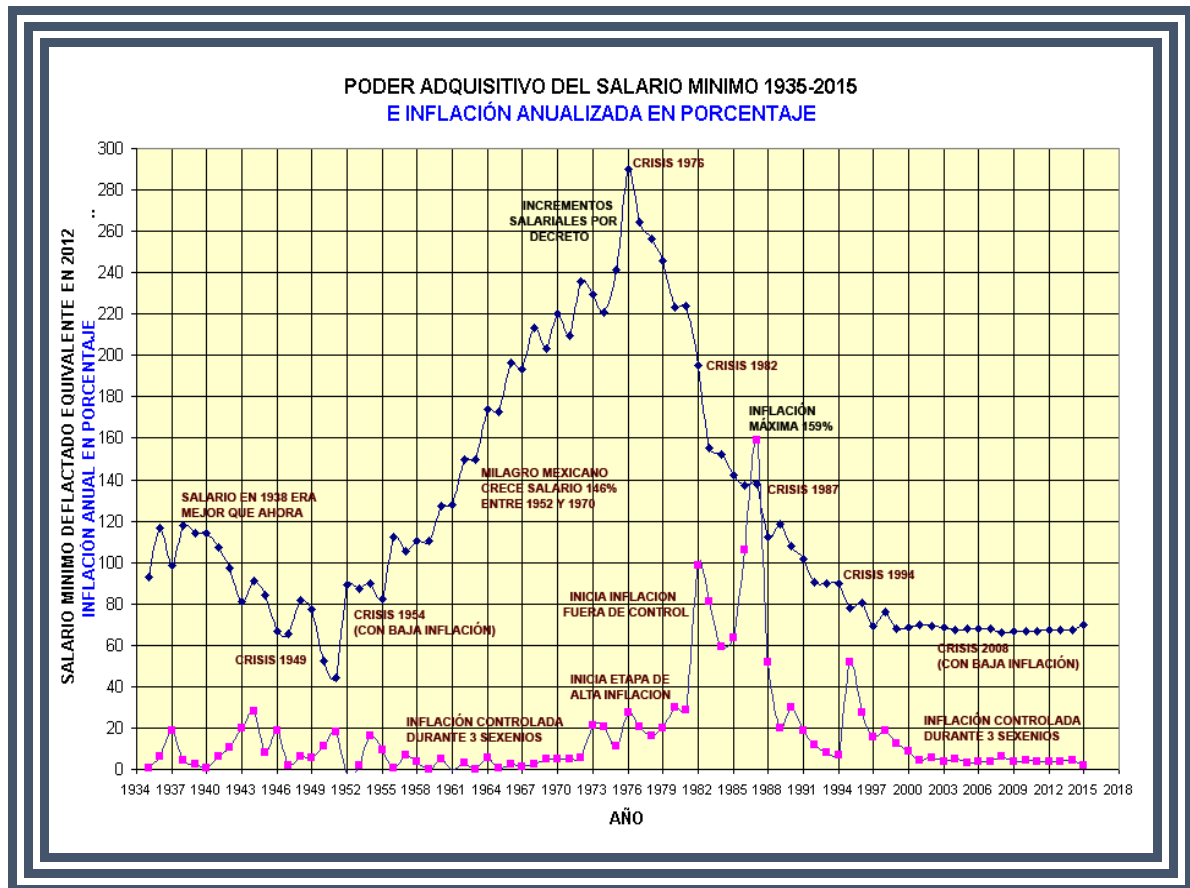
Pero aunque en apariencia y derechos sean “iguales” se crea una diferencia social en relación a lo que puedan o no comprar. El deterioro en salarios reales lleva a un estancamiento

social y salarial en México, no hay mejoras en el nivel de vida de la población, que en su mayoría vive cada vez más pobre, por pérdida de poder adquisitivo. Del 2001 al 2014 el índice de precios de la canasta básica creció 89.3%. En el 2013 el 13.7% de la población gana menos de un salario mínimo al día, un 23.4% de uno y dos salario por día, un 20.8% de dos a tres salarios por día, 15.7% de tres a cinco salarios por día, 7.3% más de cinco salarios por día, 8.1% no tienen ingresos a pesar de que trabajan, 11% no está especifican. En el país el salario del 2001 fue de \$37.57 y en el 2014 de \$65.58, por lo que el Centro de análisis multidisciplinario (CAM) de la Facultad de economía de la UNAM señaló: que el costo de 40 productos de la canasta alimenticia recomendable es de \$184.96 diarios.

Hay más de 10 millones de trabajadores que no pueden acceder a ello, porque no tiene el suficiente poder de compra o la inflación va en aumento. El salario mínimo no ha incrementado en relación con el incremento del nivel de vida de los trabajadores. Pareciera que el trabajador gana y puede adquirir más cosas que en años anteriores, pero en realidad ha perdido su poder adquisitivo. El país en lugar de crecer, cada día cae más y más. Las personas compran cada una vez menos cosas, no tiene el mismo poder para comprar como en los años 70. Basta con revisar la historia de México del siglo XXI para percatarnos que durante trece sexenios protagonizados por el PRI y dos sexenios más por el PAN, el salario en el mandato de Lázaro Cárdenas era mucho mejor que en la actualidad, había más poder adquisitivo del que se piensa que puede lograrse hoy.

El poder adquisitivo en la actualidad pareciera que está por encima de otros salarios en décadas anteriores con excepción de los años 70, pero no es así. Desde ese tiempo México no se ha podido recuperar de la pérdida del salario real. Hoy las personas adquieren menos cosas que en 70 o 50 años. Si en la actualidad se vive en un mundo capitalista donde el que tiene más cosas y el que posee más objetos es el sujeto que tiene valor, entonces cuánto valor tiene un trabajador que sobrevive con un salario de \$70 por día. El trabajador piensa que cada día que trabaja lo está haciendo por un salario justo y preciso, no es así, cada vez es más explotado y denigrado, trabaja mucho para ganar menos. El salario ha caído drásticamente y no se ve su recuperación pronta. Las personas viven para trabajar y se olvidan de un salario digno. Por la frustración de su vida el trabajador deja a manos de una deidad o ser supremo la dependencia de su vida, las mejoras en su trabajo. Sin percatarse que las situaciones de su vida son por ellos mismo y no alguien más.

***GRÁFICA 3: Poder adquisitivo del salario mínimo en México 1935 - 2012.**



**Véase en: <http://www.mexicomaxico.org/Voto/SalMinInf.htm>.

El modo de vida que tienen los trabajadores asalariados en la época actual no ha cambiado mucho desde sus inicios. A mediados del siglo XVIII las leyes disponían que los salarios debía pagarse en dinero bueno y legal del reino, ahora las limitaciones dentro del sistema capitalista moderno consisten en que el trabajador es un miembro de una clase social que nada posee excepto su fuerza de trabajo. El asalariado moderno tiene la limitación especial a su libertad, no tiene otra manera para ganarse la vida excepto por un contrato con quienes poseen la tierra o el capital.

En el sistema de salarios real de la civilización moderna la elección efectiva del trabajador se ha reducido mucho más drásticamente. Las limitaciones dentro de las condiciones del capitalismo moderno, de carácter legal, son económicas y como tales, tan efectivas como las obligaciones legales a las que han sustituido. Esta limitación dentro de las condiciones del capitalismo moderno, consiste en que el trabajador es un miembro de una clase social que nada posee, hecho que amengua su libertad de elección y la confina a los medios de ganarse la vida que no requieren la posesión de la tierra o del capital, o, incluso en la mayoría de los casos una educación o un adiestramiento considerable. En otras palabras, su elección se halla limitada, por regla general, y salvo el caso de algunos cuantos "afortunados", a alquilar brazos por un salario. (Dobb. Maurice; 1941. Pág. 16).

3.9. - EL PODER ADQUISITIVO Y LA CANASTA BÁSICA DE LOS TRABAJADORES.

Como se ha mencionado, el trabajador vende su fuerza de trabajo por una cierta cantidad de dinero catalogada salario mínimo. Con ese dinero adquiere o compra artículos específicos para la conservación de su vida, esto es su poder adquisitivo. Este poder, determina un lugar en la sociedad relacionado con lo que gana este individuo por trabajar y la cantidad de cosas que puede obtener con ese salario. El poder adquisitivo se relaciona con el trabajo desarrollado por el obrero y con el dinero que recibe por el mismo, a mayor dinero mayor poder. Mayor será su poder adquisitivo si el individuo gana más.

También sucede a la inversa, con un bajo poder se consigue la cantidad limitada de bienes y servicios. La moneda es importante, determina el poder adquisitivo de cada individuo. El valor representativo de la moneda está relacionado con la cantidad de productos que se compran. Esto es, que el ingreso es el poder de compra, el poder adquisitivo. Este poder es medido por el índice de precios al consumidor y utilizado para comparar la riqueza de un individuo promedio con otro es usado para un periodo anterior al presente. Esta comparación sirve para saber cómo se ha modificado el poder, si ha incrementado o decaído y qué ocasiona estas altas y bajas. El poder adquisitivo puede convertirse en poder sobre otras personas al negociar su trabajo o bienes por dinero.

El poder adquisitivo es la compra con una cantidad determinada de dinero de un cúmulo de bienes y servicios. Si mayor es la cantidad de bienes y servicios que pueden ser adquiridos con determinada suma de dinero, mayor será el poder adquisitivo de dicha moneda. La medición del poder adquisitivo está relacionado directamente con el Índice de Precios al Consumidor y puede ser usado para comparar la riqueza de un individuo promedio para un periodo anterior al presente o en diferentes países en una misma época. (Canasta Alimentaria Mexicana; 2014. Pág. 2).

El poder adquisitivo está directamente relacionado con la canasta básica, que es el tipo de alimentación que debe llevar cada individuo en relación a su salario para tener energía y seguir vendiendo su fuerza de trabajo. La canasta básica se forma tomando en cuenta aspectos de alimentación base, tradiciones y costumbres de la población en la que se establece, así como su orientación y acceso a la misma. Se debe tomar en cuenta también la alimentación de la población. El establecimiento de la canasta básica lo hace la Comisión Nacional de Salarios Mínimos (CNSM), la cual establece que un salario mínimo tiene que cubrir solo bienes y servicios indispensables como; alimentos, vivienda, calzado y transporte.

La elaboración de la canasta básica alimentaria debe formularse tomando en consideración los niveles y tipos de producción alimentaria que significa el punto medular no de la canasta en el sistema, sino de la alimentación de la población. De allí la importancia que tiene la situación cultural de cada región del país, la cual está muy por encima del juicio de considerar una canasta básica sólo por los niveles de poder adquisitivo de la población. (Martínez Rivera. Sergio Efrén; 2001. Pág. 13).

La canasta básica quedó establecida al igual que el salario en la Constitución de los Estados Unidos Mexicanos en el artículo 123 fracción VI y en la Ley federal del trabajo artículo 562 apartado “d”. Dicha canasta debe cumplir y cubrir bienes y servicios indispensables para los trabajadores por medio del salario que ayuda para obtener casa, alimento, vestimenta y educación de hijos, quienes después se lanzan al mercado laboral. Al trabajador le debe alcanzar con el mínimo de dinero cubrir necesidades culturales y sociales como individuo social, pues requiere asistir a museos, cine, diversión y cosas que no estén dentro de la canasta. Debe comprar artículos para el hogar como: aparatos electrodomésticos, muebles, aparatos electrónicos y tecnológicos.

La idea de la canasta básica definida como: El conjunto de bienes y servicios indispensables y necesarios para satisfacer necesidades básicas, se encuentra implícita desde que se conforma en la Constitución de 1917. Exactamente en el artículo 123 fracción VI el cual establece: “Los salarios mínimos generales deben de ser suficientes para satisfacer las necesidades de un jefe de familia, en el orden material, social y cultural, y para proveer la educación obligatoria de los hijos...”. La ley federal del trabajo se encargó después de especificar más a fondo esta idea sobre la canasta básica, en el artículo 562, apartado “d”. Donde se estipula que el salario mínimo debe ser: “el presupuesto indispensable para la satisfacción de las siguientes necesidades de cada familia, entre otras: las de orden material tales como la habitación, manejo de casa (muebles, equipo de cocina, etc.), alimentación, vestido y transporte; las de carácter social y cultural, tales como la concurrencia a espectáculos, prácticas de deportes, asistencia a escuelas de capacitación, bibliotecas y otros centros de cultura; y las relacionadas con la educación de sus hijos. (Martínez Rivera. Sergio Efrén; 2001. Pág. 7).

En la composición de la canasta básica se toman varios criterios como; la familia, el número de integrantes que la componen, el número de personas de quienes perciben el salario, los hábitos de los individuos respecto a la alimentación y aspectos nutricionales. Se toma en cuenta la cultura y costumbres del país en que se establezca la canasta básica. Los individuos trabajadores además de alimentación, también necesitan verse como sujetos sociales y deben realizar actividades que le permitan interactuar con el conjunto de su sociedad fuera del trabajo.

Normalmente los criterios que se siguen para determinar el contenido de una canasta básica son: 1.- Considerar una familia promedio de cinco miembros: dos adultos, un joven y dos niños. 2.- Percepción de un salario mínimo según sea el ingreso de los grupos de la población a los que esté dirigida. 3.- considerar los hábitos alimentarios predominantes de la población, a través de la revisión de la encuesta ingreso-gasto de los hogares. Para ponderar la cantidad de los productos a consumir. 4.- seguir las recomendaciones de las distintas instituciones de nutrición, en cuenta la cantidad de calorías y nutrientes que deben de consumir los individuos. (Martínez Rivera. Sergio Efrén; 2001. Pág. 10).

La canasta básica es dirigida por las instituciones de la CNSM o el banco de México (BANXICO). Estas seleccionan los alimentos (ponen énfasis a los bajos recursos de los individuos respecto a una familia de cinco integrantes) que dicha canasta debe contener; 14 productos agrícolas, 10 productos pecuarios y 10 productos industrializados. Estos 34 productos son de consumo diario por persona.

En los años ochenta fue modificado su contenido y al no responder en la totalidad a la cultura alimentaria de la población se cuestiona su accesibilidad y cobertura de la misma. En esta misma década la canasta paso de elaborarse por el sistema alimentario mexicano (SAM) a manos de empresas y gobierno para que el BANXICO publique su cuantificación.

La conformación de esta CB está dada por 14 grupos agrícolas como cereales, frutas y verduras, por 10 productos pecuarios como carnes, leche, pescados y mariscos y 10 productos industrializados como las galletas, el pescado enlatado, el aceite vegetal, las pastas ara sopa, tortillas, harina, etc. Estos dan un total de 34 productos los cuales se hallan perfectamente ponderados, es decir se inscribe la cantidad que deberá consumir una persona diariamente. Ya en la década de los ochenta la canasta básica alimentaria paso de ser elaborada por el Sistema Alimentario Mexicano (79-81) a otra elaborada mediante negociaciones entre el sector sindical, empresarial y gubernamental. Por tal motivo al BANXICO se le asigna el papel de cuantificar la variación total de esta canasta para que posteriormente sea publicada. (Martínez Rivera. Sergio Efrén; 2001. Pág. 15).

Así como hay diferentes tipos de salario, existen diferentes tipos de canasta básica; las canasta básicas reales, canastas recomendables, canasta obrera indispensable, canasta básica recomendable integral o amplia, canasta básica recomendable específica (alimenticia), canasta básica real integral o amplia, canasta básica real específica (alimentaria), canasta ponderada y sin ponderar y canasta básica intermedia. De estos tipos de canastas básicas, de la que se ocupa el BANXICO corresponde a una canasta básica de tipo real.⁷

⁷ Véase en: Padilla Longoria. Pablo. De salarios mínimos, canastas básicas y otras incongruencias y males que padecemos. 2010. Págs. 28.

*CANASTAS REALES: Elaboradas a partir de encuestas sobre lo que la gente ha determinado lugar y estado social consume realmente en su vida cotidiana.*CANASTA RECOMENDABLE: Son elaboradas con base de información proporcionada por las instituciones autorizadas respecto a las comisiones necesarias (materiales, sociales y culturales), para que la sociedad tenga un consumo adecuado. *CANASTA OBRERA INDISPENSABLE: Conjunto de productos necesarios para la existencia y reproducción de una familia obrera promedio. Esta suma de productos constituye lo estrictamente necesario (desde el punto de vista físico y moral) para el uso y consumo de los trabajadores y de su familia. *CANASTA BASICA RECOMENDABLE INTEGRAL O AMPLIA: Se trata de una canasta con carácter normativo cuya finalidad es proponer aquello que se debe consumir. Incluye los bienes y servicios esenciales de todos los rubros históricos y económicos determinados. Esta canasta calcula la proporción del gasto familiar que se destina para la administración de cada uno de ellos y por la aportación al bienestar de las familias o los individuos. *CANASTA BASICA RECOMENDLBE ESPECÍFICA (ALIMENTICIA): Es aquella que se constituye con los principales productos o servicios que son demandados por la población-objetos en rubros determinados del gasto. Esta canasta debe cumplir básicamente con los siguiente requisitos: cubrir los mínimos nutricionales normativos, considerar los precios de los bienes primarios que inciden en le precio final de los alimentos que la consumen, contemplar la capacidad de compra de la población y tener en cuenta los hábitos de consumo nacional y regional. *CANSTA BASIACA REAL INTEGRAL O AMPLIA: Se elabora a partir de una encuesta de ingreso-gasto de la población-objeto, es decir, un sector social con caracterizas definidas y busca incluir los bienes y servicios que las personas realmente consumen en su vida cotidiana. *CANASTA REAL ESPECCIFICA (ALIMENTICIA): Está integrada por el conjunto de alimentos que consume la población-objeto en un determinado momento. Se defina a partir de una cuenta ingreso-gasto. *CANASTA PONDERADA Y SIN PONDERAR: En caso de canastas ponderadas para artículos, se indica la cantidad de gramos, miligramos o piezas que se consume o que se debe consumir por día pro una familia típica de la población-objeto. Existe la posibilidad de que no se pondere; esas canastas muestran una fuerte deficiencia metodológica al no considerar la cantidad exacta de cada artículo de consumo o que debe consumir la población. *CANASTA BASICA INTERMEDIA: La canasta conformada por artículos alimenticios y algunos otros rubros, pero a diferencia de la canasta básica integral, no considera todos los rubros de consumo por parte de la población.

*** CUADRO 4: Lista de productos y servicios de la canasta básica real.**

Aceites y grasas vegetales comestibles	Pasta para sopa	Cardiovasculares
Agua embotellada	Puré de tomate y sopas enlatadas	Crema para la piel
Arroz	Refrescos envasados	Dermatológicos
Atún v sardina en lata	Retazo	Desodorantes personales
Azúcar	Tortilla de maíz	Expectorantes v
Bistec de res	Electricidad	Gastrointestinales
Café soluble	Gas domestico	Jabón de tocador
Café tostado	Larga distancia nacional	Material de curación
Carne molida de res	Línea telefónica	Navajas v máquinas de
Cerveza	Servicio telefónico local	Nutricionales
Concentrados de pollo v sal	Blanqueadores	Otros medicamentos
Chiles procesados	Cerillos	Papel higiénico
Chocolate	Detergentes	Pasta dental
Frijol	Estufa	Servilletas de papel
Galletas nonulares	Focos	Aceites lubricantes
Gelatina en polvo	Jabón para lavar	Autobús foráneo
Harinas de trigo	Licuadoras	Autobús urbano
Hígado de res	Pilas	Bicicletas
Huevo	planchas eléctricas	Colectivo
Jabón	Refrigeradores	Gasolina de alto octanaie
Leche en polvo	Reproductores de video	Gasolina de bajo octanaie
Leche evaporada, condensada v maternizada	Suavizantes v limpiadores	Metro o transporte eléctrico
Leche pasteurizada v fresca	Televisores	Taxi
Masa v harinas de maíz	Analgésicos	Cine
Otras galletas	Antibióticos	Cuadernos v carpetas
Pan blanco	Anticonceptivos v hormonales	Plumas, lápices v otros.
Pan de caja	Antigripales	

**Véase en: Longoria Padilla. Pablo. *De salarios mínimos, canastas básicas y otras incongruencias y males que padecemos*. 2010. Pág. 7.

Esta relación de poder adquisitivo con la canasta básica se da en México durante 1950 hasta 1977. El salario real es contante y surgen versiones de la canasta básica referente a lo que consume y debería consumir la población. Surgen dos tipos de canastas según el Centro de Estudios del Trabajo: 1.- canasta real y 2-canasta recomendable. Una de ellas corresponde a lo que la gente consume dependiendo su estrato social, pero sirve para conocer las ondulaciones del poder adquisitivo. Otra la forma la información de instituciones para el consumo adecuado de la sociedad. Esta canasta está en relación a las necesidades de la población o sociedad que la ejerce.

Según el Centro de Estudios de Trabajo A.C., existen dos tipos de canasta básica: 1) Canastas reales. Son elaboradas a partir de encuestas sobre lo que la gente consume cotidianamente en determinado lugar y por estrato social, también es considerada como una canasta de carácter informativo, ya que sirve para conocer cuánto ha aumentado o disminuido la capacidad adquisitiva del salario, que se está consumiendo y en su caso que se ha dejado de consumir. 2) Canasta recomendable: Son elaboradas en base a la información proporcionada por las instituciones autorizadas respecto a las condiciones necesarias (materiales, sociales y culturales) para que la población tenga un consumo adecuado, luego entonces su carácter es proponer lo que se debe consumir a razón de alcanzar un determinado nivel de bienestar social. De este modo su carácter es

propositivo o normativo. Y por lo tanto miden la adecuación de la canasta real a las necesidades de la población. (Martínez Rivera, Sergio Efrén; 2001. Pág. 9).

La decadencia del salario real comienza en 1977 donde 50% de la población no cubre los mínimos de alimentación y comienza una inseguridad alimentaria. En 1981 el SAM acompañado del gobierno promueven cuatro canastas. La primera, la canasta básica de alimentos realizada por el COPLAMAR y SAM. La segunda en 1987, es una canasta de apoyo al pueblo. Para 1998 surge una tercera canasta con 84 productos. Estas canastas muestran el poder adquisitivo que se tenía en la década de los ochentas y cuanto podía adquirir un trabajador con su salario mínimo para su alimentación. Estas adecuaciones en la canasta básica son gracias al ingreso familiar, que marca la magnitud del gasto y distribución de necesidades de consumo de cada hogar, pues si hay estabilidad en el ingreso se permite diversificar el consumo para que haya mejoras nutricionales e incremento en la calidad de dieta. La industria alimentaria en México conserva, transforma y adecua productos para acotar la canasta básica a determinados productos, porque el ingreso no cubre la totalidad de los productos de la canasta.

***CUADRO 5: Canasta 1; Canasta básica alimentaria de COPLAMAR y SAM 1981).**

ALIMENTOS	GRAMOS BRUTOS DIARIOS PERCAPITA
*CEREALES	405
Maíz.	352.8
Maíz en grano.	202.5
Tortillas.	146.7
Masa de Maíz.	3.5
*TRIGO.	30.5
Harina de trigo.	2.9
Pan dulce.	7.6
Pan Blanco.	17.2
Hojuela de Trigo.	0.7
Galletas.	0.7
Pasta para sopa.	1.1
Arroz.	21.7
LEGUMINOSAS.	57.3
Frijol.	57.3
FECULENTAS.	29.9
Papa.	29.9
VERDURAS FRESCAS.	41.3
Jitomate.	33.8
Chile.	2.4
Cebolla.	3
Lechuga.	0.5
Zanahoria.	1.4
FRUTAS FRESCAS.	105.7
Plátano.	28.6
Manzana.	1.7
Limón.	11.5
Naranja.	63.7
OTROS.	68.7
Aceita Vegetal	19
Azúcar.	49.6
CARNES	67.1
De res.	35.9
De puerco.	11.3
De ave.	18.3
De cabrito/ carnero.	1.5
Leche fresca.	194
Huevo.	30
Manteca de puerco.	2.5
Pescados y mariscos.	12.1
Pescado fresco.	9
Marisco frescos.	2.8
Pescado seco/ ahumado.	0.1
Pescado enlatado.	0.1

***Véase en: Martínez Rivera, Sergio Efrén. La Canasta Básica Alimentaria en México 1980-1998. 2001. Pág.*

17. Fuente: Coplamar, 1981.

***CUADRO 6: canasta 2; Canasta promedio nacional. 1983. Elaborada por la comisión nacional de salarios mínimos.**

PRODUCTOS.	
GRANOS Y SUS DERIVADOS.	FRUTAS FRESCAS.
Arroz.	Plátano tabasco.
Avena.	Naranja.
Tortillas de maíz.	Limón.
Pan dulce.	Aguacate.
Pan blanco.	VERDURAS Y LEGUMBRES
Harina de trigo.	Jitomate.
Galleta dulce y salada.	Papa.
CARNES.	Cebolla.
Bistec de res.	Chile serrano fresco.
Carne de res molida.	Tomate verde fresco.
Retazo con hueso de res.	Ejote.
Hígado de res.	Ajo.
Costilla de puerco.	Calabacita.
Retazo con hueso de puerco.	Chile seco.
Pechuga, pierna y muslo.	Cilantro.
Otras piezas de pollo.	Lechuga.
CARNES PROCESADAS.	Nopales.
Salchicha.	Zanahoria.
Chorizo.	Chicharo.
PESCADOS Y MARISCOS.	Camote.
Cazón.	LEGUMINOSAS Y SEMILLAS.
Sardina.	Frijol.
LECHES.	Lenteja.
Pasteurizadas.	ALIMENTOS PROCESADOS.
No pasteurizadas.	Concentrado pollo.
En polvo.	Sal de mesa. Vinagre.
Evaporada.	Mavonesa.
Maternizada.	Gelatina.
DERIVADOS DE LA LECHE.	Jugos y néctares.
Queso fresco.	Chiles envasados.
Crema.	Chocolate en tableta y polvo.
Queso añejo.	Alimentos para bebe.
Huevo.	Puré de tomate.
ACEITES Y GRASAS.	Azúcar.
Aceite vegetal.	Café soluble e instantáneo.
Manteca de puerco.	Café tostado y molido con azúcar.

**Véase en: Martínez Rivera, Sergio Efrén. *La Canasta Básica Alimentaria en México 1980-1998*. 2001. Pág. 20. Fuente: Comisión Nacional de los Salarios Mínimos. Citada por el Centro de Estudios de Trabajo A.C. 1985.

***CUADRO 7: Canasta 3; Canasta básica alimentaria en 1987 (canasta de apoyo al pueblo).**

ALIMENTOS.	LECHES.
GRANOS Y DERIVADOS.	Leche pasteurizada.
Frijol.	Leche en polvo.
Arroz.	Leche condensada.
Hojuelas de avena.	PESCADOS.
Tortillas de maíz.	Atún (lata).
Pan blanco.	Sardina.
Harina de trigo.	OTROS.
Pasta para sopa.	Aceite.
Galletas populares.	Manteca (vegetal).
CARNES.	Margarina.
Bistec.	Chile (envasado).
Puba de res.	Puré de tomate.
Carne molida (res).	Azúcar blanca.
Retazo con hueso.	Azúcar morena.
Hígado.	Café saludable.
Jamón cocido.	Concentrado de pollo.
Huevo.	Chocolate y gelatina en polvo.

**Véase en: Martínez Rivera, Sergio Efrén. *La Canasta Básica Alimentaria en México 1980-1998*. 2001. Pág. 22. Fuente: CAM, Fac. de Economía.

***CUADRO 8: Canasta 4; Canasta básica alimentaria a 1998.**

GRANOS, CEREALES SUS Y DERIVADOS	LECHE.
Arroz.	Fresca.
Frijol.	En polvo.
Harina de maíz.	Pasteurizada.
Maíz en grano.	Condensada.
Harina de trigo.	Maternizada.
Pan dulce.	OTROS.
Pan de caja.	Aceite vegetal.
Pan Blanco.	Margarina.
Hojuelas de trigo.	Manteca vegetal.
Galletas populares.	Puré de tomate.
Pastas para sopa.	Chiles procesados.
CARNES	Azúcar.
Bistec de res.	Café tostado.
Retazo.	Café soluble.
Carne molida de res.	Chocolote en polvo.
Hígado de res.	Sal.
Jamón.	Concentrado de nollo.
PESCADOS Y MARISCOS.	Gelatina en polvo.
Sardina en lata.	Refrescos envasados.
Atún en lata.	Cerveza.
Huevo.	

**Véase en: Martínez Rivera. Sergio Efrén. *La Canasta Básica Alimentaria en México 1980-1998*. 2001. Pág. 24.

Fuente: Banco de México y PROFECO.

De los años ochenta hasta el segundo milenio se pondera la canasta básica para cuidar a la población de acuerdo a sus bajos recursos. En 1990 se estimaba una canasta básica con valor de \$88.10 lo equivalente a 3.15 salarios mínimos. Para 1996 aumenta el precio a \$2603,43 lo que corresponde a 4.2 salarios mínimos. Mientras se han transformado las canastas básicas, se ha ido cambiando en modo decadente el poder adquisitivo. La cantidad de productos a consumir aumenta sin aumentar el salario. La pérdida de poder adquisitivo resalta una población pobre con carencias sociales. Aumentan las personas pobres, gente que no tiene garantizado su derecho al desarrollo social, pues sus ingresos no son suficientes para adquirir sus bienes y servicios.

Estas personas tienen un ingreso inferior al del valor de la línea de bienestar que es determinada a partir del valor monetario de canasta de consumo por su contenido acordado al consumo habitual de hogares mexicanos y para que se cumplan aspectos importantes del conocimiento científico nutricional y económico. Las líneas de bienestar son valores monetarios de las canastas de consumo básico que se emplean como referencia para conocer el poder adquisitivo de los ingresos de los hogares. Tienen como consumo y propósito contar con un referente monetario para comparar el ingreso de las casas con el valor de una canasta básica y valorar el estado de carencia o no de personas mexicanas en el espacio de bienestar económico. Cada hogar tiene un patrón de consumo distinto según su composición, tamaño, lugar de residencia, acceso a los mercados y disponibilidad de los recursos económicos.

Las líneas de bienestar se determinaron a partir del valor monetario de canastas de consumo que se construyeron siguiendo dos principios, que su contenido fuera acorde al consumo habitual de los hogares mexicanos y que se cumplieran aspectos importantes del conocimiento científico nutricional y económico: para tal efecto se restablecieron los siguientes criterios: 1) que las canastas representen el patrón de consumo de un grupo poblacional de referencia y 2) que cumplan con recomendaciones nutricionales en la parte alimentaria. (Balcázar Aranda. Rodrigo; 2012.Pag. 9).

Al variar el consumo familiar, también lo hacen los valores monetarios conforme a los precios de los alimentos, bienes y servicios de las canastas. No se incluye bebidas alcohólicas y alimento para mascota. Para la construcción de la canasta, se toma en cuenta la variación monetaria de los productos, el cambio de precios que sufren los productos año con año, mostrando pérdida de adquisición, pues se gasta más de lo que se gana. La canasta pretende contener los productos representativos de los hábitos de consumo de la población, que la ingesta alcance el valor de la energía y un número pequeño de bienes. Con estos tres objetivos, se tiene que tener un consumo mayor al 10 % y un gasto mayor al 0.5 %.

La canasta básica alimentaria debe cumplir con tres objetivos: contener aquellos productos representativos de los hábitos de consumo de la población y cuya ingesta permita alcanzar el valor requerido de energía; conformarse de un número reducido de bienes que permitan un mejor manejo de la información en términos de ajustes nutricionales, y que en su costo se vea reflejada la noción de eficiencia económica. Para cumplir estos objetivos se utilizan dos criterios: 1. Que la frecuencia de consumo de alimentos con respecto a su rubro sea mayor al 10 por ciento y 2. Que el gasto de cada uno de ellos con respecto al gasto total sea mayor al 0.5 por ciento. (Balcázar Aranda. Rodrigo; 2012.Pag. 26).

Con el tiempo se ha ido modificando la canasta, hay una pérdida de poder adquisitivo que refleja pobreza, deterioro económico y social. Hay bajos salarios acordados por empresas y aprobados por el gobierno que no cubren necesidades. La miseria va en aumento y la gente emigra principalmente a Estados Unidos pensando en mejoras económicas. El país tiene altos niveles de desempleo y trabajo informal. Aumenta el nivel de precios y el poder adquisitivo baja. Desde la caída del salario real hasta hoy, la economía muestra inestabilidad y el gobierno no se preocupa por tomar medidas para que la población logre mantener una calidad de vida. Una vida con adquisición suficiente para alimento, medio de transporte, educación, vivienda, cultura, recreación, vacaciones, museos, cine. Los salarios mínimos no son suficientes para necesidades de un jefe de familia y sus hijos.

El salario mínimo aumenta por año, pero no lo suficiente, no sube en relación al alza de los precios en los productos, porque la inflación y los bajos salarios nominales repercuten en el poder adquisitivo, porque la canasta básica va en aumento. Al mes una familia de cinco integrantes gasta \$2747.69 en productos básicos y su ingreso es de \$1,644. No alcanza a comprar lo mínimo. Con esta miseria de salario no se alimenta bien una familia, por eso se necesita incrementar el salario, sin subir el precio de las mercancías para que al mismo tiempo suba el poder adquisitivo fortaleciendo y creando un mercado interno con mayor producción y mayor nivel de empleo.

Al mes, una familia promedio gastaría \$2,747.69 en únicamente productos básicos mientras que su ingreso neto sería de \$1,644 más el subsidio al empleo que el gobierno otorga a personas que ganan hasta un salario mínimo y que es de \$407.02. Entonces, al mes el padre de familia gana en total \$2,747.69 + \$407.02= \$2.051.02 mientras por el gasto por consumo de únicamente productos incluidos en la canasta básica es de \$ 2,747.69; sobra decir que incluso este dinero no alcanzaría ni para tres personas y eso que, las personas que perciben un ingreso igual a un salario mínimo no pagan impuestos ni contribuciones al seguro social. (Longoria Padilla. Pablo; 2010. Pág. 12).

Se piensa que si aumenta el salario habría inflación y una economía informal, pero estos problemas son ideológicos, porque un incremento salarial se da al incrementar la productividad. Con el incremento salarial el problema de las familias de llevar a casa calidad y cantidad de la canasta básica cambiaría radicalmente. El poder adquisitivo cambiaría, porque perciben más dinero y este se refleja en la compra de artículos de la canasta básica. La pérdida de poder adquisitivo por el aumento en los precios de los productos muestra que las familias han disminuido su consumo. Se compra seis veces menos y la pobreza es cada vez más anclada. En comparación de 1987 a la actualidad el precio de la canasta aumenta 4,773%, mientras el salario creció 940%. Aunque el salario se modifica cada año no alcanza para el jefe de familia. Las madres e hijos abandonan sus tareas del hogar o escolares para introducirse al ámbito laboral. De 1987 a la fecha hay una pérdida del poder adquisitivo.

CUADRO N°1. Precio de la canasta alimenticia recomendable (CAR) y poder adquisitivo del salario mínimo diario en México. 1987-2014.

cam.economia.unam.mx
Centro de Análisis Multidisciplinario

Fecha	Salario Mínimo en la zona geográfica "A" (pesos)	Incremento oficial al salario mínimo nominal diario (% acumulado)	Precio diario de la CAR (pesos)	Incremento porcentual acumulado del precio de la CAR	Porcentaje de la CAR que se puede adquirir con un Salario Mínimo	Índice del salario real 1987=100 porcentaje	Poder adquisitivo acumulado 1987-2014 %
1987-Dic-16	6.47	--	3.95	0.00	163.80	100.00	0.00
2006-Dic-01	48.67	652.24	80.83	1,946.32	60.21	36.75	-63.25
2014-Abril-12*	67.29	940.03	184.96	4,582.53	36.38	22.21	-77.79
2014-Agosto-18	67.29	940.03	192.52	4,773.00	34.95	21.34	-78.66

*Salario mínimo vigente a partir del 1 enero del 2014.
Fuente: CONASAMI. Canasta Alimenticia Recomendable CAR. Centro de Análisis Multidisciplinario CAR-UNAM. Mayo-2014.
Elaborado por el Centro de Análisis Multidisciplinario CAM-UNAM. Mayo 2014.

**Véase en: Canasta Alimentaria Mexicana (CAM). *El salario mínimo en México: de la pobreza a la miseria. Pérdida del 78.66% del poder adquisitivo del salario.* 2014. Pág. 4.

La pérdida del poder adquisitivo en México cada vez es mayor y en este sexenio, con Peña Nieto la canasta aumentó \$20.66, pasó de \$171.86 a \$192.52 con una burla en el aumento salarial de \$2.53 reflejando una pérdida de 7.24%. En teoría, el tiempo de trabajo necesario debería de ser igual al que una persona y su familia requieren para vivir bien, su salario, se supone debe alcanzar para

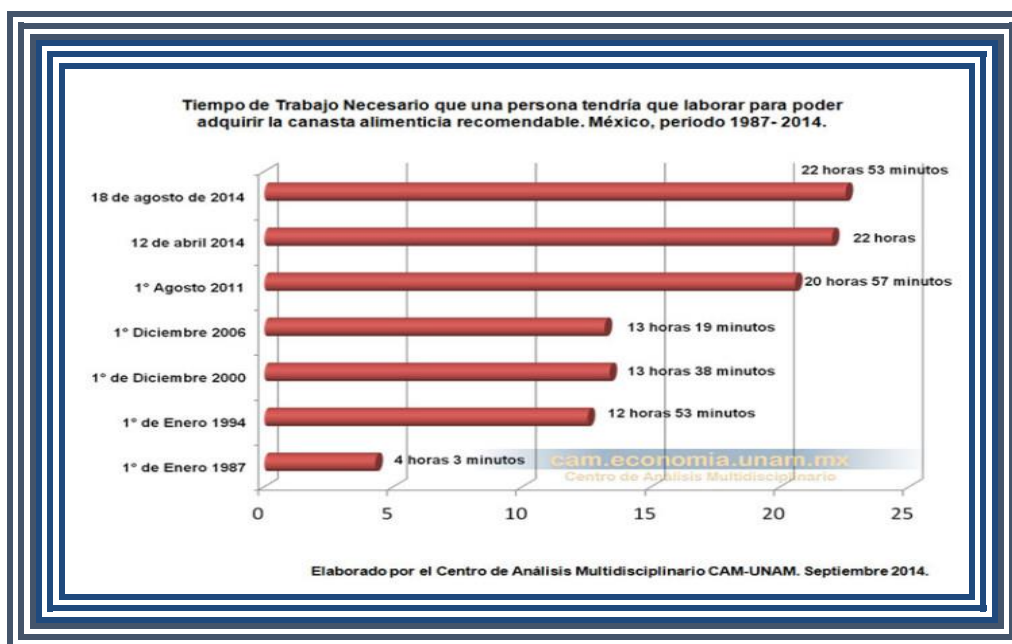
comprar comida, vestido y vivienda y sólo se utiliza para endeudarse mes a mes, no alcanza ni para los alimentos, aunque se trabaja más y más. El poder adquisitivo de México cae 30% en dos décadas, con esto, se entiende por qué la mitad de la población no accede a la canasta básica.

1987 es el año en el que el salario presentó aumentos nominales menores al de los precios de los alimentos por lo que la pérdida acumulada del poder adquisitivo es ahora de 78.76%. Analizando ahora solamente lo que va de la gestión de Enrique Peña Nieto, el precio de la CAR aumentó \$20.66, pasando de \$171.86 a \$192.52, mientras que el salario mínimo solo aumentó \$2.53, lo que constituye una pérdida del poder adquisitivo del 7.24% en menos de dos años. (Canasta Alimentaria Mexicana (CAM); 2014. Pág. 5).

Actualmente se trabaja ocho horas diarias para percibir un salario mínimo que cubre el 35% de la canasta, esto es por la pérdida del poder adquisitivo del salario en comparación con 1987, año en el que casi se podían adquirir dos canastas alimentarias recomendables. Esta comparación muestra que ahora no basta trabajar ocho horas, se tiene que laborar 22.53 horas para tener una canasta alimentaria recomendable. Se trabaja 18.50 horas más que en 1987 cuando se requerían 4.03 horas para la canasta básica recomendable. Aunque la canasta alimentaria recomendable ha aumentado casi tres veces hay un 65% de pérdida en compra de alimentos.

Si por una jornada de 8 horas se pagara un salario mínimo, en Agosto de 2014, el tiempo que tiene que trabajar una familia para poder comprar la Canasta Alimentaria Recomendable es de 22 horas con 53 minutos. Este dato se traduce en que ahora los mexicanos debemos de trabajar 18 horas 50 minutos más que en Enero de 1987, cuando sólo se requerían trabajar 4 horas con 3 minutos para obtener un ingreso suficiente para comprar la CAR. (Canasta Alimentaria Mexicana (CAM); 2014. Pág. 10).

***GRÁFICA 3: Tiempo de trabajo necesario para la adquisición de la canasta alimentaria recomendable 1987-2014.**



**Véase en: Centro de Análisis Multidisciplinario CAM-UNAM. Septiembre 2014.

Esta problemática de analizar la relación de los salarios con la cantidad de productos con los que el trabajador vive no es nueva, se había analizado anteriormente por David Ricardo y Karl Marx. El primer personaje establece que para que un hombre pueda mantenerse tanto él como su familia, no depende del dinero que se reciba en el salario, si no de lo que pueda adquirir con el dinero. Esto es, que el precio de su fuerza de trabajo depende del precio de los alimentos que necesite. Para Karl Marx el hombre necesita el ingreso monetario para que con su ingreso pueda comprar artículos de primera necesidad tomando en cuenta la educación de los hijos que después penetraran en el mundo laboral.

David Ricardo plantea que, “La aptitud del trabajador para sostenerse a sí mismo y a su familia, que puede reservarse como necesaria para mantener el número de trabajadores, no depende de la cantidad de dinero que pueda percibir por concepto de salario, sino de la cantidad de alimentos, productos necesarios y comodidades de que por costumbre disfruta, adquiriéndola con dinero. Por lo tanto el precio natural de la mano de obra depende del precio de los alimentos, de los productos necesarios y de las comodidades para el sostén del trabajador y de su familia”. Marx señala que para poder desarrollarse y sostenerse, un hombre necesita cierta cantidad de ingreso para adquirir artículos básicos entre los que ocupan lugar prioritario los de primera necesidad; tal cantidad se incrementa si el trabajador debe mantener un determinado número de hijos, quienes más tarde los remplazarán en el mercado de trabajo y finalmente se requiere una cantidad adicional para dedicarla al desarrollo de su propia fuerza de trabajo y a la adquisición de cierta destreza. (Martínez Rivera, Sergio Efrén; 2001. Pág. 8).

México es un país con alta producción de materias primas y con gran riqueza natural. Debemos dejar en claro que no es la materia prima lo que hace rico a México, porque el valor está en la manufactura y no en la materia prima. La riqueza monetaria de estas actividades es para los capitalistas, las personas que manejan el país, quienes distribuyen para su interés. A gente de altas esferas del poder no le interesa un país pobre en todo aspectos, fijan su meta en ganar más dinero y poder para su bienestar, dejan a lado al pueblo. Esta gente debería preocuparse en salarios mínimos, el cual ni con el nombre logra cubrir las necesidades. No sirve de nada que se trabaje más y más, si no se compran los artículos necesarios para el hogar. Si no hay buen salario, surge la pobreza, la desnutrición, la mala alimentación y bajas académicas de hijos de trabajadores. No hay buen poder adquisitivo y personas pierden valor social.

La compra de artículos determina un lugar para el individuo en la pirámide social, aunque se piense que el dinero no sirve de nada. Los seres humanos por naturaleza trabajan aunque no lo han hecho de la misma manera en la historia. El trabajo ha pasado por varias etapas, se pasó de un individuo vendido en su totalidad para el amo a satisfacer a su señor feudal. Después surge un sistema artesanal que será desplazado hasta llegar a conocer al actual trabajador industrial. Aquí se implementa un sistema de salarios, siendo este el único medio para colocarse en un lugar en la sociedad. Este poder de adquisición da valor al hombre, pues en la sociedad capitalista quien posee más es el que más valor social tiene y el que mejor vida puede llevar.

*** CAPÍTULO 4.**

4. – SALARIO, VALOR Y PODER.

En la actualidad cualquier individuo del mundo está relacionado constantemente con las mercancías, sea de manera directa o indirecta. Esta relación no es algo novedoso, se ha venido desarrollando históricamente, así como lo han realizado las sociedades anteriores a la sociedad capitalista. Este último sistema de producción caracterizado por la división de trabajo, la producción masiva y la explotación del trabajador ha tomado desde siglos más y más fuerza. Nuestra sociedad capitalista crea desigualdad dentro y fuera de la producción, primero divide las áreas de trabajo por especialidades y al mismo tiempo separa a la sociedad por clases. Surgen explotadores y explotados, ricos y pobres. Surge el hombre “libre” en el trabajo. Se da un sumergimiento dual, por un lado el hombre se encuentra más encerrado en el mundo del trabajo y de la producción y por el otro en el consumo de las mercancías.

Lo anterior provoca que las personas se aíslen del mundo al que pertenecen, de su alrededor, de su familia, amigos, medio ambiente y sociedad. Se alejan de ellos mismos para transformarse en un engrane de la fábrica. Todo sujeto trabajador, clasificado como asalariado, pertenece a la clase baja, porque es la compra de productos la que determina su lugar en la sociedad. Un lugar del que quiere dejar de pertenecer. La falta de dinero y el sumergimiento en el trabajo no les permiten cumplir su meta. Esto es un breve reflejo de lo expresado por nuestros obreros entrevistados, quienes ansían tener un mejor salario para mejoras materiales que les permitan llevar una vida más cómoda para ellos y sus familiares. Para observar estos elementos se realizaron seis entrevistas a distintos trabajadores de la Ciudad de México, Delegación Azcapotzalco y Miguel Hidalgo.

Las entrevistas se realizaron en el año 2015 a seis individuos con diferentes edades que abarcan la mayoría de edad hasta los cuarenta y tres años. Se escogieron estas edades porque los dieciocho años es la edad legal para comenzar a laborar y la edad adulta, porque es cuando un individuo es consiente del por qué se trabaja y las responsabilidades que tiene en su persona, con su familia y hogar. Con estas entrevistas se pretende saber cuál es su percepción de la realidad y el mundo como personas sociales y sujetos trabajadores. Es un acercamiento a la vida de un obrero y como observa y cómo percibe el mundo. Hay una falta de valores éticos y cívicos que influyen en la obtención de un poder que se ejerce sobre él por la falta de dinero, estudios y objetos que le permitan una vida mejor. Esto es un pequeño reflejo de la situación en la que nos encontramos quienes formamos parte de la base de la sociedad y que se podríamos transformar si lo proponemos.

4.1. - VIDA Y ENTORNO DE LOS TRABAJADORES.

En una serie de entrevistas realizadas a seis trabajadores de fábrica (tres hombres y tres mujeres), se pretende conocer cómo ellos perciben el mundo y la relación que tienen con su trabajo. Con la

intención de saber cómo se perciben ellos mismos ante temas como el poder, el valor, el salario entre otro. Para lograr el objetivo antes mencionado, se muestra un poco de la vida de estos individuos: su forma de vivir, la gente que les rodea, sus creencias y las cosas que ellos pretenden hacer o hacen para transformar la situación en la que viven.

*** TABLA 1: Vida y entorno de los entrevistados.**

FECHA DE ENTREVISTA.	NOMBRE	POSICIÓN QUE OCUPA EN SU FAMILIA	PERSONAS CON QUIÉN VIVE.	EDAD QUE COMENZÓ A TRABAJAR.	DÓNDE TRABAJÓ ANTERIORMENTE.
01-febrero-2015.	Iván (30 años).	Hermano mayor y segunda cabeza de familia	Padre José Luis. Madre Carmen. Hermano Abraham.	A los 13 años de reaprtidor de carnicería	Ha pertenecido a siete u ocho lugares diferentes. Primero de repartidor en una carnicería, la Cervecería Modelo, una fábrica de platicos, de rosticero y en una fábrica de impresiones (donde labora actualmente).
08-Febrero-2015.	Luis (23 años).	Padre de familia.	Esposa Estefanía e Hijo Caled.	A los 12 años en el rabajo actual.	Ha estado laborando desde sus inicios hasta la fecha en una fábrica de productos de lámina y hojalatería.
10-Marzo-2015.	Javier (38 años).	Padre de familia.	Esposa Sugey y hija Fernanda e hijo Eduardo.	A los 20 años en la fabrica de su hermano.	Anteriormente laboró en Eduardo's y Danelly Internacional ambas tiendas de ropa.
22-Febrero-2015.	María (43 años).	Padre y Madre de familia.	Hijo Enrique, Suegra Paula y Cuñado Pablo.	Falsificó sus papeles a los 15 años para trabajar haciendo cables de luz	En una empresa de Celaya de nombre Corelmex, pasando por Cobelmex, Moulinex, La Pigo, Mogri y en Elvex.
14-Agosto-2015.	Sheyla (18 años).	Esposa.	Esposo Daniel Suegra Teresita. Cuñados David y Emanuel. Cuñada Damaris.	A los 16 años empacando artículos del banco.	Empacando artículos del banco. Después en una tienda de abarrotes y por último en una fábrica de capacitores de energía.
14-sep-15	Paola (28 años).	Esposa.	Esposo Erick, Paty y Luis sobrinos y el esposo de Paty.	Comenzó a trabajar a los 12 años.	Una tienda de abarrotes, ayudante de labores domésticas, un Servi-si, un laboratorio que fabrica artículos de limpieza y venta de artículo promocionales.

El inicio de las entrevistas se realizó el domingo 01 de febrero del año 2015 a Iván, un joven de 30 años. Él es el mayor de tres hermanos, ocupa un lugar relevante en su familia compuesta de cinco integrantes, es la segunda cabeza de familia. Su hermana vive en unión libre con su pareja y no vive en el domicilio. Su hermano menor estudia la secundaria. Iván al igual que sus padres (José Luis y Carmen) y su hermano (Abraham) viven en casa de sus difuntos abuelos. Un hogar conformado por una sala y dos habitaciones, una propiedad de sus padres, y la otra corresponde a él y su hermano menor. Su padre de 49 años estudió al igual que su pareja hasta segundo grado de secundaria, se la robó para casarse. Ambos cursaban el mismo año escolar cuando esto ocurrió.

El señor trabaja como recamarista en un hotel de la calzada México Tacuba en la Ciudad de México, percibiendo un salario de \$900 semanales. Esta cantidad que obtiene es para gastos en casa, lugar del que se encarga la señora Carmen quien con 44 años, además de ser ama de casa ayuda a su cuñado en la venta de pollo recibiendo \$100 diarios por laborar. De su hermano menor Abraham no hay tanto que decir, tiene quince años y estudia la secundaria. La estructura del hogar que habita esta familia es: los cuartos con terminación de cemento, la sala de azulejo al igual que la cocina y baño. Se cuenta con electricidad, agua potable, drenaje y escusado dentro del domicilio.

Aunque son cuatro los integrantes del hogar, no todos aportan la misma cantidad de dinero en casa. No se paga renta, sólo gastos de mantenimiento del inmueble como agua, gas, luz y predial.

En el ingreso económico, su mamá aporta \$100. El papá aporta lo que gana (\$900). El hermano no aporta dinero, estudia e Iván trabaja pero aporta \$600, que es una parte del salario que percibe. Trabajan formalmente el padre y él aportando las cantidades semanalmente. Iván comenzó a laborar a los 13 años. Desde sus inicios ha ido de un trabajo a otro, porque no quiso seguir estudiando y sólo cursó el primer grado de secundaria saliéndose para comenzar como repartidor de carnicería. Los trabajos que ha tenido son siete u ocho entre los cuales se encuentran la Cervecería Modelo, una fábrica de plásticos, una rosticería de pollos y una fábrica de impresiones, su trabajo actual.

La segunda entrevista se realizó el 8 de Febrero de 2015 a Luis de 23 años. Este padre de familia con su esposa Estefanía, quien es ama de casa y su hijo Caled que cursa la educación básica. Este joven comenzó a laborar a los 12 años, porque quería comprar cosas, tener su propio dinero y no pedir dinero a su mamá, pretendía ser independiente económicamente. Él ha estado laborando desde sus inicios hasta la fecha en una fábrica de lámina y hojalatería para pagar la renta de una casa de dos cuartos con mosaico en la mayoría del interior de la vivienda, contando con electricidad, agua potable. Luis es el único que trabaja para obtener el alimento tanto de él como de los que están a su cargo, por eso que aporta todo su salario (\$2,300) al hogar.

La tercera entrevista fue hecha el 22 de Febrero de 2015 a una mamá viuda de 43 años de nombre María, a quien sólo le queda su hijo Enrique de 17 años, estudiante de secundaria. Ella vive en casa de sus suegros, no paga renta. En la casa habitan cuatro personas; Guadalupe, Enrique (hijo), Paula (Suegra) y Pablo (cuñado). Es una casa con dos habitaciones hecha de cemento cuarteado contando con electricidad, agua potable, drenaje. Guadalupe y su hijo habitan en un apartado con habitación y sala. El resto de la casa es habitada por su suegra, quien duerme en la cocina y por su cuñado que habita el cuarto restante. Guadalupe vive en casa de su suegra, la viuda Paula de 74 años, quien cursó hasta tercero de primaria y es ama de casa.

***TABLA 2: Vivienda de los entrevistados.**

NOMBRE.	DE QUIÉN ES LA PROPIEDAD.	FORMA DE LA CASA.
Iván (30 años).	De sus difuntos abuelos	Una sala y dos habitaciones.
Luis Arturo (23 años).	Pagan renta	Casa de dos cuartos, sala y medio baño
Javier (38 años).	Casa propia	Dos habitaciones, una sala, cocina y baño completo.
María (43 años).	Casa de su suegra	Dos habitaciones, una sala, cocina, medio baño y patio.
Sheyla (18 años).	Casa propia	Dos habitaciones, sala y medio baño.
Paola (28 años).	Casa propia	Dos recamaras, sala y baño.

Esta señora ayuda a su familia con un apoyo del gobierno a raves de la tarjeta de apoyo económico para compra de otorgada por el Partido de la Revolución Democrática (PRD), donde le depositan \$700 u \$800 mensuales para comprar una pequeña despensa que le ayude a comer a ella y su hijo (cuñado de Guadalupe) Pablo un hombre soltero con preparatoria trunca de 40 años. Este hombre no tiene un sueldo base, aunque no es músico de profesión se dedica a ello, toca serenatas o mañanitas, canta en camiones y ahorra \$500 semanales para gastos de la casa, mientras que Guadalupe aporta todo su sueldo. Ella para poder laborar llevó a cabo una estrategia en su primer trabajo, pues falsificó sus papeles a los 15 años. Alteró la información para aparentar en el papeleo 18 años y comenzar a trabajar, no tenía edad para hacerlo. Laboró haciendo cables de luz en la empresa de Celaya Corelmex, pasó por empresas como: Cobelmex, Moulinex, La Pigo, Mogri y Elvex. En todos estos ha estado como obrera.

Los tres integrantes aportan dinero al hogar, ella aporta su sueldo completo de \$700, su suegra lo que le brinda la tarjeta y su cuñado lo que junta de la música. La entrevista cuatro se llevó a cabo el martes 10 de marzo de 2015 a Javier de 38 años. En la familia general es el octavo hermano, pero como integrante de su familia es la cabeza principal. Tiene esposa y dos hijos, una niña de 11 años y un niño de 10 años. Él comenzó a trabajar a los 20 años, laboró durante su estancia en la preparatoria. En el curso de la secundaria trabajaba en el taller de su hermano. Solamente ha estado en tres trabajos distintos; Eduardo's y Danelly Internacional, ambas tiendas de ropa y actualmente labora en el taller de láminas de su hermano. Javier vive en casa propia hecha de cemento, cuenta con electricidad, agua potable, drenaje y W.C completo dentro de la vivienda.

Habita dos cuartos, uno para él y su esposa, quien al igual que él trabaja y la otra habitación es para sus hijos que estudian. Este hombre junto con su esposa se encarga de los gastos de la casa y

de los niños. Su esposa Sugey de 37 años con preparatoria terminada es secretaria en la empresa Herdez desde hace 13 años. Ella gana aproximadamente de \$7,000 a \$7,500 mensual y aporta \$4,000, a diferencia de Javier, quien de \$2, 400 semanal, aporta la totalidad de su sueldo a gastos. La penúltima entrevista fue realizada el 14 de Agosto de 2015 a Sheyla de 18 años. Esta recién casada, vive en Axolahuá 75. Interior 5. Colonia La preciosa, delegación Azcapotzalco junto con cinco personas; su esposo, suegra, tres cuñados. Ella comenzó a laborar a los 16 años en trabajo de maquila embolsando recibos de banco. Después, laboró en tienda de abarrotes atendiendo gente y actualmente se encuentra laborando en una fábrica de capacitores de energía.

Esta mujer trabaja en estado de embarazo del que no se percatan sus patrones. Ella espera ansiosa el brote de la noticia, porque si ella anuncia la situación será despedida y no obtendrá dinero alguno, ya que no puede trabajar en esa condición. Por eso soporta la situación hasta su despido, para poder recibir una liquidación. Sheyla vive en casa propia hecha de cemento con azulejo, cuenta con electricidad, agua potable, drenaje. En casa aportan la misma cantidad de dinero cuatro integrantes; su esposo y sus cuñados. Ella al igual que su suegra no aporta dinero, pues esta última no trabaja y su cuñado el más chico estudia la primaria. Cada persona restante aporta \$300 semanal para gastos de casa. Su esposo aporta el doble de dinero, da lo correspondiente a él y a ella. La casa es habitada en total por con cinco personas más en dos habitaciones.

Una de ella corresponde Sheyla, su esposo y sus dos cuñados, la otra habitación a su cuñada y su suegra, una viuda de 47 años, que cursó la primaria dedicándose ahora al hogar. Ella recibe de cada hijo \$300. Daniel (esposo) de 18 años con secundaria, trabaja en Bonafont ganando \$1,500 semanales. David (cuñado) de 15 años con secundaria estancada trabaja en una tienda de abarrotes ganando \$700 semanales y Damaris (cuñada) de 21 años con preparatoria terminada es secretaria en despacho de contaduría y de abogados, gana 1,700 quincenales. La última entrevista se realizó el 14 de Septiembre de 2015 a Paola de 28 años. Una trabajadora en fábrica de plásticos, ama de casa y esposa de Erick.

Ella comenzó a trabajar, siendo apenas una niña, a los 12 años, ha trabajado en; tienda de abarrotes como vendedora de mostrador. Después pasó a ayudante de labores domésticas, miembro en un Servi-si, laboratorio de fabricación química de artículo de limpieza. Trabajó con su esposo en venta de artículos promocionales como cilindros y lonas y actualmente labora en la fábrica de plásticos Titanium realizando envases de Yogurt bebible. Paola junto con su esposo y tres integrantes más por parte de la familia de él: Paty y Luis sobrinos de Erick. Ellos cuentan con dos recamaras hechas de loseta. Una de estas le pertenece a Paola y a su esposo, la otra al resto de los integrantes. Se cuenta con electricidad, agua potable, drenaje. Los gastos de la casa (gas, agua, luz) se dividen en dos personas (Erick y el esposo de la prima de Erick) en partes iguales.

*** TABLA 3: Características sobre la vivienda de los trabajadores.**

NOMBRE.	TIPO DE CONSTRUCCIÓN DE LA CASA.	SERVICIOS CON QUE CUENTA LA CASA.	DIVISIÓN DE LAS HABITACIONES DE LA CASA.
Iván (30 años).	Los cuartos están hechos de cemento. La sala de azulejo al igual que la cocina y el baño.	Se cuenta con electricidad, agua potable, drenaje y excusado dentro del domicilio. No se paga renta, solo los gastos de mantenimiento de la casa como; agua, gas, luz y predial.	Una de las habitaciones es de sus padres, y la otra corresponde a él y su hermano menor.
Luis Arturo (23 años).	Con mosaico en la mayoría del interior de la vivienda,	Cuenta con electricidad, agua potable, drenaje y excusado	Una de las habitaciones es la su hijo y la otra para él y su esposa
Javier (38 años).	En su totalidad está hecha de cemento.	Cuenta con electricidad, agua potable, drenaje y W.C completo dentro de la vivienda.	Habitando dos habitaciones, uno para él y su esposa y otro para sus hijos.
María (43 años).	En su totalidad está hecha de cemento cuarteado	Cuenta con electricidad, agua potable, drenaje y excusado adentro de la casa.	Guadalupe y su hijo habitan un apartado con una habitación y una sala. El resto de la casa es habitada por su suegra, quien duerme en la cocina y su cuñado la habitación restante.
Sheyla (18 años).	Hecha de cemento con azulejo.	Cuenta con electricidad, agua potable, drenaje y excusado adentro del hogar.	Dos habitaciones, una le corresponde a ella, su esposo y sus dos cuñados y la otra a su suegra y cuñada.
Paola (28 años).	Esta hecha con cemento y loseta.	Se cuenta en la vivienda con electricidad, agua potable, drenaje y sanitario adentro de la casa.	Dos habitaciones, una le pertenece a Paola y a su esposo y la otra al resto de los integrantes.

Tres de los cinco integrantes que habitan en esta vivienda son discapacitados, dos son parálíticos, pero eso no les impide aportar dinero y el otro tiene parálisis cerebral y autismo. Este último, es un joven de 29 años que no cuenta con educación académica y que a su vez no aporta ingresos, pues no trabaja por su discapacidad. De los integrantes que habitan con Paola se encuentra Patricia de 38 años, quien trabaja en el aeropuerto como asesora de pasajeros al igual que su esposo Gustavo de 28 años, ambos con secundaria terminada. Son sobrinos políticos de Paola y orientadores en el aeropuerto recibiendo \$3,000 quincenales de manera individual. Esta pareja es parálítica, pero en el caso del hombre, él no recibe ingresos del gobierno como su pareja, recibe dinero, porque hace deporte, juega básquet-ball al estilo juegos paralímpicos. Ambos cuentan con la tarjeta del Distrito Federal para gente discapacitada con un monto de \$3,000. El esposo de Paola (Erick) de 40 años desempleado cuenta con la Secundaria terminada, pero sin empleo se divide gastos con el esposo de su sobrina. Se desconoce la cantidad de aporte monetario, pues varea dependiendo de los gastos para el mantenimiento de aquel.

***TABLA 4: Actual y anterior trabajo de los entrevistados.**

NOMBRE.	RAZONES DEL CAMBIO DE TRABAJO
Iván (30 años).	Ya no dieron contrato y no hay familiares que puedan intervenir ahí.
Luis Arturo (23 años).	Ninguno
Javier (38 años).	La necesidad de mis hijos que AB5es lo que más quiero. Antes del dinero están mis hijos
María (43 años).	Por el sueldo, hay que buscar un mejor sueldo
Sheyla (18 años).	No me agrado.
Paola (28 años).	Mayor ingreso monetario

En las entrevistas se observa que para poder mantener a las familias, los jefes de familia tienen que entrar al campo laboral recibiendo un ingreso poco útil para comprar cosas de familias desde dos hasta cinco integrantes, dependiendo el caso. Hay familias que superan cinco integrantes (*el número estándar en México de integrantes legalmente registrado por familia*) como es el caso de Sheyla. El problema no es el número de integrantes por familia, si no la cantidad de dinero que percibe un trabajador para su subsistencia. El salario no alcanza para mantener ni a una persona de la familia. No alcanza con que trabaje sólo el jefe de familia, incluso entra en el campo laboral la mujer y los hijos. Tal es el caso de Javier, Sheyla y Paola, estas dos últimas ayudan al hombre a conseguir más dinero para el alimento necesario de los hijos.

A los hijos no sólo hay que alimentarlos, vestirlos y brindarles un hogar, además hay que pagar sus estudios. Se tiene que gastar en educación básica, secundaria, educación de nivel media superior y pocos, los afortunados están en educación superior. Siendo este último nivel de estudios según los padres de familia una buena oportunidad para asegurar un mejor futuro. Somos pocos y afortunados quienes cursamos la universidad. Hay muchos jóvenes que sin importar que tengan talento, potencial o mentes brillantes no concluyen siquiera la secundaria. Los estudios se quedan trancos por falta de dinero para continuarlos. La juventud se aleja del estudio académico para entrar al mundo laboral que lo explota, incluso ni con el salario del padre e hijos se llena la expectativa de vida que tiene que llevar una familia. En ocasiones ni aunque trabaje la madre, el padre y los hijos se cubren la totalidad de las necesidades ni de manera individual, colectiva o familiar.

Por otro lado, estos personajes están dentro del rango de la familia de cinco integrantes como mínimo de personas por familia. Iván tiene una familia conformada por sus padres, dos hermanos y con él forman una familia de cinco integrantes, al igual que la familia de Paola, quien vive con su esposo, dos sobrinos y el esposo de su sobrina. Lo que corresponde con Javier y Guadalupe, ambos con familia de cuatro personas. El primero vive con su esposa y dos hijos y la segunda con su hijo, cuñado y suegra. La familia más chica (tres integrantes) es de Luis, quien

mantiene a su esposa y su hijo a diferencia de la más grande familia, la de Sheyla, quien embarazada vive con su esposo, tres cuñados y su suegra, una familia de seis (próximamente siete) integrantes. Estas son familia que con el sueldo que reciben no es suficiente para mantener su hogar.

Todos los integrantes laboran, con excepción de los niños, que se dedican a estudiar. En la familia de Iván tiene que laborar él, su padre y en ocasiones su madre. Luis es el único que trabaja. Guadalupe trabaja para ella y su hijo, su cuñado y su suegra aportan dinero. Javier, él con su esposa trabajan para sus hijos. Paola labora al igual que dos de sus sobrinos discapacitados, su esposo desempleado cuida a su sobrino con autismo. Sheyla embarazada labora con su esposo y dos cuñados, su suegra cuida a su cuñado menor. Esto deja en claro que a temprana edad y sin importar las condiciones físicas de las personas, ya sea embarazadas o discapacitados, se entra en el campo laboral para sobrevivir. También muestra el desinterés del gobierno y las empresas por cuidar a sus trabajadores y por un incremento salarial que permita elevar el nivel de vida de trabajadores, quienes alimentan el bolsillo de la persona a quien le trabajan.

***TABLA 5: Ingreso y aportes económicos de los trabajadores.**

NOMBRE.	APORTE ECONÓMICO DE CADA INTEGRANTE DE LA FAMILIA.	APORTE EN LA FAMILIA.
Iván (30 años).	Padre: \$900 semanales. Madre: \$100 cada que puede. Ivan: \$600.	Padre: \$900 semanales. Madre: \$100 cada que puede. Ivan: \$600.
Luis Arturo (23 años).	Luis \$2,300.	Luis \$2,300.
Javier (38 años).	Sugey aporta \$4,000 al mes. Javier \$2,400 semanales.	Sugey aporta \$4,000 al mes. Javier \$2,400 semanales.
María (43 años).	Guadalupe \$700 pesos semanales. Suegra \$700 mensuales y Cuñado \$500 semanales.	Guadalupe \$700 pesos semanales. Suegra \$700 mensuales y Cuñado \$500 semanales.
Sheyla (18 años).	Suegra - no aporta dinero. Esposo aporta \$600, el doble de dinero al hogar, porque da lo de su esposa y lo de él. Cuñado (David) aporta \$300 y Cuñada \$300. Ella no aporta	Suegra - no aporta dinero. Esposo aporta \$600, el doble de dinero al hogar, porque da lo de su esposa y lo de él. Cuñado (David) aporta \$300 y Cuñada \$300. Ella no aporta
Paola (28 años).	Los gastos de la casa (gas, agua, luz) se dividen en dos personas en partes iguales.	Los gastos de la casa (gas, agua, luz) se dividen en dos personas en partes iguales.

Se puede observar que todos cuentan en casa con los servicios básicos (electricidad, agua potable, drenaje y escusado). Cada uno cuenta con cocina, sala, algunos con baño completo y otros con medio baño, pero todos con dos recamaras que tienen que repartir según el número de integrantes de la familia. Son familias que tienen que vivir de acuerdo a las posibilidades que tengan para hacerlo. No hay una vivienda digna donde haya privacidad e independencia de cada persona, se tienen que compartir dos habitaciones para cuatro, cinco o hasta siete personas. Las casas de los

entrevistados en su mayoría son casas propias. Luis es el único que paga una renta, pero son hogares que tienen una construcción compleja, las habitaciones son hechas de cemento cuarteado o en combinación con loseta. Sólo Iván cuenta con azulejo. Si no hay presupuesto para alimentar a la gente, mucho menos habrá para dar mantenimiento al hogar, a la casa. Esta última se olvida de ser una vivienda digna como lo dicta la ley.

4.2.- DESCRIPCIÓN DE LOS TRABAJADORES.

En la actualidad hombres y mujeres de diferentes edades buscan empleo. Este trabajo no es el mismo para todos aunque permanezcan en la misma área de trabajo por el mismo tiempo, tampoco es la misma remuneración para cada trabajador. Hoy el trabajo se divide en tantas partes del proceso de producción se pueda para obtener de este la mayor cantidad de mercancía posible. En la historia la manera de realizar el trabajo y la duración del mismo se ha ido modificando, se pasó por varias etapas para llegar a lo que conocemos hoy como jornada laboral de ocho horas diarias. En la transformación se han implementado leyes y normas que pretenden proteger al trabajador o al menos hacerle creer esta idea. Ahora no hay esclavos, siervos o aprendices, la mayor parte se ha transformado en asalariados que cobran en dinero el tiempo de su trabajo regulado por la ley.

***TABLA 6: Trabajo actual de los trabajadores.**

NOMBRE.	TRABAJO ACTUAL
Iván (30 años).	Una fábrica de impresiones
Luis Arturo (23 años).	En una fábrica de productos de lámina y hojalatería.
Javier (38 años).	En una fábrica de productos de lámina y hojalatería.
María (43 años).	En tubos despreciables o despresibles.
Sheyla (18 años).	Fábrica de capacitores para aparatos electrodomésticos de alta energía
Paola (28 años).	Fábrica de plásticos Titanium

El obrero tiene una temporalidad legal de cuarenta y ocho horas semanales para laborar. La jornada se divide en ocho horas diarias para cubrir el tiempo determinado. El tiempo de trabajo se remunera con dinero a aquella persona que preste sus servicios a su patrón, quien paga un salario mínimo a su empleado por ley de \$70.10. Como lo hemos visto, el salario mínimo no alcanza para cubrir el mínimo de consumo, por eso los jefes de familia se ven obligados a laborar horas extras o más del tiempo que estipula la ley para poder llevar un poco más de ingreso al hogar y vivir con lo verdaderamente mínimo. Estas son percepciones sobre el tema de trabajo que reflejan y expresan los obreros entrevistadas.

***TABLA 7: Área y horario de trabajo de los entrevistados.**

NOMBRE.	ÁREAS CON LAS QUE TIENE CONTACTO EN SU TRABAJO	HORARIO DE TRABAJO
Iván (30 años).	Casi con todas flexo grafía, repartidor, este office boy, maquina prensista o prensista, muchas actividades que pueda yo desenvolver menos en calidad porque la ejerce solo las mujeres.	De 7 de la mañana a 3 de la tarde. De lunes a sábado descansando el domingo.
Luis Arturo (23 años).	Con todas.	De lunes a sábado de 8 a 5:30 de lunes a viernes. Con horas extras salgo a las 8 de la noche y los sábados de 8 a 1.
Javier (38 años).	Dos y a veces estoy en pintura, en ocasiones en empaçado de mercancía.	De 8 de la mañana a 8 de la noche. De Lunes a Viernes. Y los sábados de 8 a 1.
María (43 años).	Pues en sellado y en taponeado	De 3 de la tarde a 10 de la noche de lunes a sábado descansando los domingos
Sheyla (18 años).	Con producto 28 y metalizado y en electrolíticos estoy yo.	De 7:00 de la mañana a 3 de la tarde de lunes a sábado y sábados de 7 a 2:30.
Paola (28 años).	el contacto se da en el área de inyección, área de oficinas, y estoy en comunicación con todas las áreas.	De 6 a.m a 2 p.m de lunes a domingo.

Iván trabajó de seis de la mañana a dos de la tarde de lunes a viernes y sábados de siete a dos en la Cervecería Modelo, lugar con más de 100 actividades para realizar, él se encargaba de lavar pasteurizadores para las botellas, recoger el vidrio y estar en las máquinas de llenado por un sueldo de \$2, 500 semanales. Este trabajador al no otorgarle un contrato para alargar su estancia allí y no tener familiares para ayudarlo cambió de trabajo. En la fábrica donde entró a laborar después de Cervecería Modelo es fábrica Baumgarten de México ltd. Grafic`s. Empresa dedicada a impresiones de nivel mundial, como Coca-Cola, Uni-lever, Bimbo y todo lo que es a base de etiquetas internacionales. La fábrica está dividida en dirección, ventas, compras y área de producción, que es donde se reparte el embobinado de flexografía digital, offset y control de calidad.

El área a la que pertenece Iván es impresión digital, ya que fue el área que se le asignó desde su ingreso por no tener estudios universitarios para otra área. A pesar de que tiene un área designada, no le impide estar en contacto con la mayoría de las áreas restante; flexo grafía, repartidor, office boy, y maquina prensista. Es la mayoría de las áreas, porque en control de calidad sólo se encuentran mujeres. Este trabajador labora desde hace dos años en esta fábrica en un horario de siete de la mañana a tres de la tarde de lunes a sábado, descansando los domingos. Desenvuelve varias actividades como lavado de tinteros, reciclado de aceite para máquina, revisión de mantillas, aditamentos para las maquinas prensistas y office boy. Estas actividades las realiza sin recibir alguna gratificación extra, su sueldo es de \$1,200 semanal.

Luis Arturo trabaja en una fábrica de productos de lámina y hojalatería desde los 12 años, en un horario ocho de la mañana a cinco treinta de la tarde. Normalmente labora de lunes a viernes, y le brindan la oportunidad de realizar horas extras de trabajo los sábados, días que labora de ocho de la mañana a una de la tarde. Luis al llegar a su trabajo checa los pedidos de los clientes para después cortar la lámina, doblarla y puntearla, así lo hace repetidamente hasta su hora de comida. Estas tareas las realiza para obtener un sueldo de \$2,300 a la semana con horas extras. Sin estas últimas sería \$1,500. La fábrica está dividida en cuatro áreas; el área corte, doblado, armado y pintura. Él es el encargado de la fábrica en general, por esta razón tiene constante contacto con todas las áreas, pues enseña a la gente cómo realizar el trabajo que le corresponde.

¿Qué es lo que hace en su trabajo? Bueno pues ahorita llego como eso de las 8 u 8 y 10 de la mañana y de ahí checo lo que se tenga que sacar. Checo los pedidos que hay y todo eso y ahí comienzo en este caso primero a cortar luego ya de que terminamos de cortar tengo que pasar este, bueno o les dirijo a las demás personas. Sabes qué? hay que doblar, hay que puntear y todo esto. Ya que si están ocupados o algo así, pues yo soy el que tiene que ir, me pongo a hacerlos y así, no sé, hasta 2:15 de la tarde, 2:30 perdón, que salgo a comer durante 45 minutos que es lo que dura mi hora de comida.

Aunque le gustaría estar como patrón por el ingreso económico que se obtiene, sabe que eso no se puede, porque no es dueño de los medios de producción y tiene que acatar lo que mande el dueño, su patrón. En lo que corresponde a Guadalupe, ella falsificó sus papeles a la edad de quince años para trabajar haciendo cables de luz en una empresa de Celaya de nombre Corelmex, pasando por otra fábrica llamada Cobelmex, Moulinex, La Pigo, Mogri y en Elvex. Después de estas fábricas ahora trabaja empacando tubos de tres de la tarde a diez de la noche de lunes a sábado. En ocasiones tiene que doblar turnos para obtener más dinero, de un turno gana \$700 semanales. La fábrica en la que labora está dividida en ocho partes, tiene contacto y conocimiento de todas las áreas, pero su área es el almacén, que se le designó desde su llegada. Para ella el trabajo dignifica, te hace digno de las cosas que tú haces, que desarrollas.

Ella percibe el trabajo como una responsabilidad que ayuda para comprar y tener un sostén para la casa (comida y calzado). Esta mujer tiene en mente que se trabaja para comer o para sobrevivir, salir adelante y tener una mejor vida. Trabaja para sacar a su hijo adelante y pagar agua, luz y gastos del hogar. En el caso de Javier, quien labora desde los veinte años de edad como gerente de ventas en tiendas de ropa Eduardo's y Danielly Internacional, donde supervisaba que los vendedores cubrieran necesidades de clientes mayoristas o menudistas. En ambos trabajos llegó a ganar de \$4,000 a \$5,000 de sueldo base mensual. Con comisiones en Eduardo's donde laboraba de diez a siete de lunes a sábado, llegó a percibir mensualmente \$10,000. En Danielly donde el horario era de nueve de la mañana a siete treinta de la tarde llegó a cobrar hasta \$15,000 al mes.

¿Qué era lo que hacía en su trabajo anterior? Eh, totalmente diferente. Era gerente de ventas, de tienda de ropa, era gerente de vetas. La primera que entre fue Eduardo's, ahí

estuve aproximadamente como unos 9 años y después estuve en otra de multi marcas que se llama Danielly Internacional, ahí estuve 3 años y medio aproximadamente, tres años. Aquí igual era gerente de ventas, ahí yo estaba encargado de la venta general de toda la tienda, yo tenía que hacer y supervisar los vendedores, que ellos satisficieran las necesidades del cliente que entrara, para que se fuera contento, ya sea porque se llevó un producto que le gustó o porque se llevó una buena atención. Este, y pues así era la única forma que regresará el cliente, si no te compró, pues va a regresar porque le atendiste bien y se va a llevar tu mercancía o cubrir las necesidades de los clientes mayoristas. Los clientes mayoristas nos referimos a la gente que se dedica a vender la mercancía que nos compra a nosotros y nosotros les damos descuentos en la ropa y ellos iban y la vendían y ya regresaban y nos pagaban si es que era a crédito o si era de contado, pues regresaban por más mercancía y la seguían vendiendo. Eso era básicamente lo fuerte, la venta al cliente, pero pues también tenía que hacer la cobranza, supervisar aparadores y checar que toda la mercancía estuviera ordenada y resurtir la mercancía, administrar totalmente la tienda. Eso hacía en cualquiera de los dos trabajos.

Él cambió estos trabajos por la elaboración de productos de lámina (buzones, botiquines, cajas para herramientas) en una fábrica donde labora actualmente desde hace siete años en un horario de ocho de la mañana a ocho de la noche de lunes a viernes y sábados de ocho a una de la tarde percibiendo un sueldo de \$2,400 semanales. Este lugar está dividido en tres secciones, él se desenvuelve en el área de corte y producción, está acostumbrado a hacer estas labores y es donde se siente bien y tranquilo. Este trabajador dejó un salario de \$4,000/\$5,000 o hasta \$10,000 quincenales para recibir \$2,400 semanales. La costumbre lo llevó a sentirse bien y tranquilo. El cambió de trabajo fue por la necesidad de sus hijos, pues no contaba con alguien que pudiera dejarlos a cargo para su cuidado. Por este motivo decidió irse con su hermano, quien es dueño de la fábrica donde labora.

A este trabajador no le importa percibir un sueldo mucho menor a sus trabajos anteriores, le importa estar al pendiente de sus hijos, que es lo que más quiere en el mundo. Para él, el dinero está después que sus hijos. Javier percibe el trabajo como una manera agradable de subsistir y de poder percibir algunos ingresos económicos para solventar cosas o gustos. Piensa que es la única forma de podernos desarrollar como persona o trabajadores y poder obtener bienes materiales (casa, coche, muebles) para vivir cómodamente. En nuestra quinta entrevista realizada a Sheyla, una mujer que trabaja en una fábrica donde labora de siete de la mañana a tres de la tarde de lunes a sábado, con un salario al parecer de \$800, porque le descuentan del comedor \$80, del fondo de ahorro 70, al igual que el seguro social ganando de esta manera básicamente solo \$580 semanal. Ella coloca tapas, mide el voltaje o la continuidad de capacitores.

***TABLA 8: Salario actual y anterior de los trabajadores.**

NOMBRE.	SUELDO QUE RECIBE POR LABORAR	SUELDO ANTERIOR AL ACTUAL	RAZONES DEL CAMBIO DE TRABAJO
Iván (30 años).	1,200 semanales	2, 500 a la semana	Ya no dieron contrato y no hay familiares que puedan intervenir ahí.
Luis Arturo (23 años).	2,300 pesos a la semana con horas extras y sin horas extras	Ninguno	Ninguno
Javier (38 años).	2,400 semanales.	Un sueldo base de 4,000 o 5,000 mensual más comisión por venta o cobranza 10,000 pesos y en Danelly 13,000 o 15,000 pesos	La necesidad de mis hijos que AB5es lo que más quiero. Antes del dinero están mis hijos
María (43 años).	700 semanales	500 semanales	Por el sueldo, hay que buscar un mejor sueldo
Sheyla (18 años).	\$800, pero me descuentan \$80 de comedor, \$70 de fondo de ahorro y \$70 del seguro	1000 semanal.	No me agrado.
Paola (28 años).	Es \$1,000 con tiempo extra aumenta a \$1600.	\$90 o a veces cien. (solo cuando trabajaba)	Mayor ingreso monetario

Ella entró a trabajar en la fábrica, porque no le gustó su trabajo anterior, además se juntó con su esposo para irse a vivir con él y su familia. Su trabajo anterior era una tienda de abarrotes donde labora de nueve de la mañana a cuatro de la tarde de lunes a sábado ganando \$1000 a la semana. La percepción que tiene esta mujer respecto al trabajo es como una forma de recibir dinero por lo que se hace y que te paguen por ello, lo considera como un medio para tener dinero y comprar cosas útiles (cosas de la casa y personales). La injusticia que recibe en su trabajo es mayor que los demás trabajadores, le hacen creer que ganará suficientemente bien para mantenerse, pero no se percata que de su sueldo le están descontando algo que por ley le pertenece.

La última entrevista fue a Paola, quien comenzó a trabajar a los 12 años en una tienda de abarrotes. Pasando como ayudante de labores domésticas y miembro de un Servi-si, un laboratorio que fabrica artículos de limpieza y que incluso ha trabajado con su esposo en venta de artículos promocionales y que actualmente trabaja en Plásticos Titanium S.A de C.V. desde hace nueve años las seis de la mañana a dos de la tarde de lunes a domingo. Aquí al entrar ganaba \$600, con el paso del tiempo el sueldo subió a \$1,000, y con tiempo extra aumenta a \$1600 semanales. La fábrica está dividida en cuatro áreas (molido, inyección, producción y oficinas), ella se encuentra en el área de inyección de molino, cree que es buena y rápida en su trabajo. Piensa que el trabajo es un medio para salir adelante, ascender y tener solvencia económica, tener dinero y cubrir gastos escuelas, (comida, gas, ropa y calzado).

Este acercamiento sobre la remuneración de los trabajadores, es de gran importancia, ya que nos rebela que sus salarios aunque estén dentro del rubro de un salario mínimo, no pertenecen a dicha categoría. Son salarios que están por encima del mencionado. Iván gana \$2,500, Luis \$2,300, Javier \$2,400, Guadalupe \$700, Sheyla \$580 y Paola \$1,600. Sus salarios demuestran que están

muy por encima de la calificación, Iván percibe cinco veces más de lo estipulado, Luis y Javier cuatro veces más, Paola tres veces arriba, Sheyla y Guadalupe la mitad por encima de lo legal. Estos salarios calificados como mínimos, no están dentro del rango mencionados, el salario que reciben estos trabajadores es mayor a \$70.10 por día y \$420. 60 semanales, que es lo que debería de percibir mínimamente el trabajador por laborar.

***TABLA 9: El salario y su utilización.**

NOMBRE.	CÓMO UTILIZA SU SALARIO
Iván (30 años).	Para comprar cosas, como tenis, ropa y bienes materiales.
Luis Arturo (23 años).	Para poder subsistir, pagar renta, comida y cosas que necesita mi niño en la escuela, mi esposa y yo
Javier (38 años).	Para necesidades de la semana. Son \$500 para las colegiaturas de la escuela, \$150 para gasolina, \$800 para la comida de toda la semana, \$300 para cosas de los niños.
María (43 años).	Comer, pagar cosas.
Sheyla (18 años).	Para comprar ropa, zapatos o cosas personales.
Paola (28 años).	Para cosas personales, que haga falta en la casa, como zapatos, ropa maquillaje una que otra cosita de bisutería.

Iván dejó un sueldo de \$2,500 en cervecería Modelo, su salario sufrió una baja del 50%. Lo mismo sucede con Javier, quien dejó \$4,000, \$5,000 y hasta \$10,000 mensuales por un salario de \$2,400 semanales. En este segundo caso el motivo del cambio laboral fue la preocupación de él para con el cuidado de sus hijos, lo cual puede parecer ilógico, ya que con el dinero que percibía en trabajos anteriores pudiese haber contratado personal de confianza para el cuidado de los niños. Y digo parece ilógico, porque no le interesa ganar menos del 75% con relación a sus trabajos anteriores con tal de estar al cuidado de su familia, para él es lo más importante. No le incomoda la repartición de gastos del hogar con su esposa. Luis, el encargado de la fábrica donde labora tiene que trabajar horas extras para que su salario (\$2,300) cubra sus necesidades (comida, techo, ropa y zapatos).

Esta es una necesidad de dinero mayor que la de Iván, pues Luis aunque su familia está conformada por tres personas incluido él, tiene que laborar más tiempo para darle una “vida cómoda” como la que anhela Iván y Javier a su familia. Sobresalta que si él trabaja para obtener dinero, no le da importancia a su familia, le interesa lo monetario. Aunque para él lo más importante es su familia, la mayor cantidad de su tiempo lo ocupa trabajando y no su familia. A Sheyla además de explotarla le hacen creer que gana bien o al menos lo necesario para mantenerse. En realidad

sólo gana \$580, un 42% menos de su trabajo anterior donde recibía \$1,000, cantidad que recibe Paola, quien en sus inicios en la fábrica percibía \$600. Aquí hay un incremento salarial como en el caso de Guadalupe, quien a pesar de que algunas ocasiones dobla turno, gana \$700 semanales y ha tenido un incremento de \$200 pesos en relación con su trabajo anterior.

4.3.- RELACIÓN CON EL TRABAJO.

El trabajo que realizan nuestros entrevistados es su principal fuente de ingresos, no importa el trabajo que desempeñen, lo que interesa es el dinero que perciben por su labor para poder comprar lo que ayude a sobrevivir. Nuestros entrevistados han pertenecido a trabajos anteriormente al que están en la actualidad, teniendo en mente que se trabaja para salir adelante, progresar, pero este progreso no se ve en sus vidas. Las respuestas de los trabajadores en el tema de la remuneración dejan en claro que el trabajo es la manera de conseguir bienes, subsistencia, solvencia económica, dinero para vivir. Ese dinero indispensable en la vida de las personas les ayuda para tener un estatus social y una forma de dignificar al hombre. Encuentran superación personal, en varios aspectos, primero en que se reconozca lo que hacen, después en un ascenso con mejor remuneración o para crecer dentro de la fábrica en la que se encuentran.

***TABLA 10: Percepción del trabajo.**

NOMBRE.	QUÈ ES EL TRABAJO
Iván (30 años).	El trabajo es superación y gajes de la vida, no es todo a la mano. Los que no tuvimos familias con bienes económicos nos toca más que estudiar.
Luis Arturo (23 años).	Es una acción que hay que realizar para poder obtener dinero, para poder vivir bien. Tratar de subsistir.
Javier (38 años).	Es una manera agradable de subsistir y de poder percibir algunos ingresos económicos para solventar cosas o gustos que nosotros tenemos.
María (43 años).	El trabajo dignifica, es una responsabilidad para mantener a mi hijo, para mi comida y para que calces.
Sheyla (18 años).	Una forma de recibir dinero y es eso que te pagan por trabajar.
Paola (28 años).	Un medio para tener solvencia económica, tener dinero.

Por último, es superación en el sentido material y monetario. En lo que coinciden la mayoría de la gente es que el trabajo es algo con lo que se pueden superar, “vivir bien”, con lo que puede mantenerse a una familia. Algunos perciben el trabajo como aquello que dignifica, una superación, una acción para poder tratar de subsistir. Consideran el trabajo como modo de superación, pero no lo reflejan en su modo de vida, pues si así fuese, no se encontrarían laborando en una fábrica donde

la explotación es obvia y el salario no bien remunerado. Lo que está claro, es que si no trabajas, no se vive. Toman el trabajo como única opción de conseguir dinero para acumular bienes materiales y tener algún seguro que cubra necesidades y enfermedad de la familia.

***TABLA 11: Para qué y porqué se trabaja.**

NOMBRE.	PARA QUÈ SE TRABAJA	PORQUÈ SE TRABAJA
Mán (30 años).	Si eres soltero se trabaja para que tú tengas un estatus bien, un coche o una casa, que vivas bien y la otra es que si tienes familia hay que	Se tiene que trabajar, porque se tiene que crecer trabajando.
Luis Arturo (23 años).	Se trabaja para la obtención de dinero para poder comprar cosas.	Es algo que tienes que realizar, que hacer. Tienes que trabajar para obtener dinero.
Javier (38 años).	Para poder tener bienes materiales, para estar bien cómodamente	Porque es la única forma de podemos desarrollar como persona o laboralmente.
María (43 años).	Para sacar a mi hijo adelante.	Para comer o para sobrevivir.
Sheyla (18 años).	Para poder generar dinero y comprar cosas que necesitamos.	Para tener dinero, para nuestras cosas útiles o para gastos de la casa y cosas personales.
Paola (28 años).	Para tener dinero y pagar escuelas, comida, gas, ropa, calzado.	Para salir adelante, para poder ascender.

Los trabajadores tienen como objetivo principal la obtención de artículos materiales y bienes que darán una vida cómoda como ellos quieren, sin alguna carencia. Piensan que deben trabajar para lograr este objetivo central en sus vidas, trabajan porque es deber del padre de familia mantener a los suyos. Toman como obligación cumplir día con día para cubrir cualquier necesidad. El trabajo es sagrado, no se toca, ni maldice, se cuida como la vida misma, porque con este se procura aquella. El trabajo es una explotación, un engaño para obtener dinero con el trabajo de otros hombres. Aunque no aparece explícitamente, los trabajadores están conformes con el trabajo que poseen, pero no con el salario, externan su deseo de tener más dinero. El objetivo principal de los trabajadores es salir adelante con lo más básico, porque el trabajo es esa forma de crecimiento a base de esfuerzo.

Es un gran esfuerzo, porque con un salario de fábrica no se tiene un estatus bien (carros, casa, propiedades), alcanza para mal comer y mal vivir, dejando a todo hombre con la aspiración y anhelo de poseer en un futuro esos bienes. Los trabajadores quieren y desean un incremento salarial que en su mayoría no se ha conseguido, no están conformes con el sueldo que reciben, les gustaría percibir más. Tomemos lo anterior como una de tantas razones por las que obreros están en constante cambio de trabajo, por cuestiones personales o económicas. Cambian de roles laborales por una mejora económica que no se consigue. No sabemos si sea la necesidad de trabajar o de conseguir como vivir, pero no se percatan de la pérdida del poder adquisitivo al cambiar de trabajo.

Esta descendencia del poder adquisitivo puede ir desde 42% hasta el 75% en los ingresos. Esta caída porcentual no permite cumplir el objetivo de posesión de bienes para una vida bien como pretenden los trabajadores. Los objetos que se consiguen con el esfuerzo máximo de cada trabajador no son suficientes para el hombre, no son en ocasiones ni lo más indispensables, pues no alcanza ni para cubrir una canasta básica, sin contar que tiene derecho a divertirse, hacer pagos de mantenimiento del hogar y educación de hijos. Parecía que para cualquier persona está primero la familia que el trabajo, todos muestran un interés monetario al trabajar, porque es con el dinero que pueden tener a su familia en un estatus de sobrevivencia y no de comodidad. Pero en realidad se olvidan de su familia y trabajan en exceso para tener una vida cómoda que sólo queda en ilusiones.

4.4. - EL SALARIO EN LA MENTE DEL TRABAJADOR.

El salario se relaciona directamente con el trabajo, es con este último que se puede conseguir el primero. Además permite comprar cierto tipo de artículos. Desde la implementación del salario en México desde 1917, se ha visto cómo no se cubre lo que se conoce como canasta básica para la vida de cada mexicano. El salario que percibe cada persona no alcanza, aunque esté por encima de lo estipulado por la ley. Con altas o bajas salariales en el transcurso de la historia salarial mexicana, o como se dio en años 70, la sociedad ha sabido cómo sobrevivir con lo poco que reciben.

***TABLA 12: Percepción del salario.**

NOMBRE	QUÉ ES EL SALARIO	CÓMO SE GENERA EL SALARIO	CÓMO SE MIDE EL SALARIO
Iván (30 años).	En sí es algo poco pero seguro. Es salario sea mucho o poco o mediano es algo seguro a la semana o quincenal o mensual	A base de las ventas de los que compran el producto.	En empresas grandes se maneja de diferentes tabuladores, como lo que es: Ford, grupo Modelo, Coca-Cola, Pepsi, grupo Bimbo. Alguna de esas empresas sus salarios son altos a comparación de una empresa privada, o sea otras más chicas
Luis (23 años).	Es este una forma de pago por parte de las empresas por realizar el trabajo, por sacar sus productos. Es una parte de gratificación.	Con los impuestos de todo el pueblo, con la venta, con la compra y venta de los productos que se realizan Es un trueque, yo trabajo para que se venda el producto y de ahí se genere dinero y me lo puedas regresar también en dinero.	Podría ser en base a tu experiencia, lo que sepas realizar, las funciones que tengas dentro del trabajo. Es el tiempo que laboras, pero creo que toman en cuenta lo que estas generando como trabajador. Un trabajador de nada me sirve tanto tiempo si no va a sacar tanta producción.
Javier (38 años).	Es una manera de poder sustentar mis necesidades económicas.	Es un trueque, yo trabajo para que se venda el producto y de ahí se genere dinero y me lo puedas regresar también en dinero.	Es el tiempo que laboras, pero creo que toman en cuenta lo que estas generando como trabajador. Un trabajador de nada me sirve tanto tiempo si no va a sacar tanta producción.
María (43 años).	El salario es el dinero, aquí el salario mínimo 500 o 550 y por día \$70.	Todo es una tranza, se genera trabajando.	No se mide bien porque para mi no es lo justo porque quiero más. Uno se friega mucho para la mierda que le pagan.
Sheyla (18 años).	Lo que nos dan en los trabajos, lo que pagan en cada trabajo por lo que haces.	Se genera trabajando.	De cómo trabajes, de cuánto tiempo trabajes.
Paola (28 años).	Sagrado, una madre, una mentada de madre de remuneración económica en los días que trabajste.	Trabajando arduamente	Por el tiempo

Para Iván, el salario se genera a base de ventas y compras, venta de mercancías. Este dinero de la venta se consigue por trabajar y es seguro para adquirir bienes materiales. Además permite aportar dinero al hogar y vivir él y su familia. En cambio, Luis percibe el salario como ese pago por parte

de las empresas hacia el obrero por realizar su trabajo. Es eso que se genera con los impuestos del pueblo, con la compra y venta de mercancías, así como lo piensa Iván. El salario para Luis se mide en base a la experiencia y funciones que desarrollen los individuos dentro de su trabajo. El salario según Guadalupe es el dinero mismo. El salario mínimo lo percibe como tranza que se genera gracias al trabajo de los individuos y que no tiene una buena medida representativa del pago hacia el trabajador para que este pueda comprar o pagar lo que necesita.

Es por la mala medición por parte de los patrones y del Estado que a los obreros no les es suficiente con el dinero que perciben. Al menos a ella le parecería justo recibir el doble de pago actual para sentir que está siendo valorada como empleada. Para Javier el salario se da por medio del trueque. Se cambia trabajo por mercancías y estas por dinero para pagar el esfuerzo del trabajador. La medición del salario para él es el tiempo. Es a través de este que se genera producción. Con el dinero que percibe Javier logra sustentar las necesidades (colegiaturas de la escuela, gasolina, alimento). El salario es eso que dan en los trabajos, se paga a cada trabajador por lo que desempeña. Ese pago que se puede generar por medio del trabajo y del tiempo que realices una labor, así lo percibe Sheyla, quien lo utiliza para comprar cosas personales (ropa, zapatos, cosas personales, desodorantes, cremas, pinturas, shampoo y cremas para el pelo), aunque le gustaría percibir un poco más de lo que gana.

***TABLA 13: Salario justo.**

NOMBRE.	ES JUSTO EL SALARIO QUE PERCIBE
Iván (30 años).	Por lo que hago tal vez sí, porque a veces hay ocasiones en las que no hago mucho y pues no
Luis Arturo (23 años).	Sí, porque en otras empresas no es mayor a lo que yo gano.
Javier (38 años).	Sí, es muy justo, porque aquí no da para más
María (43 años).	No, porque quisiera ganar unos 1,500 o 1,000 siento que el trabajo lo vale a uno, uno se cansa.
Sheyla (18 años).	Mmmm si, por que no hago mucho, o sea está tranquilo donde estoy.
Paola (28 años).	Lo que gano no me es suficiente. Antes pensaba que era justo el pago por que era justo lo que había trabajado

Para Paola el trabajo es sagrado, es poco lo que pagan por el tiempo que se labora. Es la remuneración económica por el trabajo que se brinda a una empresa a la semana o en días que se

trabaje. A ninguno de los trabajadores le gusta el salario que percibe a excepción de Javier, quien piensa que dicha cantidad es más que suficiente, no pide un pago extra a lo que trabaja. A Iván le gustaría recibir más de lo que gana, pero se conforma con lo que percibe, pues en ocasiones no se desenvuelve ampliamente en su trabajo y por tal motivo piensa que no debe exigir más de lo que en representación aporta a su área de trabajo. A Luis como a Iván no le agrada el monto económico que percibe por trabajar. A diferencia de Iván, a Luis le gustaría recibir la ganancia total que genera su patrón, pero se conforma con lo que gana. A Guadalupe le parecería justo recibir el doble de pago actual para que se le demuestre que está siendo valorada como empleada.

Tanto a Guadalupe como a Sheyla y Paola les gustaría recibir más dinero. Sheyla, quien gana menos que todos los entrevistados, le gustaría percibir un poco más de dinero. Al igual que esta última mujer, Paola también ocupa su pago para comprar artículos personales, pero a diferencia de Sheyla, Paola piensa que el salario que recibe no es suficiente para comprar lo que ella necesita (cosas personales, cosas en casa, zapatos, ropa, maquillaje y bisutería). A Paola le gustaría percibir más, cree que el salario que recibe no es justo por todas las tareas que realiza. Javier está conforme con la gratificación que recibe, el resto son personas inconformes referente al pago, un pago relativamente bajo al trabajo y cantidad de tareas que realizan. Ellos quieren obtener más dinero para comprar y cubrir necesidades y sentirse valorados. El salario para algunos es la forma de pago en dinero por parte de empresas al realizar cierto tipo de trabajo creador de productos.

La venta y compra de productos hechos por el obrero generan ganancias para el señor capitalista, con las cuales remunera al obrero por su trabajo desempeñado en un límite de tiempo, sean horas, días o semanas. El tiempo es indispensable en relación al salario, para Javier esto no es suficiente para medir el salario, él piensa que se debe de tomar en cuenta para la medición de aquella producción que genera el obrero. Pero la mayoría de los trabajadores ven el salario como miserable. Nadie se preocupa por su medición, ni mucho menos por cómo se genera. Interesa obtenerlo de forma periódica, quincenal o semanalmente para comprar cosas del hogar y para alimentar a hijos, quienes además requieren educación que asegure un futuro “mejor”.

Hay jóvenes que abandonan su estudio para iniciarse en el mundo laboral y completar con su bajo salario lo indispensable, ayudando al jefe de familia. Nuestros entrevistados tienen claro que el salario que perciben es muy bajo respecto al tiempo y la cantidad de cosas que fabrican. Les gustaría percibir más, pero la falta de estudios o la costumbre al trabajo les hace creer que eso es lo que se merecen y que tienen que vivir así, con algo que establece la ley pero que no se plasma en la realidad, pues ni con lo más mínimo se puede vivir. Estas personas se acostumbran a vivir, o mejor dicho a sobrevivir, mientras que la enajenación no permite pensar siquiera en cambiar su realidad.

4.5. – EL VALOR PARA EL TRABAJADOR.

En las sociedades actuales algo que se ha ido perdiendo o no se toma en cuenta como en décadas anteriores, es el valor. Valor en aspecto social, ético y sobre todo laboral. La gente valora más las cosas que a las personas. Se ha ido perdiendo el respeto hacia las personas. No hay solidaridad, sobresale el individualismo de gente preocupada por su bienestar. Cada vez hay más delitos que la sociedad cataloga como malos, pero que la necesidad de alimentar y mantener a las familias orillan la mayoría de la veces a realizarlos, sin importar el castigo que se pueda tener. La falta de empleo, de recursos para sobrevivir, las bajas salariales en ocasiones llevan a cometer delitos a la gente que tiene hambre tanto de respeto como de alimento. Sin embargo, las personas miran el delito cometido y no la necesidad de sobrevivir que hay detrás de ello.

El trabajador valora a su familia, porque por ella trabaja, es su principal impulso. Por y para ellos compra bienes materiales como demostración de afecto, cariño, amor. Incluso es una especie de recompensa por el tiempo que no puede dedicar. Para Iván el valor se ha ido perdiendo por la corrupción y malos hábitos del país, dejando en los hombres valores inculcados por la familia (no robar, estudiar) para ser persona de bien. En el país, el valor se presenta en programas de televisión. En el trabajo, tiene que hacer bien su labor para sentirse valorado y, en la familia, lo más valioso para él, el valor es una forma de impulsar a sus integrantes a desarrollarse mejor como personas a base del estudio y haciendo las cosas bien, sin corrupción ni tranzas, todo se hace por la derecha.

***TABLA 14: Percepción del valor.**

NOMBRE	QUÉ ES EL VALOR	CÓMO SE MIDE EL VALOR.	PARA QUÉ SIRVE EL VALOR
Iván (30 años).	El valor, es que dicen "tienes el valor o te vale", pues hay muchos que ya no tienen el valor. En mi país nos prestamos a que si nos encontramos un billete u oro no lo devolvemos. Entonces el valor ya está por debajo y lo que habita ahorita aquí en el país es la corrupción y los malos hábitos	El valor se mide a base de cada familia. Que la familia te inculca el valor, el valor de que no robes, estudies, de que no seas de malos hábitos y hagas un buen hábito en tu persona.	El valor sirve para que todos estemos bien. El valor incluye mucho en tu forma y en la forma en la que vives
Luis (23 años).	Hay diferentes tipos de valor, esta el valor monetario. El valor te hace aceptar si te equivocas, tener el valor de aceptar tus errores.	Jaja y sigues jajaja con la forma de afrontar las acciones, todo lo que venga relacionado con la forma en que enfrentas las cosas y lo llevas a cabo.	Para afrontar las consecuencias, para afrontar todos tus actos, todo lo que hagas.
Javier (38 años).	Tiene varios significados, depende de qué tipo de valor, los valores que me hallan inculcado, ser honesto que es lo que les enseño a mis hijos. Otro tipo de valor son las cosas. El valor que tienen para mi mis hijos, para mi lo primordial es la familia y mis hijos.	Pudiendo tener objetivos primero. De formar buenas personas en nuestros hijos.	Son o serán reglas que nos llevan a convivir como personas para tener una mejor sociedad.
María (43 años).	Es valerse así mismo, darse a valer.	Pues al menos para mí, mi hijo es lo más valioso	Para valer, mi hijo lo es todo yo quisiera lo mejor para él
Sheyla (18 años).	Es aprender a valorar algo, un ejemplo, poder valorar mi trabajo, que alguien lo pueda valorar, no sé, pues viendo cómo vas trabajando.	Se mide conforme a uno mismo y trato de reponer lo que está mal	Para, valorar lo que no es nuestro o lo que es nuestro.
Paola (28 años).	El valor a las cosas, no que tengan valor, si no valor sentimental. Es esforzarte en el trabajo para poder conseguir lo que quieres	Trabajando más. No se mide el valor más bien se da.	Para ponerlo en las personas o en las cosas.

Para Luis el valor se presenta como un medio de aceptación de los errores cometidos. En afrontar cualquier decisión y las consecuencias de la vida. En el trabajo se enfrenta a sacar la producción

para mantener tanto la familia del jefe de la fábrica, como la suya. Su familia en Luis es lo más valioso para él y en ella se presentan muchos valores, el principal es el reto día a día de sacarlos adelante, luchar por ellos. Para Luis, igual que para Iván el valor se ha ido perdiendo en la sociedad, porque la gente está reprimida por lo que hace el gobierno. No hay iniciativa de lucha contra esta represión. Guadalupe ve el valor en la forma de valorarse cada persona a sí mismo. Para ella, su hijo es lo más valioso, pero a pesar que tiene a su cuñado y a su suegra, no coloca a estos dentro de su familia.

Su percepción en la sociedad sobre el valor es relacionada con el respeto, que a diferencia del trabajo el valor, se da haciendo bien las cosas. Para ella la base de todo valor comienza con el respeto personal y después ajeno. El valor tiene varios significados, los valores inculcados por la familia como ser honesto, el valor de las cosas, valor de la familia (hijos). Este último es para Javier el motor de todo lo que hace. Él se plasma objetivos a cumplir bajo reglas que nos llevan a convivir como personas para tener una mejor sociedad aunque no todos valoren de la misma manera las cosas. El valor en la familia lo más importante para él, se percibe por órdenes de adultos a niños tiene que seguir reglas como en el trabajo. Esas reglas se deben respetar para no ocasionar problemas o llamadas de atención. Lo material no le interesa, solo los recuerdos de personas que han estado en las buenas y malas con él.

El valor para Sheyla, es valorar algo, cree al igual que Guadalupe, que se tiene que valorar uno mismo para valorar a los demás. Esto se refleja en el trabajo y en la sociedad, se debe ser consciente de las personas de nuestro alrededor, las acciones y sus consecuencias para aprender a valorar. En el trabajo considera que se valora a las personas pagándoles más por lo que se realiza. Para ella lo más valioso es su familia, la cual cuida respetándolos. Paola percibe el valor en un sentido monetario, el valor de las cosas, el valor sentimental. Es el esfuerzo que se hace por trabajar para conseguir las cosas materiales, si no se trabaja no se puede tener perseverancia para alcanzar objetivos individuales (casas, carros y propiedades) o para la familia. Ella ya no cree que haya valores en la sociedad, así como lo cree Iván y Luis, ya no hay respeto, tolerancia, paz o amor. Se ha perdido todo en la sociedad y queda el trabajo para satisfacer nuestras necesidades.

El valor de cualquier mercancía como lo hemos visto está dado por el tiempo de trabajo objetivizado en ella y que se utilizó para su realización. Este tiempo se expresa en el objeto, por el precio plasmado en la cosa lanzada a la venta. El valor monetario es representativo. Esto no es suficiente para los trabajadores o no se percatan de ello, por eso su manera de valorar los objetos y las personas es diferente en cada individuo. Toman como base del valor de los objetos el esfuerzo que han hecho las personas para comprar esas cosas. Se le otorga un valor sentimental a las cosas, este se relaciona con la persona que consigue una mercancía que después dará o compartirá con su familia. El valor respecto a cada persona se expresa de diferente manera, principalmente se valora a

la gente por su forma de ser, pero existen personas que se valoran a sí mismas antes de valorar a la gente que se encuentra en su entorno.

***TABLA 15: El valor en la vida cotidiana.**

NOMBRE	CÓMO SE PRESENTA EL VALOR EN LA SOCIEDAD, EL TRABAJO Y LA FAMILIA.	QUÉ ES LO VALIOSO PARA EL TRABAJADOR	CUÁL ES LA FORMA DE VALORAR LAS COSAS Y LAS PERSONAS
Iván (30 años).	En la sociedad- En programas malos como Laura en América. En el trabajo- De hacer tus cosas bien, para que te den más contratos o puedas subir de área. En la familia- Depende de cada familia, en la mía me dicen que estudie. El valor es siempre salir adelante con estudio, es el que te saca a flote.	La familia, todos decimos que es la familia, es el aprecio que ellos tratan de conseguir que estés bien, que vayas a una escuela y eso no lo valoramos, hacemos otro tipo de cosas y valoramos cuando lo vemos perdido.	Valorar las cosas es no vendiendo lo que te regalan o lo que compras, no empeñarlo, porque ahí ya no te estás dando tu valor, lo estas despreciando. Ya no lo estas valorando o revalorando. Y las personas, cada quien se va formando con forme van creciendo van viendo su valor y su valor sentimental y bienestar para cada quien.
Luis (23 años).	En la sociedad- No creo que se presente, porque estamos reprimidos. Todo lo que hace el gobierno, no tenemos el valor de afrontar, de luchar. En el trabajo- Es aceptar el valor de enfrentar como sacar la producción y si el patrón se equivoca decirle que está mal para tratar de hacer una corrección y enfrentarlo. En la familia- hay muchos valores, pensar en ya tener una familia así tener todo el valor para luchar por que estén bien	Mi familia, porque son los que más quiero en este mundo y son los que me sacan día a día adelante apoyándome.	Lo material por lo que han costado. Y a las personas por su forma de ser, valoro mucho las amistades.
Javier (38 años).	En la sociedad- No todos les damos el mismo valor a las cosas y hay que ser buenos ciudadanos. En el trabajo- Hay reglas laborales que tu como empleado deben de respetar. En su familia- hay reglas que se establecen desde un inicio, pero a veces es difícil llevarlas.	La familia, porque es la base para que puedas hacer cosas por ellos que al final de cuenta son por ti, pero tu motor son ellos.	Las cosas materiales van y vienen eso es lo de menos, yo creo que lo único que nos vamos a llevar son los recuerdos. Lo esencial es estar bien, vivir tranquilamente, no envidiar algo de mas. Las personas porque han estado desde un inicio y que a pesar de todo han estado conmigo.
María (43 años).	En la sociedad- Por el respeto. En el trabajo- Valorando tu trabajo, haciendo las cosas bien, porque cuando no valoras tu trabajo no estás ahí. En su familia- Queréndolos, cuidándolos y ayudarlos.	Yo mismo, si no me valoro no puedo valorar a los demás	Valorar es con el respeto
Sheyla (18 años).	En la sociedad- En la forma en la que yo trato a las demás personas. En el trabajo- Valorando el trabajo de los demás, pagarle más por lo que hace. En su familia- Valorando su ayuda que aporta a la casa	Lo más valioso es mi familia.	Cuidándolas, dándoles su lugar como lo que son, como personas.
Paola (28 años).	En la sociedad: Ya ni valores hay, no hay respeto, no hay tolerancia, paz. En el trabajo: En la perseverancia de querer alcanzar un objetivo. Trabajar más para poder ganar más. En su familia: En el cariño, en el amor de familia.	La familia	Las cosas como trabajos o conforme te hagas de tus cosas, casas, carros, propiedades, pero lo vas a conseguir trabajando. Y las personas, pues he perdido la noción de que tengan un valor real porque son hipócritas, mentirosas, no son honestas.

Nuestros entrevistados primero tratan o dan a entender que se valoran ellos mismos, pero no es así, todos anteponen a su familia sobre las cosas. Trabajan para mantenerlas e intentar brindarles lo mejor en bienes materiales, pero fracasan en el intento, porque reciben un salario bajo. No se valoran, ellos están como último objetivo, lo primero es trabajar para después mantener a la familia, anteponen los objetos y se olvidan de la familia sin importar que ellos piensen que lo están haciendo a la inversa. Esperan sentirse satisfechos de que su intento es valorado por los suyos. Cada

trabajador cuida a su familia con el cariño, amor, cuidado y apoyo entre ellos mismos para salir adelante. Esto es distinto si se relaciona con el trabajo, allí al ser la medición en dinero, el trabajador no se siente valorado y, está en constante deseo de percibir mejor salario por la cantidad de tiempo que trabaja.

Otros valores que prevalecían en la sociedad como valores civiles ya no existen o están en vías de desaparición. Hay una disminución brusca de respeto, de tolerancia, de paz, de armonía y de valor. Se nota una sociedad reprimida por el gobierno, sin las agallas para luchar, surgen personas individualistas y cada vez menos solidarias, creadas por la corrupción y mal gobierno del Estado. En nuestra vida cotidiana sobresale la delincuencia, el narcotráfico y las matanzas. Hay un dominio de la corrupción y los malos hábitos que hacen de las personas seres reprimidos para la lucha de mejoras sociales que ayuden a las personas a valorarse a sí mismas para reflejarlo en la familia, que es lo más sagrado para cada individuo. Estas problemáticas no ayudan a formar gente de bien, buenos ciudadanos preocupados por su entorno, por ser solidarios. Hay que crear gente consciente preocupada por los seres humanos y no por las cosas y bienes materiales.

4.6. - EL PODER PARA EL TRABAJADOR.

El hombre por ser un ser social se encuentra en relaciones de poder ejercidas entre individuos constantemente. Estas relaciones se perciben sin intención alguna, son acciones de mandar y obedecer en la ejecución de poder. Obedece quien menos poder ejerce y manda aquel que ejecuta mayor poder sobre los primeros, estos a su vez mandan sobre otros de inferior poder. El poder se presenta en cualquier sociedad del mundo bajo el velo de instituciones que van desde leyes, la iglesia, el ejército, policías, e incluso el pueblo mismo a través de costumbres y tradiciones. Es el poder mismo expresado a través de las órdenes, lo que modifica al hombre para convertirlo en ser obediente y dócil. Pocas personas percatan que en estas relaciones de poder hay una dialéctica, pues sin el que obedece el que manda no puede ejercer el poder y a la inversa.

Para Iván la igualdad entre personas es por ser seres de la misma especie, percibe el poder como la adquisición de bienes materiales, si no se poseen estos habrá humillación y hundimiento del país. Por la falta de bienes materiales la gente pretende ingresar a las filas del robo, del narcotráfico. A causa de los bajos salarios no se permite la obtención monetaria deseada de cada individuo que otorgue un poder a las personas. No hay buen sueldo, los que ejercen el poder se ayudan entre ellos mismos. Ellos mandan, no es como en el hogar, donde el padre es quien tiene que dar el alimento y estudios a la familia. Esto en la sociedad se refleja, porque *“el que no tranza no avanza”*, así es la política en México, las personas apoderadas que no dejan crecer a la sociedad son las únicas beneficiaras y el pueblo el más desfavorecido.

***TABLA 16: Percepción del poder.**

NOMBRE	QUÉ ES EL PODER	PARA QUÉ SIRVE EL PODER
Iván (30 años).	El poder lo podemos manejar de diferentes maneras. En mi país se refleja en un dicho "el que no tranza no avanza". Aquí implica que si tienes entras y si no tienes pues no. Al final de cuentas todas somos personas iguales, ricos, millonarios, pobres, todos somos iguales.	El poder nada mas sirve para humillar más al mexicano porque en vez de alzar al país lo hundan con las guerras, con el narcotráfico, con los robos, con los bajos salarios , con menos prestaciones.
Luis (23 años).	Si lo sabes manejar es bueno, pero la gente no sabe manejar el poder y se ensaña con las personas. El poder se maneja en mandar por la posición económica.	Para llegar a tus objetivos.
Javier (38 años).	Un medio para poder desarrollar algo que quieres hacer ya sea bien o sea mal.	Para poder mejorar tu entorno ya sea familiar o en la comunidad o en algún punto del gobierno.
María (43 años).	El poder es hecharle ganas, tú puedes, que no se te dificulten las cosas. También es el dinero.	El poder sirve para humillar.
Sheyla (18 años).	Tener el poder en mí y en el trabajo. Poder demostrar que puedo hacer algo o más que los demás.	Para motivar a la gente.
Paola (28 años).	Es la discriminación o humillación.	Para obtener lo que uno quiere.

Para Iván el tener objetos o gente laborando con cierto poder sobre otras que le ayuden a conseguir un puesto importante dentro de una empresa es muy relevante, si no existe esto, no puede conseguir un trabajo por mérito mismo o por desempeño laboral. Para Luis el poder es dual, primero, es algo que hay que saber manejar si eres el que manda, pues quien tiene el poder abusa para ejercerlo. Segundo, es un medio para realizar objetivos personales. Socialmente tanto Luis como Iván notan que el poder se encuentra en jerarquías de quienes poseen dinero y se relaciona con el poder en la familia, donde el que manda paga y como el padre es quien aporta dinero, él ejerce poder sobre su familia. Tal vez el motivo de su percepción es porque el sujeto es encargado general de la fábrica en que labora, por eso ve el poder fragmentado en jerarquías y en nivel monetario. Si se cumple con lo anterior hay abuso de poder, un abuso de arriba hacia abajo.

Guadalupe percibe el poder, como algo que se necesita para sentirse seguro uno mismo y realizar nuestras labores. En la sociedad el poder se ejerce con inteligencia al mandar, para quien obedezca no reniegue de lo que se manda. En la familia, se ve más por el lado económico y por la realización de los objetivos individuales, pero con respeto y tolerancia. En el trabajo, se percibe como el poder de realizar las mismas cosas que los compañeros, el poder de producción. Esta percepción cambia en comparación con las dos anteriores. Para esta mujer el poder se percibe como la perseverancia de alcanzar sus objetivos, el esfuerzo que se necesita día a día para lograrlo. Para Javier el poder es un medio para desarrollarte en algo que se pretende hacer, ese algo que te cambia

para mal si no se sabe manejar. El poder se ejerce por representantes del mismo, para mejorar tu entorno, sea familiar, social, pero al ser mal ejercido la gente corrompe y hay desigualdad social.

Hay autoritarismo disfrazado de reglas, ordenes de mando a seguir por respeto en la sociedad, en el trabajo y en la familia. El poder sirve al mejorar el entorno familiar y la comunidad en la que se vive o el gobierno. El poder tanto en la sociedad como en el trabajo es autoritario, sólo se ordena. Él es ejemplo al seguir reglas para ser un hombre de bien, esa idea que sus padres le han introducido desde pequeño y pretende dejar a sus hijos. Para Sheyla, el poder está en ella, en el trabajo, en lo que puede hacer al igual que lo percibe Guadalupe. El poder sirve para motivar a la gente, se trasmite para ayudar y ser ayudado como se refleja en la sociedad, donde se pretende cambiar al país por medio de luchas sociales para dejar un mejor futuro a próximas generaciones. En la familia el poder sobresale cuando se le da el lugar que se merece cada integrante.

***TABLA 17: El poder ejercido en la sociedad, trabajo y familia.**

NOMBRE	CÓMO SE EJERCE EL PODER	PODER EN LA SOCIEDAD. TRABAJO Y FAMILIA
Iván (30 años).	Se ejerce entre ellos los que están en el poder. Ellos no dejan subir a la gente que viene de abajo, sino al contrario, ellos nada más se jubila uno o se retira uno y se lo dejan al amigo del amigo del amigo.	Obrador es muy popular y es un poder, tiene mucho poder en la gente, es un poder populista. En la familia- El poder lo ejerce el padre que es el que cumple con los requisitos que es llevar y traer de comer y darle el estudio a hijos. En el trabajo- Hay un dicho, que el líder jala a la manada, el jefe arrastra a los compañeros. El líder es el que enseña
Luis (23 años).	La gente que tiene el poder abusa de él con las demás personas.	En la sociedad- Está en jerarquías una de las jerarquías puede ser el dinero. En la familia- En la sociedad son machistas, podríamos aplicar el dicho de: él que paga manda. El ser que trae el dinero es el que toma la decisión, pero en la familia, en nuestro hijo nosotros tenemos el poder sobre él, pero más que poder es responsabilidad. En el trabajo- mandar a las demás personas por tu puesto.
Javier (38 años).	Muy mal.	En la sociedad- Hay desigualdad. En la familia- De manera autoritaria, porque hay que respetar muchas cosas. En el trabajo- Respetado las ordenes como son
María (43 años).	Aplicándolo uno así mismo de poder hacer las cosas.	En la sociedad- Con inteligencia. En la familia- Es el poder económico y el poder de poder. Yo entiendo dos tipos de poder, el poder político que es el poder financiero y el poder de hacer las cosas. Tener iniciativa, respeto, tolerancia hacia las personas. En el trabajo- Ese es el poder de yo también puedo.
Sheyla (18 años).	Ayudándolas o apoyándolas para que ellas puedan lograr lo que los ahorita son.	En la sociedad- Haciendo algo mayor, las huelgas de los jóvenes. En la familia- Demostrándolo. En el trabajo- El que tiene el poder es el patrón.
Paola (28 años).	A base de mentiras, hipocresía y dinero.	En la sociedad: Mintiendo. En la familia: Cuando no hay comunicación entre hermanos, le dejan el poder a una sola persona para decidir, para hacer. En el trabajo: que te hagan menos.

En el trabajo, quien ejerce el poder es el patrón. Ella al igual que Guadalupe percibe el poder en el esfuerzo y la perseverancia de realizar las cosas, el poder de hacer lo mismo o más que los demás. Esta percepción motiva a que la gente logre sus objetivos, pero no se percata que es un modo de dominación del que ella forma parte por ser una persona social. Pretende y quiere un mundo mejor y apoya a la juventud “rebelde” por su lucha social, pero ella no se involucra en los movimientos

para ser parte del cambio. El poder para Paola es discriminación o humillación, que se usa para obtener lo que uno quiere por medio de mentiras, hipocresía y sobre todo de dinero. A la sociedad se le miente siempre, todas las presidencias así lo han hecho, prometen sin cumplirle al pueblo. El poder lo tiene el gobierno. En el trabajo el patrón ejerce el poder al igual que lo hace la familia. En cualquiera de los tres casos el poder se le deja a una persona.

Esta visión que se tiene del poder se equipara con Luis, ambos piensan que el gobierno utiliza métodos para reprimir y hundir al pueblo. El poder muestra que hay humillación y hundimiento para el país, unos pocos disfrutan de mucho poder y son los que están en altos puestos del gobierno, de la política, así lo percata Iván, Luis, Paola y Javier. Hay obreros como Sheyla preocupados por las problemáticas del país que la coloca como un ser histórico social, un individuo que a pesar de tener preocupaciones personales, también las tiene de manera social por la desigualdad que genera el ejercicio del poder, de la dominación entre individuos de diferentes rangos en la sociedad, familia y trabajo. Los trabajadores perciben el poder como un modo de humillaciones más que de dominación, un poder injusto y estratificado por el dinero y la posesión de objetos.

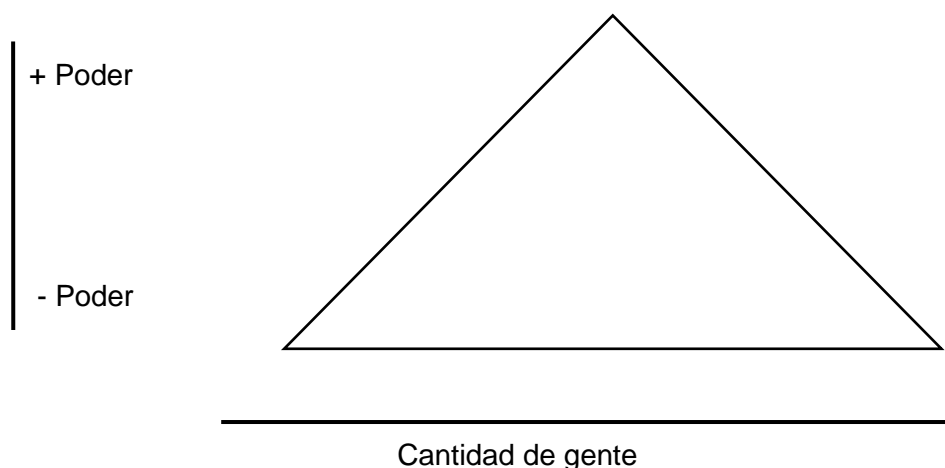
Cada uno de ellos se ve con un poder bajo por el lugar de trabajo al que pertenecen, lo que poseen y por lo que quieren tener. Se perciben ante el poder por reglas que hay que seguir en la sociedad, en trabajo y la familia. Se puede notar en estos obreros la necesidad de ser valorados. No importa que la sociedad sufra una desigualdad ocasionada por el Estado y su mal gobierno. Interesa encontrarse bien con uno mismo para estar bien con los demás, eso implementa el Estado a través de métodos de dominación, control y poder como la televisión y medios de comunicación en que el trabajador se sumerge al terminar de laborar. Estos métodos son causantes de que la mayoría de la sociedad se cree una vida falsa y errónea estereotipada y materialista que pretende y quiere alcanzar constantemente con su salario mínimo que no cubre siquiera sus necesidades básicas para vivir.

4.7. - EJERCICIO DE PODER PARA EL TRABAJADOR.

Las sociedades tienen costumbres y tradiciones que permiten desarrollarse como un ser en la sociedad en general o de manera individual. Estas costumbres y tradiciones no todos los seres sociales las llevamos a cabo de igual manera. Hay modales y valores éticos que están establecidos conforme al rango social, determinan que clase social ocupa cada individuo relacionado a la posesión de bienes materiales y dinero que se percibe por trabajar. Lo importante es la manera en cómo se concibe uno mismo ante quien ejerce el poder y qué importancia le da al mismo. Sea de manera subconsciente cada individuo hace ejercer y que ejerzan poder sobre él al seguir reglas y leyes que le permitan una vida ordenada. No sabemos cuál es su percepción del poder, ni como él se percibe en la sociedad referente al lugar que ocupa como sujeto histórico conforme a su clase social

y porqué se ubica en dicho sitio. Para conocer un poco de este pensar, se realizó un ejercicio de poder con una de las varias formas de representar a la sociedad (pirámide social) y tener una idea de cómo se percibe el hombre con relación al poder.

La pirámide social es una relación entre cantidad de gente y poder. En el eje vertical se ubica el poder, a medida que se asciende en la pirámide aumenta la cantidad de poder. En el eje horizontal se encuentra la cantidad de gente.



Iván, tiene claro que el poder se ejerce de arriba hacia abajo, él se ubica en la parte de abajo en el punto extremo de la derecha de la pirámide, porque es por este lado (derecho) que se tiene que realizar las cosas para que salgan bien. Para él, en México las personas que tienen más poder sobre la sociedad son: Romero Deshamps (líder petrolero sindical), Elba Esther Gordillo (líder sindical de la CNT), Luis Videgaray (Secretario de Finanzas), Carlos Slim y Enrique Peña Nieto (presidente de México), porque ser personas apoderadas que no dejan crecer la sociedad. Luis, se percibe como una persona con poder medio, él se ubica en el centro de la pirámide. Para él a diferencia de Iván, el poder en la sociedad lo ejerce en primer lugar el narcotráfico, el presidente (Enrique Peña Nieto), diputados, el departamento de justicia y los empresarios como Carlos Slim.

La clasificación fue por la cantidad de gente que ellos manipulan, el dinero que tienen. Para Guadalupe, el poder es distinto, ella se ubica en la parte superior de la pirámide, en la punta, ya que menos gente para ella le da más poder para mandar. En la sociedad ejerce el poder la representación legal, como; el poder ejecutivo, el poder legislativo, el poder judicial, el poder empresarial y la de menos poder es el pueblo. Javier al igual que Luis se posiciona en la mitad de la pirámide al no estar a gusto con lo que tienen. Para él, Carlos Salinas de Gortari, el Chapo Guzmán, Enrique Peña Nieto, el cardenal y el jefe de gobierno son personas que ejercen el poder en la sociedad, porque la política en México está de la mano con el narcotráfico, así como lo piensa Luis. Todos son corruptos, se dejan llevar por el dinero, no les interesa la ley, incluso la iglesia se inclina por dinero.

Sheyla al igual que Javier y Luis se coloca en medio de la pirámide, ya que no se siente con gran poder en comparación con la gente que lo ejerce, por ejemplo el presidente, la policía, las

mamás, el jefe de trabajo (patrón) y los esposos en especial. Esta clasificación de Sheyla es porque el presidente tiene el poder del lugar donde vivimos, la policía acaba con la delincuencia y el patrón sobre el trabajo. A comparación de Paola, quien se coloca en la punta de abajo del lado izquierdo (inverso al que se colocó Iván), considera que no tiene poder por no poseer nada, no tener cúmulo de objetos valiosos. Para ella el narcotráfico, la policía federal, la Iglesia, el presidente y los policías ejercen el poder, porque el narcotráfico manda al presidente y este a los federales.

Cada trabajador se ubica dentro de la pirámide social de diferente manera, Iván en la parte de abajo, en la punta derecha de la pirámide, Luis al igual que Javier y Sheyla, en medio, Guadalupe en la punta y Paola en la parte más baja. Estas posiciones son por la adquisición de bienes materiales e ingresos económicos. Todos tienen claro que el poder se ejerce de arriba hacia abajo, donde los que ocupan lugares de trabajo en el gobierno ejercen con mayor regularidad y rudeza el poder, reprimen y hacen creer que el pueblo tiene menos poder. El gobierno, con algunas colusiones con el narcotráfico y la iglesia domina el país, provocan que personas se perciban menos poderosas y sin motivación alguna para pelear, para que la corrupción y la delincuencia terminen, pues implementan como método de dominación terror y miedo a la reacción del pueblo.

Las instituciones antes mencionadas con mayor poder en el país tienen en su dominio demasiada gente que está de su lado, les ofrecen alguna mínima remuneración para enfrentar al pueblo con el pueblo y no permitir que el país avance haciendo creer a la gente que si no se logra un puesto en estas instituciones no se puede ejercer poder alguno. Lo más lastimoso es que por esto, la gente considera que no tiene poder, por no poseer nada. Estos trabajadores nuevamente muestran su inconformidad en la manera que ellos se perciben en relación al poder, se ven como personas sin poder, que no valen nada por no poseer bienes materiales socialmente estandarizados. A pesar de esta situación, están en una realidad donde la política en México está en manos del narcotráfico, la corrupción, la delincuencia, la Iglesia y de la represión. Esto ejerce poder sobre su país y su vida.

4.8. - CREENCIA Y SENTIR DEL TRABAJADOR.

Como las tradiciones y las costumbres forman parte importante en la vida del trabajador, también lo hacen creencias religiosas, espirituales y la forma en la que han llevado su vida de acuerdo a sus planes de la misma. Se considera que a pesar de lo vivido han tenido mejoras en su vivir. Otros aún no han logrado su objetivo y al no alcanzarlo tienen tiempo para hacerlo. Son personas que tienen en mente transformar su vida, pero no su entorno para sentirse plenamente felices. Algunos se percatan de que su situación no depende de ninguna deidad o ser divino, provocando un mayor enfoque en la realización de los actos y consecuencia de los mismos para el giro que esperan en sus vidas los satisfaga.

***TABLA 18: Situación actual y sus mejoras a futuro del trabajador.**

NOMBRE	ESTA CONFORME CON SU SITUACIÓN ACTUAL	SITUACIÓN EN EL FUTURO	DE QUÉ DEPENDE EL FUTURO DE SU SITUACIÓN.	DE QUIÉN DEPENDE EL FUTURO DE SU SITUACIÓN.
Iván (30 años).	Más o menos. Porque yo he querido estar así, porque si yo quiero salir adelante debo de dar el primer paso, que es hacer la universidad. y poder hacer una vida mejor.	Va a mejorar.	Del trabajo, porque el trabajo va a ser el que te va a catapultar, bien o mal siempre va a estar ahí el trabajo	De uno mismo. Si quieres trabajar y quieres salir adelante lo vas a hacer no se le puede echar la culpa al gobierno, ni a dios ni a nadie. Eres tú y siempre vas a ser tú. Aquí sale adelante uno mismo
Luis (23 años).	No, me gustaría estar un poco mejor	Va a mejorar.	De lo que uno mismo haga	De uno mismo.
Javier (38 años).	No, Porque quisiera darles una mejor vida a mis hijos	Va a mejorar.	De lo que uno mismo haga	De los que mandan y mía.
María (43 años).	Más o menos	Va a mejorar.	De Dios.	De Dios.
Sheyla (18 años).	Si, porque es algo que yo quería y me hace feliz.	Va a mejorar.	De lo que uno mismo haga	Del gobierno, de los que mandan, porque el gobierno ha robado mucho y lo que hagamos nosotros depende de él.
Paola (28 años).	No, porque no poseo cosas materiales, las personas no tienen valor alguno.	Va a mejorar para que se me reconozca lo que hago y así ser valorada	Del trabajo.	De uno mismo, yo decido el cambio en mi vida.

Iván considera no ha tenido suerte en la vida, se siente una persona completamente feliz, pero no conforme con la vida que lleva. Le gustaría realizar sus estudios universitarios para tener un nivel de vida mejor. Esto le brindaría una segunda oportunidad para la mejora del empleo y de la vida misma, pues el trabajo es la catapulta en compañía de un ser divino elegido por creencia familiares lo que impulsa al hombre a realizar las cosas. A diferencia de Iván, Luis siempre ha sido feliz y ha tenido suerte en su vida. No está conforme con su situación actual, le gustaría percibir un mayor sueldo para mayores comodidades para su familia. Luis espera que su situación mejore, porque depende de sí mismo, de lo que uno realice, y se esfuerza día a día para ser mejor en trabajo, familia y esposo.

No cree en Dios, pues esta divinidad ha sido vendida y la gente creyente le otorga la imagen de un ser perfecto sin equivocaciones, pero con muchas contradicciones. Su creencia es a la santa muerte, culto que tiene como ideología la veneración a la misma, con base a ser lo único que tenemos seguro en esta vida, la muerte. En el caso de Guadalupe, no se considera feliz y piensa que casi nunca ha tenido suerte en la vida, no está conforme con su situación actual, porque ha sufrido mucho para vivirla, pero no pierde la esperanza que su situación cambie con ayuda de Dios, en quien pone toda su confianza para realizar sus metas y emigrar a los Estados Unidos donde encontrara un buen trabajo para vivir bien y tener una mejor vida. Esta creencia que tiene hacia y con Dios es porque se lo han inculcado sus padres, pero ella por decisión propia no ejerce ninguna religión. Javier es feliz en términos medios, en ocasiones ha tenido suerte en la vida y no está conforma con su situación actual.

***TABLA 19: Creencias de los trabajadores.**

NOMBRE	QUÉ HACE PARA QUE SU SITUACIÓN MEJORE	CREÉ EN DIOS.	CÓMO EXPRESA SU CREENCIA EN DIOS.	PROFESA ALGUNA RELIGIÓN
Ván (30 años).	Soy un poco ahorrador y si me ha servido ahorrar pero desgraciadamente en ocasiones ese ahorro tengo que agarrarlo.	Si, porque mi familia lo ha elegido quizá por conveniencia de la familia, por la costumbre de la familia, de mis abuelos, pues nos dicen que creamos en dios y pues sería más de costumbre que realmente yo crea	Realmente soy católico, si somos católicos aquí en la familia. Soy neutro, pues tengo failia que es muy religiosa, muy catolica.	No, cada quien vive sus creencias como la debe de sentir.
Luis (23 años).	Esforzarme día a día para ser	No, porque mi dios ha sido vendido de una forma que la religión te lo pone como un ser que nunca que equivoco, un ser supremo y yo tomo mis propias decisiones.	Ninguno.	Si, soy devoto de la santa muerte, es lo único que tenemos seguro en esta vida.
Javier (38 años).	Esforzarme para poder siempre cumplir con mi horario de trabajo.	Si, porque así me lo inculcaron mis padres.	Yo creo porque fue bajo las ideas que a mí me formaron desde niño y a lo mejor por comodidad nunca las voy a cambiar.	Si, desde niño me inculcaron a seguir esa religión, pero realmente no creo en la iglesia. Puedo creer en Dios, pero no en la Iglesia.
María (43 años).	Un trámite para irme a Estados Unidos.	Si, le pido mucho a él que me eche la mano porque quiero salir de pobre.	Por muchas cosas que se me han logrado, aunque mi hijo dice que es porque yo atraigo las cosas con la mente, por tí, porque tú le hechas ganas.	No, pero soy católica, porque me lo inculcaron mis papas y estoy convencida de que esta es la religión verdadera.
Sheyla (18 años).	Trabajar, querer salir adelante.	Si, porque lo que le he pedido me lo ha cumplido	Dándole gracias yendo a misa, a la iglesia cada ocho días y en su altar ponerle veladora como agradecimiento.	Si, católica, porque es algo que me han inculcado desde pequeña.
Paola (28 años).	Busco trabajo	Creo en gente muerta (santería) y en dios.	Asisto a misa los domingos aunque no convencida en su totalidad, porque lo transmiten los padres católicos.	Santería.

Él espera que mejorar por el esfuerzo que hace en su trabajo, le gustaría brindar una vida mejor a sus hijos. Este hombre católico le pide a Dios que su situación mejore. Es una creencia que le fue heredada por familiares y por comodidad la ha retomado, pensando que su creencia religiosa no le hace mal a nadie. Sheyla es una persona totalmente feliz, considera que siempre ha tenido suerte en la vida y esta conforme con su situación actual, es algo que ella quería. Le gustaría que su situación cambiara en lo económico por el bienestar de su hijo que pronto nacerá. Ella cree que en el futuro su situación mejorara, por lo que realice ella, pues trabaja arduamente para no depender de otra persona. Cree que esta mejoría tendría que estar dada de la mano con lo que el Estado realice para la sociedad. Cree en Dios, es una persona católica porque así se lo inculcó su familia, asiste a misa todos los domingos y ofrece veladoras en el altar de su creencia.

Paola no se considera tan feliz, siente que no ha tenido suerte en la vida. No está conforme con la situación que vive. Para ella si no se poseen cosas materiales las personas no tienen valor alguno. Le gustaría que su situación cambie para que se le reconozca lo que hace y sentirse valorada en el trabajo, porque en este refleja la situación en la que se encuentran las personas actualmente. Esta mujer tiene creencias distintas a los demás, cree en gente muerta (santería) y en Dios, asiste a

misa los domingos aunque no convencida, porque así se lo transmitieron los padres católicos. El poder es visto como humillación y hundimiento para el país y para cada individuo. Son pocos los que tienen mucho poder, aquellos que están en la política. Esas personas que humillan al pueblo y lo hacen menos a base de mentiras, prometiéndoles un futuro mejor.

Esta percepción no detiene a nuestros entrevistados a una idea de superación en ellos, quienes con el poder de su persona pueden lograr sus objetivos de vida, cambiar su situación de vida, pues ellos deciden en que situación vivir. Ninguno está conforme con vida, aunque se percaten de ello no hacen nada mejorar, se conforman con decir, no hacen algo para alcanzar sus metas. Además de conocer su sentir hacia su felicidad y la situación en que viven, piensan que el dicho “*en la vida la gente recibe lo que merece*” son palabras que se van transmitiendo de generación en generación, pero que tienen gran influencia en su vida y la forma en percibir lo que sucede. Mencionan que si uno mismo quiere vivir bien, cualquier persona va a hacer algo para realizarlo.

De cada persona depende la situación en la que vive, por eso cada persona enseña a sus familias a esforzarse para ser gente buena, gente de bien. Se adopta la idea de crear gente de bien para vivir bien, regresándote las buenas acciones que haces con los demás personas, lo malo o bueno, lo que hacen se retorna de la misma manera en que lo hacen hacia los demás, porque la ley del Karma existe, y se aplica en la vida. Hemos visto cómo la suerte y la felicidad son cosas importantes en la vida del trabajador, pero no todos se consideran con ambas. Para algunos estas cosas no les favorecen tanto como a otros. La mitad de los entrevistados considera que la suerte se presenta de poco favorable en su vida, al igual que la felicidad, la cual no expresan en su vivir.

***TABLA 20: En la vida la gente recibe lo que se merece.**

NOMBRE	QUE OPINA SOBRE EL DICHO: "EN LA VIDA LA GENTE RECIBE LO QUE MERECE".
Iván (30 años).	De acuerdo. Si tú quieres vivir bien vas hacer una mejora. Eres tú mismo quien quiera estar bien o mal.
Luis (23 años).	De acuerdo, es algo muy cierto, porque lo que haces se te regresa.
Javier (38 años).	Algo de acuerdo. Es muy cierto. Hay gente que hace mucho mal y un día le va a llegar la reacción.
María (43 años).	Algo de acuerdo, porque son dichos que se van transmitiendo y no funciona.
Sheyla (18 años).	Muy de acuerdo. En esta vida todos finalmente siempre vamos a recibir lo que merecemos. Lo que haces se te regresa.
Paola (28 años).	Está muy de acuerdo con el dicho “ <i>en la vida la gente recibe lo que merece</i> ”, porque la ley del Karma existe y se aplica en la vida.

Cinco entrevistados (Iván, Luis, Guadalupe, Javier y Paola) no están conforme con su manera de vivir, ni con lo que hacen, a ellos les gustaría llevar una mejor vida en comparación a su situación

actual para estar bien con ellos mismos y con su familia. En cambio Sheyla, es la única persona conforme con su vida, porque ella lo decidió y es consiente que lo que vive es por ella y no por nadie más. A todos les gustaría que su situación cambiara, incluso a Sheyla, quien se contradice, porque si está a gusto con su situación espera un cambio económico para su futura familia. Los individuos esperan que su vida cambie por varios factores, sea por medio de la obtención de estudios universitarios, del trabajo mismo, del gobierno, de uno mismo como persona y sobre todo de Dios a excepción de Luis quien cree en la Santa Muerte y de Paola que además de creer en Dios cree en la comunicación con los muertos.

Son creencias más que por convicción, por costumbre y tradición que por elección misma, no es una creencia elegida, sino impuesta por sus padres católicos. Estos a su vez heredan a sus hijos, quienes se ven obligados a continuar esa creencia que los deslinda de toda responsabilidad de sus actos para poner sus problemas en un ser supremo que no existe, sin percatarse que caen en un segundo plano que los orilla a pensar que su vida es así por orden divina y no por dependencia de ellos mismos como lo expresan. Esto, los contradice a todos, pues si su vida depende de lo que ellos hacen y estos hechos son los que cambiarían su situación entonces por qué tienen la creencia de que algún ser supremo les va a ayudar a cambiar su vida si ellos no hacen nada para hacerlo.

No se percatan que son sus acciones lo que cambiaría su futuro. Así lo expresa Iván, quien está de acuerdo al igual que Sheyla y Paola que *“en la vida la gente recibe lo que merece”*, porque si la gente quiere o pretende vivir bien hay que empezar a hacer algo para que suceda, sea bueno o malo. Todo lleva una reacción, positiva o negativa, esta es la ley del *Darma y el Karma* en la que todos están de acuerdo, piensan que lo que hacen se regresa. Si estos trabajadores no hacen nada para cambiar, cómo pretenden que el cambio pueda llegar si siempre hacen lo mismo.

5.- FETICHISMO DE LA MERCANCÍA Y ENAJENACIÓN.

El hombre contiene dentro de sí por naturaleza fuerza de trabajo, que empeña o vende a otro sujeto dependiendo la época histórica en la que se sitúe tal acción, para poder así con el salario que le pagan en una jornada laboral por la elaboración de productos no pertenecientes a él como trabajador conseguir medios de vida y de convivencia social que le ayuden a seguir conservándose como individuo. Por ser algo que no puede desechar como cualquier otro objeto ajeno a él, la fuerza de trabajo es la mercancía indispensable y por excelencia de cualquier ser humano. Al realizar su trabajo, las personas se sumergen en un mundo laboral donde interesa la realización de los productos que serán lanzados al mercado. Con la venta de mercancías el señor capitalista obtiene dinero en primera instancia para él y después para pagar al trabajador. El trabajador aunque inconforme con el sueldo que percibe tiene que resistir a esto y a las condiciones de trabajo en las que se encuentra, ya que sólo tiene para vender su fuerza de trabajo.

Por el tiempo en el que se sumerge en el trabajo no se percata que su fuerza es la que hace mover el sistema capitalista y que con ella genera más mercancías de lo que su fuerza cuesta en relación a estas. El trabajo hace que las personas se olviden de todo, hasta de sí mismo. Al poner un pie dentro de la fábrica, el obrero ya no se pertenece, su fuerza de trabajo adherida a su corporeidad tiene como dueño al patrón de la fábrica donde labora. Este olvido en el que caen los sujetos primero al trabajar y después como persona es la enajenación del hombre. Esta enajenación no la puede o es difícil percibir, pues su vida entera la dedica a trabajar para comprar cosas que satisfagan sus deseos. Incluso se siente cómodo, acostumbrado y bien en su mundo de trabajo. Cuando no labora, su sentir es extraño, se acostumbra tanto a trabajar que se olvida de pasar tiempo con su familia, de hacer lo que disfruta, se olvida de las acciones que le produce una satisfacción.

Tanto es el tiempo que labora que cuando llega a casa y comienza su verdadera vida, se sumerge en el descanso, la televisión o dormir. El trabajador como hombre o como mujer o en ambos casos labora para mantener a su familia con el ingreso que recibe, lo que preocupa y asombra es la cantidad de dinero que percibe, pues el salario no alcanza a mantener, alimentar, vestir, brindarle un hogar y estudios ni siquiera a una persona de la familia. Por tal razón los jóvenes al igual que los padres olvidan sus estudios, su prioridad es ayudar a la familia por medio del trabajo aunque su salario sea bajo. La juventud se aleja del estudio para entrar en un mundo laboral que lo enajena al igual que lo hace con sus padres. Esta enajenación lleva a las personas a que no se percaten de lo que dicen, llevándolas a un conformismo que las hace creer que cada quien tiene lo que se merece.

Un ejemplo, son nuestros entrevistados, los cuales no cubren el nivel de estudios secundarios y reflejan la problemática de salir de estudiar para comenzar a laborar sin importar el género, el sueldo a percibir y las condiciones de trabajo. Lo importante para ellos es trabajar para vivir y obtener bienes materiales, para obtener mercancías en las cuales ellos ponen su vida misma olvidándose de ser ellos mismo, transformándose en algo que no quieren pero necesitan ser para vivir. Esta transformación hace del hombre un ser ajeno de él, de su entorno, de su familia, de sus amigos, de la naturaleza. Trabaja tanto que se olvida de ser él para convertirse en una pieza viviente de la fábrica, una mercancía que crea mercancías. No hay remuneración económica que permita tener una vivienda digna, una buena y balanceada alimentación.

La enajenación lleva a los individuos a verse como seres inferiores, pues perciben el poder en sentido político, como ese algo inalcanzable a ellos por no estar dentro del círculo de la política, ni de los controles de poder, por no poseer un puesto político, no tener dinero o bienes materiales que le ayuden a ejercer el poder. Esta enajenación lleva a individuos a percibirse en medio de la estratificación social, pues tienen la ideología que el poder se ejerce de arriba hacia abajo por la adquisición de bienes materiales e ingresos económicos. Se consideran personas sin poder, que no

valen nada. Los trabajadores se sienten sin valor por no poseer mercancías, por no tener más dinero para comodidades que faciliten la vida o asciendan a un rango social. El trabajo o mejor dicho la enajenación en la que caen al laborar permite que se anule toda esencia del hombre en la mercancía aunque él las construya.

Por eso, al querer ser reconocido como persona y como trabajador busca alguna atribución fantasiosa o imaginaria que le ayude a sobre llevar su mundo lleno de miseria y pobreza. La gente atribuye su vivir a cosas, hechos o acciones ajenas a ella. No hay iniciativa para cambiar la situación en la que vivimos. Estas atribuciones con las que está en constante relación lo satisfacen y confortan, siente y piensa que así le tocó vivir por azares del destino y que su situación no cambiará si Dios y las creencias que él tiene no lo desean. El trabajador pone su vida en creencias para sobrellevar esa vida que le desagrada vivir, se inclina y reza para que acciones divinas cambien su futuro. Las personas no se percatan que el cambio no depende de nadie más que de uno mismo, que el cambio está en nosotros y en nadie más. Estas creencias religiosas no son propias de los hombres o por convicción, sino se han ido arrastrando de generación en generación, por costumbre o comodidad.

Los trabajadores, por no ser valorados en el trabajo y la familia se ven como personas que no ejercen ningún poder tanto en ellos como en otros, no se perciben como seres sociales que pueden cambiar la situación en la que viven, se lo dejan a la suerte y a Dios. Los que no han tenido mucha suerte y felicidad de manera favorable en su vida caen en la religión para mejorar su situación. Pretenden mejorar su situación de vida por medio de estudios universitarios, del trabajo, del gobierno, de uno mismo y sobre todo y ante todo de Dios. Esta enajenación religiosa hace lo mismo que la enajenación del trabajo, lleva a los sujetos al olvido de sí mismos. Pone su vida en otro ser o sujeto divino con la intención de que este le resuelva la vida, cambie su suerte y le dé más felicidad.

Los trabajadores viven como pueden y no como deben gracias al desinterés del gobierno y de las empresas por un incremento salarial que ayude a vivir mejor a personas, para que estas no permanezcan tanto tiempo en el trabajo. Si el trabajador estuviera menos tiempo en su trabajo tendría mayor tiempo para los suyos y se abriría una pequeña brecha para la reconciliación del hombre con el hombre, una reconciliación que mucha falta hace a los seres individualistas, poco solidarios que ha ido construyendo el sistema capitalista. Ese sistema hace creer a las personas que el trabajo es una bendición, algo divino que no se puede maldecir ni rechazar aunque sea una explotación, porque ayuda para obtener bienes para vivir y además es la principal fuente de ingresos. Al hombre no le importa realizar cualquier trabajo, le interesa el dinero por tal acción.

Todos los trabajadores merecen vivir mucho mejor a cómo viven para poder olvidarse un poco de su trabajo y dar un pequeño paso hacia el alejamiento del mismo, pero están conformes con el trabajo que poseen, pero no con el salario, les gustaría recibir más dinero que les ayude a

superarse, a “vivir bien” y tener un estatus mejor (carros, casa, propiedades). No quieren pero aceptan un salario para mal comer y mal vivir. Les interesa ese miserable salario que está medido por factores políticos externos a la fabricación de las mercancías. Hay trabajadores que piensan se debe tomar en cuenta la medición de la producción para la medición del salario, pero sabe que el pago está en relación al tiempo y no a la cantidad de mercancías que produce. No es el tiempo una característica de la medición del salario, también lo son la falta de estudios y la experiencia. La falta de dinero hace trabajar más tiempo y estar cada vez más enajenado, surge necesidad de trabajar horas extras para obtener más dinero.

Aunque los trabajadores demuestran no estar conformes con su salario, están de acuerdo con que existe una justicia que distribuye y hace corresponder lo que tienen con lo que merecen. Aunque laboren más tiempo del reglamentario no logran alcanzar un nivel de vida deseado, su sueldo no le permite alcanzarlo. Esta situación de mayor tiempo de trabajo es igual a mayor cantidad dinero y si hay mayor dinero se pueden comprar más cosas, esto provoca que no se pueda romper con la enajenación del trabajo, pues si se trabaja más tiempo entonces se tendría siempre a los hombres enajenados que sueñan y anhelan tener una casa, un carro, la mejor vestimenta, los mejores zapatos, tenis, tener siempre lo mejor según los estándares sociales, estar siempre a la moda y estar en constante compra y relación con las mercancías.

Por pertenecer a rangos sociales donde el obrero no está en los estereotipos sociales establecidos, la gente cae en el fetichismo de la mercancía, esto es, que le dé mucho más importancia a las mercancías sin tener en cuenta las relaciones sociales de producción que las crean. Se anula y da muerte al hombre para brindarle una vida a las mercancías. Esto muestra que no solo la enajenación es el único problema que resalta en la producción de mercancías y la pérdida del ser humano. Resalta también la problemática del fetichismo de la mercancía. Pareciera que son dos problemas distintos que hay estudiar por separado, no es así, son dos puntos distintos de abordar la misma problemática de la pérdida del valor del hombre en el modo de producción capitalista. Esta nueva problemática no muestra preocupación por el hombre mismo, ni por el modo de producir.

El fetichismo de la mercancía, esconde detrás de sí las relaciones sociales de producción del hombre. Se valora a las personas conforme el cumulo de mercancías que poseen, las socialmente aceptadas. Se valora a las mercancías por el prestigio que pueden otorgar a sus portadores, no hay percepción de que cualquier mercancía vale por la fuerza de trabajo que en ella misma contiene. En el fetichismo de la mercancía se valoran las cosas por atribuciones que dejan a un lado al trabajador. Hay personas que atribuyen un valor sentimental a las cosas, algunas piensan que cada trabajador cuida a su familia con el cariño, amor y cuidados, pero no es así, pues si cada trabajador labora más de ocho horas diarias para conseguir las mercancías, entonces se enajena cada vez más llevando a

que su familia caiga en el fetichismo mercantil. El trabajador reproduce el consumo que vive para pertenecer a un mundo, a un lugar que se ha ido olvidando de él.

El trabajador al caer en el olvido, no se valora y al tratar de mantener a la familia antepone los objetos y se olvida de los suyos, esa es su manera de sentirse satisfecho y valorado por los que le rodean. Este valor buscado en la familia lo pretende en la sociedad, aunque para ellos la sociedad ya no tenga valores civiles, éticos, ni morales los trabajadores quieren que se les valore por su desempeño en el trabajo y por el rol que juegan en la sociedad. No quieren humillaciones ni dominación por parte de gente que ejerce el poder sobre ellos, pues al no tener una gran cantidad de dinero, ni de mercancías con ellos no se sienten valorados como quienes si las posee o al menos así lo ha implementado el Estado a través de sus métodos de dominación, de control y de poder como la televisión y medios de comunicación. Estos medios no hacen más que dictarle las reglas en la sociedad, el trabajo y la familia para ser un hombre de bien, un sujeto aceptado socialmente.

La creencia en deidades o en cualquier otra cosa como en el caso de la Santa Muerte y en la comunicación con los muertos hace o refleja la misma problemática que se presenta en el fetichismo de la mercancía y la enajenación del trabajo. Creyentes no se percatan que sus creencias o inclinación hacia cualquier superstición, religión o amuleto, entre otros, los hace deslindarse de toda responsabilidad de sus actos para poner sus problemas en lo que ellos creen y tengan fe. No se preocupan que esto los lleva a un segundo término, los aleja de toda probabilidad de cambiar su situación en la que viven. Tanto por la enajenación del trabajo como de la enajenación religiosa, los individuos atribuye cosas que no son propias de su ser a lo que sucede, dejan a disposición de algo externo su vida, su ser, su esencia y su espíritu.

Las personas muestran inconformidad en la manera que viven y no hay una mínima preocupación de su situación, debe hacer algo para cambiar si lo desea, debe de emanciparse, de alejarse de todas estas creencias para apropiarse de su ser y de su rol en la sociedad. Esta emancipación debe presentarse poco a poco, primero debemos dejar de ser personas materialistas interesadas en la posesión de las mercancías y comenzar a interesarnos más por el hombre que por los objetos. Se tiene que romper con el fetichismo de la mercancía, que es cuando las personas se miden por lo que tienen, sin importar las relaciones sociales. Se debe romper con la enajenación y tenemos que aprender a vivir con lo necesario y no con lo que la sociedad implementa.

Se tiene que llegar a una incitación de lucha para buscar mejoras laborales y sociales que ayuden a las personas a valorarse a sí mismas para reflejarlo en la familia y en ellos. Se requiere crear gente consciente que se preocupe por los seres humanos y no por las cosas materiales, pues por preocuparse tanto por la posesión de artículos de alta tecnología o socialmente aceptados caemos en el fetichismo de la mercancía que provoca más enajenación del trabajador que conduce a pensar que lo que tiene y hace él se lo merece, porque si hace cosas buenas tendrá resultados

buenos, lo mismo sucede a la inversa. Se tiene que llegar a esa emancipación donde la gente sea el motor de su cambio, si quiere o pretende vivir bien tiene que hacer algo para que suceda.

***CONCLUSIONES.**

La situación actual de México se caracteriza por una profunda y sistemática represión del Estado hacia los ciudadanos, represión que se oculta tras la imagen de “violencia generalizada”. Pero no sólo este problema enmarca la situación del país, también sobresalen la corrupción, la pobreza, los bajos salarios cada vez más bajos y el predominio del narcotráfico y el crimen organizado en determinados territorios del país, así como las problemáticas del rezago y la inequidad educativa, son otros tantos pendientes de las distintas administraciones del Estado. Son los problemas cotidianos y relevantes que preocupan a la sociedad, pero que la estrategia mediática encubre y distorsiona. Esta relación entre los medios de comunicación, el estado y el sistema de producción actualmente dominante –el capitalismo-, crea ideales de éxito personal y de consumo que encubren una cruda realidad. Por eso la sociedad los naturaliza y los vive como algo natural, como algo que no puede cambiar porque se siente subordinada y ajena a ellos.

Desde mi perspectiva, el problema radica en la enajenación que sufren los hombres y del cual he intentado dar cuenta en los capítulos anteriores. Esta enajenación caracterizada por el ocultamiento de las relaciones sociales de producción de las cuales los trabajadores no se percatan y las toman como naturales, como dadas e inamovibles. Por eso, he dado cuenta acerca del proceso que crea la enajenación en tanto separación de los obreros de su propio trabajo, pues lo que producen -las mercancías que realizan-, se presentan como algo ajeno a ellos, como algo independiente al proceso de producción y de las relaciones sociales que las crean. Esta separación coloca al trabajador lejos de otros y de su entorno.

La enajenación es una de las tantas cosas que provoca el sistema de producción vigente y predominante que se ha desenvuelto y ha ido instalándose en cada región y en cada país del mundo. El sistema capitalista se caracteriza por la división del trabajo, la propiedad privada, la explotación de la naturaleza y del hombre, entre otras cosas más. Tiene como objetivo la acumulación ampliada producida gracias a la explotación de la fuerza de trabajo. La expresión externa de este modo de producción se observa en la fabricación masiva de las mercancías. Estas mercancías son producidas de dos formas diferentes, primero y la más importante, es comprando la fuerza de trabajo como una mercancía, esta fuerza de trabajo al ser rentada produce otras tantas mercancías que serán consumidas. Esto es importante porque sin la producción de fuerza de trabajo como mercancía, la producción de las demás mercancías no podría ser llevada a cabo.

Como cualquier otra mercancía en el mercado, la fuerza de trabajo tiene un precio, el costo que se paga por ella es el salario. Un salario que aun siendo una ley constitucional, no se gratifica como está estipulado, pues no logra cubrir las necesidades más mínimas de un jefe de familia. Esta gratificación miserable refleja la problemática de la adquisición de la canasta básica dando de manifiesto el limitado modo de vivir de los trabajadores. El salario no es suficiente para la vida del

obrero, quien gana diariamente \$73.04, esto lo hace sentir desvalorizado y enajenado. Primero, porque esta cantidad recibida es la representación monetaria de su trabajo, o sea, es el valor de su trabajo y segundo, porque a través de esta remuneración recibida por su trabajo, el trabajador se da valor a sí mismo, los trabajadores piensan y sienten que sólo valen esa cantidad de dinero recibida y se convierten en seres enajenados incapaces de verse dentro del desarrollo de la relación de producción.

Ahora bien, el problema de la enajenación radica en que el valor atribuido al precio de la fuerza de trabajo se convierte para los trabajadores en el valor de sí mismos. Por eso los trabajadores reflejan un mundo de pobreza, no sólo económicamente como se ha percibido en la historia de la transformación salarial en México, pues desde la implementación del salario en México desde 1917 hasta la fecha y con las modificación que ha sufrido el sistema salarial, no se cumple el objetivo del mejoramiento de los niveles adquisitivos. Al contrario, México año con año se presenta en mayor hundimiento en relación a las condiciones de vida del trabajador provocando un estancamiento social y salarial en el país. Los obreros muestran inconformidad respecto a su salario y viven en condiciones que no les gustan, por eso todos ellos buscan y se aferran constantemente a la ilusión de conseguir una remuneración más alta en comparación a la actual.

Sobresale la demostración por un lado del estancamiento del país por la falta de adquisición de artículos básicos y por otro lado, el aumento de la pobreza y mal salario en México. La población vive cada vez más pobre, ya que no hay mejoramiento en el nivel de vida de la población por la constante caída del poder adquisitivo. El país muestra deterioro económico acelerado que da como resultado 10 millones de trabajadores que no pueden acceder siquiera a la canasta básica que por ley les corresponde. La población no tiene un salario digno y lleva una vida que en comparación a la de antes, en nada ha cambiado. Cada vez se compran menos cosas y no se cubren los 34 productos de consumo diario ni por persona, ni por familia, pues el alza constante en el consumo de dichos productos, hace que caiga el poder adquisitivo.

La pobreza atribuida al salario no sólo es económica, también influye en el modo en que se concibe la realidad, en las formas de percibirse a sí mismo y al resto del mundo. Por lo tanto, el problema de la enajenación trae consecuencias políticas, religiosas y sociales. Los trabajadores se sienten pobres en el sentido de valor, salario y poder, teniendo como resultado personas que aunque no están conformes con su situación de vida, la inobservabilidad de las relaciones sociales que produce su pobreza las convierte en personas que se resisten al cambio de su entorno. No importa que los trabajadores demuestren hartazgo, cansancio en su trabajo, la enajenación los hace pensar que así es la vida y no hay solución alguna para el cambio. Por eso se alejan de todo, tanto de sus problemas en la sociedad, como de su ser y su entorno familiar. La enajenación los lleva a sentirse desvalorizados y desplazados de todo lugar, menos del trabajo.

Los obreros no se catalogan como gente de poder, por no poseer un salario alto que le permita ejercer poder y por no tener gran número de objetos que lo hagan valer ante la sociedad. Las personas se sienten desvalorizadas primero en no poseer una cierta cantidad de artículos indispensables para vivir y segundo, porque al no poseer estos no puede conseguir o adquirir otros tantos artículos de valor socialmente establecido. Esto los lleva a no pertenecer o no tener un lugar en la sociedad que lo valore o respalde dependiendo del cúmulo de mercancía tenidas en posesión.

Por este valor relativo a las cosas el trabajador expresa su valor social y pretende alcanzar un valor en su familia, la institución más importante para él, pero que no pasa tiempo con ella por el tiempo que le absorbe su trabajo. Esto es dialéctico, porque si dice y piensa que lo más importante es su familia y por ella trabaja, deja claro que por la enajenación se olvida tanto de él como de sus seres queridos. Por tal motivo están en constante deseo de productos que los hagan alcanzar una vida digna, llena de mercancías temporalmente estandarizadas que los coloquen en un lugar en la sociedad para sentirse valorado, incluido en la sociedad y poderosos. Por ello, no pierden la ilusión de que algún día su situación va a cambiar. Los obreros pretenden vivir de una mejor manera a la actual y buscan ser valorados, pertenecer a la sociedad que les ha ido olvidando a través del tiempo.

Pero a pesar de la desvalorización de los individuos aceptan la situación de trabajo y de vida que llevan como si fuera una cuestión divina que no queda más que seguir y obedecer. Caemos en una creencia de que nuestra vida dependerá de la buena conducta que se tenga con nuestros semejantes y que la vida con esto y con ayuda de Dios cambiará. Esa creencia hacia un ser supremo permitirá un cambio tan esperado y ansiado en sus vidas, una ideología que los aleja más del cambio que tanto quieren pero que poco hacen para lograrlo. Es una inconformidad de su ser que pretenden aliviar con creencias hacia un ser divino heredado más que por convicción, no se percatan que en vez de salvarles les hace creer y aceptar que no se puede cambiar la situación, pues ven a Dios como el creador del destino de cada individuo, un Dios que así lo quiere, así lo decide y que el hombre no puede cambiarlo. En la esperanza del cambio tan anhelado de vida, se cae en una enajenación religiosa, se toma el camino religioso como una posible salida de la pobreza.

Esta creencia los aleja de los cambios verdaderos, pues los sujetos además de alejarse de su esencia y su ser, buscan un consuelo en el mundo religioso. Se crea de manera ilusoria un mundo fantasioso donde se libera de toda miseria que le depara la vida. Esta condición de enajenación laboral y religiosa se compra y entrelaza con el fetichismo mercantil. El fetichismo de la mercancía está estrechamente ligado a la enajenación del hombre. Aquí también se olvida al hombre, se le da muerte en un sentido metafórico, pues se queda en el olvido las relaciones sociales de producción de su trabajo, su esfuerzo, su dedicación, su ser y personalidad al realizar cosas. Este fetichismo de las mercancías esconde el proceso social de producción de los trabajadores y aniquila al hombre físicamente también en el reconocimiento de su trabajo.

Esto trae como consecuencia, que la gente se interese más por la mercancía misma que por su creador. Se toma a la cosa como ese algo que tiene vida propia y se elimina toda relación de producción que el trabajador requiere para la fabricación de los objetos. Por este aspecto fetichista se crea una sociedad que comienza a valorar a la gente por el cúmulo de mercancías estereotipadas en posesión y no por lo que es el hombre creando ideas de quien posee más es el que más valor social tiene y el que mejor vida puede llevar, por eso se pretende una vida llena de carros, casas, joyas, zapatos y dinero. El trabajador pretende mostrarse ante el mundo como una persona poseedora de artículos sociales aceptados para dar la impresión de aquella persona que le gustaría ser, pero que no es.

Tanto la enajenación como el fetichismo de la mercancía forman parte del problema de la invisibilidad de las relaciones de explotación de la fuerza de trabajo en la creación de las mercancías. Estos objetos tan codiciados por la gente, pero tan inofensivos ante los ojos de cualquiera logran hacer que el hombre se mantenga encadenado a su trabajo, alejándose en la misma proporción de su entorno, de su familia, sus amigos, sus compañeros de trabajo, de la naturaleza. Dicho en otras palabras, el hombre se aleja de todo lo que el mismo ha logrado y ha hecho por acostumbrarse a su relación cotidiana que tiene con el trabajo. A los trabajadores les importa trabajar para subsistir sin importar y darse cuenta que por esto se enajena más y más. No se percatan que de nada sirve trabajar más y más, pues crean y recrean el ciclo de la enajenación y el fetichismo de la mercancía.

Estas son unas de las tantas consecuencias del sistema de producción capitalista. Un modo de producción que aunque no lo parezca, por su planificada estructura y ejecución tiene gran influencia tanto física como ideológicamente en cada uno de los trabajadores que en él se encuentran. Modifica tanto la mente como el cuerpo y logra crear en los sujetos una conciencia entorpecida, adormecida y conformante ante sus problemas tanto familiares como sociales e individuales. Se engendra una sociedad apática ante problemas sociales en su mayoría provocados por el capitalismo. Sociedad que reproduce estereotipos de apariencia, éxito y satisfacción. Este sistema de producción hace creer y lleva a pensar a la gente que el trabajo es necesario y surge como una cosa de la naturaleza misma que ayuda a nuestra especie a sobrevivir.

Aunque el trabajo sea la única manera de conseguir dinero, tenemos que romper con los paradigmas de quien posee mercancías y dinero es el único que vale. La sociedad capitalista por el constante consumo nos hace creer que si no tenemos bienes materiales no somos dignos de tener un valor y mucho menos ser sujetos históricos que pueden cambiar su relación y situación con el mundo que nos rodea. Pero los bombardeos de medios de comunicación influyen para que esto no suceda, ya que estos medios conducen al consumismo masivo, siembran una ideología que hace creer que si no se vive y tiene lo socialmente aceptable, no se encuentra ningún ser como persona

valiosa. Los trabajadores no se percatan que la gente al trabajar se aleja de su entorno para entrar en un mundo laboral que lo enajene, que lo elimina.

La producción capitalista a través de la mercancía expresa en esta época histórica, rasgos inherentes al ser humano, ya que su valor encubre las relaciones sociales de producción y por lo tanto, expresa la pérdida de la conciencia de lo humano, primero al no reconocer que el hombre es quien fabrica las mercancías a través de relaciones de explotación, y por lo tanto el valor atribuido a la mercancía es en realidad el valor del hombre mismo.

A lo largo de este trabajo hemos podido observar cómo se producen estos elementos y cómo contribuyen a la enajenación. Se observa el olvido directo, constante y cotidiano del trabajador hacia su entorno en general. Esta problemática de la conversión del hombre en cosa tiene un par de siglos de estudio, pero no ha llegado a su culminación, ni tiene una caducidad próxima. Se deja a un lado al ser humano que forma parte de la naturaleza, se necesita cada día más el trabajo como ninguna otra cosa para poder vivir sin importar las condiciones en que se desempeñe.

Los trabajadores saben subconscientemente que necesitan el trabajo para vivir aunque se elimine la esencia y el ser del hombre. Estos obreros desean y caen en la creencia de que se sentirían más valorados con un salario más elevado, pues como el dinero es el motor del mundo, quisieran poseerlo. Pero no se necesita aumentar el salario que le ayude a adquirir más mercancías para sentirse valorados, este aumento salarial no va a sacar de pobre a las personas. Lo que se requiere y necesita urgentemente es otro tipo de relación social de producción, se debe y necesita aniquilar el sistema de producción capitalista. Se tiene que incitar a los trabajadores a accionar ante tal cosa de manera violenta contra esos que oprimen más y más al trabajador, para así poder encontrar una nueva forma de producción que beneficie a todos por igual.

Debemos transformarnos para ser una sociedad donde el principal valor sea el hombre, sin importar las clases sociales o la posesión de cosas. No se trata de resolver la problemática de un mayor salario para el trabajador, sino de conseguir mejoras en todo su entorno a través de un nuevo modo de producción. Se debe llegar a una rebelión violenta por parte de los trabajadores contra sus patrones, para acabar con sociedades reprimida por el mal gobierno, se debe de tener las agallas para luchar contra una sociedad individualista.

Esta posible solución debe apelar en primer lugar a aquellos que tienen que apropiarse de su ser y de su manera de vida. Debemos de comenzar a tomar las riendas de nuestra historia y hacer valer y notar esa historia desde abajo, donde los que importan no sólo son los poseedores y grandes héroes. También la gente pobre, la desposeída, esa gente que quiere ser tomada en cuenta y que es pieza fundamental en el desarrollo de la historia y ganadora de grandes batallas, esa gente que quiere ser respetada en cualquier ámbito de su vida, familia, trabajo, sociedad y en ellos mismos, esa gente que en todo momento quiere ser valorada. Tenemos que comenzar a romper con la

ideología de que la gente es valorada dependiendo el aspecto en que se desenvuelve, que su valor lo expresa el dinero o los objetos.

Sabemos que el problema es la enajenación del hombre, pero la solución aún no ha sido encontrada. El trabajador tiene la conciencia adormecida, esta anestesiado no sólo por el trabajo, sino también por los medios de comunicación y por el mundo fantasioso de la religión, que sólo crean falsas ilusiones. Se debe de revivir el interés hacia la humanidad, hacia nuestros semejantes y hacia la naturaleza y no dejarnos deslumbrar por las mercancías.

Todos tenemos que emanciparnos para comenzar a actuar por nosotros, para lograr la transformación que tanto se anhela, que tanto se quiere y se pretende. Podemos soñar con tener una sociedad donde se acabe con las relaciones sociales que producen pobreza y exclusión. Esta es la única manera de superar la enajenación, y se dará sólo cuando los trabajadores decidan abolir la atadura que tienen con la propiedad privada y el control de los medios de producción, para abolir el mercado existente que será reemplazado por una planificación consciente que permita satisfacer las necesidades de la humanidad como especie.

* BIBLIOGRAFÍA:

- * Karl, Marx. (1975). *El Capital. El proceso de producción del capital*. México: Siglo veintiuno editores.
- * Balcázar, A. R, Lima v. José Martín & Minor C. Enrique. (2012). *Construcción de las líneas de bienestar. Documento metodológico. Metodología para la medición multidimensional de la pobreza*. México, DF. CONEVAL
- * Braverman. Harry. (1975). *Trabajo y Capital Monopolista. La degradación del trabajo en el siglo XX*. México. Editorial Nuestro Tiempo, S.A.
- * Hegel. G. (1987). *Fenomenología del espíritu*. México. Fondo de Cultura Económica.
- * Dobb. Maurice. (1941). *Salarios*. México. Fondo de Cultura Económica.
- * *Gran diccionario de la lengua española*. (2001). Prólogo de Francisco Rico. Barcelona. España. Editorial Larousse.
- * S. Friedman. Irving. (1974). *La inflación. Desastre mundial*. México D, F. Editorial Diana.
- * Lora Díaz, Eduardo (1991). *La recuperación de los salarios reales en México en un entorno de reducción y estabilización inflacionaria*. México. Fondo de Cultura Económica.
- * Rothschild. K. W. (1957). *Teoría de los Salarios*. Madrid. Editoriales Aguilar.
- * Phelps Brown. E. H. (1967). *Economía del trabajo*. España. Madrid. Ediciones Aguilar, S.A.
- * Marx. Karl. (1847). *Salario precio y ganancia. Trabajo asalariado y Capital. Producción general- La crítica de la economía política*. México D, F. Ediciones quinto Sol.
- * Et Al. Jeff Bortz. (1985). *La estructura de los salarios en México*. Impreso en México. México D, F. Biblioteca de Ciencias Sociales y Humanidades.
- * Marx, Karl. (2012). *Manifiesto del Partido Comunista*. México D, F. Editores Berbera S.A de C.V.
- * Padilla Longoria, Pablo. (2010). *De salarios mínimos, canastas básicas y otras incongruencias y males que padecemos*. México. Fondo de Cultura Económica.
- * Díaz Nieto, Elia. (1991). *Sueldos y Salarios. Guía práctica y Metodológica*. Querétaro. Editorial El Sótano.
- * García Solórzano. Bulmaro. (1963). *Problemas monetarios y del desarrollo económico en México*. México. Talleres de Avelar Hnos. Pág. 265.
- * Fromm, Erich. (1962). *Marx y su concepto del hombre. Incluye "Manuscritos económico-filosóficos" de Karl Marx*. México. Fondo de Cultura Económica.
- * Martínez Rivera, Sergio Efrén. (2001). *Tesis para obtener el grado de licenciado en economía: La Canasta Básica Alimentaria en México 1980-1998*. Universidad Nacional autónoma de México (UNAM). Facultad de Economía.
- * Díaz Nieto, Elia. (1991). *Sueldos y Salarios. Guía práctica y Metodológica. Unidad 2. Sueldos y salarios*. Querétaro. Editorial El Sótano.
- * Cárdenas O. Mauro. (2008). *Salario mínimo en México*. México, D, F. Fondo de Cultura Económica.
- * Secretaria del trabajo y prevención social. (2015). *Salarios mínimos. Tabla de salarios mínimos generales y profesionales por áreas geográficas*. Fecha de Consulta: 24 de Enero 2016. URL: http://www.conasami.gob.mx/t_sal_mini_prof.html.
- * Aguirre Botello, Manuel. (2005). *Evolución del salario mínimo en México de 1935 a 2015 compara en función del crecimiento de la inflación. Poder adquisitivo del salario mínimo 1935-2015 e inflación analizada en porcentaje*. Fecha de Consulta: 10 de Febrero 2016. URL: <http://www.mexicomaxico.org/Voto/SalMinInf.htm>.
- *Financiam. Red. *Salario Mínimo. Salario mínimo vigente*. Fecha de Consulta: 18 de Mayo 2016. URL: <http://salariominimo.com.mx/salario-minimo-vigente/>.

* Marx, Karl & F. Engels. (2002) *El capital. El proceso de producción del capital. Capítulo XXIV. La llamada acumulación originaria.* Fecha de Consulta: 25 de Mayo 2016. URL: <https://www.marxists.org/espanol/m-e/1860s/eccx86s.htm>.

*Marx, Karl. (2001) *Manuscritos Económicos y filosóficos de 1844. Trabajo enajenado.* Fecha de Consulta: 18 de Mayo 2016. URL: <https://www.marxists.org/espanol/m-e/1840s/manuscritos/>

* Comisión nacional de Salario mínimos (CONASAMI). (2014). *Canasta Alimentaria Mexicana (CAM). El salario mínimo en México: de la pobreza a la miseria. Pérdida del 78.66% del poder adquisitivo del salario.* Fecha de Consulta: 27 de Mayo 2016. URL: www.conasami.gob.mx/

*Lanzman, Claude. *Ejercicio del fetichismo de la mercancía/ 5 lechos= tanto o cuánto dinero).*

*** ANEXOS.**

*** ENTREVISTA 1.**

*** DATOS GENERALES DEL ENTREVISTADO.**

***Fecha de la entrevista:** domingo 01 de febrero 2015.

¿Cuál es su nombre?

Iván

¿Qué edad tiene?

30 años.

¿Qué posición ocupa en su familia?

Soy el hermano mayor y se podría decir que la segunda cabeza de familia, porque tengo dos hermanos pero una ya se juntó con su pareja y no vive con nosotros y mi hermano menor que está cursando la secu.

¿Cuántos son los integrantes de su familia?

Pues somos cinco, pero como te digo, mi hermana ya se fue con mi cuñado. Así que sólo somos cuatro en la casa, mis dos papás mi hermano y yo.

¿A qué edad comenzó a trabajar?

Pues bien, bien no recuerdo, pero fue más o menos como a los 13 años, porque ya no quise seguir estudiando y pues se me hizo fácil salirme y meterme a trabajar me quede hasta primero de secundaria y comencé a trabajar de repartidor en una carnicería.

¿En cuántos trabajos ha estado desde su inicio como trabajador a la fecha?

Híjole, pues no me acuerdo concretamente, pero si han sido varios he ido de uno a otro trabajo, yo creo que he estado como en unos 7 u 8 lugares.

¿Cuáles son los trabajos en los que ha estado como trabajador?

Pues han sido varios por ejemplo en la modelo, en una de platicos, en donde estoy ahorita, de roscero y son de los que me acuerdo ahorita

¿Actualmente en que labora?

En una fábrica de impresiones.

***DATOS SOBRE LA VIVIENDA DEL ENTREVISTADO.**

¿La vivienda es propia? Si no es así especifique.

Pues propia, propia, pues no, pero es casa de mis abuelos que aunque ya fallecieron pues estamos viviendo aquí, pero no pagamos renta sólo los gastos que se llevan en una casa como agua, gas, luz y predial o cosas así.

¿De qué material es la mayor parte del piso de esta vivienda? (tierra, cemento, madera u otros).

Pues varea, por ejemplo el patio está hecho de cemento, la sala de azulejo junto con la cocina y el baño pero las escaleras son de cemento al igual que los cuartos donde dormimos.

¿Qué servicios tiene su vivienda? *Electricidad. *Agua potable. *Drenaje.

Pues cuenta con electricidad, agua potable y también con drenaje, cuenta con los tres.

¿Cuántos cuartos tiene en total esta vivienda sin contar el baño y la cocina?

Pues son sólo dos y la sala, es el cuarto de mis papas y el mío que lo comparto con mi hermano menor.

¿Los ocupantes de esta vivienda disponen de: excusado o sanitario; retrete o letrina; fosa séptica; hoyo negro o pozo ciego; no disponen de servicio sanitario (fecalismo al aire libre).

Tenemos excusado.

¿Dónde se encuentra el sanitario / letrina /fosa séptica o lo que corresponda? Afuera/adentro de la casa

Pues adentro de casa.

¿Cómo desaloja el agua de baño que ya utilizó? ¿Hay alguna tubería o canal que lleve esa agua hacia alguna barranca?, ¿dónde se desaloja?

Pues no sé si el agua llegue a alguna parte de algún canal o algo así pero si esta una tubería donde se va el agua sucia y negras.

¿Cuánta gente vive en esta casa?

Pues sólo nosotros cuatro como ya te mencione son mis papas yo y mi hermano.

¿Todos aportan para la misma casa la misma cantidad monetaria?

No

Correspondiente a la pregunta anterior: En caso de ser Positivo o Negativo, ¿Cómo le hacen? Describir cada familia y sus miembros.

Pues no porque mi mamá le ayuda a mi tío, que es quien vende pollo y le da algo de dinero o no, la verdad no sé si le pague o no. Mi papa está trabajando en un hotel y entra en la noche pero no se cuanto gane en realidad y yo, pues trabajo pero aunque le doy algo a mi mama no le alcanza, yo le ayudo en ocasiones con los gastos de la casa de luz o cosas por el estilo pero es cada que llegan los recibos. Y pues mi hermano solo se dedica a estudiar y ya. En si sólo los que trabajamos somos mi papa y yo.

***DATOS DE CADA UNO DE LOS MIEMBROS DE LA FAMILIA.**

***DATOS DEL PADRE.**

¿Cuale es su nombre?

José Luis.

¿Qué edad tiene?

Apenas acabo de cumplir 49 años el 25 de Enero.

¿Qué parentesco tiene con el entrevistado?

Soy su padre.

¿En qué lugar nació?

México distrito federal

¿Cuál es su estado civil?

Soy casado.

¿Vive en casa o no?

Claro que sí.

¿Qué escolaridad tiene?

Sólo estudie hasta la secundaria hasta segundo grado, ya no seguí estudiando.

¿En que labora actualmente?

Soy re camarista en un hotel de calzada México Tacuba

¿Recibe ingresos de otro lado? Especifique

No

¿De cuánto es el monto de ingresos que recibe por laborar?

Pues, gano 900 a la semana

¿Aporta ingresos al hogar?

Si, 900 pesos cada semana, todo lo que saco en el trabajo es para la casa.

¿Cuáles han sido sus trabajos en el último año?

He estado desempleado.

***DATOS DE LA MADRE.**

¿Cuale es su nombre?

Carmen.

¿Qué edad tiene?

44 años

¿Qué parentesco tiene con el entrevistado?

Es mi hijo.

¿En qué lugar nació?

Pues soy de aquí del d,f.

¿Cuál es su estado civil?

Casada

¿Vive en casa o no?

Si

¿Qué escolaridad tiene?

Secundaria trunca, hasta segundo grado.

¿En que labora actualmente?

Pues, no nada, ama de casa jajaja.

¿Recibe ingresos de otro lado? Especifique

No

¿De cuánto es el monto de ingresos que recibe por laborar?

Ninguno

¿Aporta ingresos al hogar?

Mmm, a veces, cuando tengo para aportarlo lo hago, eso es cada fin de mes porque es cuando se da el gasto.

¿Cuáles han sido sus trabajos en el último año?

Mis trabajos, fue en el último año fue en una fábrica de dulces llamada Usher que está ubicada en la avenida San Isidro

***CARACTERIZACIÓN LABORAL.**

***SOBRE EL TRABAJO.**

¿Qué es para usted el trabajo?

El trabajo es superación y aparte de superación son gajes de la vida que tiene que ir uno aprendiendo en la vida, no es todo a la mano. Los que no tuvimos familias con bienes económicos bien, pues nos toca más que estudiar.

¿Cuáles son los bienes económicos bien?

Bienes económicos, bienes económicos vendría siendo casas, terrenos, coches y algunas cuentas bancarias de abuelos o bisabuelos o de padres de familia.

¿Por qué cree usted que se trabaja?

Se tiene que trabajar, porque se tiene que crecer trabajando, no estar en casa pensando cosas o ideando cosas que realmente no, pues se tiene que trabajar.

¿Cómo que cosas?

Por decir que te llegue el dinero rápido, pensar eso. Sabiendo que el dinero no te llega rápido.

¿De qué modo llega el dinero rápido?

Mmm, pues desgraciadamente aquí en mi país, el dinero rápido se viene a base de lo que es la droga o robo a casa habitación o cualquier cosa de mal habito.

Tú mencionabas que se trabaja para crecer, ¿Crecer en que aspecto?

Pues crecer puede mmm, si tu trabajas llevándote de casa de con tus padres puedes crecer más como por decir, a lo mejor hem puedes sacar tu casa de crédito, de los créditos que te dan, eh puedes sacar otros créditos como tu sala, pantalla, o sea un, un algo muy independiente de la familia. Así uno puede ir creciendo, básicamente de trabajo y esfuerzo.

¿Para qué cree usted que se trabaja?

Para que creo que se trabaja? mmm más bien creo para, para, se trabaja para, es que aquí pueden ser variables, porque si eres soltero se trabaja para que tu tengas un estatus bien, no se a lo mejor un coche , una Casasola, que tu vivas bien y la otra es que pues si tienes familia emmm tienes que aportar gasto, que es para la casa, los hijos y si hay hijos de por medio, pues los gastos para los hijos, para eso se trabaja.

¿Qué es vivir bien?

Que es vivir bien, pues vivir bien implica al menos físicamente vivir bien es que no fumes, no tomes físicamente es eso y mentalmente, pues se tiene que mentalizar uno trabajar y estar contigo mismo y con la familia

¿Dónde está ubicado el lugar en donde trabaja?

Mi actual empleo se encuentra en la colonia industrial San Antonio, Azcapotzalco México D.f

¿En cuántas áreas está dividido la totalidad del lugar donde trabaja?

En cuantas áreas, se dividen por eh no se me muy bien el organigrama, pero es: dirección, ventas, compras, el área de producción donde se reparte como embobinado de flexo grafía digital y offset y control de calidad, pero no sé bien como está repartido el organigrama.

¿En qué área se encuentra usted? ¿Porque?

En un área que se llama impresión digital, ¿porque? , porque pues fue el área donde ellos me asignaron, el área digital. Hay áreas diferentes pero esa área es la que se me asigno.

¿Le gustaría estar en otra área de trabajo? ¿Por qué?

Mmm, sí, pero aquí desgraciadamente yo no tengo los recursos como lo que es estudio, la universidad ¿Por qué?, mmm porque quizás sea algo que realmente me guste o que me pueda yo desenvolver más allá. Te digo y te repito que desgraciadamente, bueno no desgraciadamente, más bien eh no me he podido colocar en algún escuela para yo poder ir, este hem estudiando para poderme colocar bien en otra área.

¿Con cuántas áreas además de la suya tiene contacto?

He, tengo contacto en sí, en sí, pues sería casi con todas, menos en calidad porque en calidad nada as ejerce pura, pura mujer.

¿Cuáles son esas todas?

Cuáles son esas todas, pues sería lo que te digo flexo grafía, repartidor, este office boy, maquina prensista o prensista, muchas actividades que pueda yo desenvolver, si puedo inclusive yo, hasta ventas, pero te digo y te repito necesito estudios para poder estar ahí en cualquier lugar.

***TRABAJO PRINCIPAL.**

¿Cuál es su trabajo actual?

Se llama Baumgarten de México ltd. Grafic`s. Esta empresa se dedica a hacer las impresiones a nivel mundial

¿Impresiones de qué?

Impresiones como Coca-Cola, Uni-lever, Bimbo y todo lo que es a base de etiquetas internacionales

¿Qué es lo que hace en su trabajo?

En mi trabajo, desenvuelvo varias actividades como es el lavado de tinteros eh reciclado de aceite para la máquina, hem revisión de, de mantillas, bueno aditamentos para las maquinas prensistas y algún otra actividad como en ocasiones que son se encuentra el chofer tengo yo que salir a hacerle yo de office boy.

¿O seas que son varios trabajos en uno?

Se podría decir que sí, pero sin recibir alguna gratificación extra.

¿Desde cuándo realiza esta actividad?

Desde cuando realizo esa actividad, en esa empresa tengo mmm voy para dos años en Marzo serian hay mismo como año y medio.

¿Cuál es su hora de entrada al trabajo?

De 7 de la mañana a 3 de la tarde. Y sábados también de 7 a 3 de la tarde. Descansando el domingo.

¿Cuál es su hora de salida del trabajo?

Salgo siempre a las 3 de la tarde.

¿De qué día a que día trabaja?

De lunes a Sábado.

¿Cuánto es lo que gana por trabajar?

Es de 1,200 semanales.

¿Tenía otros trabajos?

No, bueno he trabajado anteriormente en otras empresas, por ejemplo en la Cervecería Modelo.

¿Qué era lo que hacía en su trabajo anterior?

Pues, ahí se desenvolvían varias actividades, ahí había más de 100 actividades y la que yo hacía era lavar pasteurizadores para las botellas, recoger el vidrio y llevarlo a otro lugar y estar en las máquinas de llenado, pero realmente son varias actividades, estamos hablando de más de 100 actividades por cada área. Son demasiadas actividades

¿A qué hora entraba y a qué hora salía de trabajar en su trabajo anterior?

Ahí era de 6 de la mañana a 2 de la tarde, ocho horas todos los días de lunes a viernes y sábados de 7 a 2.

¿Qué días laboraba en su trabajo anterior?

Seis días, de lunes a sábado

¿Cuánto ganaba en su trabajo anterior?

En ese trabajo ganaba 2, 500 a la semana

¿Por qué cambió de trabajo?

Porque mmm, ya no me dieron contrato y no tengo, no tengo yo familiares que puedan echar mano ahí.

***OTROS TRABAJOS.**

¿Además de este trabajo tiene otro? En caso de ser afirmativo, especificar cuál es

No, pero estuve trabajando en otros anteriores. Como una empresa de plásticos y he andado de trabajo en trabajo y son muchos trabajos en los que yo he estado. Algunos fue, rompiendo piedra, el otro era para ser rosticeros, pero he andado en muchos trabajos de allá para acá, pero el de los mejores fue el de grupo Modelo.

¿Los ingresos que usted percibe, son suficientes? ¿Por qué? y ¿Para qué?

Pues no la verdad no, porque me deberían de pagar más por las experiencias anteriores en las que he laborado ara poder estar mejor conmigo y con la vida que llevo.

***SALARIO.**

¿Qué es para usted el salario?

Que es para mí el salario, pues el salario es para mí en sí es, viene siendo algo poco pero seguro. Es salario sea mucho o poco o mediano es algo seguro a la semana o quincenal o mensual

¿Cómo cree usted que se genera el salario?

Pues a base de las ventas de los que compran el producto, así nosotros tenemos trabajo y dinero a base de los de ventas y compras también.

¿Cómo cree usted que se mide el salario?

Se mide mmm, realmente no sé bien, porque te repito no soy contador, pero eso, esas graficas las definen ellos y en las empresas grandes se maneja de diferentes tabuladores, como lo que es: Ford, grupo Modelo, Coca-Cola, Pepsi, grupo Bimbo. Alguna de esas empresas sus salarios son altos a comparación de una empresa privada, o sea otras más chicas

¿Cada cuando recibe su salario?

Cada semana

¿Para que utiliza usted su salario?

Para comprar cosas, para comprarme cosas como tenis, ropa y alguna otra cosilla por ahí. Algo, bienes materiales

¿Cree que el salario que recibe es justo por su trabajo? ¿Por qué?

Mmm, por lo que hago tal vez sí, porque a veces hay ocasiones en las que no, no hago mucho y pues no, realmente no, pues no puedo exigir algo que yo no pueda aportar yo más hasta donde me esté dando a mí, mi área

¿Le gustaría recibir más del salario que recibe? ¿Por qué?

Sí, no nada más, si no lo doble o lo triple, pues porque ya sabes que entre más ganas más quieres cosas. Así el mexicano, mientras más ganas más, más queremos

***VALOR.**

¿Qué es para usted el valor?

El valor, es que hay un comercial que dice “tienes el valor o te vale”, pues hay muchos que ya no tienen el valor. Entonces pues desgraciadamente, pues en mi país nos prestamos a que si nos encontramos un billete no lo devolvemos, nos lo quedamos. Si encontramos oro, no lo devolvemos, nos lo quedamos. Entonces el valor, pues yo creo que ya está por debajo y lo que habita ahorita aquí en el país es la corrupción y los malos hábitos

¿Cómo cree usted que se mide el valor?

Como creo que se mide el valor, el valor se mide, yo creo que a base de, de cada familia. Que la familia te inculca el valor, el valor de que no robes, estudies, de que no seas de malos hábitos y hagas un buen hábito en tu persona.

¿Para qué cree que sirva el valor?

Para que creo que sirva el valor, el valor sirve para que todos estemos bien. El valor incluye mucho en tu forma y en la forma en la que vienes.

¿De qué forma se presenta el valor en la sociedad?

En qué forma, pues desafortunadamente aquí en mi país se presenta en los programas malos como es el de Laura en América y algún otro programa.

¿De qué forma se presenta el valor en el trabajo?

De qué forma se presenta el valor?, de hacer tus cosas bien, para que te sigas dando más contratos o inclusive te puedan subir de área o te coloquen en otra área.

¿De qué forma se presenta el valor en su familia?

De qué forma se presenta el valor en la familia? pues, pues es que ahí depende de cada familia, por ejemplo en la mía me dicen que estudie. El valor es siempre salir adelante con el estudio, el estudio es el que te saca a flote y, pues en verdad tienen razón y pues si el estudio te saca a flote.

¿Qué es lo valioso para usted? ¿Por qué?

Que es lo valioso para mí? pues es la familia, pues realmente todos decimos que es la familia, pues en si en si pues es el aprecio que hacen ellos. Porque es el aprecio de que a veces ellos tratan de conseguir que estés bien, que vayas a una escuela bien y eso no lo valoramos, nosotros hacemos otro tipo de cosas y ya valoramos ya cuando realmente ya lo vemos perdido.

¿Cuál es su forma de valorar? (cosas y personas)

Cuál es la forma de valorar, la forma de valorar las cosas es no vendiendo lo que te regalan o lo que tu compras, no empeñarlo, porque ahí ya no te estás dando tu valor, ya hasta lo estas despreciando. Lo que compras o lo que te regalan ya no lo estas valorando o revalorando, pus lo estas casi casi vendiendo tu valor. Y las personas, cada quien se va formando con forme van creciendo van viendo tu valor y su valor sentimental y bienestar para cada quien.

¿Y cómo crees tú que las personas hacen para que vean su valor?

Pues es que esa es una pregunta muy difícil, porque cada quien va a ver su valor ¿no?

¿Cómo crees tú que lo verían las demás personas?

En primera, no tirando basura en la calle, no tirar en los puentes basura y cuidar el agua, desde ahí se empieza ya a ver tu forma o la crianza que ellos te dan.

***CONCEPCIÓN O REPRESENTACIÓN DEL MUNDO**

Vamos a hablar ahora del poder...

¿Qué es para usted el poder?

El poder, bueno, el poder lo podemos manejar de diferentes maneras. El poder por decir aquí en mi país, aquí en mi país se refleja en cómo hay un dicho “el que no tranza no avanza”. Aquí el poder implica que si tienes entras y si no tienes pues no entras. Así como en los bares o

restaurantes, si no tienes dinero no te dejan entrar o por mal vestido no entras. Al final de cuentas todas somos personas iguales, ricos, millonarios, pobres, todos somos iguales, pero aquí en el país se maneja de diferente situación.

¿Para qué cree usted que sirva el poder?

El poder nada más sirve para, pues para humillar más al mexicano por decirlo así, porque el poder lo que hace es, este, llevar más a tu país, este, en vez de alzar al país lo hundan y más con las guerras, con el narcotráfico con los robos, con los bajos salarios, con menos prestaciones y pues varias formas.

¿Cómo cree que se ejerza el poder en general?

Como creo que se ejerce el poder? como creo?, mmm mas bien eso de cómo se ejerce, más bien se ejerce entre ellos mismos, porque están en el poder, si yo me salgo o me jubilo se lo paso al amigo y así. O sea ellos no dejan subir a la gente que vienen de abajo, sino al contrario, ellos nada más se jubila uno o se retira uno y se lo dejan al amigo del amigo del amigo. Eso es el poder.

¿Cómo se ejerce el poder en la sociedad?

Como se ejerce el poder? pues a base de la política, como es este señor de Obrador muy muy, este, como le llaman a esta palabra? Muy, es muy popular valla. Ese es un poder, ese señor tiene mucho poder en la gente. Se le llama poder populista y él lo tiene.

¿Cómo se ejerce el poder en la familia?

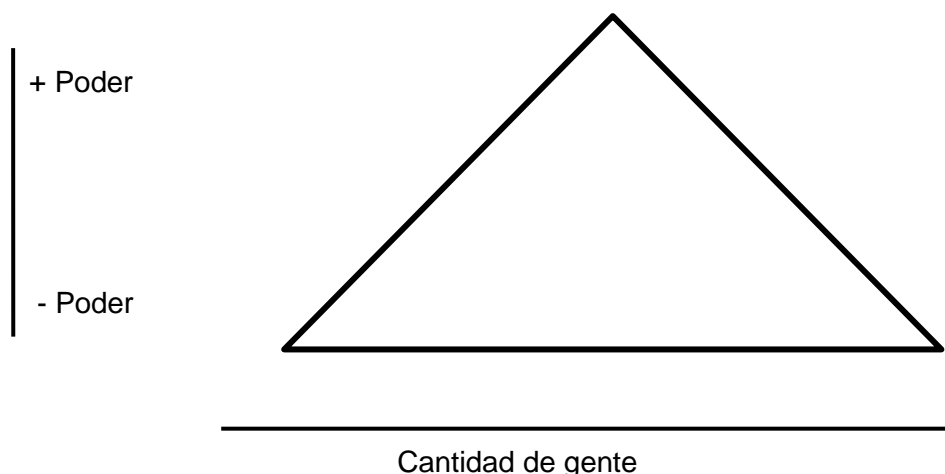
Como se ejerce en la familia, pues el poder lo ejerce el padre que es el que cumple con los requisitos que es llevar y traer de comer y darle el estudio a hijo o a la hija.

¿Cómo se ejerce el poder en el trabajo?

Hay un dicho que dicen por ahí, que dicen que el líder jala a la manada, n el jefe arrastra a los compañeros, no me acuerdo muy bien cómo va un como le llaman?, un este, dibujo que va primero el trabajador luego el de en medio y hasta arriba el del líder y el líder es el que jala la manada. El líder es el que enseña.

*EJERCICIO PIRÁMIDE:

La pirámide social es una relación entre cantidad de gente y poder. En la vertical se ubica el poder, a medida que se asciende en la pirámide aumenta la cantidad de poder. En el eje horizontal se encuentra la cantidad de gente.



¿Dónde se ubicaría usted en la pirámide? ¿Por qué?

Seria de arriba hacia abajo de forma creciente ¿no? Yo me colocaría abajo. En este caso como dice mi papá empecemos por la derecha, todo se empieza por la derecha y así se termina por la izquierda sería en el mero punto del triángulo en la parte de abajo del lado derecho. Porque tengo la creencia de que como dice mi papá, todo se empieza desde la derecha desde pintando hasta trabajando, todo se empieza desde la derecha.

¿A qué te refieres con lo de la derecha?

Entre lo hagas mejor, todo te sale bien, si lo empezamos a la mitad o de la izquierda la derecha se empieza mal y se termina mal

*** Nombre cinco (5) personas que usted considere que en el México actual poseen más poder y las ordene de mayor a menor poder. (Mostrar la escala al entrevistado)**

1.1 Primera [el de más poder] Romero Deshamps (líder petrolero sindical).

1.2 Segunda Elba Esther Gordillo (líder sindical de la CNT).

1.3 Tercera Luis Videgaray (Secretario de Finanzas).

1.4 Cuarta Carlos Slim.

1.5 Quinta (la de menos poder) Enrique Peña Nieto (presidente de México).

¿Qué es lo que tiene en cuenta para ordenar a las personas con más poder en México actual?

Pues son las personas que son, este, apoderadas, son personas que tiene bario tiempo en el trabajo y no salen, siguen colocando a amigos y amistades, no dejan crecer a la sociedad.

***ENTREVISTADOR: LEER TODAS LAS OPCIONES AL ENTREVISTADO Y MARCA LA OPCIÓN QUE CORRESPONDA.**

Cambiando de tema. ¿Ud. considera que ha tenido suerte en su vida?

SIEMPRE **A VECES** CASI NUNCA

- ¿Usted es feliz?

SIEMPRE A VECES CASI NUNCA

- ¿Usted está conforme con su situación actual?

Si No **MAS O MENOS**

¿Por qué?

Porque yo he querido estar así, porque si yo quiero salir adelante debo de dar el primer paso, que es hacer ña universidad. Y para yo poder hacer una vida mejor pues necesito dar ese paso que es la universidad.

(Para los que dijeron SI) ¿Entonces a usted no le gustaría que su situación cambiara? ¿Por qué?

Si No Más o menos

Porque todos tenemos oportunidades en la vida.

¿Usted cree que en el futuro su situación?

***Va a mejorar.** *Seguirá igual. *Va a empeorar.

Siempre y cuando cómo te repite tengo un estudio y eso es una mejora de trabajo y forma de vida. Aquí muchos tienen la idea de que me va mal, nos va mal porque queremos. Realmente yo soy de las personas de que si estudias y das pasos pequeños puedes dar pasos grandes.

¿De qué depende según usted que su situación mejore/siga igual/ empeore?

Del trabajo

De todos, del conjunto de la sociedad

De Dios

De lo que uno mismo haga

De la situación económica/política/ gobierno

Otra, cuál?

Tu situación va a depender del trabajo, siempre va a ser del trabajo, porque el trabajo va a ser el que te va a catapultar, ben o mal siempre va a estar ahí el trabajo.

¿De quién depende que su situación mejore/siga igual/ empeore?

Del gobierno/ de los que mandan

De uno mismo/ de la familia

De todos, del conjunto de la sociedad

De Dios

Otra, cuál?

No es ni del gobierno, ni de la familia, ni de dios. Más bien aquí yo la pondría que es de uno mismo. Si quieres trabajar y quieres salir adelante lo vas a hacer y si no pues no se le puede echar la culpa al gobierno, ni a dios ni a nadie. Eres tú y siempre vas a ser tú. Aquí sale adelante uno mismo.
¿Usted qué hace para que su situación mejore?

Que hago para mejorar mi situación, pues soy un poco ahorrador y si me ha servido ahorrar pero desgraciadamente en ocasiones ese ahorro tengo que agarrarlo.

Para finalizar, ¿Usted cree en Dios?

NO

SI

¿Por qué?

Lo tengo yo catalogado como si, porque mi familia lo ha elegido más bien lo dejo como, quizá conveniencia de la familia, por la costumbre de la familia de mis abuelos nos dicen que creamos en dios y pues sería más de costumbre que realmente yo crea.

(Solamente para los que creen en Dios) ¿Cómo se expresa su creencia en Dios?

Bueno, es que en este caso tengo yo familia que son muy muy mmm como te explico, mira yo realmente soy católico, si somos católicos aquí en la familia, pero como nos, este, bueno el mexicano realmente es así. Si nos pasa algo que dios me proteja o que dios me haga un paro la verdad, porque así somos y cuando no, pues la verdad ni lo fumamos o sea mmm soy neutro, vamos a dejarlo como neutro.

¿Ud. profesa alguna religión?

NO

SI

¿Por qué?

Cada quien vive sus creencias, cada quien vive su creencia como la debe de sentir

¿Tiene alguna cábala o superstición?

NO

SI

→Cuál? _____

Cada quien se forja su futuro, día noche y tarde.

¿Cuál es su opinión sobre el dicho: “En la vida la gente recibe lo que merece”?

En la vida la gente recibe lo que se merece, pues más bien yo creo que vendría siendo como si tú quieres vivir bien vas hacer una mejora y si quieres vivir mal, pues vas a vivir mal. No es tanto recibir, sino eres tú mismo tú vas a estar como quieres estar bien o mal.

***Con la frase anterior y le pido que se ubique donde considere más adecuado a su parecer.**

*** ENTREVISTA 2.**

***DATOS GENERALES DEL ENTREVISTADO.**

***Fecha de la entrevista:** 8 de Febrero del 2014.

¿Cuál es su nombre?

Luis.

¿Qué edad tiene?

23 años

¿Qué posición ocupa en su familia?

Soy Padre de familia.

¿Cuántos son los integrantes de su familia?

Somos tres, mi esposa, mi hijo y conmigo somos tres.

¿A qué edad comenzó a trabajar?

A los 12 años, porque quería comprarme mis cosas, tener mi propio dinero para poder comprar cosas que yo quisiera y no pedirle a mi mamá

¿En cuántos trabajos ha estado desde su inicio como trabajador a la fecha?

En un sólo trabajo

¿Cuáles son los trabajos en los que ha estado como trabajador?

Pues sólo he estado en el trabajo en el que estoy ahorita desde que inicie hasta hoy

¿Actualmente en qué labora?

En una fábrica de mmm este, se podría decir que de productos de lámina y hojalatería.

***DATOS SOBRE LA VIVIENDA DEL ENTREVISTADO.**

¿La vivienda es propia? Si no es así especifique.

No, es rentada

¿De qué material es la mayor parte del piso de esta vivienda? (tierra, cemento, madera u otros).

Es mosaico la mayoría es mosaico.

¿Qué servicios tiene su vivienda? *Electricidad. *Agua potable. *Drenaje.

Cuento con los tres.

¿Cuántos cuartos tiene en total esta vivienda sin contar el baño y la cocina?

Dos.

¿Los ocupantes de esta vivienda disponen de: excusado o sanitario; retrete o letrina; fosa séptica; hoyo negro o pozo ciego; no disponen de servicio sanitario (fecalismo al aire libre).

Pues del excusado.

¿Dónde se encuentra el sanitario / letrina /fosa séptica o lo que corresponda? Afuera/adentro de la casa.

Adentro de la casa.

¿Cómo desaloja el agua de baño que ya utilizó? ¿Hay alguna tubería o canal que lleve esa agua hacia alguna barranca?, ¿dónde se desaloja?

Pues tiene la tubería, pero no sé a dónde leguen los desechos.

¿Cuánta gente vive en esta casa?

Pues somos tres las personas que vivimos como te lo mencione antes.

¿Todos aportan para la misma casa la misma cantidad monetaria?

No, porque mi hijo va al kínder y mi esposa es ama de casa.

Correspondiente a la pregunta anterior: En caso de ser Positivo o Negativo, ¿Cómo le hacen? Describir cada familia y sus miembros.

***DATOS DE CADA UNO DE LOS MIEMBROS DE LA FAMILIA.**

***DATOS DE LA ESPOSA.**

¿Cuál es su nombre?

Estefanía.

¿Qué edad tiene?

23 añitos.

¿Qué parentesco tiene con el entrevistado?

Soy su esposa.

¿En qué lugar nació?

Aquí en el d.f.

¿Cuál es su estado civil?

Mmmm sería unión libre.

¿Vive en casa o no?

Si.

¿Qué escolaridad tiene?

La preparatoria trunca, pues me quede hasta sexto semestre.

¿En que labora actualmente?

En el hogar, cuidando a mi hijo.

¿Recibe ingresos de otro lado? Especifique

No, no recibo nada.

¿De cuánto es el monto de ingresos que recibe por laborar?

No, pues no trabajo.

¿Aporta ingresos al hogar?

No.

¿Cuáles han sido sus trabajos en el último año?

Mmmm, en el último año, mmm fue de asistente por parte de la delegación, tenía que colocar pancartas y así más o menos no me acuerdo muy bien.

***CARACTERIZACIÓN LABORAL.**

***Sobre el trabajo.**

¿Qué es para usted el trabajo?

Pues, este, ahora sí que una acción que hay que realizar para poder obtener dinero, para poder vivir bien. Tratar de subsistir.

¿Qué es vivir bien?

Ay ahí vas jajaja. Pues tener lo necesario no, que son comida, darle un, el techo ahora sí que a mi familia, que no les falte nada y así poder comprarle mmm este ropa, zapatos.

¿Por qué cree usted que se trabaja?

Pues, porque, porque jajaja, porque pues ahora sí que yo digo que es algo que tienes que realizar, tienes que hacer. Ahora sí que es como está la sociedad, tienes que trabajar para poder obtener dinero sino pues de nada, ahora sí que no te va a caer dinero así si no, sin trabajar y no realizas algo o una actividad.

¿Para qué cree usted que se trabaja?

Esa es la misma pregunta que la anterior ¿no?, pero bueno se trabaja para la obtención de lo que es este dinero para poder comprar casas y en esas cosas y por ejemplo en el trabajo tienes lo que es el seguro, para que mmm como se llama, si se enferma tu familia tengas donde llevarla y todo

¿Dónde está ubicado el lugar en donde trabaja?

En Huitzilihuitl #53 col. La Preciosa Delegación Azcapotzalco.

¿En cuántas áreas está dividido la totalidad del lugar donde trabaja?

Se supone que son cuatro, vendrían siendo el área de corte, de doblado, de armado y de pintura. En el área de corte, pues es este, como se llama, mmm a nosotros nos traen este, hojas de lámina y todo eso y ahí nos dedicamos a cortar a la medida, sacar este, bueno de los diferentes productos que sacamos tenemos que ir cortando las medidas. Luego se pasa al área de doblar, que es donde este, ya comienzas a darle forma a los cuadros que cortaste, comienzas a darle este la forma. Luego se pasa a área de armado que es ya donde comienzas a unirlos por medio de la punteadora, bueno los vas punteando, como fundiendo y ya después, ya terminado pasa al área de pintura, ya se le da el color dependiendo de los diferentes productos que sean.

¿En qué área se encuentra usted? ¿Porque?

Realizo todas las actividades, pues porque soy encargado de, ahora si como que soy encargado como del tallar donde laboro. Entonces tengo que o tuve que aprender a realizarlas todas para poder este enseñarle a gente nueva que entre y todo enseñarle y revisar este, que estén bien hechas las cosas.

¿Le gustaría estar en otra área de trabajo? ¿Por qué?

Si, la de patrón jajaja porque estas más relax no tienes que estar este batallando tanto. Por ejemplo aquí la presión que hay sobre mí. A mí, mi patrón me dice: sabes que hay que sacar esto y yo tengo que comenzar a moverle todo y en cambio pues ya siendo patrón o dueño tu nada más andas, tú dices y aparte el ingreso pues es mucho mejor.

¿Con cuántas áreas además de la suya tiene contacto?

Con todas jajaja.

***TRABAJO PRINCIPAL.**

¿Cuál es su trabajo actual?

Trabajo en una fábrica de productos de lámina y hojalatería.

¿Qué es lo que hace en su trabajo?

Bueno pues ahorita llego como eso de las 8 u 8 y 10 de la mañana y de ahí checo lo que se tenga que sacar. Checo los pedidos que hay y todo eso y ahí comienzo en este caso primeo a cortar luego ya de que terminamos de cortar tengo que pasar este, bueno o les dirijo a las demás personas. Sabes que hay que doblar, hay que puntear y todos esto. Ya que si están ocupados o algo así, pues yo soy el que tiene que ir, me pongo a hacerlos y así no sé, hasta 2:15 de la tarde, 2:30 perdón, que salgo a comer durante 45 minutos que es lo que dura mi hora de comida, pues salgo del trabajo me lavo mis manos y llego a mi casa y ya aquí me pongo a comer no. Mi esposa ya me tiene aquí ya preparada mi comida comemos estamos viendo un rato la tele y platico con i esposa que hizo el niño en la escuela, que esto que lo otro, que es lo que necesita para el otro día y ya me la paso platicando. Termino y reposo un rato mientras sigo platicando y ya que me da la hora, siempre retrasado unos cinco minutos jajaja ya me voy y ya igual, pues no es rutinario el trabajo. Haces diferentes cosas diario.

Lunes martes y miércoles, son días que no hay este mmm se dedican más a sacar producción para jueves y viernes son los días de ir a entregar las mercancías y los sábados trabajo medio día, pero prácticamente se hace lo mismo a diferencia que este, es un poquito más relajado, ya no es tana presión y eso, pero ya estas acabando tu semana prácticamente y hay muchas veces que si acabamos el trabajo en la cuestión de lunes a viernes, pues sábado nos dedicamos a engrasar las maquinas a darle mantenimiento a hacer limpieza y todo eso para que todo quede bien, tiramos el desperdicio todo

¿Desde cuándo realiza esta actividad?

Desde os 12 años, llevo más o menos trabajando en eso como 10 u 11 años algo así.

¿Cuál es su hora de entrada al trabajo?

De lunes a sábado, o sea todos los días entro a las 8.

¿Cuál es su hora de salida del trabajo?

Normalmente a las 5:30 de lunes a viernes, pero te dan la oportunidad de poder hacer horas extras. Entonces haciéndolas salgo hasta las 8 de la noche y los sábados salgo a la 1.

¿De qué día a que día trabaja?

De lunes a sábado.

¿Cuánto es lo que gana por trabajar?

2,300 pesos a la semana con horas extras y sin horas extras aproximadamente seria como 1,500.

¿Tenía otros trabajos?

No.

¿Qué era lo que hacía en su trabajo anterior?

¿A qué hora entraba y a qué hora salía de trabajar en su trabajo anterior?

¿Qué días laboraba en su trabajo anterior?

¿Cuánto ganaba en su trabajo anterior?

¿Por qué cambió de trabajo?

***OTROS TRABAJOS.**

¿Además de este trabajo tiene otro? En caso de ser afirmativo, especificar cuál es
No.

¿Los ingresos que usted percibe, son suficientes? ¿Por qué? y ¿Para qué?

No, no son suficientes, porque yo quisiera ganar más para tener mejor a mi familia.

***SALARIO.**

¿Qué es para usted el salario?

Pues es este, una forma de ahora sí que de pago por parte de las empresas por realizar el trabajo, por sacar sus productos. Es una parte de gratificación se podría decir.

¿Cómo cree usted que se genera el salario?

Mmm con los impuestos de todo el pueblo jajaja no pues con la venta, con la compra y venta de los productos que realizamos.

¿Cómo cree usted que se mide el salario?

Mmm, pues ahora sí que podría ser en base a tu experiencia, lo que sepas realizar, las funciones que tengas dentro del trabajo. Por ejemplo, no va a ganar lo mismo un chavo que acaba de entrar que no sabe realizar las cosas que alguien que ya tiene 20 años trabajando ahí, yo digo que es en base a antigüedad y a lo que sepas hacer.

¿Cada cuando recibe su salario?

Semanalmente.

¿Para que utiliza usted su salario?

Para poder subsistir, para poder pagar lo que es renta, comida y cosas que necesita mi niño en la escuela, mi esposa y yo.

¿Cree que el salario que recibe es justo por su trabajo? ¿Por qué?

Sí, porque, bueno yo he checado en otras empresas que conozco a otras personas que me dicen lo que ganan y no es mayor a lo que yo gano, o sea muchas que si este trabajan ganan el salario mínimo. Yo he platicado con ellas y me dicen que si no, no les alcanza. A lo mejor trabajan unas horas menos que yo, pero aun así no ganarían lo mismo que yo.

¿Le gustaría recibir más del salario que recibe? ¿Por qué?

Si, para seguir comprando mayor cantidad de cosas y tener una mayor calidad de vida, que es tener lo necesario que no la padezcan, porque a veces no tienes un lugar donde dormir, no tienes comida, no tienes luz. Me refiero a calidad de vida, es que tengas lo necesario para poder vivir.

***VALOR.**

¿Qué es para usted el valor?

Jajaja no manches ahora si me la pusiste súper difícil jajaja. Mejor dime la pregunta que sigue jajaja. No pues hay diferentes tipos de valor no, podemos hablar del valor monetario jajaja todo iba bien wey hasta esta pregunta jajaja tan filosófica jajaja. El valor es una cosa muy importante, porque te hace aceptar, por ejemplo si te equivocas o algo así, tener el valor de aceptar tus errores en este caso tener una pareja y afrontar lo que venga con ella, toda esa cuestión.

¿Cómo cree usted que se mide el valor?

Jajaja y sigues jajaja. Con la forma de afrontar las acciones, todo lo que venga relacionado con la forma en que enfrentas las cosas y lo llevas a cabo.

¿Para qué cree que sirva el valor?

Para afrontar las consecuencias, para afrontar todos tus actos, todo lo que hagas y te equivoques o no te equivoques, pues afrontarlo.

¿De qué forma se presenta el valor en la sociedad?

Pues no creo que se presente porque la sociedad como tal estaos reprimidos, porque todo lo que hace el gobierno, no tenemos el valor de afrontar, de ponernos a decir que tenemos que luchar.

¿De qué forma se presenta el valor en el trabajo?

Siento yo que es aceptar el valor de enfrentar como sacar la producción y también cuando guicho se equivoca, o sea el patrón decirle que está mal para tratar de hacer una corrección y enfrentarlo, pero también el valor a manejar a su familia para sacar el trabajo, porque yo trabajo con mi familia y valorar en cuanto más venda más se va a presentar este esfuerzo en la familia.

¿De qué forma se presenta el valor en su familia?

Pues es que hay muchos valores, no pues es que el simple hecho de pensar en ya tener una familia así que tener todo el valor para sacar adelante no para poder llevar el simple hecho de tener un hijo y estar bien con tu pareja, todo eso, valor para luchar por que estén bien.

¿Qué es lo valioso para usted? ¿Por qué?

Mi familia, porque son los que más quiero en este mundo y son los que me sacan día a día adelante apoyándome cuando he tenido problemas en el trabajo económicos esto, lo otro. Llegar a tu casa y que te digan vamos a salir de esta o si podemos y que tu papá te diga; no hijo no estás triste y todo eso es una motivación.

¿Cuál es su forma de valorar? (cosas y personas).

Pues lo material sería por lo que han costado, lo que me han costado a mí y a mi familia para tener las cosas, pues es que cuando inicie con mi esposa no teníamos nada así absolutamente nada y mínimo ahorita ya tenemos un lugar donde vivir, pero antes ni eso teníamos. Ahora no vivimos con lujos pero si con todo lo necesario y es un valor del esfuerzo que pasamos para tener las cosas. Y a las personas las valoro por su forma de ser, o sea para mí cuenta mucho la forma en la que son las personas y valoro mucho las amistades por ejemplo las personas tienen que ser simple y sencillamente como ellos son o sea no ser fantasiosos, no ser hipócrita, solo como son simplemente siendo ellos mismos.

***CONCEPCIÓN O REPRESENTACIÓN DEL MUNDO.**

Vamos a hablar ahora del poder...

¿Qué es para usted el poder?

Pues si lo sabes manejar, es algo bueno, pero desgraciadamente la mayoría de la gente no sabe manejar el poder y se ensaña con las demás personas. El poder se maneja en este caso, si eres patrón de una empresa tienes el poder de mandar por la posición económica y todo eso. No siendo un jefe que paga mal y que a sus empleados los tare a puro grito, esto y lo otro y el piensa que por ser el patrón te puede hacer mal, llevándolo mal y se olvida que alguna vez todos hemos sido trabajadores.

¿Para qué cree usted que sirva el poder?

Para allegara a tus objetivos, por ejemplo yo, es ahorita que rento quiero tener una casa propia y sacar a mi hijo con una carrera y si posteriormente tengo más, pues también darles una carrera, estudios para ya poderme morir en paz jajaja.

¿Cómo cree que se ejerza el poder en general?

Porque la mayoría de la ente que tiene el poder como te dije abusa de el con las demás personas que no. Abusa de ese poder que tiene.

¿Cómo se ejerce el poder en la sociedad?

Para mí el poder en la sociedad siempre está en jerarquías, la gente tendemos a ser egoístas, todos, porque decimos que no, pero a la mera hora vemos solo por nuestras prioridades. Una de las jerarquías puede ser que tengas dinero, pues te hace sentir como si fueras mmm no sé, más que una persona que no lo tiene. Por ejemplo un policía simple y sencillamente porque tienen una placa abusa de gente normal no.

¿Cómo se ejerce el poder en la familia?

Pues es que a mí me mandan jajaja. En la mayoría de la sociedad mexicana son machistas, entonces podríamos aplicar el dicho de él que paga manda, por lo general el ser que trae el dinero es el que toma la decisión, pero el poder en la familia cambia mucho porque si quieres a las personas,

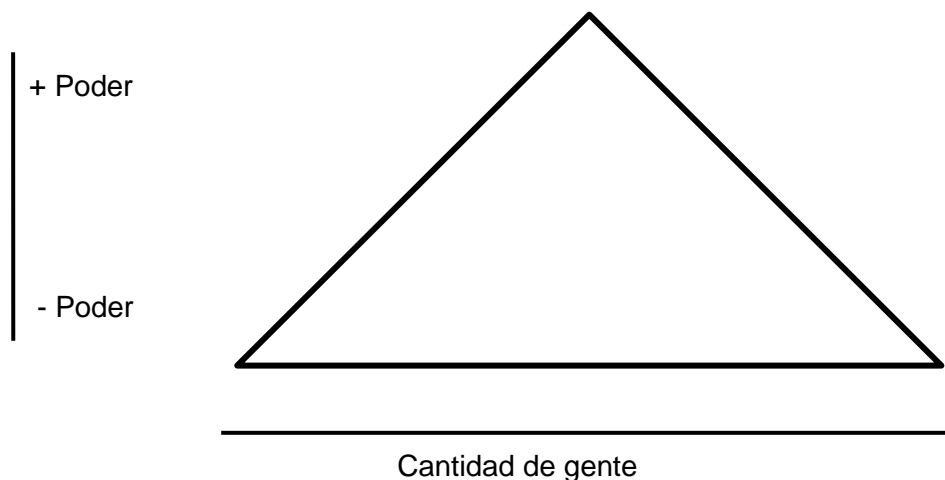
pero como te mencionaba, las prioridades en general dependen del poder adquisitivo, pero mi prioridad es Caled nuestro hijo, pues nosotros tenemos el poder sobre él, pero más que poder en la familia yo lo veo como responsabilidad.

¿Cómo se ejerce el poder en el trabajo?

Yo soy el poder jajaja yo soy el que manda jajaja. En este caso por ejemplo el poder de mandar a las demás personas por tu puesto, siempre y cuando no, no este, no ser gandaya con ellos, no porque tengas el poder en este caso yo de poderlos mandar no los puedo poner a hacer cosas que yo sé que los no pueden hacer o que se les dificulta o simplemente viéndolos o descontarles.

*EJERCICIO PIRÁMIDE:

La pirámide social es una relación entre cantidad de gente y poder. En la vertical se ubica el poder, a medida que se asciende en la pirámide aumenta la cantidad de poder. En el eje horizontal se encuentra la cantidad de gente.



¿Dónde se ubicaría usted en la pirámide? ¿Por qué?

Mmm, pues de arriba hacia abajo en el centro y de izquierda a derecha igual en el centro. Porque, pues poseo un regular poder por eso me puse en medio.

*** Nombre cinco (5) personas que usted considere que en el México actual poseen más poder y las ordene de mayor a menor poder. (Mostrar la escala al entrevistado)**

- 1.1 Primera [el de más poder] el narco
- 1.2 Segunda el presidente Enrique Peña Nieto
- 1.3 Tercera diputados
- 1.4 Cuarta departamento de justicia
- 1.5 Quinta (la de menos poder) empresarios. Como Carlos Slim

¿Qué es lo que tiene en cuenta para ordenar a las personas con más poder en México actual?

Pues la cantidad de gente que ellos mueven, pues son las personas con mayor poder en el país y tienen el poder de mover amucha gente por el dinero que tienen, por ejemplo el narco, encontramos droga en todos los rincones del país y son los que mayor poder tienen para mí.

***ENTREVISTADOR: LEER TODAS LAS OPCIONES AL ENTREVISTADO Y MARCA LA OPCIÓN QUE CORRESPONDA.**

Cambiando de tema. ¿Ud. considera que ha tenido suerte en su vida?

- SIEMPRE** A VECES CASI NUNCA
- ¿Usted es feliz?
- SIEMPRE** A VECES CASI NUNCA
- ¿Usted está conforme con su situación actual?
- Si **No** Más o menos

¿Por qué?

Pues porque me gustaría estar a como estoy un poco mejor o sea como te lo dije hace rato el simple hecho de pagar una renta y no contar con tu propia casa siento yo que con esa casa mi familia ya estuviera ya más amplia de lo que estamos aquí

(Para los que dijeron SI) ¿Entonces a usted no le gustaría que su situación cambiara? ¿Por qué?

Si No Más o menos

¿Usted cree que en el futuro su situación?

***Va a mejorar**. *Seguirá igual. *Va a empeorar.

Porque mi tío que es el patrón de la empresa se va a morir y me va a heredar jajaja o sea que soy el dueño universal de la empresa jajaja, no ya en serio, pues porque si yo quiero puede mejorar.

¿De qué depende según usted que su situación mejore/siga igual/ empeore?

Del trabajo

De todos, del conjunto de la sociedad

De Dios

De lo que uno mismo haga

De la situación económica/política/ gobierno

Otra, cuál?

¿De quién depende que su situación mejore/siga igual/ empeore?

Del gobierno/ de los que mandan

De uno mismo/ de la familia

De todos, del conjunto de la sociedad

De Dios

Otra, cuál?

De mi familia porque es la que me motiva a alcanzar lo que quiero.

¿Usted qué hace para que su situación mejore?

Esforzarme día a día para ser mejor en el trabajo, en la familia y como esposo, para mejorar corrigiendo los errores que las personas me hace saber que tengo para corregirlos y ser mejor persona. En el sentido laboral poder ser mejor trabajador, en mi familia ser un mejor padre, un mejor esposo, un mejor amigo.

Para finalizar, ¿Usted cree en Dios?

NO SI

¿Por qué?

Porque, bueno lo que pasa para mi dios ha sido vendido de una forma por los en este caso los que llevan la religión católica te lo ponen como un ser que nunca que equivoco, un ser supremo. Pero ya viendo o leyendo o investigando te dicen que también tuvo este cosas que se supone que no hacía y yo este no considero esto como mmm tienen muchas contradicciones su religión y yo no entro en el debate de lo que es un padre, sino que simple y sencillamente tomo mis propias decisiones y yo no creo en eso.

(Solamente para los que creen en Dios) ¿Cómo se expresa su creencia en Dios?

¿Ud. profesa alguna religión?

NO **SI**

¿Por qué?

Soy devoto de la santa muerte, porque yo tengo la ideología de que para mí es lo único que tenemos seguro en esta vida, es la muerte, nadie te puede asegurar nada más que la muerte y por eso yo tengo esa creencia.

¿Tiene alguna cábala o superstición?

NO

SI →Cuál? _____

¿Cuál es su opinión sobre el dicho: “En la vida la gente recibe lo que merece”?

Pues algo muy cierto, porque muchas veces tu eres malo, esto y lo otro y haces cosas malas y pues tarde o temprano se te regresan, a lo mejor no de la misma manera o forma, pero de otra forma llega ti lo bueno y lo malo que has hecho

Con la frase anterior y le pido que se ubique donde considere más adecuado a su parecer.

*Muy de acuerdo. ***De acuerdo**. *Algo de acuerdo. *En desacuerdo. *Muy en desacuerdo

***Finalizar la entrevista y Agradecimiento para el entrevistado.**

-Gracias por tu tiempo y esfuerzo.

-Gracias a ti por esperarme, como dos semanas, cuando quieras puedes venir otra vez.

***ENTREVISTA 3.**

*** DATOS GENERALES DEL ENTREVISTADO.**

***Fecha de la entrevista:** 22 de Febrero del 2014.

¿Cuál es su nombre?

María.

¿Qué edad tiene?

Mmm ya estoy ruquita jajaja tengo 42 o 43 años ya ni me acuerdo.

¿Qué posición ocupa en su familia?

Pues soy mama soltera, bueno viuda.

¿Cuántos son los integrantes de su familia?

Solo somos dos, mi hijo Enrique de 17 años y yo.

¿Cuál es la ubicación (localidad) de su vivienda?

Pues es primer callejón de Santo Tomas #10 colonia Santo Tomas, código postal 02020 delegación Azcapotzalco.

¿A qué edad comenzó a trabajar?

Uuu como a los mmm hasta falsifique mis papeles más o menos como a los 15 años, pues me acuerdo que me faltaba edad para trabajar y en mis documentos altere la información y le puse otra fecha para que tuviera 18 años. Por ejemplo en mi primer trabajo hacíamos cables de luz en una empresa de Celaya que se llamaba Corelmex.

¿En cuántos trabajos ha estado desde su inicio como trabajador a la fecha?

Híjole pues corelmex, cobelmex, moulinex y que otra, este mmm Quesada, la Pigo, Mogri y en Elvex y en todos estos trabajos he estado como una obrera.

¿Cuáles son los trabajos en los que ha estado como trabajador?

Pues en todos los que te acabo de decir.

¿Actualmente en que labora?

En una empresa que se llama corelmex.

***DATOS SOBRE LA VIVIENDA DEL ENTREVISTADO.**

¿La vivienda es propia? Si no es así especifique

Pues no, se puede decir que pues es prestada, porque vivo en casa de mis suegros.

¿De qué material es la mayor parte del piso de esta vivienda? (tierra, cemento, madera u otros).

Cemento todo cuarteado pero es cemento.

¿Qué servicios tiene su vivienda? *Electricidad. *Agua potable. *Drenaje.

Pues cuento con los tres.

¿Cuántos cuartos tiene en total esta vivienda sin contar el baño y la cocina?

Pues solamente uno y la sala.

¿Los ocupantes de esta vivienda disponen de: excusado o sanitario; retrete o letrina; fosa séptica; hoyo negro o pozo ciego; no disponen de servicio sanitario (fecalismo al aire libre).

Pues si, como se puede decir ahí mmm de excusado.

¿Dónde se encuentra el sanitario / letrina /fosa séptica o lo que corresponda? Afuera/adentro de la casa.

Adentro de la casa por supuesto.

¿Cómo desaloja el agua de baño que ya utilizó? ¿Hay alguna tubería o canal que lleve esa agua hacia alguna barranca?, ¿dónde se desaloja?

Pues no sé muy bien, solo sé que se va al drenaje pero no se para dónde se valla.

¿Cuánta gente vive en esta casa?

Pues somos dos, mi hijo y yo.

¿Todos aportan para la misma casa la misma cantidad monetaria?

No, porque yo soy la única que trabajo porque mi hijo estudia la secundaria y pues no puede trabajar, yo le digo que mejor estudie y yo mejor me dedico a trabajar.

Correspondiente a la pregunta anterior:

En caso de ser Positivo o Negativo, ¿Cómo le hacen? Describir cada familia y sus miembros.

***DATOS DE CADA UNO DE LOS MIEMBROS DE LA FAMILIA.**

***Datos del cuñado.**

¿Cuale es su nombre?

Pablo.

¿Qué edad tiene?

40 años.

¿Qué parentesco tiene con el entrevistado?

Es mi cuñada.

¿En qué lugar nació?

Soy de aquí, del distrito federal.

¿Cuál es su estado civil?

Estoy soltero.

¿Vive en casa o no?

Si, si vivo en casa.

¿Qué escolaridad tiene?

Pues preparatoria trunca.

¿En que labora actualmente?

Soy cantante.

¿Recibe ingresos de otro lado? Especifique

No de ninguna parte.

¿De cuánto es el monto de ingresos que recibe por laborar?

Híjole pues no es un sueldo base, porque no todos los días salen tocadas o serenatas o mañanitas, pues entonces hay que ir a cantar a los camiones y de lo que se valla juntando pues se saca para los gastos de la casa.

¿Aporta ingresos al hogar?

Sí, pero no es un monto estable, pero se tiene que pagar agua, luz, gas, comida y cosas así.

¿Cuáles han sido sus trabajos en el último año?

Pues, de vez en cuando me voy con unos amigos que son herreros, pero solo es cuando ellos me necesitan, tampoco es fijo. Ahí también el sueldo es dependiendo la chamba que se haga.

***DATOS DE LA SUEGRA.**

¿Cuale es su nombre?

Paula.

¿Qué edad tiene?

74 años.

¿Qué parentesco tiene con el entrevistado?

Es mi nuera.

¿En qué lugar nació?

Soy de Toluca estado de México.

¿Cuál es su estado civil?

Soy viuda.

¿Vive en casa o no?

Si.

¿Qué escolaridad tiene?

Híjole tercero de primaria.

¿En que labora actualmente?

Soy ama de casa.

¿Recibe ingresos de otro lado? Especifique

Pues ingresos no son, pero tengo la tarjeta del PRD donde te dan cada mes despensa es una pequeña ayuda.

¿De cuánto es el monto de ingresos que recibe por laborar?

Pues no trabajo, pero en la tarjeta te dan como unos 700 u 800 pesos mensuales y de ahí compro despensa indispensable para comer y ya lo que falte poco a poco se compra.

¿Aporta ingresos al hogar?

Pues solo los de la tarjeta, que nos sirven para comprar un poco de comida.

¿Cuáles han sido sus trabajos en el último año?

Ninguno.

***CARACTERIZACIÓN LABORAL.**

***Sobre el trabajo.**

¿Qué es para usted el trabajo?

Pues el trabajo, es que ahí ni se cómo contestar, pues el trabajo es este, pues no sé qué te contesto jajaja, pues el trabajo dignifica, te hace digno de las cosas que tú haces, que tu desarrollas de lo que te gusta y no te gusta, pero también es una responsabilidad para mantener a mi hijo, para sacar para mi comida y para que te calces. Bueno es algo así vamos es una idea. Porque es una responsabilidad de sacar las cosas bien y traer un sostén a mi casa

¿Por qué cree usted que se trabaja?

Pues para comer o para sobrevivir o como para que, para qué. Pues para salir adelante y para hacer gastos de lo que se trabaja.

¿Qué es salir adelante?

Pues tener una mejor vida, porque si no trabajo no como, porque tengo que trabajar.

¿Para qué cree usted que se trabaja?

. Bueno pues los demás no se para que trabajen, pero yo tengo que sacar mi hijo adelante, tengo que pagar agua, pagar luz y hacer cosas, o sea tengo que trabajar.

¿Dónde está ubicado el lugar en donde trabaja?

En San Sebastián, calle San Sebastián con Acalotenco.

¿En cuántas áreas está dividido la totalidad del lugar donde trabaja?

Ujule, pues como en 8 partes. Es una bodega grandísima, pues está el área de impresión, el taponeado, este el cabeceado, este taponeado, este el almacén y que otra cosa, este donde están las bodegas de las cajas.

¿En qué área se encuentra usted? ¿Porque?

Yo estoy en área de almacén, porque soy la que reviso la botella.

¿Le gustaría estar en otra área de trabajo? ¿Por qué?

No me gustaría, más bien dicho estoy en otra áreas no solamente en esa, pero esa es la destinada que a mí me toco o sea cuando no hay trabajo me mueven a otras áreas y estoy de fijo en varias áreas depende el trabajo, porque en una fábrica tienes que saber de todo.

¿Con cuantas áreas además de la suya tiene contacto?

Pues en sellado y en taponeado.

***TRABAJO PRINCIPAL.**

¿Cuál es su trabajo actual?

El actual es mmm en tubos despreciables o despresibles no me acuerdo como se llama.

¿Qué es lo que hace en su trabajo?

Pues empacar, solo empacar eso lo hago desde que llego hasta que me voy, eso es todos los días en cada turno. Si la maquina está en buenas condiciones me aviento el turno, pero si es cuestión de doblar turno, pues me aviento los dos turnos.

¿Desde cuándo realiza esta actividad?

Ahorita que estoy en ese lugar fijo, llevo medio año mmm más o menos entre en Agosto el 5 de agosto.

¿Cuál es su hora de entrada al trabajo?

De 3 de la tarde a 10 de la noche.

¿Cuál es su hora de salida del trabajo?

Pues te dijo que a las 10 de la noche.

¿De qué día a que día trabaja?

Pues de lunes a sábado descansado los domingos según porque trabajo en la casa jajaja.

¿Cuánto es lo que gana por trabajar?

Híjole pues una madre, son 700 pesos semanales.

¿Tenía otros trabajos?

No ninguno.

¿Qué era lo que hacía en su trabajo anterior?

Pues igual tubos, estar en máquinas.

¿A qué hora entraba y a qué hora salía de trabajar en su trabajo anterior?

Ah entraba de 6 a 2:30 de la tarde.

¿Qué días laboraba en su trabajo anterior?

Pues igual de lunes a sábado.

¿Cuánto ganaba en su trabajo anterior?

Uuu no pues ahí ganaba menos, ganaba 500 pesos semanales y se puede decir que ya aumento el sueldo.

¿Por qué cambió de trabajo?

Pues por el sueldo, hay que buscar un mejor sueldo.

***OTROS TRABAJOS.**

¿Además de este trabajo tiene otro? En caso de ser afirmativo, especificar cuál es.

No, ninguno.

¿Los ingresos que usted percibe, son suficientes? ¿Por qué? y ¿Para qué?

Pues no, por eso me quedo tiempo extra, porque quiero más y más dinero para cubrir mis gastos, porque no me alcanza con lo que gano.

***SALARIO.**

¿Qué es para usted el salario?

El salario, pues el dinero no. El salario es el dinero, pues siempre te dicen cuándo vas a una empresa, pues aquí es el salario mínimo, o sea eso es lo que pagan más o menos unos 500 o 550 que es el salario mínimo más o menos y me imagino que por día ha de ser como unos 70 pesos.

¿Cómo cree usted que se genera el salario?

Híjole pues quien sabe, todo es una tranza jajaja, pues yo pienso que trabajando uno, porque si uno no trabajo pues no hay dinero jajaja.

¿Cómo cree usted que se mide el salario?

No, pues eso no, mmm medir como que o que., pues yo siento que no se mide bien porque para mí no es lo justo porque o quiero más y más, porque uno se friega mucho para la mierda que le pagan.

¿Cada cuando recibe su salario?

Pues a la semana.

¿Para que utiliza usted su salario?

Pues para comer, para pagar cosas que tengo que pagar jejeje.

¿Cree que el salario que recibe es justo por su trabajo? ¿Por qué?

No, porque quisiera ganar unos 1,500 o unos 1,000 pesos jajaja, pues porque yo siento que el trabajo lo vale a uno, uno se cansa.

¿Le gustaría recibir más del salario que recibe? ¿Por qué?

Claro, pues a quien no, porque no alcanza con lo que saco.

***VALOR.**

¿Qué es para usted el valor?

Pues el valor es valerse así mismo uno, darse a valer uno, porque si uno no se da a vale, pues quien lo va hacer.

¿Cómo cree usted que se mide el valor?

Híjole me hacer preguntas que están muy difíciles jajaja. Pues al menos para mí, mi hijo es lo más valioso

¿Para qué cree que sirva el valor?

Pues yo pienso que para, pues para valer, Bueno para mí todo, todo mmm para mí, mi hijo lo es todo lo vale todo y la verdad este yo quisiera todo lo mejor para él.

¿De qué forma se presenta el valor en la sociedad?

Pues empezando por el respeto y pues yo pienso que por muchas cosas pero así claramente no te lo puedo explicar tengo la idea pero no sé cómo expresarlo.

¿De qué forma se presenta el valor en el trabajo?

Pues valorando tu trabajo, haciendo las cosas bien, porque cuando no valoras tu trabajo, pues no, no estás ahí y tiene que uno dar valor a su trabajo y cuidar que salga bien, que las cosas vallan bien como debe de ser.

¿De qué forma se presenta el valor en su familia?

Pues queriéndolos, cuidándolos, este ayudarlos, o sea de muchas maneras.

¿Qué es lo valioso para usted? ¿Por qué?

Pues lo valioso para mi es yo mismo porque si no me valoro pues no puedo valorar a los demás.

¿Cuál es su forma de valorar? (cosas y personas)

Pues yo pienso que ya te lo dije, pues valorar es con el respeto.

***CONCEPCIÓN O REPRESENTACIÓN DEL MUNDO.**

Vamos a hablar ahora del poder...

¿Qué es para usted el poder?

El poder, pues el poder es pues echarle ganas de que tú puedes, de que no se te dificulten las cosas para nada y pensar que yo puedo y yo puedo salir adelante yo puedo hacer esto. Y pues el poder también es el dinero, es, pues el dinero es el que te da para todo.

¿Para qué cree usted que sirva el poder?

Para que, pues yo pienso que para sentirse seguro así mismo o al menos es lo que yo entiendo ahorita.

¿Cómo cree que se ejerza el poder en general?

Pues aplicándolo uno así mismo de poder hacer las cosas empezando por uno mismo.

¿Cómo se ejerce el poder en la sociedad?

Pues con inteligencia, pues saber cómo mmm si tú quieres algo no vas a llegar y decir: esto se va hacer así y así porque no será así. Porque tienes que llegar con inteligencia y decir: mira esto se tiene que hacer así y así y no llegar y querer mandar uno.

¿Cómo se ejerce el poder en la familia?

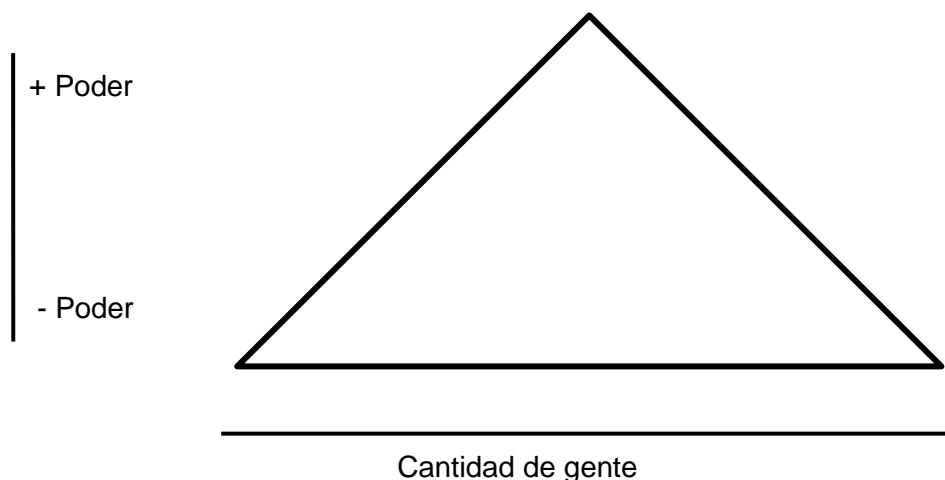
Este en la familia, pues el poder en la familia puede ser el poder económico y el poder de poder. Pues yo entiendo que hay dos tipos de poder, el poder político que es el poder financiero y el poder de yo puedo hacer las cosas. Aquí en la familia el poder se ejerce en querer hacer las cosas y tener la iniciativa, de tener respeto, tolerancia hacia las demás personas.

¿Cómo se ejerce el poder en el trabajo?

El poder, pues siempre se hace mmm por ejemplo si esta persona saca más piezas que yo, pues yo voy a ser mejor que esta persona para sacer más, pues yo le entiendo así. Si la gente puede, pues yo también puedo sacarlo adelante. Ese es el poder de que tú dices de que yo también puedo. Hay personas que te dicen, esto está mal hazlo así y pues dices yo lo he hecho y yo puedo mejor que tú. Bueno eso lo entiendo por el poder.

*EJERCICIO PIRÁMIDE:

La pirámide social es una relación entre cantidad de gente y poder. En la vertical se ubica el poder, a medida que se asciende en la pirámide aumenta la cantidad de poder. En el eje horizontal se encuentra la cantidad de gente.



¿Dónde se ubicaría usted en la pirámide? ¿Por qué?

Pues yo digo que en la de arriba hasta arriba en la punta, pues porque si hay menos gente tú dices este. Bueno a mí me ha pasado en las áreas que dicen haber tu explícales y diles así y yo digo hay pues esto es fácil, para mí esto es papita y te sientes así tu más, así de yo puedo y saco la maquina adelante, yo lo veo así de que menos gente te da más poder a ti para mandar.

*** Nombre cinco (5) personas que usted considere que en el México actual poseen más poder y las ordene de mayor a menor poder. (Mostrar la escala al entrevistado)**

1.1 Primera [el de más poder el poder ejecutivo.

1.2 Segunda el poder legislativo.

1.3 Tercera el poder judicial.

1.4 Cuarta el poder empresarial.

1.5 Quinta (la de menos poder) el pueblo.

¿Qué es lo que tiene en cuenta para ordenar a las personas con más poder en México actual?

A pues porque eh van siendo representadas de acuerdo al poder, al marco legal, o sea me base en el marco legal.

***ENTREVISTADOR: LEER TODAS LAS OPCIONES AL ENTREVISTADO Y MARCA LA OPCIÓN QUE CORRESPONDA.**

Cambiando de tema. ¿Ud. considera que ha tenido suerte en su vida?

SIEMPRE

A VECES

CASI NUNCA

- ¿Usted es feliz?

SIEMPRE

A VECES

CASI NUNCA

Bueno mejor dicho no, la verdad no soy feliz.

- ¿Usted está conforme con su situación actual?

Si

No

Más o menos

¿Por qué?

Pues con la vida actual pues sufrí mucho, pero ahorita ya siento que me voy recuperando, pero no o sea yo lo veo igual, pues quisiera tener más suerte, estar bien que viviéramos bien.

(Para los que dijeron SI) ¿Entonces a usted no le gustaría que su situación cambiara? ¿Por qué?

Si

No

Más o menos

¿Usted cree que en el futuro su situación?

***Va a mejorar.** *Seguirá igual. *Va a empeorar.

Pues, primero Dios a lo mejor si mejora.

¿De qué depende según usted que su situación mejore/siga igual/ empeore?

Del trabajo

De todos, del conjunto de la sociedad

De Dios

De lo que uno mismo haga

De la situación económica/política/ gobierno

Otra, cuál?

Porque de él depende que se me cumpla lo que yo quiero.

¿De quién depende que su situación mejore/siga igual/ empeore?

Del gobierno/ de los que mandan

De uno mismo/ de la familia

De todos, del conjunto de la sociedad

De Dios

Otra, cuál?

Pues de Dios y del gobierno creo yo.

¿Usted qué hace para que su situación mejore?

Ahorita estoy haciendo un trámite para irme a los Estados Unidos.

Para finalizar, ¿Usted cree en Dios?

NO

SI

¿Por qué?

Pues para mí a lo peor mucho no me van a creer y le van a tachar de loca, porque hasta mi hijo me dice que estoy loca porque Dios no existe, pero yo si le pido mucho a él que me eche la mano le digo que me ayude porque quiero salir de pobre me quiero ir a vivir a otro lado, quiero estar mejor para una vida mejor con mi hijo.

(Solamente para los que creen en Dios) ¿Cómo se expresa su creencia en Dios?

Pues por muchas cosas yo pienso que depende de cada quien, eso ya es depende de cada quien depende de la mente de uno de cada quien, porque hay muchos que no creen y pues yo creo en Dios porque me han pasado cosas aunque mi hijo diga que estoy loca, pero me han pasado cosas que yo le pido y mucho de corazón paso a persignarme y se me han logrado, aunque mi hijo dice que es porque yo atraigo las cosas con la mente, por ti, porque tú le hechas ganas y yo le digo tu cállate tu no me debes de desviar a mí, yo creo en dios y si yo digo que Dios existe a mi déjame con mi creencia porque yo le he pedido y a mi si me ha ayudado o sea yo he salido adelante en cosas. Hay cosas en que no me ayudo porque me quito a mi viejo pero, pero yo no dejo de creer en él.

¿Ud. profesa alguna religión?

NO

SI

¿Por qué?

Porque si no voy a al católica, pues menos voy a ir a otra, pero soy católica porque me lo inculcaron mis papas y estoy convencida de que esta es la religión verdadera.

¿Tiene alguna cábala o superstición?

NO

SI →Cuál? _____

¿Cuál es su opinión sobre el dicho: “En la vida la gente recibe lo que merece”?

Porque así es no, pues así dicen, porque son dichos que se van transmitiendo. Yo siento que eso es pura payasada y que no funciona.

Con la frase anterior y le pido que se ubique donde considere más adecuado a su parecer.

*Muy de acuerdo. *De acuerdo. ***Algo de acuerdo.** *En desacuerdo. *Muy en desacuerdo

***Finalizar la entrevista y Agradecimiento para el entrevistado.**

Bueno eso es todo, gracias por la entrevista. No pues de nada.

***ENTREVISTA 4.**

***DATOS GENERALES DEL ENTREVISTADO.**

***Fecha de la entrevista:** martes 10 de marzo de 2015.

¿Cuál es su nombre?

Javier.

¿Qué edad tiene?

38 años.

¿Qué posición ocupa en su familia?

En la familia en general soy el octavo hermano, pero como integrante de mi familia soy el padre de familia.

¿Cuántos son los integrantes de su familia?

Somos 4. Soy yo como padre de familia, está mi esposa y mis dos hijos. Una niña de 11 años y un niño de 10 años.

¿A qué edad comenzó a trabajar?

Mmm a los 20 años, ya formalmente a los 20 años, pero anteriormente trabajé cuando estuve en la preparatoria y en la secundaria trabajaba en el taller de mi hermano.

¿En cuántos trabajos ha estado desde su inicio como trabajador a la fecha?

Uno, dos, tres (recordando). Tres nada más,

¿Cuáles son los trabajos en los que ha estado como trabajador?

Es este en el que estoy formalmente ahorita y este, antes estuve en Eduardo's tienda de ropa y antes estuve en una tienda de ropa también Danelly Internacional.

¿Actualmente en qué labora?

En el taller de mi hermano nuevamente.

***DATOS SOBRE LA VIVIENDA DEL ENTREVISTADO.**

¿La vivienda es propia? Si no es así especifique

Sí, es propia.

¿De qué material es la mayor parte del piso de esta vivienda? (tierra, cemento, madera u otros).

Cemento.

¿Qué servicios tiene su vivienda? *Electricidad. *Agua potable. *Drenaje.

eehhh tiene todo electricidad, esta agua y drenaje, todo.

¿Cuántos cuartos tiene en total esta vivienda sin contar el baño y la cocina?

Este, dos.

¿Los ocupantes de esta vivienda disponen de: excusado o sanitario; retrete o letrina; fosa séptica; hoyo negro o pozo ciego; no disponen de servicio sanitario (fecalismo al aire libre).

Si W.C completo.

¿Dónde se encuentra el sanitario / letrina /fosa séptica o lo que corresponda? Afuera/adentro de la casa.

eh, dentro de la vivienda.

¿Cómo desaloja el agua de baño que ya utilizó? ¿Hay alguna tubería o canal que lleve esa agua hacia alguna barranca?, ¿dónde se desaloja?

Por drenaje.

¿Cuánta gente vive en esta casa?

Nada más cuatro. En la mía cuatro nada más.

¿Todos aportan para la misma casa la misma cantidad monetaria?

Bueno pues no todos porque mis hijos no trabajan jajaja sólo mi esposa y yo.

Correspondiente a la pregunta anterior: En caso de ser Positivo o Negativo, ¿Cómo le hacen? Describir cada familia y sus miembros.

Entre mi esposa y yo llevamos tanto los gastos de la casa como los gastos que se generen diario y para con los niños.

***DATOS DE CADA UNO DE LOS MIEMBROS DE LA FAMILIA.**

***DATOS DE LA ESPOSA.**

¿Cuale es su nombre?

Sugey.

¿Qué edad tiene?

Hijole eso no se le pregunta a una mujer jajaja. Tengo 37 años.

¿Qué parentesco tiene con el entrevistado?

Soy su esposa.

¿En qué lugar nació?

Soy del D, F.

¿Cuál es su estado civil?

Casada.

¿Vive en casa o no?

Si.

¿Qué escolaridad tiene?

Preparatoria.

¿En que labora actualmente?

Soy secretaria en la Herdez.

¿Recibe ingresos de otro lado? Especifique

No, sólo de la Herdez.

¿De cuánto es el monto de ingresos que recibe por laborar?

Aproximadamente como de 7,000 a 7,500 pesos mensual.

¿Aporta ingresos al hogar?

Si claro, mmm yo creo que como unos 4,000 pesos mensuales.

¿Cuáles han sido sus trabajos en el último año?

No, pues ya tengo aproximadamente como 12 o 13 años trabajando en la Herdez.

***CARACTERIZACIÓN LABORAL.**

***Sobre el trabajo.**

¿Qué es para usted el trabajo?

Que es para mí el trabajo? Mmm este yo creo que es una manera a veces agradable de subsistir y de poder percibir algunos ingresos económicos para solventar cosas o gustos que nosotros tenemos.

¿Por qué cree usted que se trabaja?

Eh, porque es la única forma de podernos desarrollar eh ya sea como persona o laboralmente.

¿Para qué cree usted que se trabaja?

Mmm para poder tener este, algunos bienes ya sea materiales o de alguna otra forma, pero para estar bien. No se puedes conseguir una casa, un coche, tener muebles, este, pasear comprar las coas necesarias para que estés bien cómodamente.

¿Dónde está ubicado el lugar en donde trabaja?

Aquí mismo en la casa. En Huitzilihuitl #53 Colonia La Preciosa Delegación Azcapotzalco.

¿En cuántas áreas está dividido la totalidad del lugar donde trabaja?

En dos secciones, tres secciones.

¿En qué área se encuentra usted? ¿Porque?

En dos secciones solamente, que es en el área de corte, que es donde se corta lo de la lámina o en el área de producción, que es donde se fabrica ya la mercancía. La otra sección en la que yo no estoy incluido es la sección de pintura.

Este, mmm, estoy ahí porque soy la principal persona que corta la mercancía, ósea la lámina, para después llevarla para la fabricación de los productos.

¿Le gustaría estar en otra área de trabajo? ¿Por qué?

No, estoy bien aquí, pues porque hago lo que ya estoy acostumbrado, estoy bien, estoy tranquilo.

¿Con cuántas áreas además de la suya tiene contacto?

Pues te decía que hago dos y aparte a veces estoy en pintura y en ocasiones en empaçado de mercancía. Entonces en total la fábrica tiene cuatro áreas se me paso decirte jajaja.

***TRABAJO PRINCIPAL.**

¿Cuál es su trabajo actual?

Es este, fabricamos productos de lámina ya sea buzones, botiquines, eh cajas para herramientas, este nosotros lo fabricamos y los vendemos para distribuidores directamente y ellos ya se encargan de mover la mercancía.

¿Qué es lo que hace en su trabajo?

Entro a las 8 de la mañana. Entramos y checamos cuales son los pedidos que tenemos, sino se han concluido y si tenemos que iniciar inicia todo desde hay que checar las medidas a cómo va la mmm el material para poder ser cortado. Se corta, mmm se empiezan a marcar porque normalmente se empieza con un proceso de doblar la mercancía, la lámina. Algunas veces se plancha, se pasa a puntear y ya punteado que lleva diferentes punteados porque hay punteados de diferentes formas se pasa a pintura y ya después que están pintados, se espera a que se seque la mercancía y se empaça para que después se valla a entregar la mercancía. Esto es lo que hago diario, diario. Normalmente es lo mismo todos los días. A lo mejor en diferente proceso, porque a lo mejor un día no sé, te llega un pedido de 500 y no terminas de puntear todo en un día, lo cortas pero a lo mejor no lo punteas todo, lo doblas y lo cortas, pero no lo puntas todo y al otro día tienes que continuar con lo que no terminaste un día anterior, llegas terminas de puntear, de pintar, de empaçar y vámonos a entregar todo.

¿Desde cuándo realiza esta actividad?

Aquí ya llevo siete años.

¿Cuál es su hora de entrada al trabajo?

A 8 de la mañana.

¿Cuál es su hora de salida del trabajo?

A 8 de la noche.

¿De qué día a que día trabaja?

De Lunes a Viernes. Y los sábados de 8 a 1.

¿Cuánto es lo que gana por trabajar?

2,400 pesos semanales.

¿Tenía otros trabajos?

Si claro, los que te mencione anteriormente.

¿Qué era lo que hacía en su trabajo anterior?

Ehhh, totalmente diferente. Era gerente de ventas, de tienda de ropa era gerente de vetas. La primera que entre fue Eduardos, ahí estuve aproximadamente como unos 9 años y después estuve en otra de multi marcas que se llama Danielly Internacional, ahí estuve 3 años y medio aproximadamente tres años. Aquí igual era gerente de ventas ahí yo estaba encargado de la venta general de toda la tienda, yo tenía que hacer y supervisar los vendedores que ellos satisficieran las necesidades del cliente que entrara para que se fuera contento ya sea porque se llevó un producto que le gusto o porque se llevó una buena atención. Este y pues así era la única forma que regresará el cliente, si no te compro, pues va a regresar por que le atendiste bien y se va a llevar tu mercancía o cubrir las necesidades de los clientes mayoristas. Los clientes mayoristas nos referimos a la gente que se dedica a vender la mercancía que nos compra a nosotros y nosotros les damos descuentos en la ropa y ellos iban y la vendían y ya regresaban y nos pagaban si es que era a crédito o si era de contado, pues regresaban por más mercancía y la seguían vendiendo. Eso era básicamente lo fuerte, la venta al cliente, pero pues también tenía que hacer la cobranza supervisar aparadores y checar que toda la mercancía estuviera ordenada y resurtir la mercancía, administrar totalmente la tienda. Eso hacía en cualquiera de los dos trabajos.

¿A qué hora entraba y a qué hora salía de trabajar en su trabajo anterior?

Mmm, en Eduardos fue de 10 a 7 y en Danelly era de 9 de la mañana a 7:30 de la noche.

¿Qué días laboraba en su trabajo anterior?

De lunes a viernes en Eduardos, porque ese era el horario y los sábados era 10 a 5 de la tarde ahí descansaba la mitad del sábado y el domingo y en Danelly solo los domingos.

¿Cuánto ganaba en su trabajo anterior?

Pues era variable, porque dependía mucho de la venta. Haz de cuenta que tenía un sueldo base, no sé, te hablo ahorita de 4,000 o 5,000 de sueldo base mensual, más lo que era la comisión ya sea por la venta o por la cobranza. Aproximadamente ya un sueldo total andaba en ese tiempo en Eduardos como 10,000 pesos aproximadamente y ya en Danelly si ya llegue a cobrar como 13,000 o 15,000 pesos.

¿Por qué cambió de trabajo?

Pues por la necesidad de mis hijos. Este, digo crecieron, nacieron crecieron y cuando la niña estaba a punto de entrar al kínder este mmm ella de hecho entro y a mí se me dificultaba el quien me la cuidara o algún permiso. Por cierto me queda muy claro lo de un Diciembre que le pedí autorización a mi jefe para decirle oye sabes que mira hoy es la pastorela de mi hija dame chance y yo sé que estamos en diciembre con la venta como sea, pero dame chance deja me voy temprano, es mas no salgo a comer toda la semana si tú quieres, pero dame chance y el me contesto que no, que no se podía. Entonces yo dije si esto va a ser cada que yo tenga la necesidad de ir a una firma de boletas o no sé, que se puso mal la niña. Entonces como le voy a hacer para llegar desde el Centro hasta Azcapotzalco en 10 minutos y todavía pedir autorización y todavía que me diga espérame o si o vete o no o me estén descontando o que me pongan cara o tienes que regresar rápido y pues dije no, lo siento pero me voy con mi hermano y yo sé que haya me va a dar chance y pues voy a ganar menos, pero pues voy a estar al tanto de mis hijos que es lo que más quiero o sea antes del dinero están mis hijos.

***OTROS TRABAJOS.**

¿Además de este trabajo tiene otro? En caso de ser afirmativo, especificar cuál es

No, ninguno.

¿Los ingresos que usted percibe, son suficientes? ¿Por qué? y ¿Para qué?

***SALARIO.**

¿Qué es para usted el salario?

Es como una manera de poder sustentar mis necesidades, tanto económicas como este, no sé en otro punto, no sé, cuando mis hijos llegan y me dicen sabes que papa eh necesito esto y pues si hijo, toma lo que quieras porque para eso trabajo si, para ellos.

¿Cómo cree usted que se genera el salario?

Como creo que se genera el salario?, yo creo que esto es como un trueque, el que yo trabajo para que tú, y saco un producto para que tú lo vendas y de ahí generes dinero y me lo puedas regresar también en dinero. Pero obviamente tú ya satisfaciste tus necesidades y tú en cambio vas a satisfacer las de otro cliente y en cambio te va a dar dinero.

¿Cómo cree usted que se mide el salario?

Como creo que se mide el salario?, bueno básicamente yo creo que es el tiempo que laboras, pero fuera de eso yo creo que también te toman en cuenta lo que estas generando como trabajador, este de nada me sirve estar tanto tiempo si no voy a sacar tanta producción aquí. Más sin en cambio dices bueno a pesar de ser un taller chico, no ganas tan mal a comparación de otros lados, pero es porque de verdad tenemos que estar duro y duro dándole porque hay que sacar pedidos completos y como mi hermano dice sabes que hay que sacar esto y esto y esto otro y échenle porque tenemos que cobrar y así es, tienes que echarle todo a la semana porque necesitas cobrar viernes o sábado o cuando cobres.

¿Cada cuando recibe su salario?

Todos los sábados.

¿Para que utiliza usted su salario?

Para las necesidades de la semana eh lo tengo que destinar, tanto eh no se son 500 pesos porque tengo que ir separando para las colegiaturas de la escuela de matemáticas de los niños a la semana y 150 para la gasolina que ocupo para el coche que tengo que llevarlos a la escuela, este 800 pesos para la comida de toda la semana, este 300 pesos porque sé que tengo que comprar el yogurt y el agua de toda la semana de los niños y así. Cada semana tengo que separar exactamente, ya se cuenta porque no me queda más para comprar.

¿Cree que el salario que recibe es justo por su trabajo? ¿Por qué?

Sí, es muy justo, porque aquí, ósea, porque no da para más, ósea tampoco es, yo sé que tampoco voy a venir a ganar lo mismo que ganaba allá. Uno, porque no es una empresa tan fuerte, otra porque no tenemos los mismos clientes que teníamos allá, este y porque aparte está bien castigado el producto. O sea hasta yo mismo a veces me sorprende de decir bueno de donde vendemos tantos buzones, o sea como un cliente b le vendo 300 buzones cada quince días, o sea donde vende él 600 buzones al mes y no es el único.

¿Le gustaría recibir más del salario que recibe? ¿Por qué?

Ah pues claro, a quien no jajaja, eso es justamente lo que ando yo buscando jajaja. Para satisfacer más mis necesidades obviamente ya cambia todo no. Si dices yo tengo más dinero pues mejor haces las cosas, que no es exactamente ambición solo tratar de estar un poco mejor.

***VALOR.**

¿Qué es para usted el valor?

Pues yo creo que tiene varios significados, depende de qué tipo de valor no. Bueno como valor yo puedo entender este, mmm no se los valores que me hallan inculcado podría ser, antes de todo pues ser honesto este, pues no se lo último que puedes perder es la honestidad no puedes hacer algo que no va o que va en contra de tus principios, porque pues no, no debe de ir porque aparte de todo es lo que les enseño a mis hijos o sea a mí me pueden ver como quieran, pero nunca les voy a enseñar a que hagan trampa a que hagan esto, o que mientan o por tratar de justificar algo que no hicieron bien. Al contrario mejor que acepten y que mejoren o no sé el hasta el robar si tú quieres pues ya dices, pues no hay necesidad, porque si quiero más dinero, pues mejor me paro más temprano y trabajo más tiempo y le chingo más si quiero tener, pero nunca quemarse por cualquier cosa. Otro tipo de valor puede ser el que valen las cosas no jajaja, pues no sé qué otro tipo de valor o no sé el valor que tienen para mi mis hijos. Igual y menciono mucho a mis hijos, pero no sé, para mí, para mí lo primordial es la familia y mis hijos que son el motor de todo lo que hago es que yo digo, o sea yo no me veía capas de desenvolverme en esto porque esto no es lo mío, lo mío son las ventas, estar negociando con los clientes, estar buscando clientes. El preparar los aparadores porque yo presentaba os maniqués para hacerle los muestrarios a los clientes y enseñarle para las empresas y sus uniformes. Te digo que esto no era lo mío, pero pues ellos son el motor. Ahora sí, ellos son lo que me da el valor de poder hacer esto y lo que sea con tal de que ellos estén bien.

¿Cómo cree usted que se mide el valor?

Como creo que se mide el valor?, este mmm como podría ser?, pues yo creo que pudiendo tener objetivos primero no, yo creo que si objetivo a lo mejor es educarlos a ellos bajo una buena, buenas ideas y decir sabes que este, tú tienes que llegar a ser esto y tienes que cumplir con esto y si no, no vas a ser una buena persona, ni un buen ciudadano y no hagas esto y esto está bien y esto está mal, pues a lo mejor ese tipo de valor lo estoy cumpliendo, por eso alcance mi objetivo porque hice de ellos unas buenas personas o a lo mejor de nada me sirvió estarles enseñando y mostrándoles y diciendo si al rato van a ser de lo peor o sea jajaja.

¿Para qué cree que sirva el valor?

Para que creo?, mmm pues yo creo que tomando en cuenta lo que te he dicho, yo creo que son o serán a lo mejor unas reglas que nos llevan a convivir como personas para tener una mejor sociedad podría ser.

¿De qué forma se presenta el valor en la sociedad?

De qué forma se presenta?, mmm no, no pues no todos parejo no todos les damos el mismo valor a las cosas hay gente que puede llegar a decir bueno a mí que más me da estar este, no se tirando basura en la calle algo tan lógico no, a mí que más me da tirar la basura en la calles al final de cuentas va a llegar el basurero y la va a recoger y hay mucha gente que si se puede preocupar mucho hasta que por su perro hace del baño en la calle y dices oye que bien que se buen ciudadano o buen vecino o lo que tú quieras y desgraciadamente no todo mundo pensamos igual en algunos puntos, que bueno que todos pensáramos por bien de nuestra comunidad, pero pues no, no todos pensamos igual.

¿De qué forma se presenta el valor en el trabajo?

Este, es un poco más sencillo en el trabajo, porque normalmente hay reglas laborales que tu como empleado deben de respetar y si no lo haces pues vas para afuera o te están llamando la atención continuamente y al final de cuentas el jefe directo y el patrón dice oye sabes que, pues no, es que no me cumples con esto, porque si yo te estoy diciendo que todos los días tienes que estar aquí a las 8 de la mañana y todos los días me llegas 8 y cuarto, 8 y 20, pues sabes que adiós, ya. Y si es un poco más sencillo, porque te riges por unas normas. En cambio pues en la calle dicen, pues aquí quien me va a decir si tiro o no tiro, pues ese es mi problema jajaja.

¿De qué forma se presenta el valor en su familia?

Eh, mmm también, aunque es un poco más sencillo, por decir en familia, es más sencillo porque las estableces desde un inicio, pero a veces es difícil llevarlas, porque un hijo te puede llegar a decir a bueno pero yo porque y yo porque si lo tengo que hacer y el niño puede llegar a decir sabes que, es que tu nada más ves que estoy haciendo esto y para todo me regañas jajaja, o sea aun así el niño o “X” persona, no es necesario que sea niño, puede ser un adolescente, un joven, el cual puede llegar a decir sabes que, es que mi papá nada más me llama la atención. Ya después te entra la madures y llegas a decir oye si es cierto, si tenía la razón mi papá, porque pues si debí de haber estudiado y debí de haber hecho esto, debí de haber hecho esto otro o no hacer esto y no iba a estar en esta situación.

¿Qué es lo valioso para usted? ¿Por qué?

La familia, porque es la base para que puedas hacer cosas por ellos que la final de cuneta son por ti, pero ti motor son ellos o son a lo mejor incluso hasta ejemplo digo, no sé, puedes decir que tu hermano es un buen ejemplo y ha salido adelante y esto y le hecha ganas y toda la vida lo que intenta hacer lo cumple y sea desarrollado él de todas las formas. Son para todo, yo creo que la familia es lo principal para todo, tanto para los que vienen después de ti o los que tu están viendo hacia arriba y dices oye yo quiero llegar a ser esto o él es un ejemplo. Yo creo que es lo primordial, la familia.

¿Cuál es su forma de valorar? (cosas y personas).

Las cosas, este yo creo que a veces las cosas, no sé, a lo mejor materiales van y vienen eso es lo de menos, yo creo que lo único que nos vamos a llevar son los recuerdos, este, por eso no hay que desperdiciar, esa no es la idea, pero, pues lo esencial es estar bien vivir tranquilamente cómodamente, no envidia algo de más, digo así como estoy, estoy bien, pero no me resigno digo si busco estar mejor. Las personas las valoro mucho, ubico mucha gente, conozco mucha gente y a muchas personas y he tratado de llevarla bien con mucha gente, pero con muy pocas gentes he tenido mala relación este, pero, pero si, si le doy un valor diferente a personas que han estado desde un inicio y que a pesar de todo yo haya estado como haya estado, en las condiciones, si tuve o no tuve antes o no, han estado conmigo y al final de cuentas siguen estando. Es muy importante ese tipo de personas y también hay que tomar en cuenta lo que te dicen, porque te conocen exactamente cómo eres.

***CONCEPCIÓN O REPRESENTACIÓN DEL MUNDO.**

Vamos a hablar ahora del poder...

¿Qué es para usted el poder?

Que es para mí el poder?, mmm un medio para poder eh desarrollar algo que quieres hacer ya sea bien o sea mal. No sé, a lo mejor personas con poder podemos mencionar desde políticos como empresario o personas que ni siquiera nada tiene que ver con eso no, pero el poder no es que la persona sea mala, sino que el poder te cambia, la persona se hace mala si el poder no lo sabe manejar, es algo como que medio peligroson, si lo tiene y no lo sabes manejar, puedes llegar a hacer cosas muy malas.

¿Para qué cree usted que sirva el poder?

Supuestamente es para poder mejorar tu entorno ya sea familiar o en la comunidad o en algún punto del gobierno, pero se supone que para eso es para lo que te dan poder, para que tú seas el representante de las demás personas o puedas ponerles lo que más les conviene.

¿Cómo cree que se ejerza el poder en general?

No pues muy mal, lo vuelvo a decir, cualquier persona con poder se corrompe, no pues muy mal. No conozco gente que tenga poder y que diga sabes que yo voy a hacer esto, voy a hacer las cosas como deben de ser y que sea equitativamente. O existe un buen poder

¿Cómo se ejerce el poder en la sociedad?

Pues es lo mismo, es lo mismo. Hay mucha desigualdad yo creo, este, no puede ser posible que gente que no tiene nada y gente que si tiene y la gente que tiene le vale la gente que no, o sea al final de cuentas yo creo que mejor lo pisotea, lo mal ve.

¿Cómo se ejerce el poder en la familia?

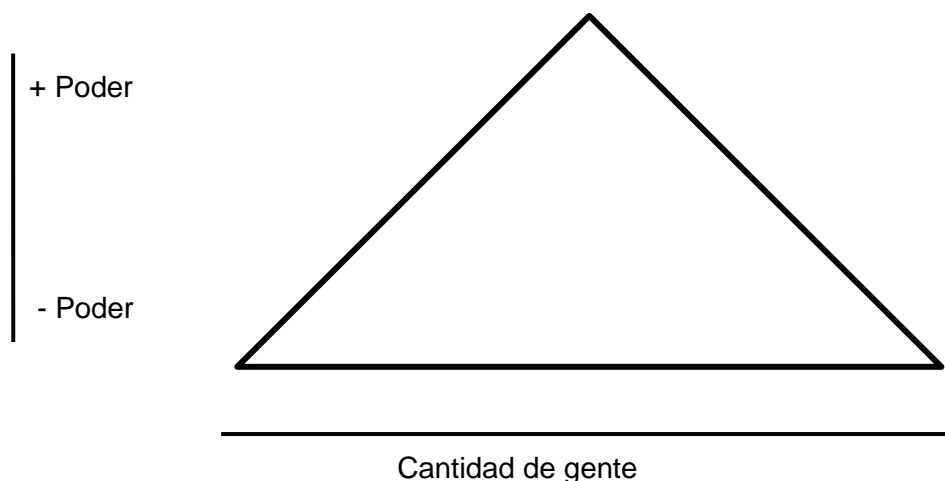
Normalmente de manera mmm llamémosle autoritaria si tú quieres, porque normalmente hay que respetar muchas cosas. No es que respeta a tu mamá, respeta a tu hermano el mayor. Pero a veces, si tú te pones a pensar dices, es que oye, pues es que sí, si es cierto, o sea si me lo está diciendo mi hermano más grande es porque tiene más experiencia que yo y todo. A lo mejor de chavo no lo entendías así, pero ya después conforme va pasando el tiempo te vuelves más maduro y ves las cosas y vives lo que es la calle dices no pues sí, si es cierto.

¿Cómo se ejerce el poder en el trabajo?

Como se ejerce?, este, pues igual yo creo que si es respetado las ordenes como son y todos de manera muy madura en cuestión de órdenes de mando sabemos que es lo que tenemos que hacer, no tiene que estar detrás de nosotros de ponte a hacer esto o ponte hacer lo otro. Aquí ya cada quien sabe su chamba y sin necesidad de que le estén diciendo.

*EJERCICIO PIRÁMIDE:

La pirámide social es una relación entre cantidad de gente y poder. En la vertical se ubica el poder, a medida que se asciende en la pirámide aumenta la cantidad de poder. En el eje horizontal se encuentra la cantidad de gente.



¿Dónde se ubicaría usted en la pirámide? ¿Por qué?

Yo creo que en medio, en medio de la pirámide, si yo en medio, porque yo normalmente tengo el objetivo de poder llegar a un punto la verdad no, te vuelvo a decir yo no estoy ajusto con lo que tengo y a final de cunetas yo sé que aquí no voy a estar eternamente, pero, pero ahorita es porque me conviene, no me queda de otra más que estar al pendiente de mis hijos. Ya cuando estén más grandes, si, y yo pueda decir oye ya se va a la universidad, pues bien o mal, pues buscare otro lugar en donde poderme desarrollar en lo que yo quiero, pero siempre derecho. O sea siempre como debe de ser.

*** Nombre cinco (5) personas que usted considere que en el México actual poseen más poder y las ordene de mayor a menor poder. (Mostrar la escala al entrevistado)**

1.1 Primera [el de más poder] Carlos Salinas de Gortari.

1.2 Segunda El Chapo Guzmán.

1.3 Tercera Enrique Peña Nieto.

1.4 Cuarta El cardenal.

1.5 Quinta (la de menos poder) el jefe de gobierno.

¿Qué es lo que tiene en cuenta para ordenar a las personas con más poder en México actual?

Pues la verdad, sinceramente la política en México está de la mano con gente del narcotráfico. La verdad aquí el país se encuentra bien o mal es gracias al narcotráfico eh, mal en el aspecto de violencia, droga o el aspecto que tú quieras y bien porque todo el dinero que entra gracias a narcotráfico está mal distribuido, pero está ingresado en algunas empresas que pueden ser que ni siquiera nadie tiene la idea de que o a quien pertenecen.

Este, otro que tampoco mencione fue Slim, ese wey tiene mucho poder.

Este, pero al final de cunetas todos, todos, todos lo que mencione son corruptos. Todos se dejan llevar por el dinero, no les interesa si la ley lo dicta que está bien o que está mal, incluso la iglesia es gente que se deja llevar por dinero de donde venga. Lo que les interesa vuelvo a decir es el poder, o sea, no les interesa a quien pisen a quien sí y a quien no, si van en contra de sus ideas eh religión o lo que debe de ser.

***ENTREVISTADOR: LEER TODAS LAS OPCIONES AL ENTREVISTADO Y MARCA LA OPCIÓN QUE CORRESPONDA**

Cambiando de tema.

¿Ud. considera que ha tenido suerte en su vida?

SIEMPRE **A VECES** CASI NUNCA

- ¿Usted es feliz?

Si, a veces sí.

SIEMPRE **A VECES** CASI NUNCA

- ¿Usted está conforme con su situación actual?

Si **No** Más o menos

¿Por qué?

Porque quisiera darles una mejor vida a mis hijos

(Para los que dijeron SI) ¿Entonces a usted no le gustaría que su situación cambiara? ¿Por qué?

Si No Más o menos

¿Usted cree que en el futuro su situación?

No, si va a mejorar.

***Va a mejorar** *Seguirá igual. *Va a empeorar.

¿De qué depende según usted que su situación mejore/signa igual/ empeore?

Del trabajo

De todos, del conjunto de la sociedad

De Dios

De lo que uno mismo haga

De la situación económica/política/ gobierno

Otra, cuál?

No, do lo que yo mismo hago. Tengo en mente un proyecto este, pero todo depende de mí primero espero una luz verde que me autoricen para hacer algunas cosas y después en base a eso yo soy la primer persona que me debo de mover para generar más dinero y poder poner un negocio aparte que, que yo sé que puede generar bastante, pero no nada más, esto en base a que yo sea el único beneficiario. Si no las demás personas que me vayan a rodear en cuanto a que estén conmigo en ese negocio y aparte entre todos podamos hacer desarrollar a las personas o personitas con las que tenemos pensado hacerlo.

¿De quién depende que su situación mejore/siga igual/ empeore?

Del gobierno/ de los que mandan

De uno mismo/ de la familia

De todos, del conjunto de la sociedad

De Dios

Otra, cuál?

Eh, una es de los que mandan jajaja y otra es mía. Uno, vuelvo a decirle, solo espero una luz verde de las personas que mandan y en cuento me den la luz verde yo pueda empezar a mover las cosas que tengo pensadas para poder emprender lo del negocio y poder generar.

¿Usted qué hace para que su situación mejore?

Eh, yo que hago?, pues trata de esforzarme para poder siempre cumplir con mi horario de trabajo eh, no me gusta, no me gusta perder. Yo no soy de los que si hoy me voy a salir temprano mañana vuelvo a entrar a las 8 no importa. NO, pues mañana recupero el tiempo que hoy me Salí, porque no me gusta que me descuenten ni un peso. Este, prefiero esforzarme más con tal de tener mas no importa o que tenga que hacer, si tengo que hacer trabajar el sábado más tarde o el domingo tenga que recuperar, lo recupero con tal de que no me afecte y cumplir con lo que tenis que cumplir.

Para finalizar, ¿Usted cree en Dios?

NO

SI

Sí, claro.

¿Por qué?

Porque así me lo inculcaron mis padres.

(Solamente para los que creen en Dios) ¿Cómo se expresa su creencia en Dios?

Yo creo que como todo, este, todo mundo podemos creer en lo que sea. Hay gente que cree en dioses de no sé quién o hay gente que cree en no sé qué, en santo quien sabe quién o lo que tú quieras, puedes creer en la santa muerte, puedes creer en Dios. Yo creo que es una ideología que no está comprobada este para nadie, yo creo que porque fue bajo las ideas que a mí me formaron desde niño y a lo mejor por comodidad nunca las voy a cambiar no, yo no lo veo mal, no tengo porque cambiarlo, pero no me consta este, pero yo creo que así yo puedo creer hasta en la piedra que tengo aquí en frente jajaja y ese es mi Dios y si por esa piedra me voy a esforzar toda la vida con tal de tener mis objetivos, yo creo que no le hare mal a ninguna persona. Mientras no me meta en las creencias de los demás y yo me guie a lo que yo quiero hacer, lo voy a hacer por esa piedra o por mi dios o por quien sea, pero me voy a esforzar.

¿Ud. profesa alguna religión?

NO

SI

Este, pues católico, pero no la practico.

¿Por qué?

Eh, porque desde niño me inculcaron a seguir esa religión. Mis padres o lo que tú quieras, pero realmente no creo en la iglesia, o sea, puedo creer en Dios, pero no en la Iglesia.

¿Tiene alguna cábala o superstición?

NO

SI →Cuál?_____

¿Cuál es su opinión sobre el dicho: “En la vida la gente recibe lo que merece”?

Este si, a veces es muy cierto, aunque me ha tocado ver algunas otras cosas que no sé si es por suerte que gente que ha hecho mucho mal y por un golpe de suerte sigue teniendo lana y tú dices, no puede ser posible jajaja si yo que le chingo todos los días aquel cuate que vende droga y tiene un buen de lana y vive tranquilamente y dices, bueno en fin, pues ya lo veo yo en el aspecto de no pues por lo menos es lo que le estoy enseñando yo a mis hijos a que se esfuercen por irse por el lado bueno, o sea que no estén viviendo mal, pero si, si, básicamente, porque hay gente que hace mucho mal y al final de cunetas algún día le va a llegar, digo, no es porque yo lo quiera ver ni porque me interese verlo. Yo lo único que me interesa ver es un bien para mi alrededor o para quien este cerca de mí. Lo demás no me interesa si les va bien o si les va mal.

Con la frase anterior y le pido que se ubique donde considere más adecuado a su parecer.

*Muy de acuerdo. *De acuerdo. ***Algo de acuerdo.** *En desacuerdo. *Muy en desacuerdo.

Porque vuelvo a decir, si lo que creo que sí, la gente lo van a pagar pero hasta el momento sigo viendo cosas injustas en el aspecto de decir, hígole no puede ser que valla bien después de todo lo que ha hecho mal.

***Finalizar la entrevista y Agradecimiento para el entrevistado.**

Yo- Bueno, eso es todo, muchas gracias por tu tiempo.

Javier- No de que, gracias a ti por tomarme en cuenta.

***ENTREVISTA 5.**

***DATOS GENERALES DEL ENTREVISTADO.**

***Fecha de la entrevista:** 14 de Agosto del 2015.

¿Cuál es su nombre?

Sheyla.

¿Qué edad tiene?

18 años.

¿Qué posición ocupa en su familia?

Aquí ahorita donde estoy viviendo, pues esposa, pero cuando vivía con mi mamá pues se puede decir que su hija.

¿Cuántos son los integrantes de su familia?

Con los que estoy ahorita son seis, que son; mi esposo, mi suegra, mis dos cuñados y mi cuñada y yo.

¿A qué edad comenzó a trabajar?

A los 16.

¿En cuántos trabajos ha estado desde su inicio como trabajador a la fecha?

En 3. Uno es de maquila empacando cosas del banco, otro fue en una tienda de abarrotes y este último que es una fábrica.

¿Cuáles son los trabajos en los que ha estado como trabajador?

Pues los que ya te dije, que son la tienda la fábrica y la maquila. Por ejemplo en la de maquila me la pasaba embolsando los recibos de banco. En la tienda, pues lo que se hace en una tienda que es atender lo que te pide la gente y en la fábrica estoy haciendo capacitores de energía, que son unos capacitores que llevan las lámparas, los refrigeradores, mmm son esas cosas que soportan la energía para que no se sobrecarguen, es así como un regulador más o menos.

¿Actualmente en qué labora?

Mmm en la fábrica de los capacitores, pero ya me voy a salir porque estoy embarazada y pues mi suegra dice que si me salga y que me ponga a vender pan en la esquina de la casa, digo no se gana mucho pero algo es algo, aunque sea mientras nace mi hijo y ya pues otra cosa.

***DATOS SOBRE LA VIVIENDA DEL ENTREVISTADO.**

¿La vivienda es propia? Si no es así especifique.

Si.

¿De qué material es la mayor parte del piso de esta vivienda? (tierra, cemento, madera u otros).

Eh, cemento con azulejo. Cemento es la parte de abajo, mmm bueno no, azulejo es lo de adentro donde está la sala y eso y lo que es el baño y la recámara es de cemento.

¿Qué servicios tiene su vivienda? *Electricidad. *Agua potable. *Drenaje.

Tiene los tres, tiene todo.

¿Cuántos cuartos tiene en total esta vivienda sin contar el baño y la cocina?

Eh, dos.

¿Los ocupantes de esta vivienda disponen de: excusado o sanitario; retrete o letrina; fosa séptica; hoyo negro o pozo ciego; no disponen de servicio sanitario (fecalismo al aire libre).

De excusado.

¿Dónde se encuentra el sanitario / letrina / fosa séptica o lo que corresponda? Afuera/adentro de la casa

Eh, adentro.

¿Cómo desaloja el agua de baño que ya utilizó? ¿Hay alguna tubería o canal que lleve esa agua hacia alguna barranca?, ¿dónde se desaloja?

Eh pues no sé si lleve a algún lado, pero se va todo por el drenaje de la vecindad.

¿Cuánta gente vive en esta casa?

Seis personas, las que ya te había dicho.

¿Todos aportan para la misma casa la misma cantidad monetaria?

Si, a todos por parejas si no, pues no ocupan cosas de la casa.

Correspondiente a la pregunta anterior: En caso de ser Positivo o Negativo, ¿Cómo le hacen? Describir cada familia y sus miembros.

Pues cada uno da trescientos pesos a la semana para los gastos de la casa y comidas. Cada uno aporta lo mismo sin incluir a mi cuñado el más chico, porque tiene 10 años y apenas va a al primaria. Y mi suegra tampoco da nada, nada más los tres aportan, ahora sí que mi esposo da doble y los otros dos dan los trescientos que el toca, lo que corresponde, y pues mi esposo da lo que le corresponde a él y lo que me corresponde a mi

***DATOS DE CADA UNO DE LOS MIEMBROS DE LA FAMILIA.**

***DATOS DE LA SUEGRA.**

¿Cuale es su nombre?

Teresita.

¿Qué edad tiene?

Mmm 47 años.

¿Qué parentesco tiene con el entrevistado?

Este, es mi nuera.

¿En qué lugar nació?

Aquí en México d, f.

¿Cuál es su estado civil?

Viuda.

¿Vive en casa o no?

Si, aquí vivo.

¿Qué escolaridad tiene?

Primaria nada más, la tengo terminada. Quise estudiar la secundaria pero la tengo estancada.

¿En que labora actualmente?

Ahorita sólo soy ama de casa.

¿Recibe ingresos de otro lado? Especifique

No de ningún lado.

¿De cuánto es el monto de ingresos que recibe por laborar?

No, pues no trabajo, así que no recibo dinero, bueno solo el que mis hijos me dan para la casa y ya.

¿Aporta ingresos al hogar?

No, pues no trabajo de dónde quieres que aporte jajaja.

¿Cuáles han sido sus trabajos en el último año?

Estuve vendiendo pan un rato y después entre a trabajar a una tienda.

***DATOS DEL CUÑADO.**

¿Cuale es su nombre?

David.

¿Qué edad tiene?

15 años.

¿Qué parentesco tiene con el entrevistado?

Es mi cuñada.

¿En qué lugar nació?

Soy de aquí del distrito federal.

¿Cuál es su estado civil?

Mmm tengo novia, pero en si soy soltero.

¿Vive en casa o no?

Si.

¿Qué escolaridad tiene?

Secundaria estancada.

¿En que labora actualmente?

En una tienda de abarrotes.

¿Recibe ingresos de otro lado? Especifique

No carnal, me gustaría, pero solo recibo lo que me dan por trabajar.

¿De cuánto es el monto de ingresos que recibe por laborar?

De 700 pesos semanales.

¿Aporta ingresos al hogar?

Si, doy trescientos pesos a la semana para lo que se ofrezca en la casa.

¿Cuáles han sido sus trabajos en el último año?

Mmm, pues estuve un rato en una la carnicería y de ahí me pase a la tienda en donde estoy ahorita.

***DATOS DEL CUÑADA.**

¿Cuale es su nombre?

Damaris.

¿Qué edad tiene?

21 años.

¿Qué parentesco tiene con el entrevistado?

Es mi cuñada.

¿En qué lugar nació?

Pues igual que todos jajaja aquí en el d, f.

¿Cuál es su estado civil?

Aun soltera jajaja

¿Vive en casa o no?

Si.

¿Qué escolaridad tiene?

Preparatoria terminada.

¿En que labora actualmente?

Este. Soy secretaria de un señor amigo de mi mama que me invito a trabajar con él a su despacho es algo así como de contaduría y de abogados.

¿Recibe ingresos de otro lado? Especifique

No.

¿De cuánto es el monto de ingresos que recibe por laborar?

Mmm de 1,700 a la quincena.

¿Aporta ingresos al hogar?

Si, trescientos pesos como cada uno de mis hermanos.

¿Cuáles han sido sus trabajos en el último año?

Ha sido el mismo trabajo, ahí he estado siempre.

***DATOS DEL ESPOSO.**

¿Cuale es su nombre?

Daniel.

¿Qué edad tiene?

18 años.

¿Qué parentesco tiene con el entrevistado?

Es mi esposa.

¿En qué lugar nació?

En México distrito federal.

¿Cuál es su estado civil?

Recién casado.

¿Vive en casa o no?

Si.

¿Qué escolaridad tiene?

Secundaria terminada.

¿En que labora actualmente?

En Bonafont, desde hace como dos semanas, más o menos como a finales de julio entre ahí.

¿Recibe ingresos de otro lado? Especifique

No, ningunos.

¿De cuánto es el monto de ingresos que recibe por laborar?

1,500 a la semana.

¿Aporta ingresos al hogar?

Si, bueno a diferencia de mis dos hermanos pues a mí me toca aportar el doble, por que doy lo de mi esposa y lo mío, pinches encajosos jajaja.

¿Cuáles han sido sus trabajos en el último año?

Pues estuve en una tienda de abarrotes, en una fábrica y en donde estoy ahorita.

***CARACTERIZACIÓN LABORAL.**

***SOBRE EL TRABAJO.**

¿Qué es para usted el trabajo?

Es, mmm, como te lo digo, una forma de recibir dinero por lo que haces y pues este, es básicamente eso que te paguen por trabajar.

¿Por qué cree usted que se trabaja?

Para tener dinero, para nuestras cosas útiles o para gastos de la casa y cosas personales. Las cosas útiles o pienso que son las cosas para los hijos, para su escuela o alguna cosa para la casa.

¿Para qué cree usted que se trabaja?

Para poder generar dinero, y así comprar cosas que necesitemos para la casa y para nosotros mismos.

¿Dónde está ubicado el lugar en donde trabaja?

Está pasando el eje de san isidro, la dirección no me la sé muy bien, la verdad ni me la he aprendido, porque llevo poco viviendo con mi esposo, pero la avenida es Tezozomoc, pero no recuerdo que numero.

¿En cuántas áreas está dividido la totalidad del lugar donde trabaja?

En cuatro, que era una que se llamaba electrolíticos, otra que se llamaba producto 28, otra que era metalizado y la de departamento 6 en ese no me acuerdo bien bien su nombre, creo que si es ese.

¿En qué área se encuentra usted? ¿Porque?

Estoy en electrolíticos, porque es el lugar que me asignaron desde el día en que fui a dejar mis documentos.

¿Le gustaría estar en otra área de trabajo? ¿Por qué?

Sí, porque me hubiera gustado ver bien como hacían los capacitores.

¿Con cuántas áreas además de la suya tiene contacto?

Mmm, con la de producto 28 y la de metalizado. Por ejemplo en la de producto 28 se hacen igual capacitores, pero más pequeños y tenerlos que empacar y en la de electrolíticos pues es donde estoy yo.

***TRABAJO PRINCIPAL.**

¿Cuál es su trabajo actual?

Trabajo en una fábrica que se dedica a hacer capacitores para aparatos electrodomésticos de alta energía o de alto voltaje, para que no se fundan en un apagón o no se quemen por jalar tanta energía.

¿Qué es lo que hace en su trabajo?

Ponerle tapas a los capacitores, también les media la continuidad y el voltaje que trajera cada uno. Mira, pues yo entro a las 7 de la mañana y salgo de la casa 6:30. Al llegar al trabajo tengo que ponerme mi equipo de trabajo, pues si o no me permiten entrar y ya entrando a mi departamento tengo que checar mi hora de entrada y este, tomar mi lugar, ya tomando mi lugar pues me daban mi trabajo que era medir el voltaje o la continuidad o poner tapa a los capacitadores. Por ejemplo, para medir el voltaje nosotros tenemos que ver cuánto voltaje tenía cada capacitor y ver que no pasara o que fuera menos de lo tenía que ser, ahí me daban la medida y diario me daban una medida diferente y este luego poníamos tapas, bueno solo la colocábamos y la pasábamos a que la sellaran y ya después mandábamos el capacitor a la continuidad y ya de ahí la pasaban a que los fueran escaneando para ver si no tenían algún defecto y por ultimo ya empacábamos. Después de todo eso nos daban nuestra hora de comida y nos íbamos a comer media hora y este, ya regresábamos y cada quien se ponía en su lugar y volvíamos a hacer lo mismo así nos la pasábamos hasta las 3 de la tarde. Ya al cinco para las tres parábamos el trabajo, bueno la seria seguía trabajando mientras llegaba nuestro relevo y ya cada quien agarraba sus cosas para que cuando dieran el toque pasáramos a checar nuestra hora de salida.

¿Desde cuándo realiza esta actividad?

Pues entre el 30 de abril y sigo hay hasta la fecha o hasta a que me despidan porque estoy embarazada, pero aún no lo saben, bueno no se ve.

¿Cuál es su hora de entrada al trabajo?

A las 7:00 de la mañana.

¿Cuál es su hora de salida del trabajo?

Hasta las 3 de la tarde con media hora de comida nada más.

¿De qué día a que día trabaja?

De lunes a sábado, por ejemplo de lunes a viernes es de 7 a 3 y los sábados de 7 a 2:30, en si no cambia mucho solo nos quitan la media hora de comida.

¿Cuánto es lo que gana por trabajar?

Pues gano 800 pesos, pero me descuentan lo que es el comedor, fondo de ahorro y el seguro social. Mira del fondo de ahorro nos descuentan 70, del seguro también son 70 y del comedor son 80. Entonces pues básicamente gaño como 580.

¿Tenía otros trabajos?

No, solo ese.

¿Qué era lo que hacía en su trabajo anterior?

Pues trabajaba en una tienda, ahí despachaba lo que me pedía la gente, porque era una tienda de abarrotes.

¿A qué hora entraba y a qué hora salía de trabajar en su trabajo anterior?

Trabajaba de 9 de la mañana a 4 de la tarde.

¿Qué días laboraba en su trabajo anterior?

De lunes a sábado y descansaba los domingos. Ahí no variaba el horario, siempre salía y entraba a la misma hora.

¿Cuánto ganaba en su trabajo anterior?

1000 pesos a la semana.

¿Por qué cambió de trabajo?

Pues, porque ya no me agrado jajaja y fue cuando ya me junte con el Tachi y ya me vine a vivir para acá con mi esposo y su familia.

***OTROS TRABAJOS.**

¿Además de este trabajo tiene otro? En caso de ser afirmativo, especificar cuál es

No.

¿Los ingresos que usted percibe, son suficientes? ¿Por qué? y ¿Para qué?

Sí, porque me ayudaba mucho, bueno lo que saca a la semana ya con el descuento que me hacían, pues si me ayudaba mucho, bueno al menos para mí lo que me pagaban era suficientes para poder aportar algo a la casa y para poderme comprar yo mis cosas personales.

***SALARIO.**

¿Qué es para usted el salario?

El salario? , pues es lo que nos dan en los trabajos, o sea lo que nos van a pagar en cada trabajo por lo que te toque hacer en el trabajo que estés.

¿Cómo cree usted que se genera el salario?

Híjole esa si no sé cómo respondértela, pero pues yo creo que se genera trabajando ¿no?, bueno al menos eso es lo que entiendo y pues si no trabajas no ganas dinero, no sé, puede ser, así lo pienso yo jajaja.

¿Cómo cree usted que se mide el salario?

Depende de cómo trabajes, bueno de cuánto tiempo trabajes ¿no?, este, es conforme a lo que te van a pagar.

¿Cada cuando recibe su salario?

Cada semana o cada quincena.

¿Para que utiliza usted su salario?

Para comprarme ropa, zapatos o cosas personales como mmm, desodorantes cremas pinturas, shampoo, cremas para el pelo y esas cosas de mujeres jajaja.

¿Cree que el salario que recibe es justo por su trabajo? ¿Por qué?

Mmmm si, por que no hago mucho, o sea está tranquilo donde estoy.

¿Le gustaría recibir más del salario que recibe? ¿Por qué?

Si, un poquito, porque mmm, no sé, siento que me ayudaría un poquito más en el sentido de las cosas que puedo aportar en casa.

***VALOR.**

¿Qué es para usted el valor?

Es aprender a valorar algo, un ejemplo, poder valorar mi trabajo, que alguien lo pueda valorar, no sé, pues viendo cómo vas trabajando.

¿Cómo cree usted que se mide el valor?

Mmm, como se mide el valor?, pues se mide conforme a uno, a uno mismo claro y pues no sé, a mí misma me valoro viendo como lo que hago y como lo hago, este, si estoy bien o mal en una cosa, o sea bueno yo así me valoro y trato de reponer lo que está mal.

¿Para qué cree que sirva el valor?

Para, valorar lo que no es nuestro o lo que es nuestro, por ejemplo, mmm como valorar la persona que tengo a lado, valorar mi trabajo, valorar mi personalidad.

¿De qué forma se presenta el valor en la sociedad?

Como creo que se presenta el valor en la sociedad, mmm no sé, creo que en la forma en la que trate a uno, en como yo trato a las demás personas, mmm conforme yo valore a mmm como si yo valorara a mi trabajador o su trabajo o su persona.

¿De qué forma se presenta el valor en el trabajo?

Valorando el trabajo de los demás, en el sentido de pagarle más por lo que hace.

¿De qué forma se presenta el valor en su familia?

Valorado a cada miembro de la familia y valorando su ayuda que aporta a la casa.

¿Qué es lo valioso para usted? ¿Por qué?

Mmm lo valioso para mí, mmm lo más valioso es mi familia, porque sé que con ellos en cualquier momento puedo confiar y en cualquier momento siempre van a estar conmigo.

¿Cuál es su forma de valorar? (cosas y personas)

Este, pues las valoro cuidándolas, dándoles el lugar a cada uno, por ejemplo a las personas las valoro dándoles su lugar como lo que son, como personas, un ejemplo es mi madre, le doy el lugar que se merece y le tarto de ayudarle en lo que más se puede, este, pues es una forma de agradecimiento por lo que hizo por mí.

***CONCEPCIÓN O REPRESENTACIÓN DEL MUNDO.**

Vamos a hablar ahora del poder...

¿Qué es para usted el poder?

Poder, mmm pues tener el poder en mí y en otras cosas como en el trabajo ¿no? Poder demostrar que puedo hacer algo o más que los demás.

¿Para qué cree usted que sirva el poder?

Para, mmm, pues para motivar a la gente, en el sentido de decirles que ellos pueden lograr algo mayor.

¿Cómo cree que se ejerza el poder en general?

Mmm, hay, eso sí está muy difícil responder jajaja mmm, pues creo que lo trasmite ayudándolas o apoyándolas para que ellas puedan lograr lo que los ahorita son, es como un tipo de apoyo.

¿Cómo se ejerce el poder en la sociedad?

Mmm, se demuestra, pues haciendo algo mayor no, a lo que están haciendo ahorita, poder de hacer o lograr algo más de lo que son. Un ejemplo claro son las huelgas que hacen los jóvenes, pues yo estoy de acuerdo, porque tratan de cambiar algo para la sociedad, para que las próximas generaciones tengan algo mejor.

¿Cómo se ejerce el poder en la familia?

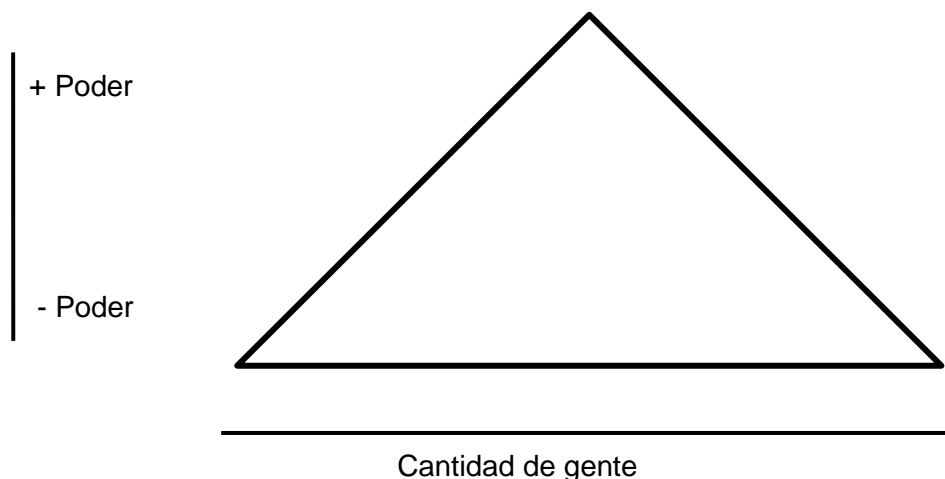
Mmm, demostrándolo, ellos siempre demuestran lo que son, pues aunque no lo demuestren así a simple vista, pues uno siempre se da cuenta en la forma en cómo actúan o lo que son ahorita, por ejemplo mi cuñada pudo lograr lo que quiso y proponiéndoselo y está demostrando que tiene el poder para lograrlo mucho más que los demás que vivimos en la casa.

¿Cómo se ejerce el poder en el trabajo?

Pues en el trabajo el que siempre tiene el poder es el patrón y su poder creo que lo da con darles o dándoles una oportunidad a cada uno, me refiero a sus trabajadores para que pueda lograr lo que se propone o para que llegue a tener el poder que tiene su patrón.

***EJERCICIO PIRÁMIDE:**

La pirámide social es una relación entre cantidad de gente y poder. En la vertical se ubica el poder, a medida que se asciende en la pirámide aumenta la cantidad de poder. En el eje horizontal se encuentra la cantidad de gente.



¿Dónde se ubicaría usted en la pirámide? ¿Por qué?

Me pondría en de arriba hacia abajo en medio y de izquierda a derecha también en medio, ósea quedaría en mero en medio de la pirámide, porque no me siento, no siento que tenga un gran poder o un menor poder o sea yo me siento con más o menos poder que todos los que tienen poder, yo creo que todos, por igual tenemos el mismo poder ¿no?

*** Nombre cinco (5) personas que usted considere que en el México actual poseen más poder y las ordene de mayor a menor poder. (Mostrar la escala al entrevistado)**

1.1 Primera [el de más poder] El Presidente.

1.2 Segunda La Policía.

1.3 Tercera Las mamás.

1.4 Cuarta Mi jefe de mi trabajo (patrón).

1.5 Quinta (la de menos poder) Los esposos en especial el mío jajaja.

¿Qué es lo que tiene en cuenta para ordenar a las personas con más poder en México actual?

Pues el presidente tiene el poder sobre el lugar donde vivimos ¿no?, n cuanto a la policía, tiene el poder de acabar con la delincuencia y las mamás, pues tiene el poder sobre nosotros jajajaja. El patrón, pues tiene el poder en donde trabajo y es el que me da, bueno el que me paga y pues mi esposo, porque no tiene mucho poder, ni poder en mi ni poder en nada.

***ENTREVISTADOR: LEER TODAS LAS OPCIONES AL ENTREVISTADO Y MARCA LA OPCIÓN QUE CORRESPONDA.**

Cambiando de tema. ¿Ud. considera que ha tenido suerte en su vida?

SIEMPRE A VECES CASI NUNCA

- **¿Usted es feliz?**

SIEMPRE A VECES CASI NUNCA

- **¿Usted está conforme con su situación actual?**

Si No Más o menos

¿Por qué?

Porque estoy conforma?, pues, porque es algo que yo quería y es algo que realmente me hace feliz, que realmente me gusta que esté pasando en mi vida

(Para los que dijeron SI) ¿Entonces a usted no le gustaría que su situación cambiara? ¿Por qué?

Si No Más o menos

Poquito, porque viene más adelante mis hijos y creo que merecen algo mejor a lo que yo ahorita tengo. Algo mejor en el sentido económico, que no les falte eso que a mí me está faltando y que no pasen por lo mismo que yo, que no les falte un poco de dinero.

¿Usted cree que en el futuro su situación?

***Va a mejorar.** *Seguirá igual. *Va a empeorar.

¿De qué depende según usted que su situación mejore/siga igual/ empeore?

Del trabajo

De todos, del conjunto de la sociedad

De Dios

De lo que uno mismo haga

De la situación económica/política/ gobierno

Otra, cuál?

Depende de lo que yo haga, de mi misma, pues si yo quiero cambiar, es por lo que yo haga o deje de hacer.

¿De quién depende que su situación mejore/siga igual/ empeore?

Del gobierno/ de los que mandan

De uno mismo/ de la familia

De todos, del conjunto de la sociedad

De Dios
Otra, cuál?

Pues yo creo que del gobierno, porque el gobierno ahorita en este entonces ha robado mucho y lo que hagamos nosotros depende de él.

¿Usted qué hace para que su situación mejore?

Yo que hago? Este, pues trabajar, querer salir adelante yendo a trabajar, sin depender de alguien.

Para finalizar, ¿Usted cree en Dios?

NO **SI**

¿Por qué?

Porque? Pues, porque, no sé, creo que lo que le he pedido, pues me lo ha poco a poco cumplido, me ha ayudado a muchas cosas, por ejemplo esta vez que estuve muy mala, pues estaba ya esperando a mi bebe y pues le pedí mucho que me permitiera que mi bebe siguiera adelante, que pudiera tener yo a mi bebe y que no se dañara ni él, ni a mí y pues gracias a dios nos ayudó mucho y pues ahorita estoy aquí con mi hijo todavía.

(Solamente para los que creen en Dios) ¿Cómo se expresa su creencia en Dios?

Mmm, como lo expreso? Pues dándole este, las gracias yendo a misa, a la iglesia cada ocho días y pues ahora sí que en su altar ponerle su veladora como agradecimiento, esto lo de la veladora lo hago cada mes o cada que me hace un milagro, como este que me hizo de seguir teniendo a mi hijo sano para que nazca bien.

¿Ud. profesa alguna religión?

NO **SI**

¿Por qué?

Soy católica, pero en casa de mi suegra pues son cristianos y soy católica, porque es algo que me han inculcado desde pequeña y mis papas también son católicos y me inculcaron esa religión desde que estaba chica.

¿Tiene alguna cábala o superstición?

NO

SI →Cuál? _____

¿Cuál es su opinión sobre el dicho: “En la vida la gente recibe lo que merece”?

Mmm, pues es muy cierto porque en esta vida todos finalmente siempre vamos a recibir lo que merecemos, o sea si yo soy buena con una persona, bueno yo lo veo así en este caso, si eres buena con una persona creo que el día de mañana me va recompensar, como recompensar’, pues dándome un apoyo, un este, pues si un apoyo que yo necesite. Si yo soy grosera me porto mal con las personas y demás, ellos al igual lo van a hacer conmigo y creo que eso no está bien.

Con la frase anterior y le pido que se ubique donde considere más adecuado a su parecer.

***Muy de acuerdo.** *De acuerdo. *Algo de acuerdo. *En desacuerdo. *Muy en desacuerdo

***Finalizar la entrevista y Agradecimiento para el entrevistado.**

- Bueno eso esto, gracias por tu tiempo y por la entrevista.
- No de nada espero y te ayude en algo.

***ENTREVISTA 6.**

***DATOS GENERALES DEL ENTREVISTADO.**

***Fecha de la entrevista:**

14-Septiembre-2015.

¿Cuál es su nombre?

Paola.

¿Qué edad tiene?

28 años.

¿Qué posición ocupa en su familia?

Pues muchas jajaja, soy trabajadora en una fábrica de plásticos, soy ama de casa cuando llego de trabajar y soy esposa.

¿Cuántos son los integrantes de su familia?

Pues de mi familia solo somos dos, que es mi esposo Erick Mendoza Buitrón y yo.

¿A qué edad comenzó a trabajar?

Como a los trece años. No, miento fue a los doce.

¿En cuántos trabajos ha estado desde su inicio como trabajador a la fecha?

Como en unos ocho empleos formales, pero trabajos formales e informales son como unos veinte, así que entro y me salgo.

¿Cuáles son los trabajos en los que ha estado como trabajador?

El primero que tuve fue en una tienda de abarrotes de un señor que se llamaba o le decían Don Enrique, que era en ventas de mostrador. Hay dure como tres años, este, después de ese trabajo, este, trabaje con otro señor que en la colonia lo conocían como Don Lalo y era cuando le iba a hacer su quehacer a su casa, bueno le ayudaba a su esposa a los quehaceres. Después de Don Lalo trabaje, mmm regrese con Don Enrique como dos veces, pero después de eso solo trabaja de dos a tres meses y así, o sea no duraba mucho. Después de ahí, me fui a intentar meterme a estudiar pero no lo hice por decidía y este, después del intento de estudiar trabaje en un Servi-si, que era un laboratorio donde hacían los químicos para los shampoos y todo eso de limpieza, ahí hacían las fórmulas de los productos comerciales como Ariel y todos esos productos, pero aquí la diferencia era que no le ponían marca y las vendíamos mucho más baratas que en tiendas de autoservicio. Después de ese entre a trabajar con Erick en venta de artículos promocionales, artículos como cilindros, lonas y ya después, pues en la fábrica.

¿Actualmente en qué labora?

En plásticos Titanium, este aquí primero entre y dure alrededor de ocho meses y hacíamos lo que eran, este, los envases para el Yogurt Alpura para beber.

***DATOS SOBRE LA VIVIENDA DEL ENTREVISTADO.**

¿La vivienda es propia? Si no es así especifique.

Este, pues sí.

¿De qué material es la mayor parte del piso de esta vivienda? (tierra, cemento, madera u otros).

Es este, mmm loseta.

¿Qué servicios tiene su vivienda? *Electricidad. *Agua potable. *Drenaje.

Cuenta con todos.

¿Cuántos cuartos tiene en total esta vivienda sin contar el baño y la cocina?

Solo dos recamaras.

¿Los ocupantes de esta vivienda disponen de: excusado o sanitario; retrete o letrina; fosa séptica; hoyo negro o pozo ciego; no disponen de servicio sanitario (fecalismo al aire libre).

De Sanitario, retrete.

¿Dónde se encuentra el sanitario / letrina / fosa séptica o lo que corresponda? Afuera/adentro de la casa

Adentro de la casa, en la planta baja.

¿Cómo desaloja el agua de baño que ya utilizó? ¿Hay alguna tubería o canal que lleve esa agua hacia alguna barranca?, ¿dónde se desaloja?

Pues por la cañería pero no sé cómo exactamente.

¿Cuánta gente vive en esta casa?

Mmm en total somos 5 personas. Es Paty su sobrina de Erick, Luis Su sobrino de Erick, el esposo de Paty, Erick y yo.

¿Todos aportan para la misma casa la misma cantidad monetaria?

Pues en eso no lo tengo muy claro, porque no aportó dinero, pero hasta donde yo sé, pues los gastos de la casa que son el gas, agua, luz y eso, pues se dividen los gastos solo en dos personas, que son Erick y su Sobrina, bueno en realidad el esposo de su sobrina.

Correspondiente a la pregunta anterior: En caso de ser Positivo o Negativo, ¿Cómo le hacen? Describir cada familia y sus miembros.

Pues todo es en partes iguales. Por ejemplo: las cantidades de los recibos se las repartes, porque como te digo que somos cinco, pero su sobrina de Erick y el esposo de sobrina son paráliticos y aun así el chao aporta dinero y el otro sobrino de mi esposo está enfermo y no da nada, es por eso que solo dos personas son los que llevan el gasto de la casa pero en partes iguales, ni uno más que el otro ni nada de eso, todo igual.

***DATOS DE CADA UNO DE LOS MIEMBROS DE LA FAMILIA.**

***DATOS DE LA SOBRINA.**

¿Cuale es su nombre?

Patricia.

¿Qué edad tiene?

38 años.

¿Qué parentesco tiene con el entrevistado?

Es mi tía, bueno soy su sobrina política.

¿En qué lugar nació?

Aquí en el D, F.

¿Cuál es su estado civil?

Pues en unión libre.

¿Vive en casa o no?

Si, por supuesto.

¿Qué escolaridad tiene?

Solamente la secundaria terminada.

¿En que labora actualmente?

Soy este, mmm como se llama?, bueno trabajo en el aeropuerto de asesora, estoy asesorando a los pasajeros.

¿Recibe ingresos de otro lado? Especifique.

Sí, tengo la tarjeta del Distrito Federal. Es la que le dan a al gente discapacitada como yo.

¿De cuánto es el monto de ingresos que recibe por laborar?

Mmm, tres mil pesos a la quincena.

¿Aporta ingresos al hogar?

Si, bueno yo así como aportar pues no verdad, el que aporta es mi pareja y yo le completo o le ayudo con algo.

¿Cuáles han sido sus trabajos en el último año?

Bueno no he cambiado de trabajo en el último año, más bien es que llevo tres años en donde estoy ahorita.

***DATOS DEL SOBRINO.**

¿Cuale es su nombre?

Luis.

¿Qué edad tiene?

29 años.

¿Qué parentesco tiene con el entrevistado?

Sobrino político.

¿En qué lugar nació?

También aquí en México D, F.

¿Cuál es su estado civil?

Soltero.

¿Vive en casa o no?

Si.

¿Qué escolaridad tiene?

Ninguna, porque tiene discapacitado. Tiene parálisis cerebral y autismo.

¿En que labora actualmente?

¿Recibe ingresos de otro lado? Especifique.

No.

¿De cuánto es el monto de ingresos que recibe por laborar?

¿Aporta ingresos al hogar?

¿Cuáles han sido sus trabajos en el último año?

***DATOS DEL ESPOSO DE LA SOBRINA.**

¿Cuale es su nombre?

Gustavo.

¿Qué edad tiene?

28 años.

¿Qué parentesco tiene con el entrevistado?

Pues se puede decir que soy su sobrino político igual, porque mi pareja es su sobrina y como ella Paola está casada con el tío de mi pareja, pues ella pasaría a ser nuestra tía.

¿En qué lugar nació?

En Puebla, en Mazatlán de las Manzanas.

¿Cuál es su estado civil?

Unión libre.

¿Vive en casa o no?

Si.

¿Qué escolaridad tiene?

Igual, secundaria terminada.

¿En que labora actualmente?

Si, con Paty, ahí en el mismo empleo. Los dos somos orientadores.

¿Recibe ingresos de otro lado? Especifique

Bueno, yo no recibo ingresos del gobierno como tal, más bien recibo dinero porque hago deporte, juego básquet-ball, algo así como por ejemplo los paralímpicos, pero no creo o yo que sepa no es del gobierno.

¿De cuánto es el monto de ingresos que recibe por laborar?

Pues gano lo mismo que Paty, que son tres mil pesos.

¿Aporta ingresos al hogar?

Pues sí, nos dividimos los gastos entre Erick y yo.

¿Cuáles han sido sus trabajos en el último año?

Pues llevo dos años más o menos trabajando en el aeropuerto ahí con Paty.

***DATOS DEL ESPOSO.**

¿Cuale es su nombre?

Erick.

¿Qué edad tiene?

40 años.

¿Qué parentesco tiene con el entrevistado?

Soy su esposo.

¿En qué lugar nació?

Igual que todos aquí en México Distrito Federal.

¿Cuál es su estado civil?

Casado y cansado de mi esposa jajaja por bienes mancomunados.

¿Vive en casa o no?

Si.

¿Qué escolaridad tiene?

Secundaria terminada.

¿En que labora actualmente?

Estoy desempleado.

¿Recibe ingresos de otro lado? Especifique

No.

¿De cuánto es el monto de ingresos que recibe por laborar?

Pues ahorita no estoy laborando.

¿Aporta ingresos al hogar?

Si, ahorita aunque este desempleado, pues busco la forma de sacar dinero pidiéndole prestado el taxi a mi hermano. Haciéndole mandados de su trabajo o cosas que vayan saliendo.

¿Cuáles han sido sus trabajos en el último año?

Este, trabajaba en una tienda de abarrotes. Yo era el encargado de la tienda.

***CARACTERIZACIÓN LABORAL.**

***Sobre el trabajo.**

¿Qué es para usted el trabajo?

Es un medio para tener solvencia económica, o sea tener dinero.

¿Por qué cree usted que se trabaja?

Para tener dinero, dinero para pagar gastos, pagar escuelas. Gastos como comida, gas ropa, calzado y todo eso.

¿Para qué cree usted que se trabaja?

Pues para salir adelante, si o sea así como para poder ascender. A lo mejor trabajar como una persona de limpieza ¿no?, puedo llegar a... Si trabajo en una tienda y si sé que ahí manejan el puesto más alto que es cajero y yo estoy entrando de limpieza, pes yo quiero ascender a ser cajero ¿no?

¿Dónde está ubicado el lugar en donde trabaja?

Es este mmm, es este vivero de la loma, está por Atizapán de Zaragoza, pero la verdad no recuerdo el número.

¿En cuántas áreas está dividido la totalidad del lugar donde trabaja?

¿Cuántas áreas?, está el área de molido, el área de inyección, el área de producción y el área de oficinas, o sea que en total son cuatro áreas.

¿En qué área se encuentra usted? ¿Porque?

A veces me encuentro en el área de inyección y a veces en el área de molino. Por ejemplo en el área de inyección salen lo que son las botellas y como salen calientes, la parte de abajo se le llama colada y eso es lo que nosotros le quitamos para que este, no saliera con, era como una rebaba. Lo que se le llama la colada es una rebaba y después lo pasamos a otra máquina que es la que le quita el chupón para que se haga la cuerda y para que le pudiera quedar la tapa. Y en el molino hago esto de lo que sale de la colada que es lo mismo del plástico, este, se lleva al molino para ser muela obviamente y volver a reutilizar ese plástico.

Yo creo que estoy aquí porque soy buena en mi trabajo, soy bueno en lo que hago jajaja, soy rápida, como son calientes no tienes que dejar juntar, este, porque las botellas salen por segundo,

por segundo y como no te las tienes que dejar juntar y eres rápido siempre. O sea la ventaja de estar en inyección es que tú podías estar sentado.

¿Le gustaría estar en otra área de trabajo? ¿Por qué?

No, me gusta ahí y además no hay otra cosa para ascender. Lo más que puede ascender es estar en la inyectora. Me gusta estar en esa área por el ambiente de trabajo, pues las chavas con las que a veces me toca trabajar, pues son buena onda eh, no eran envidiosas, si se te llegaba a juntar el trabajo y ellas ya habían terminado, pues ellas te ayudaban y no te dejaban morir sola en el turno.

¿Con cuantas áreas además de la suya tiene contacto?

Pues estoy en inyección y en molino, pero el contacto se da en el área de inyección si se junta lo que es el plástico, pues lo tienes que llevar al área de molido con la persona que esté en el molido y de la misma área de inyección si tienes que pesas eh, las botellas porque tienen un gramaje, pues tienes que ir a la rea de oficinas, y pues básicamente estoy en constante comunicación con todas las áreas.

***TRABAJO PRINCIPAL.**

¿Cuál es su trabajo actual?

Platicos Titanium S.A de C.V. jajaja.

¿Qué es lo que hace en su trabajo?

Híjole, pues esta cabrona la situación, porque me paro a las cinco de la mañana, este o a lo mucho que me puedo llegar a aparara es a las 5:30 de la mañana, me meto a bañar y me cambio pues ahora sí, pues en menos de cinco minutos porque ya tengo la ropa preparada desde un día antes junto con la mochila y con o que me llevo de comer y este el agua. Me vengo caminando de lo que es la casa de donde vivo y me atravieso un puente peatonal, pero como a veces está muy solo, pues no me atravieso el puente me tengo que ir por toda la vía e irme hasta donde está la michoacana que es donde sale el camión que dice: Bonfil, Prados, Tepalcapa. Me subo al camión y como para mí es muy temprano, este todavía me alcanzaba a dormir un rato en el camión jajaja y este, había veces que pues si iba muy lleno el camión, pues no iba sentada por que iba muy lleno y me tocaba parada y me lleva ahí a donde está la cervecería de Bonfil y ahí llego y cuando llego toco el timbre para que nos puedan abrir. Entramos casi casi entramos corriendo por que tú tienes que llegar ahí exactamente a las 6 o antes de las seis o al diez o al cinco, porque si tu no llegas a esa hora el del turno se va. Ellos a esa hora, a las meras seis se van y se sigue la producción, por eso no podemos como quien dice dejar pasar. Por eso en la fábrica hay tres turnos, el de la mañana de seis a dos, de dos a diez y de diez a seis y yo estoy en el turno de la mañana. Bueno yo llegaba en la mañana tocaba el timbre, nos metíamos, pero antes de entrar a producción entrabas a oficinas agarrabas lo que era tu cofia, tu cubre bocas, tu cubre zapatos, guantes y no tienes que ir con nada de maquillaje, por que como son áreas de donde haces cosas para uso personal humano, o sea como son comestibles, bueno para usos comestibles, pues no puedes ir maquillada por eso de que si te hubiese caído el rímel, la pintura o que llevaras aretes. Nada de eso tienes que llevar. Entonces cuando ya agarras tus cofias y eso, pues ibas al área de producción y sacas, pues ahora si todo lo que se ha juntado en el momento en que no había nadie y este, sacabas este, lo que había, este, si me toca estar en colada, pues quitaba coladas. Si no me tocaba estar en colada, porque ya habías llegado un poquito tarde te tacaba estar en el así igual pegadito en el área de donde cortabas la cuerda para la tapa y s ya llegabas un poco más tarde que era seis y cuarto, pues te tocaba estar en el área de este, lo que era en el empaquetado de los embaces que lo metían en cajas y los revisábamos que no tuvieran mmm deformaciones o puntos negros y ya como a las diez u once, pues era la hora de la comida, te daban media hora de comida. Y así llevabas comida, pues ahí había horno, había agua caliente o agua fría, o podas salir a la tiendita por un refresco o vendían tacos y ya regresabas, igual suplías al que estaba en máquinas y así hasta que daban las dos que era la hora de la salida. Eso lo hago todos los días

¿Desde cuándo realiza esta actividad?

Híjole, la verdad no me acuerdo muy bien, pero me acuerdo que fue en un Octubre de hace nueve años, pero el día exacto no lo recuerdo.

¿Cuál es su hora de entrada al trabajo?

6 de la mañana.

¿Cuál es su hora de salida del trabajo?

2 de la tarde.

¿De qué día a que día trabaja?

Trabajo de lunes a domingo, todos los días. Tengo día de descanso entre semana, pero como hay mucha producción, pues no me gusta descansar aunque rolen turnos.

¿Cuánto es lo que gana por trabajar?

Pues desde que entre, entre ganando 600 pesos a la semana. Ahora gano 1000, pero lo que me ayuda es que hay mucha producción, pues meto tiempo extra y luego llego a ganar hasta 1500, 1600, por eso me voy hasta allá, porque el tiempo extra es el que me conviene.

¿Tenía otros trabajos?

No, pues antes de Titanium trabajaba pero en nada serio.

¿Qué era lo que hacía en su trabajo anterior?

Trabajaba con un señor que le decían Don Lalo.

¿A qué hora entraba y a qué hora salía de trabajar en su trabajo anterior?

Ahí siempre me citaban a las tres de la tarde y salía hasta las siete.

¿Qué días laboraba en su trabajo anterior?

Solo tres días, que eran viernes, sábados y lunes.

¿Cuánto ganaba en su trabajo anterior?

Híjole, pues yo tenía menos de 19 años y ganaba solo treinta pesos por día de trabajo, o sea que en total por los tres días ganaba 90 o a veces el señor me daba los cien cuando estaba de buenas jajaja.

¿Por qué cambió de trabajo?

Pues, porque obviamente cambie los treinta peso diarios por así decirlo, por algo que era más, por algo que era más seguro, porque había veces que no me hablaban a mí con Don Lalo, le hablaban a otras muchachos, pues entonces decidí eso.

***OTROS TRABAJOS.**

¿Además de este trabajo tiene otro? En caso de ser afirmativo, especificar cuál es

No

¿Los ingresos que usted percibe, son suficientes? ¿Por qué? y ¿Para qué?

***SALARIO.**

¿Qué es para usted el salario?

Sagrado jajaja, sagrado no chingues jajaja, pues es una madre lo que te pagan, es una mentada de madre lo que te dan. Es una madre de remuneración económica por el trabajo que le diste a la empresa en la semana o en los días que trabajaste.

¿Cómo cree usted que se genera el salario?

Trabajando, trabajando arduamente.

¿Cómo cree usted que se mide el salario?

Pues por el tiempo ¿no? Por turnos, por horas.

¿Cada cuando recibe su salario?

A la semana, pero las empresas pagan a la semana o quincena.

¿Para que utiliza usted su salario?

Pues para cosas personales o que haga falta en la casa, como zapatos, ropa maquillaje una que otra cosita de bisutería jajaja porque de oro no tengo nada jajaja.

¿Cree que el salario que recibe es justo por su trabajo? ¿Por qué?

Pues antes de que me casara, pues los 6000 pesos que ganaba si eran suficientes porque me podía ir a cotorrear o ir a bailar y como nunca había tenido, este, pues en un trabajo que tuve que

era la tienda y como sacaba ahí quinientos pesos ya con todo y tiempo extra, pues con los seiscientos era mucho dinero para mí en ese entonces pero ahorita con los que gano no me es suficiente. Antes pensaba que era justo el pago por que era justo lo que había trabajado y la paga tenía que ser justa por lo que había trabajado, pero ahora siento que se complementa con las horas extras.

¿Le gustaría recibir más del salario que recibe? ¿Por qué?

Ahuevo, pues a quien no le va a gustar recibir más de lo que gana.

***VALOR.**

¿Qué es para usted el valor?

El valor de qué? Ahora si de tienes el valor o te vale. Para mí el valor si estamos hablando en caso monetaria, pues mucho, o sea si, el valor a las cosas. A lo mejor no que tengan valor, si no que tengan valor sentimental ¿no?, o sea el que digas “trabaje mucho por ese refrigerador, o sea me costó. Es ese valor sentimental, que dice me mate trabajando para tener esto o el otro. Es algo así como esforzarte en el trabajo para poder conseguir lo que quieres.

¿Cómo cree usted que se mide el valor?

Como creo que se mide? Yo creo que no se mide, porque sé, yo necesito algo, para poder obtenerlo necesito trabajar más. Entonces no se mide el valor más bien se da.

¿Para qué cree que sirva el valor?

Pues para ponerlo en las personas o en las cosas.

¿De qué forma se presenta el valor en la sociedad?

De qué forma?, pues yo siento que ya ni valores hay, ya no hay respeto, ya no hay tolerancia, paz. El amor a veces se trasquiversa en costumbre.

¿De qué forma se presenta el valor en el trabajo?

Pues en la perseverancia de querer alcanzar un objetivo. En este caso trabajar más para poder ganar más.

¿De qué forma se presenta el valor en su familia?

Pues en el cariño, en el amor de familia.

¿Qué es lo valioso para usted? ¿Por qué?

La familia, porque o sea me refiero, pues si la familia en el sentido de tíos o sobrinos, sino familia que solo sus tú, tu pareja tus hijos o tú mismo, porque no va a haber otra persona que te valore que solo tú mismo.

¿Cuál es su forma de valorar? (cosas y personas).

La forma de valorar cosas o personas mmm, las cosas siempre va a ser como trabajos o conforme te hagas de tus cosas, ya sean casas, carros, propiedades, pero siempre lo vas a conseguir trabajando y no va haber más que trabajando. Y las personas, pues yo si he perdido la noción de que tengan un valor real porque son hipócritas, mentirosas, porque no son honestas. Para mí eso es.

***CONCEPCIÓN O REPRESENTACIÓN DEL MUNDO.**

Vamos a hablar ahora del poder...

¿Qué es para usted el poder?

El poder? Es la discriminación o humillación, para mí eso es poder.

¿Para qué cree usted que sirva el poder?

Para obtener lo que uno quiere, por ejemplo si a un empresario una chica le gusta, pues billete mata carita, entonces para mí eso es poder.

¿Cómo cree que se ejerza el poder en general?

A base de mentiras, de hipocresía y sobre todo de dinero.

¿Cómo se ejerce el poder en la sociedad?

Mintiendo, decir algo, por ejemplo los presidentes, cuantas veces nos han dicho algo y nos han prometido y que nos han dado. Pura madre, nada. O sea nos quieren comprar con sus quinientos

pesos para comprar nuestro voto, o con sus despensitas o con sus tortitas o sándwich para que valla uno al zócalo o con la arrolladora, pero o hay más ayuda de esa. Jajaja.

¿Cómo se ejerce el poder en la familia?

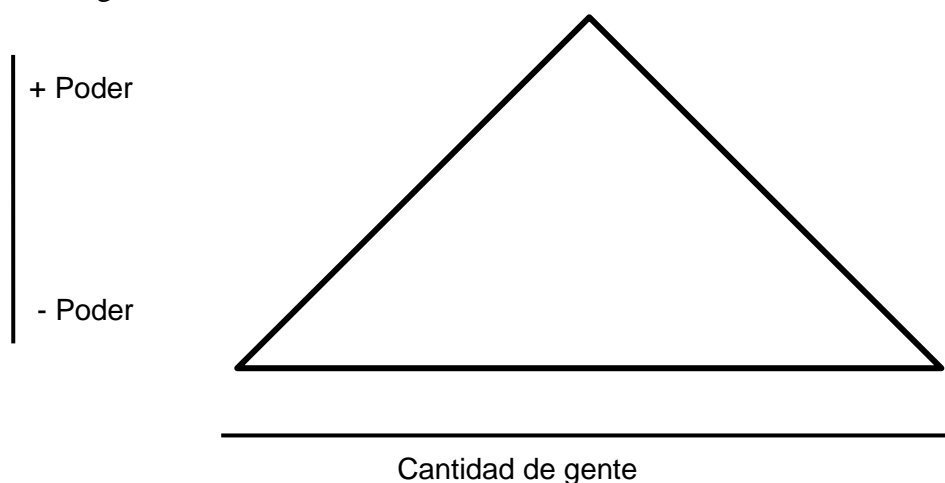
Cuando dejas o no hay comunicación entre hermanos, este, en este caso le deja el poder a una sola persona para decidir, para hacer.

¿Cómo se ejerce el poder en el trabajo?

Pues simplemente cuando tu jefe hasta miedo te da que llegue jajajaja porque te va a decir que lo que haces no está bien o lo hiciste mal y lo vuelves a hacer. O hasta el momento de llegar a crear una idea para tu jefe y que te diga que eso no cuenta, este, o sea que te hagan menos, eso es para mí.

*EJERCICIO PIRÁMIDE:

La pirámide social es una relación entre cantidad de gente y poder. En la vertical se ubica el poder, a medida que se asciende en la pirámide aumenta la cantidad de poder. En el eje horizontal se encuentra la cantidad de gente.



¿Dónde se ubicaría usted en la pirámide? ¿Por qué?

En la punta de hasta abajo del lado izquierdo, porque no tengo poder, porque no tengo nada, no tengo nada, nada. Además que porque siento que en este momento soy una más en el planeta, porque no tengo empleo y obviamente sin empleo no hay dinero y hay que pagar cosas, este, no me gusta estar en la boca de nadie y eso te hace sentirte chiquito, chiquito, chiquito y pues así me siento, chiquita.

*** Nombre cinco (5) personas que usted considere que en el México actual poseen más poder y las ordene de mayor a menor poder. (Mostrar la escala al entrevistado).**

1.1 Primera [el de más poder] El narco.

1.2 Segunda La federal que lleva de la mano con el narco.

1.3 Tercera La Iglesia p cualquier tipo de religión.

1.4 Cuarta El presidente.

1.5 Quinta (la de menos poder) Los policías.

¿Qué es lo que tiene en cuenta para ordenar a las personas con más poder en México actual?

Que el narco manda al presidente y el presidente a los federales. La Iglesia se va a ver inmiscuida, este, en los rangos sociales ya sea para bien o para mal y los policías pues quieras o no, este, pues uno va en la calle, este, y no es que te amedrenten o que les tengas respeto, pero uno sabe que son la autoridad, pero a veces si se respetan tampoco.

***ENTREVISTADOR: LEER TODAS LAS OPCIONES AL ENTREVISTADO Y MARCA LA OPCIÓN QUE CORRESPONDA.**

Cambiando de tema. ¿Ud. considera que ha tenido suerte en su vida?

SIEMPRE **A VECES** CASI NUNCA

- ¿Usted es feliz?

SIEMPRE **A VECES** CASI NUNCA

- ¿Usted está conforme con su situación actual?

Si **No** Más o menos

¿Por qué?

Porque es como te digo, si uno no tiene pues no vale nada, pues si es la verdad.

(Para los que dijeron SI) ¿Entonces a usted no le gustaría que su situación cambiara? ¿Por qué?

Si No Más o menos

Para que a uno se le reconozca lo que hace, que lo hagan valer y que se sienta valioso

¿Usted cree que en el futuro su situación?

***Va a mejorar**. *Seguirá igual. *Va a empeorar.

¿De qué depende según usted que su situación mejore/siga igual/ empeore?

Del trabajo

De todos, del conjunto de la sociedad
De Dios
De lo que uno mismo haga
De la situación económica/política/ gobierno
Otra, cuál?

¿De quién depende que su situación mejore/siga igual/ empeore?

Del gobierno/ de los que mandan

De uno mismo/ de la familia

De todos, del conjunto de la sociedad
De Dios
Otra, cuál?

¿Usted qué hace para que su situación mejore?

Pues busco trabajo

Para finalizar, ¿Usted cree en Dios?

NO SI

A veces

¿Por qué?

Porque como siempre me lo inculcaron pues por eso pero a veces siento que ni escucha.

(Solamente para los que creen en Dios) ¿Cómo se expresa su creencia en Dios?

Yendo a misa cada ocho días, el domingo y eso porque mi esposo me lleva más de ahuevo que de ganas jajaja.

¿Ud. profesa alguna religión?

NO **SI**

¿Por qué?

Porque soy católica y porque voy a misa y aparte porque a lo mejor si siento que si existe dios.

¿Tiene alguna cábala o superstición?

NO

SI →Cuál? Soy supersticiosa, creo en gente muerta, creo en los muertos, así como creo que hay cosas malas también hay cosas buenas. Creo en los muertos algo así como la santería, pero sin llegar a tanto, creo que si se puede hablar con los muertos y cosas así, pero no profesor ninguna religión relacionada con eso.

¿Cuál es su opinión sobre el dicho: “En la vida la gente recibe lo que merece”?

Que es muy cierto, porque existe el Karma y si haces algo malo o bueno pues te va regresar tal vez con la misma intensidad que con lo que lo hiciste y por esta razón pues cada quien tiene lo que se merece.

Con la frase anterior y le pido que se ubique donde considere más adecuado a su parecer.

***Muy de acuerdo.** *De acuerdo. *Algo de acuerdo. *En desacuerdo. *Muy en desacuerdo

***Finalizar la entrevista y Agradecimiento para la entrevista.**

- Bueno, eso es todo, gracias por el tiempo.
- Gracias a ti. Aunque estuvo un poco difícil, fue divertida.